

ISSN 1990 - 5580



Халықаралық бизнес университетінің
ХАБАРШЫСЫ

ВЕСТНИК
Университета международного бизнеса

VESTNIK
University of International Business



Signatory of The Magna Charta Universitatum

Выпуск № 3 (41)
Июль—Сентябрь
2016

«ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БИЗНЕС УНИВЕРСИТЕТІНІЦ ХАБАРШЫСЫ» ЖУРНАЛЫ ТУРАЛЫ ҚЫСҚАША АҚПАРАТ

Хабаршы Халықаралық бизнес университетінің гылыми, мерзімдік басылымы болып табылады және жетіжылдан астам уақыттан бері жарияланып жүр.

Журналдың тақырыбы экономика, инновация, IT технологияларын дамыту мен менеджмент және маркетинг, қаржы саласындағы өзекті мәселелерге арналған.

Мақалалар төменде көрсетілген негізгі тараулар бойынша орналасады:

- қазіргі экономикадағы интеграция
- ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігі
- қаржы секторы
- адамиресурстар.

Алыс –жақын шетелдердің белгілі авторлары мен зерттеушілері журнал беттерінде өз еңбектерін жариялаган (Қыргызстан, Эзіrbайжан, Ресей, Украина, Польша, Италия және б.).

Қазақстанның барлық аймақтарынан журналда жарияланған материалдар қоры - 1000 наң астам мақаладан тұрады.

Журналдың басылым мерзімі – үш айда 1 рет (жылына

4 нөмір, басылым тілдері – қазақ, орыс, ағылшын).

Журнал Қазақстан Республикасының Спорт, ақпарат және мәдениет Министрлігінде 2005ж. 13 қазанында №6384-Ж тіркелген.

Журнал 2006-2012 жылдар аралығында Қазақстан Республикасы Ғылым және білім Министрлігінің гылым, білім саласындағы аттестациялау және бақылау Комитетінің гылыми басылымдар тізіміне 2006ж. 23 қарашасынан № 10-7/1591 енгізілді, сондай-ақ журнал Париждегі ISSN Халықаралық орталығында тіркелген.

Tіркеу нөмірі - ISSN 1990-5580.

2014 жылы журналга:

- Ғылым және білім саласын бақылау жөніндегі комитеттің Ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынып отырган басылымдардың тізімі,
- FTA ҰО АҚ Қазақстандық импакт-факторлы дәйексөз қоры бойынша Қазақстандық журналдардың тізімі (АО НЦ НТИ) (ағылшын нұсқасы) енеді.

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЖУРНАЛЕ «ВЕСТИКИ УНИВЕРСИТЕТА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА»

Вестник является научным, периодическим изданием Университета международного бизнеса и издается более семи лет.

Тематика журнала соответствует актуальным вопросам в области экономики, инновации, развития IT технологий, менеджмента и маркетинга и финансам и др.

Статьи размещаются по следующим основным рубрикам:

- интеграция в современной экономике
- конкурентоспособность национальной экономики
- финансовый сектор
- человеческие ресурсы.

На страницах журнала печатались известные авторы и исследователи из стран ближнего и дальнего зарубежья (Кыргызстан, Азербайджан, Россия, Украина, Польша, Италия и др.) Всего база опубликованных материалов превышает более 1000 статей из всех регионов Казахстана.

Журнал зарегистрирован в Министерстве культуры, информации и спорта Республики Казахстан № 6384-Ж от 13.10.2005г

Журнал с 2006 года по 2012 год был включен в Перечень научных изданий Комитета по надзору и аттестации в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан № 10-7/1591 от 23.11.2006г, а также журнал зарегистрирован в Международном центре ISSN в Париже.

Регистрационный номер - ISSN 1990 – 5580.

В 2014 году войдет журнал:

- Перечень изданий, рекомендуемых Комитетом по контролю в сфере образования и науки для публикации основных результатов научной деятельности,
- Перечень Казахстанских журналов по Казахстанской базе цитирования с импакт-фактором АОНЦНТИ (англоязычная версия).

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БИЗНЕС УНИВЕРСИТЕТІНІҢ **ХАБАРШЫСЫ**

ВЕСТНИК УНИВЕРСИТЕТА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

VESTNIK UNIVERSITY OF INTERNATIONAL BUSINESS

Выпуск N3 (41)/2016
июль–сентябрь

АЛМАТЫ 2016

«ВЕСТНИК» УНИВЕРСИТЕТА МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

№3 (41) 2016 Ежеквартальный журнал. Издается с 2006 года.

**Собственник (учредитель): Университет международного бизнеса
Редакционный номер ISSN 1990 – 5580**

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Сагадиев К.А., д.э.н., профессор, академик (председатель) –
Казахстан

Сланов М.У., д.э.н., профессор, проректор Университета между-
народного бизнеса (зам. председателя) – Казахстан

Сагадиев Е. К., министр образования и науки Республики
Казахстан

Бианки М., профессор, доктор PhD – Италия

Кошанов А.К., д.э.н., академик – Казахстан

Расулов А. Ф., д.э.н., профессор, директор института экономики
АН РУ – Узбекистан

Ли С., зам. директора Института России, Восточной Европы и
Центральной Азии КАОН – Китай

Култан Я., PhD, Экономический университет, Братислава –
Словакия

Масырова Р.Р. (главный редактор)

EDITORIAL COUNCIL

Sagadiyev K.A., Doctor of Economics, professor, academician
(chairman) – Kazakhstan

Spanov M.U. – Doctor of Economics, professor, Vice-rector
University of International Business (vice-chairman) – Kazakhstan

Sagadiyev E.K. – minister of Education and Science of Republic
of Kazakhstan

Bianki M., professor, Doctor PhD – Italy

Koshanov A.K., Doctor of Economics, professor, academician –
Kazakhstan

Rassulev A., Doctor of Economics, professor, Director of Economics
Institute of Science Academy, Uzbekistan – Uzbekistan

Sun Li, Deputy Director of Russia, Eastern Europe and Central Asia
CASS – China

Kultan J., PhD University of Economics, Bratislava – Slovakia

Masyrova R.R. (editor in chief)

Периодичность издания журнала — 1 раз в квартал (4 номера в год).

Язык издания — казахский, русский, английский.

Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации № 6384

от 13.10.2005 г. Министерства культуры, информации и спорта РК.

Адрес издания: 050010, г. Алматы, пр. Абая 8а. Университет международного бизнеса

Контактное лицо: Главный редактор — Масырова Роза Рамазановна,
тел.(раб.): +8 (727) 2594310, факс: +8 (727) 596320, моб.: 8701 943 21 99, 8 777 241 64 69
Email: vestniki@uib.kz

Ответственность за содержание статей несет автор

©Университет международного бизнеса

- **УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА (УМБ)** – специализированный вуз, осуществляющий подготовку кадров в сфере бизнеса и экономики на всех уровнях высшего и послевузовского образования. С момента своего основания УМБ является пионером многих инновационных процессов в образовании и научных исследованиях в РК. Университет сформирован в 1992 году на базе Международной школы бизнеса, заложившей ведущие принципы и концепции современного бизнес-образования в Казахстане. УМБ характеризуется сложившими научными школами и достижениями в области фундаментальных и прикладных экономических исследований. Вуз имеет международные аккредитации образовательных программ и широко признается бизнес-сообществом в стране и за рубежом.

Подробную информацию можно получить на сайте: www.uib.kz

- **ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БИЗНЕС УНИВЕРСИТЕТІ (ХБУ)** – жоғары және ЖОО-дан кейінгі білім берудің барлық деңгейлерінде бизнес және экономика салаларында кадрлерді даярлауды іске асыратын мамандандырылған ЖОО.ХБУ өзінің құрылу сәтінен бастап КР-да білім беруде және ғылыми зерттеулерде көптеген жаңашылдық үдерістердің пионері болып табылады. Университет 1992 жылы Қазақстандағы казіргі бизнес-білім беруде жетекші ұстанымдар мен тұжырымдамаларды енгізе отырып, Халықаралық бизнес мектебінің базасында құрылған. ХБУ іргелі және қолданбалы экономикалық зерттеулер саласында ғылыми мектептермен және жетістіктермен қалыптасқаны сипатталады. ЖОО білім беру бағдарламаларының халықаралық аккредитациясы бар және елімізде және шеттерде бизнес-қауымдастығында кеңінен танымал.

Толық мәліметті сайтан көруге болады: www.uib.kz

- **UNIVERSITY OF INTERNATIONAL BUSINESS** is a university educating cadres in a wide range of undergraduate, graduate and postgraduate programs in economics and business. From the time of its creation UIB has been a pioneer of new trends and innovations in Kazakhstan. UIB was founded in 1992 on the ground of international Business School which leading role at the time defined main principles and leading concepts of business education in the country. UIB has long history of scientific achievements along with prominent academic traditions and school in economic and business studies. UIB has got international accreditation of the range of programs and is widely recognized by business community in Kazakhstan and abroad .

More information is available at: www.uib.kz

УДК 33.11

Махметова А. М.,
к. т. н.,
Спанов М.У.,
д. э. н., профессор,
Әбдіразаков Б. Е.,
магистрант
Университет международного бизнеса

ТОРГОВЫЙ БАЛАНС И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КИТАЯ И ЧЛЕНОВ ЕАЭС

АННОТАЦИЯ

Крупнейший успех казахстанской дипломатии – именно так эксперты характеризуют создание Евразийского экономического союза, который появился в 2014 году с подписанием договора между Россией, Арменией, Белоруссией, Киргызстаном и Казахстаном. Интеграционное объединение привлекло к себе всеобщее внимание. Таджикистан претендует на то, чтобы войти в него. КНР, Египет, Иран, Индия, Турция, ЕС и многие другие страны выразили свое желание создать зону свободной торговли с ЕАЭС. Дальше всех пошел Вьетнам: договор о создании ЗСТ был подписан с ним в мае этого года и ждет своей ратификации и вступления в силу. Недавно и власти Израиля сообщили о своих намерениях в ускоренном режиме создать с союзом зону свободной торговли.

Ключевые слова: Евразийский экономический союз, инфраструктурные проекты, Китай и Россия, Казахстан, зона свободной торговли, экономическая интеграция, Экономический пояс Шелкового пути.

Актуальность данной темы не вызывает сомнения, поскольку за последние два десятилетия приграничное сотрудничество между Республикой Казахстан и КНР становится одной из наиболее важных и действенных форм реализации торгово-экономического сотрудничества, фактором стабилизации положения на границе, источником повышения жизненного уровня населения на приграничных территориях.

После обретения казахстаном независимости в 1991 году его экономические отношения с Китаем также были ограничены

развитием сотрудничества с синьцзяном. Тем не менее, в пекине довольно быстро оценили все преимущества, которое несет с собой развитие торговли с государствами центральной азии. Уже в декабре 1991 года Китайская делегация, возглавляемая министром торговли и внешнеэкономических связей КНР Ли Ланкином, совершила экспресс-турне по странам региона с целью изучения возможностей нарождающегося центральноазиатского рынка. В сентябре 1992 года премьер госсовета Ли Пэн открыл в столице СУАР – Урумчи – первую международную торговую ярмарку. В течение нескольких месяцев четыре города Синьцзяна, включая Урумчи, ввели различного рода льготы для инвесторов и других бизнесменов, которые могли бы способствовать развитию торговли Синьцзяна с зарубежными странами[4].

ЕАЭС объединяет ключевые страны, расположенные вдоль китайским Экономическим поясом Шелкового пути. Укрепление взаимодействия в рамках ЕАЭС и Шелкового пути может дать старт дальнейшему формированию общего экономического пространства на всем евразийском континенте

Объединив экономические возможности государств-членов ЕАЭС с Китаем, мы можем связать трансконтинентальным мостом экономики стран Востока и Запада, Европы и Азии и стать связующим звеном, сближающим страны и народы [1].

Китай – крупнейший страновой партнер для наших государств. С точки зрения Евразийского экономического союза сегодня работа с китайскими партнерами строится сразу по нескольким трендам, прежде всего это регулярные рабочие контакты, в частности, системное взаимодействие комиссии с министерством коммерции Китая в формате диалога по торговым вопросам. В этой же плоскости лежит подготовка соглашения об обмене информацией о товарах, транспортных средствах, международных перевозках, перемещаемых через таможенные границы Евразийского союза и Китая.

В 2014 г., по данным министерства коммерции КНР, товарооборот России и Китая составил \$95,9 млрд, по данным ФТС – \$88,4 млрд. Для России Китай – торговый партнер номер один, Россия в товарообороте Китая – на девятом месте. Китайско-Казахстанская торговля за последний год выросла на 11,3% до \$28,6 млрд. Товарооборот Белоруссии и Китая составил \$3,7 млрд, Армении – \$455 млн.

Непрерывное наращивание и углубление практического сотрудничества весьма значимо для укрепления материальной базы двусторонних отношений всестороннего стратегического партнерства. В последние годы между двумя странами динамично развиваются торгово-экономические связи. Китай – крупнейший торговый партнер Казахстана, а Казахстан занимает второе место среди торговых партнеров Китая в регионе СНГ. Для дальнейшего повышения уровня практического сотрудничества две страны определили стратегическую цель – увеличить объем взаимной торговли до 40 млрд. долл. США к 2015 году.

Китайский путь устойчивого развития привел к результату – переход к новой энергетике, развитию ВИЭ, как продолжению энергетического проекта в целом. Массовое наращивание и обновление основных фондов в энергетике и крупной угледобыче сопровождалось «сплошной модернизацией» тяжелой промышленности. Одновременно в стране с невиданным даже в восточной Азии размахом была создана современная транспортная инфраструктура. Десятилетие индустриального рывка подготовило и бурную потребительскую революцию, наблюдавшую в наши дни. А ее составной частью, как это было в свое время и в развитых странах, становится революция экологическая» [3].

Авторы дипломатично сообщают свое мнение, что для стран, отставших в индустриальной (энергетической) и экологической революции, открываются некоторые дополнительные возможности поправить дела за счет сотрудничества с КНР. В то

же время и без дипломатии понятно, что в число стран, пропустивших экологическую революцию, должны быть зачислены и члены ЕАЭС, которым теперь есть чему поучиться в этом смысле у Китая. Однако в странах ЕАЭС, на уровне правительства и части научного истеблишмента, бытует мнение, что для нас неприемлем путь индустриальной (энергетической) и экологической революции, пройденный как на Западе – причем раздельно в Европе, обеих Америках Северной (США, Канада) и Южной (Бразилия), так и в Азии – в виде можно движущегося в этом направлении Китая, и интенсивной возобновляемой программы Индии [2].

Для ЕАЭС сотрудничество с КНР дает доступ к инвестициям. В частности, Китай уже заявил о готовности инвестировать в транспортную инфраструктуру в России и Казахстане. Кроме того, масштабный транзит через территорию ЕАЭС – постоянный фоновый источник дохода для всех стран-участниц.

Как выяснилось у проектов много общего. Их объединяет единое направление. Это создает поле для переговоров о сближении проектов. Если говорить о различиях, то они скорее дополняют проекты, нежели препятствуют объединению. Например, основной причиной зарождения идеи нового «шелкового пути» является развитая транспортная сеть КНР, которая буквально рвется за пределы страны. Китай располагает огромными ресурсами для осуществления инфраструктурных проектов в транспортной сфере. Основное желание Китая в этом вопросе – выбраться из сложившегося геостратегического окружения, а «сделать это они могут только в западном направлении – в сторону Центральной Азии, Ирана и России». Именно в этой части проекта начинаются точки со-прикосновения с интеграцией ЕАЭС.

Конструктивные переговоры о сопряжении двух проектов начались в мае 2015 года во время визита лидера КНР Си Цзиньпина в Москву. Президент РФ Влади-

мир Путин и глава КНР подписали совместное заявление о сотрудничестве в рамках двух проектов. По словам Путина, проекты «могут гармонично дополнять друг друга». К тому же он отметил: «сопряжение проектов ЕАЭС и "Шелкового пути" означает выход на новый уровень партнерства, и по сути, подразумевает общее экономическое пространство на континенте».

Также, тема сопряжения двух проектов стала ключевой и на заседании в Астане, который был создан как экспертная площадка для обсуждения будущего Евразии. Казахстан является ключевым звеном обоих проектов и поддерживает нейтральные отношения со всеми странами региона, в частности и с КНР, и с Россией. По мнению создателей клуба, именно поэтому Астана является наиболее оптимальной площадкой для проведения подобных мероприятий. В Казахстане оба проекта рассматриваются с экономической точки зрения. Премьер-министр страны Карим Масимов отметил ключевую роль президента страны Нурсултана Назарбаева в создании ЕАЭС. В отношении интеграции он подчеркнул, что «Казахстан поддержи-

вает этот проект, но смотрит на него сугубо pragmatically как на экономический проект без политической составляющей». В отношении китайского проекта он отметил: «Казахстан хочет сотрудничать с КНР в реализации этой программы, как в двустороннем формате, так и в многостороннем». Таюке Премьер-министр высказался и о возможном слиянии проектов, отметив, что рассматриваются различные варианты их объединения. По его словам, с одной стороны проще и быстрее это сделать через сеть двусторонних договоров между странами, с другой стороны не исключается вариант сотрудничества интеграционного блока с КНР.

Проблемы в китайской экономике чувствительны для Казахстана. Китай является вторым по величине торговым партнером Казахстана. На долю Китая в 2015 г. приходилось 12% всего казахстанского экспорта и 17% импорта. При этом эти доли, начиная с 2014 г., снижаются, к примеру, в 2011 г. доля Китая в экспорте Казахстана достигала 18,5%. В целом товарооборот с Китаем сокращается два года подряд, как экспорт, так и импорт.

Год	Общий объем товарооборота		Экспорт		Импорт	
	млрд. долларов в США	рост %	млрд. долларов в США	рост %	млрд. долларов в США	рост %
2008	12,3		7,7		4,6	
2009	9,5	77,2	5,9	76,6	3,6	78,3
2010	14,1	148,4	10,1	171,2	4,0	111,1
2011	19,7	139,7	14,8	146,5	4,9	122,5
2012	21,6	109,6	14,2	95,9	7,4	151,0
2013	22,8	105,6	14,4	101,4	8,4	113,5
2014	17,2	75,4	9,8	68,1	7,4	88,1
2015	10,6	61,6	5,5	56,1	5,1	68,9

Рисунок 1. Товарооборот Казахстана с Китаем в 2008-2015 гг.

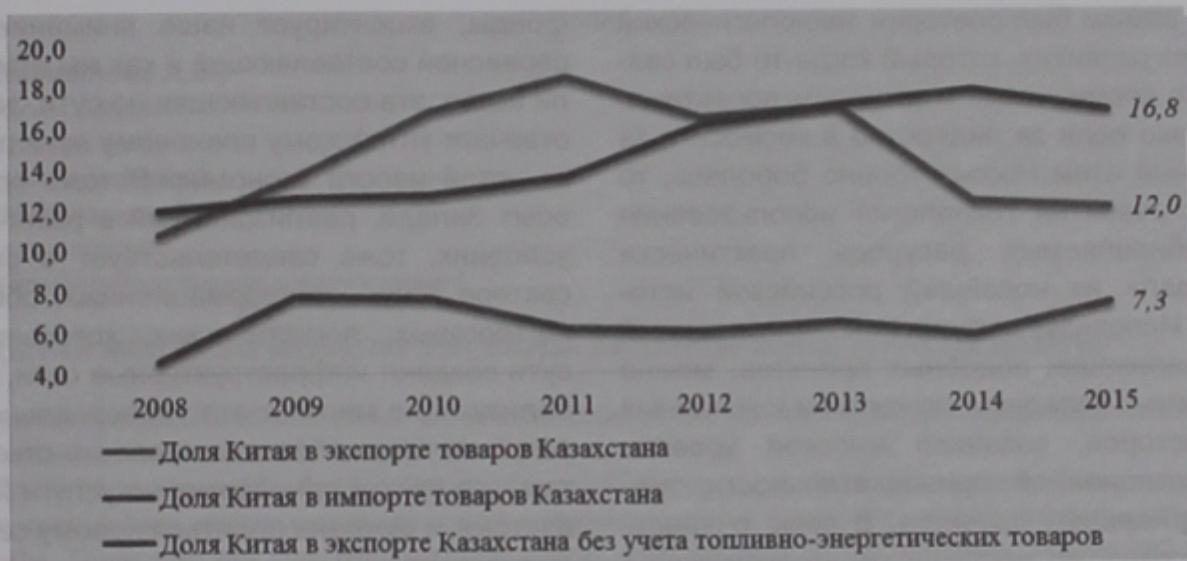


Рисунок 2. Доля Китая во внешней торговле Казахстана в 2008-2015 гг.

Несмотря на множество позитивных моментов, международные исследователи считают, что для эффективной совместной работы этих проектов нужно решить несколько проблем. В исследовании «Геоэкономика Евразии» выделены такие вызовы, как:

1. Институциональная слабость ЕАЭС.
 2. Отсутствие четкого понимания конкретного наполнения сопряжения проектов, т.е. возможность сведения этого сотрудничества к двусторонним договорам стран-участниц ЕАЭС и Китая.
 3. Отсутствие консенсуса между странами ЕАЭС по поводу создания ЗСТ с Китаем, по причине страха ослабления национальной промышленности в связи с открытием рынка для китайской продукции.
 4. Возможная конкуренция между несколькими режимами свободной торговли на территории Центральной Азии, где одну группу возглавляет США, а другую Китай.
 5. Гармонизация норм ЕАЭС и условий реализации Шелкового пути со стандартами Евросоюза [3].
- Очевидно, что экономика Китая уже перевалила пик индустриализации. Доля промышленности в ВВП, достигнув 48% в конце прошлого десятилетия, начала постепенно снижаться, началось развитие сервисов, обеспечивающих народное хо-

зяйство. Услуги, как известно, в целом менее энергоемки. Поэтому управленцы Китая делают акцент на развитии сферы услуг. Это позволяет дополнить к особенностям устойчивого развития Китая попытку сознательной стимуляции трансформации экономики в сторону постиндустриального развития.

Для современного процесса модернизации экономики членов ЕАЭС принципиальное значение играют приоритеты использования возобновляемых ресурсов, развития возобновляемой энергетики – то, что во всем мире объединяется термином «зеленое» развитие. Стратегии зеленого развития основаны на высокотехнологичных инновациях в области использования возобновляемых ресурсов земли и лесов, возобновляемой энергетике и накопителях энергии, зеленом строительстве. Зеленое развитие предполагает и перестройку в работе сферы услуг – прежде всего услуг в материальной сфере – торговле, ЖКХ и транспорте, а также социально-культурных услуг – в области открытости информации, образования в области устойчивого развития и социальной ответственности. Наукоемкость технологий «зеленого развития» позволила им сыграть в технологическом развитии Запада за последние 20 лет роль промоутера высоких технологий.

Тем самым был повторен технологический рывок развития, который когда-то был связан с космическим и атомным проектами. Однако если за лидерство в космосе и за мирный атом Россия упорно боролась, то этап развития технологий использования возобновляемых ресурсов практически «выпал» из новейшей российской истории. Используя сегодня опыт, накопленный в реализации подобных проектов, можно привлечь западные технологии и западных инвесторов, создавая высокой уровень инвестиционной привлекательности территориальных проектов. В свою очередь, это позволит реализовать опережающее развитие территорий и агломераций, которых требуют правительственные решения и указы Президента. При этом возникает задача не только выстроить для Казахстана модель бизнеса или предприятия муниципального и государственного сектора, основанную на инновационных решениях, позаимствованных на Западе, но и обеспечить его устойчивое развитие. Опыт Китая показал, что возможности освоения передовых технологий, логистики, повышения инженерной грамотности, в совокупности с инвестиционными решениями национальных фондов позволяют сместить центры многих современных высокотехнологичных производств, таких, например, как производство солнечных элементов, на собственную территорию. Однако для этого нужен хороший внутренний рынок для подобной продукции – и Китай сегодня строит десятки ГВт генерации на солнечных элементах, не снижая конкуренции за мировые рынки.

Опыт Китая, реализованный в условиях переизбытка инвестиций в основные

фонды, акцентирует наше внимание на сервисной составляющей и как мы отметили выше, эта составляющая по сути, также отвечает китайскому плановому пути поиска устойчивости экономики. В тоже время опыт Запада, реализованный в рыночных условиях, тоже свидетельствует о росте сектора услуг – информационных, обменно-торговых, логистических, которые по сути создают инфраструктурные сети, глобализующие мир. Вот эта универсальность услуг заставляет искать новое на стыке – там, где растут одновременно услуги и индустрия, и суждено родиться новому сектору экономики [2].

Осуществление этой цели, разумеется, требует совместных усилий обеих сторон. Нам следует продолжить работать на взаимовыгодных началах, сохранить благоприятную динамику сотрудничества в нефтегазовой сфере и на этой основе полностью выявлять потенциал взаимодействия в таких несырьевых секторах, как сельское хозяйство, транспорт, высокие технологии, телекоммуникация и химпромышленность. Важно также активизировать гуманитарные и межрегиональные обмены и сотрудничество, сформировать такую структуру взаимодействия, в которой параллельно задействованы и продвигаются все направления, и с четко определенными приоритетами.

Таким образом мы находим целый ряд подтверждений тому, что движение в направлении устойчивого развития, как услуги массового обслуживания, рождает на стыке с индустрией новые области применений, где всякий раз создается новый спрос – и в ответ возникает новое предложение, новый отраслевой сектор экономики.

Литература

1. Евразийский экономический союз <http://www.eaeunion.org>.
2. <http://www.ecolife.ru>.
3. О сотрудничестве Евразии (ЕАЭС) и Азии (ШОС) в Центральной Азии <http://eurasian-movement.ru>.
4. www.article.kz.

ТҮЙІН

Махметова А.М.,
т.ғ.к., доцент
Spanov M.U.,
э.ғ.к., профессор
Әбдіразақов Б. Е.,
магистрант
Халықаралық бизнес университеті

ҚЫТАЙ МЕН ЕАЭО МУШЕЛЕРІНІҢ САУДА БАЛАНСЫ ЖӘНЕ ТҮРАҚТЫ ДАМУЫ

Қазақстандық дипломатияның ең ірі жетістігі, атап айтқанда, сарапшылар сипаттайтын – Еуразиялық экономикалық одақ құру.

Ол 2014 жылы пайда болды. Ресей, Армения, Белоруссия, Қыргызстан мен Қазақстан қол қоюға арасындағы келісім-шарт қол койлды. Интеграциялық бірлестік өзіне көпшіліктің назарын аударды. Тәжікстан кіру үшін оған үміткер болды. ҚХР, Египет, Иран, Үндістан, Турция, ЕО және басқа да көптеген елдер аймағын құруға ниет білдірді. Әрі қарай Вьетнам: келісім-шарт құру туралы ЕСА қол қойды.

Кілтті сөздер: Еуразиялық экономикалық одақ, инфрақұрылымдық жобалар, Қытай, Ресей, Қазақстан, еркін сауда аймағы, экономикалық ықпалдастық, Жібек жолының Экономикалық белдеуі.

RESUME

Mahmetova A.M.,
candidate of technical sciences, assistant professor
Spanov M.U.,
Doctor of Economic Sciences, Professor
Abdirazakov B.,
master
University of international business

TRADE BALANCE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF CHINA AND MEMBERS OF THE UNION

The biggest success of Kazakhstan diplomacy – that is how the experts characterize the establishment of the Eurasian economic Union, which appeared in 2014 with the signing of the Treaty between Russia, Armenia, Belarus, Kyrgyzstan and Kazakhstan. Integration have attracted worldwide attention. Tajikistan aspires to enter into it. China, Egypt, Iran, India, Turkey, the EU and many other countries have expressed their desire to create a free trade zone with the EEU. Further all went Vietnam: Treaty on the establishment of an FTA was signed with him in may of this year and is waiting for its ratification and entry into force. Recently, the Israeli authorities announced about their intentions at an accelerated rate to create the Union a free trade area.

Keywords: Eurasian economic Union, infrastructure projects, China and Russia, Kazakhstan, free trade area, economic integration, Economic zone of the silk road.

УДК 313

Махметова А.М.,
к.т.н., доцент
Калимуратқызы Б.,
докторант *PhD*
Болат А.,
докторант *PhD*
Жусупова Ж.М.,
докторант *PhD*
Университет международного бизнеса

ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛМАТИНСКОЙ ОБЛАСТИ

АННОТАЦИЯ

В статье показаны основные индикаторы рынка труда Алматинской области. Было выяснено, количество населения по занятости по полу и возрасту, по статусу. Проведен анализ безработных по обстоятельствам не занятости, безработное население по Алматинской области за 2014 год, а также занятое население по статусу занятости и образованию и самозанятое население по статусу занятости по Алматинской области за 2014 год.

Ключевые слова: занятость, самозанятость, наемные работники, рынок труда, безработица, экономическая неактивность.

В условиях интеграции Казахстана в мировое экономическое пространство и стремления занять достойное место в рейтинге конкурентоспособных стран мира особое значение, на наш взгляд, имеют индикаторы, которые официально не входят в систему показателей конкурентоспособности, принятых Всемирным экономическим форумом и Институтом развития менеджмента. Эти показатели являются критериями для идентификации принадлежности страны к группе индустриальных или постиндустриальных стран мира и рассчитываются по сфере занятости населения страны.

Логика использования этих показателей основана на выявлении взаимосвязей и взаимовлияния экономического и социального развития страны. Наиболее конкурентоспособными в современном мире

являются постиндустриальные страны, структура экономики которых как в зеркале отражается в структуре занятости. Поэтому сравнение показателей экономической активности, занятости и безработицы населения в группе развитых стран ОЭСР и Казахстане имеет не меньшее значение для оценки реальных проблем экономического развития и определения стратегической цели и задач государства в сфере занятости, чем исчисление рейтингов.

По реализации «Дорожной карты занятости 2020» в Алматинской области по итогу II квартала 2014 года были реализованы несколько направлений и проектов. На 2014 год в рамках Дорожной карты занятости 2020 по трем направлениям предусмотрено 7984,0 млн.тенге (РБ – 7482,9 млн.тенге, МБ-501,1 млн.тенге). Программой охвачено 7402 человек.

В 2016 году в рамках Дорожной карты занятости 2020 по трем направлениям выделено 12116,1 млн.тенге (РБ – 11451,3 млн.тенге, МБ – 664,8 млн.тенге). По первому направлению запланировано реализовать 40 проектов на общую сумму 5475,3 млн.тенге (РБ – 4810,5 млн.тенге, МБ – 664,8 млн.тенге) с созданием 1843 рабочих мест, из них запланировано трудоустроить через центры занятости населения 942 человека.

На 1 мая по 4 проектам начаты работы. Создано 36 рабочих мест, в том числе 12 человек трудоустроены через центры занятости. По второму направлению из республиканского бюджета выделено 5850,8 млн.тенге. Из них на микрокредитование 1457 потенциальных участников – 5833,0 млн.тенге и на обучение основам предпринимательства 391 участников – 17,8 млн.тенге. На 1 мая 2016 года и 1 человек на сумму 2,8 млн.тенге получили микрокредит за счет возвратных средств. По третьему направлению из республиканского бюджета выделено 789,9 млн.тенге. Запланировано охватить 1272 человека переподготовкой и 47 человек – повыше-

нием квалификации. Также, в связи с актуализацией Программы запланировано охватить переподготовкой наемных работников, в том числе 391 человек из числа молодежи от 18-24 лет и 168 человек из высвобожденных работников и безработных старше 55-64 лет. Предоставить гранты работодателям для направления на переподготовку 330 квалифицированных работников и на временное субсидирование 2/3 потерянного дохода 144 квалифицированным работникам.

Трудоустроить на социальные рабочие места – 859 человек, направить на молодежную практику – 1084 выпускников. На 1 мая 2016 года профессиональным обучением охвачено 1166 человек, на социальные рабочие места трудоустроены 906 человек, на молодежную практику направлено 627 человек. По первому направлению будут реализованы 65 проектов, в том числе 55 по развитию коммунальной, транспортной инфраструктуры и благоустройству сельских населенных пунктов на сумму 3652,9 млн.тенге (РБ-3287,6 млн.тенге, МБ-365,3 млн. тенге) и 10 проектов по строительству сельских врачебных амбулаторий на сумму 1680,9 млн.тенге (РБ – 1545,0 млн. тенге, МБ – 135,8 млн. тенге). Общая выделенная сумма составляет 5333,7 млн.тенге с созданием 836 рабочих мест, из них 421 человек будут направлены через Центры занятости населения. Начаты работы по 63 проектам. На этих проектах были созданы 641 рабочих мест, из них 379 человек трудоустроены через центры занятости населения или 59,1%.

Основам предпринимательства будет обучено 433 человека, микрокредиты получат 863 участников. На эти цели выделено 1783,8 млн. тенге.

По второму направлению на сегодняшний день прошли обучения и получили сертификаты 312 человек. Сумма бюджетного кредита распределена между ними следующим образом: Алматинский филиал АО «ФФПСХ» – 1246,0 млн.тенге; АО НК СПК «Жетысу» – 520,0 млн.тенге. 339 человек

получили микрокредиты на общую сумму 798,7 тыс.тенге.

Запланировано направить на профподготовку, переподготовку и повышение квалификации 2185 человек, на социальные рабочие места – 603 человека, на молодежную практику – 732 человека. На эти цели выделено 866,5 млн.тенге. По третьему направлению профессиональным обучением охвачено 1947 человек, из них продолжают обучение на 1 июля текущего года 1305 человек, в том числе профподготовкой 1091 человек освоено 300,6 млн. тенге (59,5% к годовому плану), переподготовкой 214 человек. На 1 июля т.г. освоено 74,5 млн.тенге (87,9% к годовому плану). Завершили обучение 634 человек, из них трудоустроено 404 человек или 63,7%.

Трудоустроено на социальные рабочие места с частичным субсидированием заработной платы 827 человек, на молодежную практику 471 выпускника, освоено 107,0 млн. тенге. Кроме того, на информационное сопровождение Программы из республиканского бюджета предусмотрено 23,1 млн. тенге, на содержание 221 Центров занятости – 426,8 млн. тенге. На 1 июля 2014 года освоено 211,0 млн. тенге.

Всего на реализацию Дорожной карты занятости 2020 выделено 8445,8 млн. тенге, в том числе РБ-7944,7 млн. тенге, МБ-501,1 млн. тенге. На 1 июля 2014 года освоено 3707,9 млн. тенге.

Анализ данных таблица-1 показал, что в Алматинской области экономически активное население составляет – 1 065 296 человек, из них: Талдыкорган г.а. – 85 069, Капчагай г.а. – 28 095, Текели г.а. – 16 414, Аксуский – 24 258, Алакольский – 39 496, Балхашский – 17 044, Енбекшиказахский – 158 503, Жамбылский – 72 333, Кербулакский – 26 564, Коксуский – 22 178, Карагальский – 24 452, Карасайский – 167 034, Панфиловский – 53 620, Райымбекский – 46 194, Саркандский – 23 481, Талгарский – 100 273, Ескельдинский – 25 448, Уйгурский – 35 032, Илийский – 99 808 человек.

Таблица 1 – Основные индикаторы рынка труда по районам Алматинской области за 2014 год

	Экономи-чески активное население, человек	Уровень экономической активности населения, %	Занятое население, человек	В том числе		Безработные всего, человек	Уровень молодежной безработицы, % (в возрасте 15-24 лет)	Уровень молодежной безработицы, % (в возрасте 15-28 лет)
				Наемные работники	Самостоятельно занятые работники			
Все население								
Алматинская область	1 065 296	73,9	1 013 266	664 093	349 173	52 030	4,9	2,9
Талдыкорган г.а.	85 069	71,3	81 320	64 171	17 149	3 749	4,4	3,2
Капчагай г.а.	28 095	66,3	26 519	22 146	4 373	1 576	5,6	2,7
Текели г.а.	16 414	67,7	15 450	10 527	4 923	964	5,9	3,5
Аксуский	24 258	86,5	22 830	14 937	7 893	1 428	5,9	2,4
Алакольский	39 496	77,2	37 417	26 042	11 375	2 079	5,3	3,2
Балхашский	17 044	79,0	16 013	7 971	8 042	1 031	6,0	3,1
Енбекшиказахский	158 503	75,8	151 429	98 078	53 351	7 074	4,5	3,0
Жамбылский	72 333	68,9	68 326	43 863	24 463	4 007	5,5	2,9
Кербулакский	26 564	76,5	24 997	17 088	7 909	1 567	5,9	3,1
Коксуский	22 178	76,9	20 919	13 836	7 083	1 259	5,7	3,3
Каратальский	24 452	69,1	23 034	13 927	9 107	1 418	5,8	2,8
Карасайский	167 034	77,9	159 857	112 848	47 009	7 177	4,3	3,0
Панфиловский	53 620	62,9	50 911	28 042	22 869	2 709	5,1	3,2
Райымбекский	46 194	83,1	43 488	16 608	26 880	2 706	5,9	3,9
Саркандский	23 481	81,1	22 129	11 385	10 744	1 352	5,8	3,8
Талгарский	100 273	72,1	95 999	64 657	31 342	4 274	4,3	2,6
Ескельдинский	25 448	70,1	24 017	12 940	11 077	1 431	5,6	4,9
Уйгурский	35 032	80,2	33 072	17 277	15 795	1 960	5,6	3,1
Илийский	99 808	71,5	95 539	67 750	27 789	4 269	4,3	1,7
								1,9

Источник: Основные индикаторы рынка труда по районам Алматинской области за 2014 год <http://new.stat.kz>

Таблица 2 – Занятое население по полу и возрасту по Алматинской области, 2014 год

	Всего	В том числе в возрасте, лет							
		15	16-24	25-28	29-34	35-44	45-54	55-64	65 и старше
Все население									
Республика Казахстан	8 510 074	4 007	1 264 510	1 072 583	1 519 233	2 092 117	1 794 194	712 187	51 243
Алматинская область	1 013 266	1 203	249 452	107 948	124 667	224 151	219 054	82 162	4 629
Мужчины									
	528 182	435	133 842	56 824	65 446	114 283	108 875	46 174	2 303
Женщины									
	485 084	768	115 610	51 124	59 221	109 868	110 179	35 988	2 326
Городское население									
	226 239	93	51 837	23 282	28 506	54 689	47 248	19 407	1 177
Мужчины									
	114 282	93	27 361	12 160	15 213	26 921	21 788	10 283	463
Женщины									
	111 957	-	24 476	11 122	13 293	27 768	25 460	9 124	714
Сельское население									
	787 027	1 110	197 615	84 666	96 161	169 462	171 806	62 755	3 452
Мужчины									
	413 900	342	106 481	44 664	50 233	87 362	87 087	35 891	1 840
Женщины									
	373 127	768	91 134	40 002	45 928	82 100	84 719	26 864	1 612

Источник: Занятое население по полу и возрасту по Алматинской области, 2014 год <http://new.stat.kz>

Таблица 3 – Численность неформального занятого населения в Алматинской области за 2014 год, все население, человек

		Занятое население		Предприятия формального сектора		Предприятия неформального сектора		Домашние хозяйства	
	в том числе	Формаль-ная занятость	Нефор-мальная занятость	Формаль-ная занятость	Нефор-мальная занятость	Формаль-ная занятость	Нефор-мальная занятость	Производя-щие продукцию сельского хозяйства для собст-венного потребления	Оплачи-ваемые работ-ники, оказыва-ющие домашние услуги
Всего									
Все население									
Занятое население – Всего	1 027 490	801 468	226 022	361 287	38 765	440 181	159 003	28 254	-
Наемные работники	631 171	517 041	114 130	351 728	30 491	165 313	83 639	-	-
В том числе:									
в организациях	382 219	351 728	30 491	351 728	30 491	-	-	-	-
у отдельных физических лиц	138 489	78 711	59 778	-	-	78 711	59 778	-	-
в крестьянском (фермерском) хозяйстве	110 463	86 602	23 861	-	-	86 602	23 861	-	-
Самостоятельно занятые работники	396 319	284 427	111 892	9 559	8 274	274 868	75 364	28 254	-
В том числе:									
работодатели	37 799	37 588	211	2 856	-	34 732	211	-	-
самостоятельные работники из них:	343 543	240 136	103 407	-	-	240 136	75 153	28 254	-
занятые на индивидуальной основе (индивидуальное предпринимательство)	274 686	240 136	34 550	-	-	240 136	34 550	-	-

Занятое население по Алматинской области составляет – 1 013 266 человек, в том числе количество наемных работников составляет – 664 093, а самостоятельно занятые работники – 349 173 человека. Безработные – 52 030 человек, а уровень безработицы – 4,9 %. Экономически неактивное население составляет – 377 072 человека.

Анализируя таблицу-2, можно отметить, что доля занятости население по Алматинской области, 2014 году составляет 11,9% по РК. В том числе, особо активны люди в возрасте 16-24, их количество составляет 249 452 человека. Но общая картина по всему Казахстану другая, во стране особо активными считаются люди в возрасте 35-44 лет – 2 092 117 человек. В Алматинской области люди в этом возрасте стоят на втором месте после занятых населения в возрасте 16-24 лет. Такую тенденцию можно охарактеризовать так,

что большинство крупные и новые рабочие места с быстрым темпами открываются в Алмате и в Алматинской области. Также большинство крупных и государственных высших учебных заведений расположены в городе Алматы и в Алматинской области. Соответственно, молодежь приезжающая с разных регионов учатся, работают и остаются жить в Алматинской области. Количество занятых мужчин составляет – 528 182, а женщины – 485 084 человека. Также в таблице можно увидеть количество городской и сельской населения, в том числе мужчин и женщин. Здесь можно увидеть картину, где количество сельских населения составляет – 787 027, а городской население – 226 239 человек.

Численность неформально занятого населения в Алматинской области за 2014 год, дает анализировать предприятия формального сектора, предприятия неформального сектора и домашние хозяйства.

Структура занятого населения по регионам во 1 квартале 2015 года

в процентах

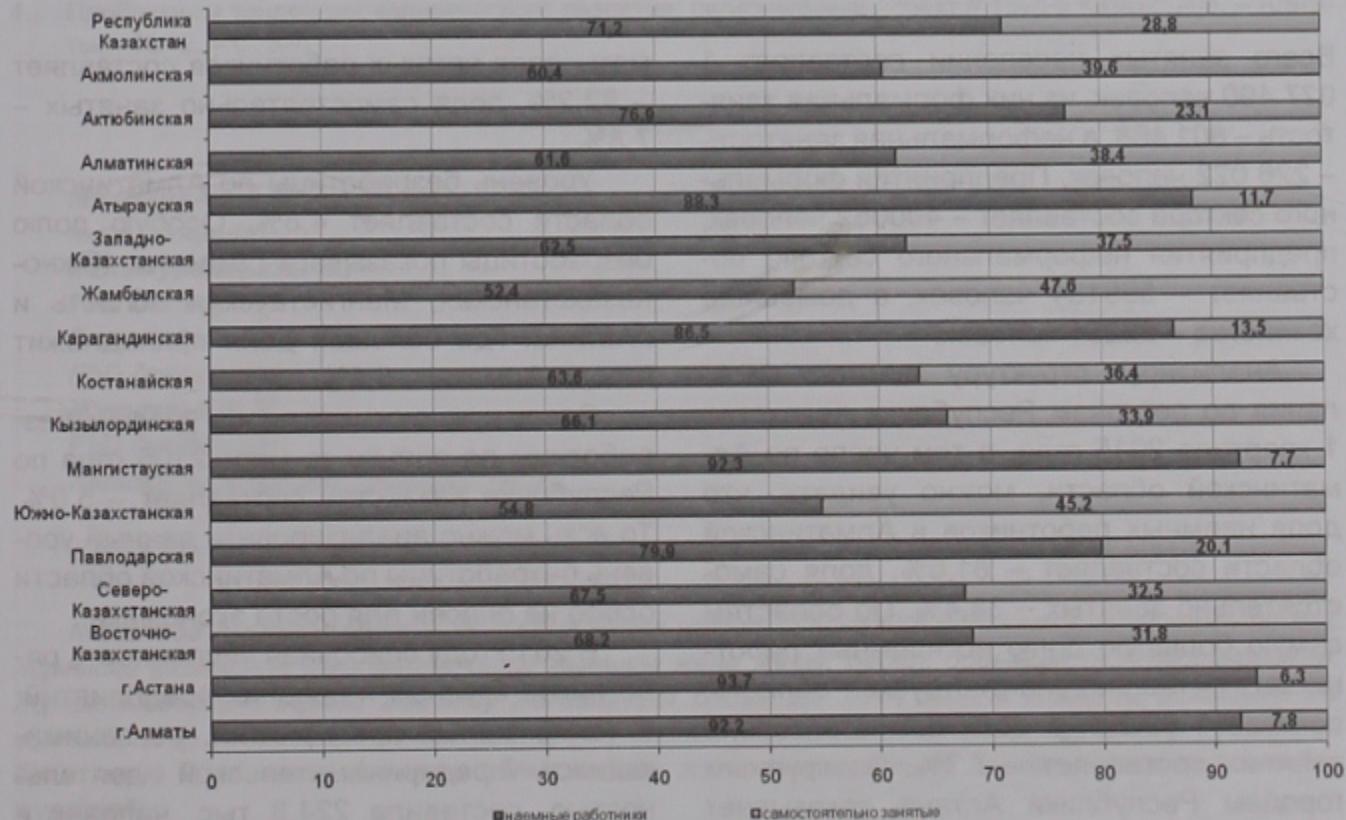


Рисунок 1. Структура занятого населения по регионам Республики Казахстан во 1 квартале 2015 года, в том числе по Алматинской области

Уровень безработицы по регионам Республики Казахстан
во 1 квартале 2015 года

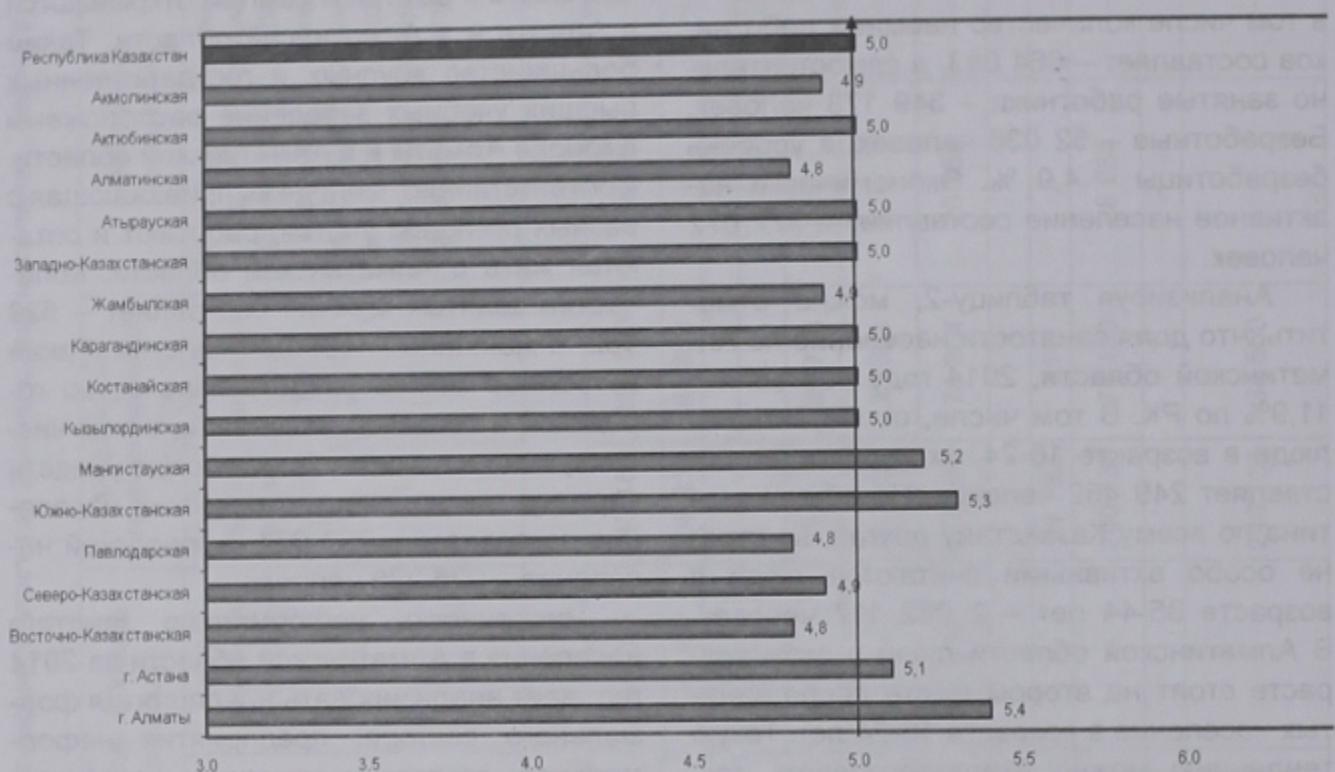


Рисунок 2. Уровень безработицы по регионам Республики Казахстан
в 1 квартале 2015 года, в том числе по Алматинской области

Всего занятых населении составляет 1 027 490 человек, из них формальная занятость – 801 468, а неформальная занятость – 226 022 человека. Предприятия формального сектора составляет – 400052 человек, предприятия неформального сектора составляет – 599184 человек, а домашние хозяйства – 28254 человек.

Анализируя структуру занятого населения по регионам Республики Казахстан 1 квартала 2015 года, в том числе по Алматинской области, можно увидеть, что доля наемных работников в Алматинской области составляет – 61,6%, доля самостоятельно занятых – 38,4%. По областям самую большую долю по наемных работником составляет Мангистауская область, показав – 92,3%, а доля самостоятельно занятых составляет – 7,7%. По крупным городам Республики Астана показывает долю наемных рабочников – 93,7%, самостоятельно занятых – 6,3%, а в городе Ал-

маты доля немых работников составляет – 92,2%, доля самостоятельно занятых – 7,8%.

Уровень безработицы по Алматинской области составляет 4,8%. Особую долю безработицы показывает г.Алматы, Южно-Казахстанская, Мангистауская область и г.Астана. Где большая доля принадлежит городу Алматы – 5,4%.

Здесь нужно отметить, что уровень безработицы по оценке за март 2015 года по Республике Казахстан составляет – 5,0%. То есть можно анализировать данный уровень безработицы по Алматинской области особо не опасен для роста экономики.

В 2015 году списочная численность работников крупных и средних предприятий, а также малых предприятий, не занимающихся предпринимательской деятельностью, составила 224,8 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 1,6%, из них женщины составили

122,2 тыс. человек, или 54,4% от числа наемных работников.

Численность работников, принятых по совместительству из других организаций, составила 462 человека, из них наибольшее число совместителей работало в образовании (117 человек) и здравоохранении и социальных услугах (130 человек).

Среднемесячная номинальная заработная плата в 2015 году составила 90445 тенге и увеличилась по сравнению с 2014 годом на 1,6%, реальная заработная плата уменьшилась на 4,2%. Рост заработной платы имел место во всех видах экономической деятельности. Наибольшее увеличение наблюдается у работников ус-

луг по проживанию и питанию (на 22,3%), наименьшее – у работников транспорта и складирования (на 6,5%). Максимальная величина оплаты труда отмечена у работников финансовой и страховой деятельности – 146672 тенге в среднем за месяц, минимальная заработка плата сложилась у работников предприятий искусства, развлечений и отдыха – 54806 тенге.

Среднемесячная заработная плата мужчин достигла 101839 тенге, увеличившись относительно предыдущего года на 1,0%, у женщин – 80968 тенге (увеличение на 2,3%). Среднемесячная заработная плата женщин составила 79,5% заработной платы мужчин.

Литература

- Управление координации занятости и социальных проблем Алматинской области <http://www.almoblsobes.kz/>
- URL: <http://www.stat.gov.kz> / Основные индикаторы рынка труда в РК
- Современная ситуация на рынке труда //Транзитная экономика.-Алматы, – №11. – С. 12-15.
- Проблемы и тенденции человеческого развития: региональный аспект // Труд в Казахстане. – Алматы, – №12. – С. 3-7.

ТҮЙІН

Махметова А.М.,

т.ғ.к., доцент

Калимуратқызы Б.,

PhD докторант

Болат А.,

PhD докторант

Жусупова Ж.М.,

PhD докторант

Халықаралық бизнес университеті

АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ ТҮРГЫНДАРЫ ЖҰМЫС ҚАБІЛЕТТІЛІГІНІҢ ТҮСІНІКТЕМЕСІ

Мақалада Алматы облысы бойынша өңбек нарығының негізгі индикаторлары көрсетілген. Жұмысқа қабілетті тұрғындар саны жынысы және жасы, беделі бойынша топтастырылған. Жұмыссыздардың жұмыс жасамау жағдайлары бойынша, 2014 жылғы Алматы облысындағы жұмыссыздар бойынша, сонымен қатар, жұмыспен қамтамасыз етілген тұрғындар беделі мен білімі және 2014 жылы Алматы облысындағы жұмыспен қамтылу дәрежесі бойынша талдау жүргізілді.

Кілтті сөздер: жұмыспен қамтылу, өзін-өзі жұмыспен қамтамасыз ету, жалдамалы жұмысшылар, өңбек нарығы, жұмыссыздық, экономикалық белсенесіздік.

RESUME

Mahmetova A.M.,
candidate of technical sciences, assistant professor
Kalimuratkyzy B.,
PhD doctoral
Bolat A.,
PhD doctoral
Zhusupova Zh.M.,
PhD doctoral
University of international business

ABSTRACT ON EMPLOYMENT ALMATY REGION

The article shows the main labor market indicators Almaty region. It has been found, the number of public employment by age and gender, status. The analysis of unemployment reasons for the unemployed, unemployed population of Almaty region in 2014, as well as the employed population by employment status and education and the self-employed by employment status in the Almaty region in 2014.

Keywords: employment, self-employed, wage-earners, labor market, unemployment, economic inactivity.

УДК 313

Бибатырова И.А.,
к.э.н., профессор
Университет международного бизнеса

РЕГИОН КАК ПРОСТРАНСТВЕННЫЙ НОСИТЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»

АННОТАЦИЯ

Регион является основным пространственным носителем главных элементов концепции устойчивого развития – экономики – социума – экологии –, поэтому этот территориальный уровень является особенно важным для реализации режима устойчивости. Именно на конкретных территориях, в регионах, происходят реальные экономические процессы, которые создают материальные основы жизнедеятельности общества и формируются базисные отношения социального развития. Это означает, что состояние и уровень экономического развития, социальное положение населения региона, его экологическая безопасность и другие факторы обуславливают способность региона к формированию предпосылок перехода к режиму

устойчивого развития этой региональной системы.

Ключевые слова: устойчивое развитие, экосистема, пространственный носитель, киотский протокол, экологические квоты, региональная дифференциация, режим устойчивости.

Концепция «Устойчивое развитие» в самом широком смысле направлена на достижение гармонии в отношениях между обществом и природой и имеет глобальный характер. Это связано с тем, что социально-экономический и экологический кризис, по мнению авторов доклада «Наше общее будущее», положившего начало формированию этой концепции, «географически охватил весь мир: все его регионы, развитые и развивающиеся страны, дойдя до необитаемых частей суши и глубин океана... затронул все сферы общественной жизни: от экономики до культуры». [1.]

Необходимость реализации основных положений этой концепции заставила все мировое сообщество более активно вести работу по научным исследованиям и формированию конкретных путей для прак-

тических действий. Согласно решениям ООН, каждая страна должна разработать свой национальный план перехода на путь устойчивого развития. При этом большое внимание уделяется применению принципов устойчивого развития не только в отдельной конкретной стране, но и в его городах и поселениях, т.е. в его регионах. Это вполне обосновано, поскольку именно регион является основным пространственным носителем главных элементов концепции устойчивого развития – экономики – социума –экологии – , поэтому этот территориальный уровень является особенно важным для реализации режима устойчивости. Именно на конкретных территориях, в регионах, происходят реальные экономические процессы, которые создают материальные основы жизнедеятельности общества и формируются базисные отношения социального развития. Это означает, что состояние и уровень экономического развития, социальное положение населения региона, его экологическая безопасность и другие факторы обуславливают способность региона к формированию предпосылок перехода к режиму устойчивого развития этой региональной системы. Поэтому в концепции устойчивого развития обосновывается необходимость обеспечения достойного уровня жизни населения во всех регионах Земли, поскольку мир, в котором процветают бедность и несправедливость всегда будут подвержены разнообразным кризисам и социальным конфликтам.

Специалистами отмечено, что основными поставщиками негативных природных экстерналий, основными «нарушителями» гармонии между природой и обществом являются развитые страны. Именно они усиленно эксплуатируют минерало-сырьевые ресурсы Земли, выбрасывают в атмосферу огромное количество загрязняющих газов, превращают некогда плодородную почву в бесплодные пустоши, заражают океаны, реки и даже подземные воды. А это ведет к масштабному изменению экологической системы мира. Специалисты считают, что

промышленно развитые страны уже израсходовали значительную часть экологического капитала планеты.

Для того, чтобы как-то ограничить такое масштабное негативное воздействие на окружающую среду в декабре 1997 года в г.Киото (Япония) было принято Международное соглашение, которое обязывает развитые страны и страны с переходной экономикой сократить или стабилизировать выбросы парниковых газов. Этот Киотский протокол в марте 1998 года подписали 192 страны мира. А в 2001 году в нем определили, так называемые, механизмы гибкости.

Один из таких механизмов – это международная торговля квотами на выбросы парниковых газов. Это такой механизм сдерживания негативных выбросов в атмосферу, когда одна сторона, скажем, бедные развивающиеся страны, не имеющие обязательств по Киотскому протоколу, могут предложить свои потенциальные углеводородные экстерналии, так называемые, квоты или углеводородные кредиты, развитым странам для реализации ими своих количественных параметров развития экономики, т.е. на рост масштабов использования природных ресурсов, а, следовательно, на рост отрицательных выбросов в окружающую среду. Взамен развитые страны предлагают этим странам новые технологии или инвестиции для строительства новых и модернизации объектов промышленности и энергетики для повышения энергоэффективности и энергосбережения и использования возобновляемых источников энергии.

Предполагается, что такой обмен даст возможность развивающимся странам развиваться устойчиво при поддержке развитых стран и этот механизм считается поддержкой основ устойчивого развития всей мировой экономики.

На самом деле такой процесс имеет далеко идущие негативные последствия и для бедных развивающихся стран, и для развитых стран, и для глобальной экологической системы.

Во-первых, через приобретение инвестиций и технологий развивающиеся страны попадают в экономическую зависимость и выступают как регионы, обслуживающие потребительные нужды развитых стран, бедные страны делаются должниками, попадающими в зависимость от импорта технологий и изделий. Для этих бедных стран экономический рост, как решение проблемы выживания, является важнейшим, чем охрана окружающей среды.

Во-вторых, технологии, получаемые ими, это традиционные технологии, технологии, способствующие экономическому росту, а не прогрессивные социально и экологически приемлемые технологии. Следовательно, развивающимся странам предлагается тот же путь развития, который прошли сами развитые страны, безудержно увеличивающие свои потребности за счет эксплуатации природных ресурсов. Развитие экономик стран развивающегося мира за счет предоставленных инвестиций, осуществляется так же традиционно, как и экономическое развитие в прошлом самих развитых стран. Например, интенсивно развивающиеся страны, такие как Китай и Индия отстают от развитых стран по производству валового продукта на душу населения более, чем в 6 раз, а по потреблению нефти на единицу валового продукта превышают уровень развитых стран в 2 раза, что тоже ускоряет исчерпание традиционной природной ресурсной базы планеты Земля. [2.С. 21.] А это, как уже известно, ведет к увеличению нагрузки на глобальную экологическую систему.

Да и конференция ООН в 1992 году сама констатировала, невозможность движения развивающихся стран по тому пути, которым прошли к своему благополучию развитые страны. Эта модель признана ведущей к катастрофе.

Нередко развивающиеся страны для выполнения своих финансовых обязательств перед развитыми странами-донорами используют свои природные ресурсы не для собственного развития, а

для наращивания экспорта своих ограниченных природных ресурсов. Следовательно, масштабный импорт иностранных инвестиций всегда ведет к экономической зависимости импортирующей страны от экономических и политических интересов экспортующих стран и зачастую отражает приоритеты стран, оказывающих такую «помощь», а не потребности стран-получателей.

Получается, что этот механизм Киотского протокола, меняя адрес происхождения негативных природных последствий, выступает лишь как перераспределительная система, богатые страны экспортуют свои экологические проблемы бедным развивающимся странам. Отрицательные экстерналии в целом в мировой экономике не только не снижаются, а могут даже расти, поскольку известно, что наряду с развитыми странами, являющимися основными субъектами загрязнения окружающей среды, и развивающиеся страны усиливают нагрузку на экологическую систему. При этом в этих бедных странах получаемых средств недостаточно для создания потенциала, необходимого для уменьшения вредных последствий и поэтому не только промышленно развитые страны, но и развивающиеся страны, используя традиционные модели экономического развития, активно участвуют в нарушении экологического равновесия планеты. Правда, разные страны это делают в разных масштабах, что определяется конкретными природно-климатическими условиями страны, достигнутым уровнем их экономического развития и возможностями их потенциала, уровнем дохода их населения и другими условиями.

В самом деле, неравномерное развитие различных территорий не только в пределах мирового экономического пространства, но даже внутри конкретной страны считается недопустимым явлением, поскольку оно объективно снижает возможности реализации концепции устойчивого развития.

Во – первых, потому, что слаборазвитые территории свою главную цель видят в повышении материального благополучия своего населения, что обеспечивается только ростом экономики. А экономика, как известно, усиливает нагрузку на природную среду, что согласно этой концепции, предполагает соответствующее отношение к ее развитию.

Во-вторых, слаборазвитые территории характеризуются ухудшением социальной среды – обострением криминогенной ситуации, появлением открытых конфликтов, террористических актов, военных столкновений, которые сопровождаются разрушением природной среды – почвы, воды, атмосферы, уничтожением культурных ценностей и т.д. К тому же усиливаются и другие негативные последствия в виде болезней, увеличения смертности, сокращения рождаемости и другим, таким как неконтролируемые миграционные процессы, что наносит вред и экономике, и экологии. Все это является наглядным нарушением баланса между основными элементами устойчивого развития – экономикой, социумом и экологической системой. Словом, территории, регионы являются основными источниками возникновения противоречий во взаимодействии экономики, социума и окружающей среды и таят в себе угрозы устойчивому развитию. Поэтому для успешной реализации устойчивого развития необходимо направить усилия на оптимальное и, соответствующее конкретным условиям, решение о сбалансированном состоянии экономики, экологической безопасности и улучшению социальных условий жизни человека. При этом, эта территория или регион, пространство должны сохранять в определенных границах свою целостность, экономическое, экологическое и социальное равновесие при различных внутренних и внешних воздействиях. Мировое сообщество и конкретные страны должны сосредоточить свое внимание на соответствующем развитии регионов.

Таким образом, для успешной реализации положений концепции устойчивого

развития важное значение имеют исследования горизонтального пространственного аспекта развития мировой экономики, проблемы формирования соответствующей региональной политики. Необходимо реализовать ведущую роль регионов как субъектов перехода к устойчивому развитию.

Казахстан, подписав в Рио-де-Жанейро базовые документы Конференции ООН по окружающей среде и развитию, принял на себя ответственность за сотрудничество в области перехода к устойчивому развитию. За прошедшие годы в стране осуществляются определенные преобразования, принятые и принимаются стратегические документы, основывающиеся на принципах этой концепции. Однако методы региональной политики советского периода, когда в развитии Казахстана упор делался на усиленное развитие минерально-сырьевых отраслей, отраслей добывающей промышленности, без учета потребностей регионов и принципов территориальной организации производства, подчинило хозяйственную жизнь регионов критерию максимума краткосрочной выгоды, а не эффективному долгосрочному развитию.

И сейчас Казахстан – это страна, по большей части, специализирующаяся на производстве продукции и услуг, базирующихся на эксплуатации природно-сырьевых ресурсов своей территории. При этом усиленная разработка богатых минерально-сырьевых ресурсов привела не только к экономическому росту и к формированию деформированной, сырьевой структуры экономики, а так же к нарушению экологического равновесия на территории страны, к неблагоприятной экологической ситуации. Негативные последствия экологических дисбалансов отразились и на неблагополучном экономическом и социально-демографическом положении населения. Особенно это остро ощущается в регионах страны, специализирующихся на добыче полезных ископаемых.

Практические действия по реализации концепции устойчивого развития пока не

дают ощутимых результатов. В принимаемых стратегических программах регионов Казахстана приоритетными по прежнему являются экономические и социальные проблемы, а экологическая составляющая этой концепции остается как производная и второстепенная. А между тем известно, что для многих регионов Казахстана, характерным стало неблагополучное состояние окружающей среды: истощение запасов минерально-сырьевых ресурсов, загрязнение воздушного и водного бассейнов, почв, вырубка лесов, сокращение биологического разнообразия и т.д. Все это сопровождается, как было отмечено выше, различными негативными последствиями – снижением продолжительности жизни населения и снижения здоровья нации, ростом ряда специфических заболеваний людей и даже скота, высоким уровнем детской заболеваемости и младенческой смертности и другими неблагоприятными явлениями. А устойчивая способность региональных экономик зависит от сбалансированного движения основных составляющих концепции устойчивости – экономики, социологии и экологии, – от их оптимальных соотношений и взаимосвязей и других важных административно-управленческих условий. В свою очередь, национальная экономика, как целостная система, зависит от степени устойчивости социально-экономического развития своих регионов.

Регионы Казахстана друг от друга отличаются весьма значительной дифференциацией по своим природно-климатическим, экономическим, социальным условиям, по обеспеченности минерально-сырьевыми, трудовыми, финансовыми и другими ресурсами, спецификой размещения различных производств, плотностью населения и т.д. К тому же большая территория Казахстана и большие расстояния между регионами обусловливают и большую долю коммерчески неэффективного пространства. Такая дифференциация с объективной необходимостью отражается и на социально-экономическом развитии регионов и положении

его населения. Поэтому при формировании стратегических планов устойчивого развития регионов необходимо учитывать специфические условия существования каждого конкретного региона, поскольку не может быть стабильного и устойчивого развития национальной экономики в условиях разнонаправленных и значительных колебаний в развитии ее регионов.

Рейтинг по социальному развитию колеблется от 284 баллов по г. Астана до 148 баллов по Северо-Казахстанской области, а рейтинг по экономическому развитию – от 252 баллов по г. Алматы до 75 баллов по той же Северо-Казахстанской области. [3. С.27.]

По такому важнейшему показателю, как ВРП на душу населения, разрыв между регионами страны в 2010 году составил 12 раз, а по среднемесячной заработной плате – 3 раз. Принимаемые административные и финансово-экономические меры последних лет, а так же снижение цен на углеводороды и, связанные с этим, другие кризисные явления внесли некоторые корректизы в это положение – разрывы сократились: по ВРП на душу населения в 2015 году составили 3,4 раз , а по среднемесячной заработной плате – 2,6 раз. Разрывы по другим важным социально-экономическим показателям, таким как темпы роста экономики регионального хозяйства, его участие в формировании ВВП страны, инвестиции в основной капитал и другим, по прежнему продолжают отражать значительные колебания. Существенны так же различия по экологическим индикаторам. Получается, что в одном государстве разные части его территории имеют неравномерное развитие и неравные возможности по удовлетворению потребностей и населения, и бизнеса. К тому же такая резкая дифференциация приводит к неконтролируемой миграции, расширению ареалов депрессивности и бедности, ослаблению механизмов экономического взаимодействия регионов и нарастанию межрегиональных противоречий. Это существенно

затрудняет проведение единой социально-экономической политики.

Столь неравномерное территориальное развитие национальной экономики таит в себе, как было показано выше, большие угрозы реализации основных положений концепции устойчивого развития и отнюдь не способствует выполнению

страной положений базовых документов Конференции ООН по окружающей среде и развитию. Необходимо изменить усиливающуюся тенденцию дифференциации социально-экономического положения регионов и изменить природу самого экономического роста, усилив поиски эффективных факторов устойчивого развития.

Литература

1. Доклад Международной комиссии по окружающей среде и развитию. М. 1989
2. Нұрсултан Назарбаев. Глобальная энергетическая стратегия устойчивого развития в XXI веке. Астана-Москва: Экономика, 2011.
3. Актуальные вопросы социально-экономического развития РК на современном этапе. Алматы, 2004
4. Статистический ежегодник «Казахстан в 2015 году». Астана, 2016

ТҮЙІН

Бибатырова И.А.,

з.ғ.к., профессор

Халықаралық бизнес университеті

«ТҰРАҚТЫ ДАМУ» ӨҢІР РЕТИНДЕ КЕҢІСТІК ТАСУШЫ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ

Ел аймағы тұрақты даму тұжырымдамасының – экономиканың – қоғамның – экологияның – басты элементтерінің негізгі кеңістік тасымалдаушысы болып табылады. Олай болса атапған аумақтық деңгейдің тұрақтылық режимін жүзеге асыруда ерекше маңызы бар. Қоғам тіршілігінің материалдық негіздерін қалайтын және өлеуметтік дамудың негізгі қарым-қатынастарын құрайтын нақты экономикалық құбылыстар тек нақты аймақтарда өтеді. Бұл аймақтың жағдайы, оның экономикалық даму дәрежесі, аймақ халқының өлеуметтік әл-ауқаты, оның экологиялық қауіпсіздігі және басқа факторлары сол аймақтың тұрақты даму режиміне көшуге алғышарттар қалыптастыру қабілетіне жетелейтінін билдіреді.

Кілттің сөздер: тұрақты даму, экологиялық жүйе, кеңістік тасымалдауши, Киото хаттамасы, экологиялық квоталар, аймақтық ерекшеліктері, тұрақтылық режимі.

RESUME

Bibatyrova I. A.,

Ph. D., Professor

University of international business

REGION AS A SPATIAL MEDIUM OF THE CONCEPT «SUSTAINABLE DEVELOPMENT»

The region is the main spatial carrier of head elements of sustainable development. i.e. economics, society, ecology. Therefore this territorial level is particularly important for the implementation of the stability regime. It is on the specific areas in the regions, there occur a real economic processes that create the material basis of society and form the basis of social relations development. This means that the state and the level of economic development, the social situation of the population of the region, its environmental safety and other factors cause the ability of the region to the formation of the prerequisites of the transition to the regime of the sustainable development of this regional system.

Keywords: sustainable development, environmental system, spatial carrier, Kyoto Protocol, environmental quotas, regional differentiation, stability regime.

УДК 363.11.4

Елеуова Р. Т.,
к.э.н., доцент кафедры
Университет международного бизнеса

ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ НА ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

АННОТАЦИЯ

ЕАЭС – создан на базе Таможенного союза России, Казахстана, Белоруссии и Единого экономического пространства, является международной организацией региональной экономической интеграции и функционирует на основе универсальных норм и принципов ВТО. В его состав входят: Россия, Казахстан, Белоруссия, Кыргызстан, Армения. Одна из главных целей ЕАЭС создание модели мощного объединения, способного стать одним из полюсов современного мира и при этом играть роль эффективной «связки» между Европой и динамичным Азиатско-Тихоокеанским регионом.

Ключевые слова: глобализация, регионализация, интеграция, Евразийский экономический союз.

Важнейшей чертой современности является развитие интеграционных процессов, интенсивный переход стран к экономике открытого типа

29 мая 2014 года был подписан Договор о ЕАЭС. Создание ЕАЭС – это не спонтанный процесс, а результат длительного развития интеграционных процессов на постсоветском пространстве. По сути, данное образование не имеет мировых аналогов и, по-своему, уникально. ЕАЭС – создан на базе Таможенного союза России, Казахстана, Белоруссии и Единого экономического пространства, является международной организацией региональной экономической интеграции и функционирует на основе универсальных норм и принципов ВТО [1]. Сегодня мы уже отмечаем вторую годовщину заключения договора о ЕАЭС. Социально-экономическое положение выявило невозможность решения большинства острых проблем внутреннего развития. Все это подтолкнуло новые государства к необходимости перевода отношений на взаимовыгодную интернациональную основу. За короткий промежуток времени ЕАЭС пополнили еще две страны – Армения и Кыргызстан.

Являясь одним из крупнейших экономических объединений с более чем 182 миллионами потребителей ЕАЭС нацелен на взаимовыгодный диалог с Евросоюзом, исходя из того, что европейская и евразийская интеграции способны эффективно дополнять друг друга. Основным мотивом интеграции стала потребность сближения наших экономик в соответствии с теми задачами, которые были положены в основу Договора о ЕАЭС. На прошедшем недавно в Астане заседании Высшего Евразийского экономического совета глава государства Назарбаев Н.А. «отметил, что по всему миру возрастает интерес к экономическому объединению, все более интенсивно развиваются международные контакты ЕАЭС. Международная экономическая интеграция становится неотъемлемой чертой развития современного мира. На современном этапе экономического развития ни одна страна не может существовать обособленно от окружающего мира».

«Глобализация – это результат интернационализации всех сфер общественной жизни, установления непосредственных связей между субъектами разных стран, вследствие чего производственный процесс в одной стране становится частью процесса, который происходит в планетарном измерении» [2]

В настоящее время большинство регионов в той или иной степени охвачено интеграционными процессами. Процессы глобализации, регионализации, интеграции – реалии современных международных отношений, с которыми столкнулись новые независимые государства.

В современном глобальном мире интеграция представляет собой одну из

доминирующих тенденций мирополитических процессов. В начале XXI века наблюдается возникновение новых интеграционных группировок, изменение их организационных форм, а также эволюция от более простых к более сложным формам и моделям.

Мировой опыт показывает, что главное условие выживания и нормального функционирования экономик государств – это их интеграция друг в друга и с мировым хозяйством в целом. ЕАЭС подразумевает создание экономического объединения государств в рамках которого будет проводится единая макроэкономическая, антимонопольная, валютная и финансовая политика. По мнению В.Путина – одна из главных целей ЕАЭС – создание модели мощного объединения, способного стать одним из полюсов современного мира и при этом играть роль эффективной «связки» между Европой и динамичным Азиатско-Тихоокеанским регионом.[3] Основными задачами в рамках Евразийского экономического союза являются:

- установление общих правил торговли товарами и услугами и их доступа на внутренний рынок;
- создание равных условий для производственной и предпринимательской деятельности;
- формирование общих рынков товаров и услуг;
- сближение и гармонизация национального законодательства;
- принятие мер для обеспечения режима свободной торговли.

В условиях формирования новых интеграционных объединений главным является повышение конкурентоспособности товаров и услуг, производимых в странах входящих ЕАЭС. Объединение стран входящих в ЕАЭС не может носить узко экономических характер.

Для повышения эффективности функционирования ЕАЭС важно расширять сферу взаимодействия государств за счет гуманитарного, информационного, культурного, научно технического сотрудничества,

а также сфер экологии и образования, по развитию инфраструктуры, прежде всего транспортной.

Центральная Азия всегда была и остается в центре мировых процессов. Здесь пролегал Великий Шелковый путь, который в течении веков играл роль связующего звена между странами и цивилизациями. Государства Центральной Азии, став самостоятельными субъектами международных отношений, получили возможность выбора собственной модели развития и связи с мировым сообществом. В современном нестабильном мире углубление экономических отношений ЕАЭС с третьими странами и ключевыми интеграционными объединениями становятся наиболее значимыми и важными. На протяжении всего времени были сделаны конкретные шаги в области экономической интеграции, в частности в прошлом году был подписан первый договор ЕАЭС о создании зоны свободной торговли с Вьетнамом. В своем выступлении в Астане Назарбаев Н.А. неоднократно подчеркивал, что ЕАЭС – это открытое общество, органически интегрированное в мировую экономическую систему и выступающим надежным мостом между Европой и Азией [4].

В сегодняшней политической и экономической ситуации несколько изменились взгляды на состояние и перспективы сотрудничества в Центрально-Азиатском регионе, в частности, на первый план выдвигаются такие проблемы, как борьба с терроризмом и экстремизмом, незаконным оборотом наркотиков, вопросы совместного использования жизненно важных природных и техногенных ресурсов. Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев считает, что нужно расширять интеграционные процессы в Центральной Азии. «Нам всем необходимо расширять границы сотрудничества, как между странами Азии, так и между другими интеграционными объединениями. Региональная интеграция, основанная на принципах открытости, равенства, взаимной выго-

ды является надежным инструментом для успешного развития. «Занимая уникальное положение в Центральной Азии на стыке между Европой и Азией, наша страна готова связывать их между собой, усиливая синергию региона и создавая для такой интеграции все необходимые условия. Судьба дальнейшего экономического роста и процветания в регионе в наших общих руках. Всем нам нужно консолидировать усилия в форсированном экономическом развитии наших стран», – добавил президент Казахстана. Постепенно лидеры государств Центрально-Азиатского региона приходят к пониманию того, основная стратегическая, экономическая цель должна быть направлена на формирование единого экономического пространства, единой торгово-таможенной зоны и единой экономической стратегии в экономической интеграции. В связи с этим в настоящее время идет работа в плане сотрудничества с такими Центрально-Азиатскими странами как Китай, Индия, Израиль, Египет, Иран, Комбодже.

Перспективным и емким рынком для продукции Казахстана является экономика Китая, которая в недалеком будущем, возможно, будет предопределять ход экономического развития мирового сообщества. Высокие темпы роста экономики этой страны требуют ежегодно увеличивать

потребности в таких ресурсах как энергоносители, металлоконструкция и строительные материалы. Наличие транспортной сети России и Казахстана с Китаем и общая территориальная граница создают благоприятные условия для развития экономического сотрудничества ЕАЭС с такими интеграционными объединениями как ШОС, АСЕАН и др.

Мы знаем, какое значение имел для развития торговых отношений и культурного обмена между Европой и Азией Великий шелковый путь. И сегодня выдвинутый китайским руководством проект «Экономический пояс шелковый путь» – вберет в себя те сферы сотрудничества, которые пред-

ставляют экономическую выгоду и взаимный интерес для всех стран.

Сегодня интеграционные процессы происходят на фоне глубокого системного социально-экономического кризиса. Существенно ослабли хозяйствственные связи между нашими государствами. Резко сократилась роль государств Содружества в мировой экономике. Упрочить свое положение в глобальной экономике страны ЕАЭС могут лишь путем формирования регионального объединения государств, способного стать составной частью мирового экономического сообщества. В рамках интеграционных процессов продолжают развиваться и укрепляться отношения между Казахстаном и Россией. Казахстан занимает второе (после Белоруссии) место по объемам товарооборота с Россией среди стран СНГ. В 2015 г. на 28.5% (15.5 миллиарда долларов) сократились стоимостные показатели взаимной торговли. Это связано с изменением курса рубля и тенге, падением цен на углеводороды. При этом физический объем товарооборота уменьшился только на 3.7%. Особое значение имеет взаимодействие в топливно-энергетическом секторе.* Через территорию России идет основной объем транзита казахстанской нефти на внешние рынки – по нефтепроводам

Атырау – Самара (15.5 миллионов в год) и Махачкала – Новороссийск (до 5.5 миллиона тонн в год), а также в рамках Каспийского трубопроводного консорциума – 50% принадлежит России и Казахстану; 50% – добывающим компаниям; пропускная мощность до 67 миллионов тонн в год. Через Казахстан осуществляются поставки российской нефти в Китай. [5].

В условиях экономического кризиса экономическая политика должна иметь определенную последовательность, логическую предсказуемость и самостоятельность. Основные усилия должны быть сосредоточены на решении таких задач как: достижение устойчивой макроэкономической сбалансированности; развитии

малого и среднего бизнеса, развитии агропромышленного комплекса; внутренне-го потребительского рынка. Обострение и ухудшение экономического состояния в условиях экономического кризиса является тяжелым испытанием для всех, требует более тесной и слаженной работы в рамках ЕАЭС и переводу отношений на взаимовыгодную интеграционную основу. Такова и общемировая практика, когда соглашения о тесном сотрудничестве групп, стран по типу зон свободной торговли, таможенных союзов, сообществ, стали существенным фактором международных экономических отношений. Сотрудничество в рамках объединения позволит всем странам консолидировать ресурсы и создавать благоприятные условия для успешного экономического развития. Экономический союз позволил бы решить задачи структурных преобразований в производстве и внешней торговле, перехода к прогрессивным технологиям и новейшей технике, обеспечить совместный выход на внешние рынки, достичь бесперебойной работы транспортных артерий, соединяющих Казахстан с внешними рынками (железнодорожный и автомобильный транспорт, газо – и нефтепроводы, магистральные линии электропередач и т.д.)[6]

Роль Казахстана в развитии и углублении интеграционных процессов достаточно высока. В своем выступлении на заседании Высшего Евразийского экономического совета Президент Казахстана Н.А.Назарбаев сделал акцент на проектах реализуемых в нашей стране, в частности, в рамках государственной программы «Нұрлы жол» ведутся строительство и модернизация инфраструктурных объектов. Это такие проекты, как казахстанский участок трансконтинентального автомобильного коридора

Западная Европа – Западный Китай, железнная дорога Казахстан –

Туркменистан – Иран, логистический терминал в китайском порту Ляньюньган. На берегу Каспия ведется строительство паромного комплекса Курык. Реализуя дан-

ные масштабные информационные проекты, Казахстан создает надежную платформу для межрегионального взаимодействия через данные транспортные артерии – подчеркнул Н.А.Назарбаев. [7]

Активная внешнеэкономическая деятельность новых независимых государств, освоение новых направлений сотрудничества может привести к формированию новых региональных организаций. Благодаря росту и влиянию интеграционных группировок, они берут на себя роль главных субъектов мирового экономического развития. Экономическое взаимодействие этих группировок существенно меняет облик хозяйственного развития современного мира. Углубляется и укрепляется феномен глобализации хозяйственной жизни, когда благодаря растущим интеграционным связям хозяйственная жизнь отдельных стран поднимается на более высокую ступень развития.

Прошедшее в Астане заседание Высшего Евразийского экономического совета еще раз подтвердило незыблемость основных принципов интеграционного развития и приняло следующие решения, направленные на укрепление и дальнейшее развитие экономических отношений между странами входящими в ЕАЭС:

- о назначении на должность судей суда Евразийского экономического совета от Кыргызской Республики;
- о внесении изменений в решение Высшего Евразийского экономического совета от 10 октября 2-14 г.№79;
- о вступлении в силу соглашения о свободной торговле между Евразийским экономическим союзом и его государствами – членами – с одной стороны и Социалистической Республикой Вьетнам – с другой от 29 мая 2015 года;
- о внесении изменений в регламент работы Евразийской экономической комиссии;
- об основных ориентирах макроэкономической политики государств-членов Евразийского экономического союза на 2016-2017 гг.;

- о начале переговоров с Республикой Сербия об унификации Евразийским экономическим союзом и его государствами-членами торгового режима с Республикой Сербия;
- о концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза;
- о концепции формирования общих рынков нефти и нефтепродуктов Евразийского экономического союза.
- о совете руководителей уполномоченных органов в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

ния государств – членов Евразийского экономического союза;

– о предоставлении информации в соответствии с подпунктом 5 пункта 20 протокола о единых принципах и правилах регулирования деятельности субъектов естественных монополий (приложение № 20 к договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года);

– о времени и месте проведения очередного заседания Высшего Евразийского экономического совета. [8]

Литература

1. <http://ria.ru>
2. Пахомов Ю. Украина и вызов глобализации // Денб.2001 № 189 – 7 июля – С.2)
3. Путин В. Мы предлагаем модель мощного наднационального объединения способного стать одним из полюсов современного мира. / Блог им. squirrel / Blogberhg.ru.
4. Газета Вечерний Алматы № 66 четверг « июня 2016 г.
5. <http://ria.ru>
6. Казахстан, Астана, 4 мая /корр. Trend Д. Мухтаров
7. Газета «Вечерний Алматы» № 66, четверг, 2 июня 2016 г.
8. Газета «Вечерний Алматы» № 66, четверг, 2 июня 2016 г.

ТҮЙІН

Елеуова Р. Т.,

з.ф.к., доцент

Халықаралық бизнес университеті

ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ КЕҢІСТІКТЕГІ ИНТЕГРАЦИЯЛЫҚ ҚҰБЫЛЫСТАР

Еуразиялық экономикалық қоғамдастық (ЕАӘҚ) Ресей, Қазақстан, Белоруссия елдерінің Кедендік Одағы және олардың ортақ экономикалық кеңістігі негізінде құрылды. Ол аймақтық экономикалық интеграцияның халықаралық үйімі болып табылады және Дүниежүзілік сауда үйімінің өмбебап нормалары мен принциптері негізінде жұмыс істейді. Оның құрамына мына Ресей, Қазақстан, Белоруссия, Қыргызстан, Армениякіреді. ЕАӘҚ-тың басты мақсаттарының бірі – қазіргі әлемнің бір кіндігі бола алатын және Еуропа мен динамикалық Азия-Тынық мұхит аймагының арасындағы тиімді байламы бола алатын қуатты бірлестігінің моделін құру.

Кілттің сөздер: жаһандандыру, аймақтандыру, интеграция, Еуразиялық экономикалық одақ.

RESUME

Eleuova R.,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

University of International Business

THE INTEGRATION PROCESSES IN THE EURASIAN ECONOMIC SPACE

The Eurasian Economic Community was established on the basis of the Customs Union of Russia, Kazakhstan, Belorussia and the Common Economic Space. It is an international organization of regional economic integration and functions on the basis of universal norms and principles of the World Trade Organization. Its members are: Russia, Kazakhstan, Belorussia, Kyrgyzstan, Armenia. One of the main objectives of the EAEC is to create a model of a powerful union capable of becoming one of the poles of the modern world and play the role of effective «bunch» between Europe and the dynamic Asia-Pacific region.

Keywords: globalization, regionalization, integration, the Eurasian Economic Union.

УДК 3:001.12

Байбулекова Л.А.,

к.э.н., доцент

Университет международного бизнеса

ПРОБЛЕМЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ В КАЗАХСАНСКОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

АННОТАЦИЯ

В статье рассмотрены актуальные вопросы по повышению качества академического письма в современном образовательном пространстве. Академическое (предметно-ориентированное) письмо способствует порождать собственные мысли, обосновывать их посредством логики и аргументации, а также структурировать и систематизировать материал. Показана отечественная практика и ключевые проблемы академической грамотности обучающихся. Даны некоторые рекомендации в решении данных проблем.

Ключевые слова: академическая грамотность, академическое письмо, предметно-ориентированное письмо.

В эпоху информатизации, стремительно меняющейся действительности управлять большими потоками информации, быстро находить релевантную информацию, грамотно и логично выражать свои мысли, а самое главное находить решения поставленным задачам, все это дает очевидные конкурентоспособные преимущества всем обучающимся и специалистам.

Очевидно для всех, что грамотность приобретается в школе, где закладывают-

ся навыки и компетенции, позволяющие ученику на выходе продолжить обучение в колледже или в вузе и т.д. Практика последнего десятилетия показала, что наша школа не в состоянии обеспечить учащимся хотя бы базовый комплекс навыков академического, т. е. предметно-ориентированного письма.

Предметно или профессионально ориентированное (академическое) письмо имеет две стороны:

- умение порождать собственные мысли и обосновывать их посредством логики и аргументации;
- умение структурировать письменную работу как единое целое, правильно оформляя и систематизируя как гипотетический, так и фактический материал [1].

Неумение выражать собственные идеи являются прямым следствием традиционной ориентации на заучивание и запоминание, а также на отсутствие междисциплинарных связей и тотальный неязыковой (тестовый) характер оценки знаний по большинству дисциплин в школах, колледжах, вузах и прочих учебно-научных организациях.

В Казахстане основные принципы построения научного текста до сих пор неведомы студентам, магистрантам, докторантам, специалистам и пр., даже многим преподавателям. Ни в школе, ни в колледже, ни в вузе не учат грамотно и самостоятельно излагать свои мысли. Зачастую многие на интуитивном уровне стараются более грамотно писать эссе, научные статьи и

др., некоторые подражают, а зачастую списывают уже опубликованные тексты (это и есть плагиат). Это на данный момент является самым больным местом в национальном образовании на всех существующих без исключения его уровнях.

В учебных программах всех уровней образования нет специализированных курсов академического письма из-за ряда проблем, одной из главной из них является отсутствие профессиональных кадров, учебных программ и пр. Серьезнейшим недостатком всей системы образования является разобщенность предметов и наличие устаревших дисциплин. В теории управления существует такое понятие как «неструктурированная проблема» и для того, чтобы начать решать любую проблему, ее во-первых, необходимо структурировать – выделить в ней единое целое и его основные компоненты, во-вторых, исключить лишнее и сформулировать решение лаконично, правильно и ясно.

Основные ключевые проблемы:

- учебные программы переполнены избыточной, устаревшей информацией;
- обучение ведется устно и наблюдается отсутствие развития навыков самостоятельного, критического и аналитического мышления;
- отсутствие междисциплинарных связей и др. и как следствие учащиеся не умеют оперативно и грамотно работать с потоками информации.

Для решения этих проблем нужны языковая грамотность – чтение и письмо, а также математика, которая имеет принципиально важное значение в развитии умения строить доказательство и рассуждать логически. Это является инструментами логического мышления и на их взаимодействии следует строить академическую грамотность. Преобладание номинальных конструкций свидетельствует о желании вместить больше информации [2].

При всем разнообразии проблем есть одна – это умение структурировать текст, и задача преподавателя состоит в том, чтобы развить этот навык, так чтобы в даль-

нейшем они могли его использовать в академическом контексте.

Для этого необходимо:

- ввести в учебные программы школ (колледжей) и начальных курсов бакалавриата обязательную дисциплину «Академическое письмо», это обеспечит традиционный вид компетенции и позволит более качественно выполнять исследовательскую письменную работу, например эссе, статьи, дипломные и магистерские работы и пр.;
- ввести модульные программы, где будут совмещены профилирующие дисциплины с другими предметами и обязательно с математикой;
- внедрять практику написания не дипломных работ в бакалавриате, а заказных бизнес-структурными и госорганами дипломных проектов.

Дисциплина «Академическое письмо» (Academic Writing) давно и широко распространена в мировом образовательном и научном сообществах. Дисциплина Academic Writing, являющаяся предметом преподавания дисциплины «Английский язык для академических целей» (English for Academic Purposes), занимает центральное место в комплексе других дисциплин, таких как Academic Reading, Academic Listening и Academic Speaking [3]. Главная особенность академического языка – его лексическая насыщенность – отражает высокую степень информационной концентрации.

Рассмотрим ключевые навыки, необходимые для успешного освоения академического письма:

- исследовательские навыки – способность студентов к поиску, распознаванию и чтению авторитетных научных источников;
- навыки конспектирования – умение выделять и выписывать главную информацию вместо копирования целого текста;
- самоконтроль – способность рационально распределять время, необходимое для написания чернового варианта статьи и ее редактирования;
- составления плана и чернового варианта будущего текста;
- редакторская правка финального текста.

Основная причина неразвитости письменной речи это то, что поисковая деятельность в подавляющем большинстве случаев сводится к поиску в интернете готового текста по предложенной тематике и его обработке, что свидетельствует о недостаточной сформированности словесно-логического мышления студентов и о доминировании репродуктивной письменной деятельности [4].

Таким образом, необходимо научить выпускников: – генерировать свои собственные оригинальные идеи и делать умозаключения; – обосновывать и доказывать свою точку зрения, пользуясь информационными источниками по своему усмотрению; – структурировать устную и письменную речь, связно, четко и последовательно излагать мысль.

Литература

- Ахмедзянова Ф.К., Галанцева И.В. Институциональные основы взаимодействия реального и финансового сектора экономики / Материалы научно-практической конференции «Теоретические, социально-экономические науки: приоритетные направления развития». Казань, 2013г. С. 3-13
- www.nauka.kz
- Короткина И. Б. Возможности использования зарубежного опыта развития академических языковых навыков в российском образовании // Вестник Московского государственного областного педагогического университета. – 2009. – № 4. – С. 81-84.
- Чеканова А. Э. Обучение написанию аналитической статьи на английском языке как средство развития словесно-логического мышления студентов // Педагогическое образование в России. – 2011. – № 1. – С 176-183.

ТҮЙІН

Байбөлекова Л.Ә.,
з.ғ.к., доцент
Халықаралық бизнес университеті

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ АКАДЕМИЯЛЫҚ САУАТТЫЛЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Мақалада қазіргі білім беру жүйесіндегі ақадемиялық хаттың сапасын жогарлату бойынша сұрақтар қарастырылған. Ақадемиялық (пәндік негізінде) хат өзіндік ойды қалыптастыруға, логикалық пән дөлелдеме арқылы оларды негіздеу, сондай-ақ материалды құрылымдау мен жүйелеу. Мақалада отандық тәжірибе мен студенттердің ақадемиялық сауаттылықтың негізгі мәселелері қарастырылған. Осы мәселелерді шешу бойынша ұсыныстар берілген.

Кілттің сөздөр: ақадемиялық сауаттылық, ақадемиялық хат, пәндік негізінде хат.

RESUME

Baibulekova L.,
PhD, Associate Professor
University of international business

PROBLEMS OF ACADEMIC LITERACY IN EDUCATION SYSTEM OF KAZAKHSTAN

The article deals with topical issues to improve the quality of academic writing in the modern educational system. Academic (object-oriented) letter helps to generate their own ideas, to justify them through logic and reasoning, as well as to structure and organize the material. There are domestic practice and the key issues of academic literacy of students. Some recommendations in addressing these problems.

Key words: academic literacy, academic writing, object-oriented writing

УДК 33.336

Бахыт Е. Б.,
Ph.D докторы, доцент

ҚАЗАҚСТАНДА ОРТА БИЗНЕС СУБЪЕКТИЛЕРІН ҚАРЖЫЛЫҚ РЕТТЕУ МЕХАНИЗМДЕРІНІҢ ҚАЗІРГІ КЕЗДЕГІ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ ЖӘНЕ БАҒАЛАУ

ТҮЙІН

Орта бизнесті дамыту қазіргі таңның маңызды проблемаларының бірі болып отыр. Қесіпкерлік құрылымдардың тұрақты өсіу мен дамуы рыноктық экономиканың өмір сүруінің міндетті шарты болып табылады. Рыноктық экономиканың дамуында шағын және орта бизнес үлкен орын алады. Шағын және орта бизнес халықтың экономикалық белсенділігін оятады, қоғамдық қажеттіліктеге тез жауап береді, бәсекелестіктің дамуына мүмкіндік туғызады, экономиканың құрылымдық қайта құрылуына қатысады, жұмыс орындарын ашады.

Кілттій сөздер: кесіпкерлік, шағын және орта бизнес, шағын кесіпкерлік субъектілері, акция, актив.

Орта бизнестің дамуы нарықтық экономиканың функциялауына қажетті шарт болып табылады. Соңғы жылдары шағын және орта бизнестің қолдау экономикалық саясаттың басымды саласы ретінде танылған. Ол ең бастысы шағын және орта бизнестің икемді болып келуімен ерекшеленеді, сұранысқа тез жауап беріп, рынок сұранысы мен қажеттілігін тез қанағаттандыра алады. Ирі кесіпорындарға қарағанда, орта кесіпорындар өзінің икемділігінің арқасында экономика мен қоғамның жаңа қажеттіліктегіне сай қызметін қайта құруға бейім болады. Рыноктық экономикада орта кесіпкерлік екі түрлі негізгі қызмет атқарады: экономикалық қызмет негізіне бәсекелестікті дамыту, материалдық және материалдық емес ресурстарды тиімді пайдалану, ішкі сұраныстың импортқа тәуелділігін жою және т.б. жатса, әлеуметтік қызметі жұмыссыздық проблеммасын шешу, кедейшілікті жою

және мемлекеттің экономикалық дамуын тежейтін көптеген проблемаларды шешу жолдарын қамтамасыз етеді. Шағын және орта бизнесті қолдау бірқатар саяси себептермен – рыноктық институттардың дамуына қызығушылығын білдіретін, қоғамдағы атмосфера жақсарта алатын тәуелсіз өзіндік жұмыс жасайтын кәсіпкерлерден құралытын тап пайдада болады. Сонымен қатар, шағын және орта бизнес банктік сектордың дамуына тұрткі болып, кредиттік қызметтерге сұраныс көбейеді. Сондықтан, шағын және орта бизнестің динамикалық дамуы елдегі экономикалық, әлеуметтік және саяси өсімнің маңызды факторы бола алады.

Кестеден көріп отырғанымыздай, тіркеlegен шағын кесіпкерліктиң саны жылда тұрақты өсуде, бірақ белсен шағын кесіпкерлік санының үлесі төмендеуде көрсеткішті аңғартып отыр.

Ғаламдық дағдарыс дүниежүзілік интеграциялық процестерге кіріктілген барлық мемлекеттердің экономикасының барлық секторының дамуына әсер етті. Оның салдары біздің да республикамыздың экономикасына, оның ішінде шағын кесіпкерлік секторына да әсерін тигізді. 2012 жылы шағын бизнес субъектілерінің қарқыны төмендеді. Жалпы 2011 жылы елімізде 640 900 бірлік шағын бизнес субъектілері өз қызметін белсенді атқарса, 2012 жылы олардың саны 3,08% төмендеп, 621 114 бірлікті құрады. Ал 2014 жылдан бастап шағын бизнес субъектілерінің 19,3% өсімі байқалып 741 088 бірлікті құрады. Берілген факт шағын және орта бизнесті қолдау мақсатындағы мемлекеттік бағдарламаның дұрыс жүргізіліп жатқандығын көрсетеді.

Жеке кесіпкер нысанындағы шағын бизнес субъектілерінің үлесі көрсетілген мерзімде жалпы шағын кесіпкерлік санының 62-69% алып отыр. ЖК саны 2012 жылы елімізде 415 709 бірлік белсенді қызмет ететін жеке кесіпкерлер болса, 2011 жылы олардың саны 22 761 бірлікке азайды, яғни 5,5% төмендеді. Ал 2014 жылы ете қарқынды 30% өсіп, 510 861 бірлікке жетті.

Кесте 1 – Қазақстан Республикасындағы 2008–2015 шағын бизнестің даму динамикасы мың. тенге

Көрсеткіштер	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Тіркелген шағын көсіпкерлік субъектілері, мың. бірлік	735	836	934	1 001	1 084	1 194	1189	1198
Белсенді шағын көсіпкерлік субъектілері, мың. Бірлік	444	568	640	621	741	707	698	702
Оның ішінде:								
- занды тұлғалар	38	47	55	58	60	59	67	78
- жеке көсіпкерлер	295	358	415	392	510	490	397	299
- шаруа (фермер) қожалықтары	111	163	169	169	169	171	234	325
Шағын көсіпкерлік субъектілерінің есу (кему) қарқыны, %	10,2	12,9%	12,4%	-3,08%	19,3%	19,3%	-2,08	1,3

Ескерту: Автормен ҚР Статистика мәліметтерінен құрастырылған.

Егер 2012 жылдың жұмыс жасайтындардың санын 2011 жылғы сәйкес көрсеткіштермен салыстыратын болсақ: онда салмақты азаю ШБК-да байқалғанын көреміз. Егер 2011 жылы жұмыс жасайтындар санының қарқынының өсімі 5% тең болса, 2012 жылы бұл көрсеткіш теріс мәнге ие болып, 17,3% дейін төмендеді. Одан кейін ШФҚ тұр: егер 2010 жылы жұмыс жасайтындар санының қарқынының өсімі 7,6% тең болса, 2011 жылы бұл көрсеткіш тағы да теріс мәнге ие болып, 21,5% дейін төмендеді (2 кесте).

ШКС-тің салалық бөлікте әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерінің динамикасын талдау келесідей қорытынды жасауға негіз болады.

Жоғарыда көрсетілгендей, ШКС жалпы белсенді саны 2012 жылмен салыстырғанда 3% төмендеді. Мұнда салмақты төмендеу қаржылық қызметті жүзеге асыратын ШБК-да 39% төмендеді. Сәйкесінше осы санатта жұмыс жасайтындардың саны 36% төмендеді. Бірақ қызмет көрсету көлемі 63,5% өсті.

Келесі төмендеу деңгейі бойынша балық шаруашылығы саласындағы ШКС ке-

леді. Мұнда белсенді субъектілердің саны 13% төмендеді. Алайда осы санатта жұмыс жасайтындардың саны елеулі емес 2% төмендеді. Ал өнім шығару көлемі 44% өсті.

Көлік және байланыс, қонақ-үй және мейрамхана саласындағы ШКС төмендеу деңгейі 10% асты. Көлік және байланыс саласында жұмыспен қамтылғандар саны 4%-ға, қызмет көрсету көлемі 13%-ға өсті. Қонақ үй мен мейрамханалар саласындағы жұмыспен қамтылғандар саны да 12%-ға, ал қызмет көрсету көлемі 12%-ға өсті.

Құрылым секторындағы ШКС 8% төмендеді. Осы санатта жұмыс жасайтындардың саны 25% төмендеп, қаржылық қызмет саласынан кейінгі орынды алды. Өнім шығару көлемі де 10% төмендеді [33].

ШКС-тің өндеу өнеркәсібі саласында 6%-ға, сауда саласында 5%-ға, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет саласында – 4%-ға төмендеу орын алды. Өндеу өнеркәсібі саласындағы ШКС жұмыс жасайтындардың саны 10%-ға және өнім шығару көлемі 1% төмендеді. Сауда саласындағы белсенді ШКС санының азаюы оның жұмыс жасайтындардың санының және өнім шығару

Кесте 2 – ШКС-тің экономиканың салалық бөлігінде әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерінің динамикасы

Қызмет түрлері	ШКС белсенді салыны, бірлік			ШКС жұмыспен қамтылғандар салы, адам			ШКС өнім шыгарылымы, млн. теңге		
	2011	2012	Өсу/кему,%	2011	2012	Өсу/кему,%	2011	2012	Өсу/кему,%
Барлығы	640 900	621 114	-3	1862075	1726170	-7	2066274	2182200	6
Ауыл шаруашылығы, аң аулау, орман шаруашылығы	173 241	173 157	0	596 827	463 114	-22	316 016	346 125	10
Балық аулау, балық өсіру	745	650	-13	2 061	2 012	-2	2 827	4 061	44
Өнеркәсіп	16 020	15 047	-6	103 573	92 143	-11	198 454	210 498	6
Кен өндіру өнеркәсібі	456	453	-1	6 351	4 832	-24	50 605	62 427	23
Өңдеу өнеркәсібі	15 231	14 271	-6	94 819	85 089	-10	143 263	142 011	-1
Электр энергиясы, газ бен су өндіру және бөлу	333	323	-3	2 403	2 239	-7	4 586	5 808	27
Күрүліс	16 055	14 801	-8	136 192	102 281	-25	368 667	333 546	-10
Сауда	239 932	227 559	-5	578 441	598 320	3	585 759	614 112	5
Қонақ үй мен мейрамханалар	17 935	15 928	-11	58 017	64 766	12	57 423	85 421	49
Көлік пен байланыс	57 277	51 677	-10	105 076	108 761	4	142 240	161 121	13
Қаржы қызметі	333	204	-39	714	458	-36	360	2 646	635
Жылжымайтын мүлікпен операциялар	46 466	46 501	0	131 436	134 784	3	266 949	283 789	6
Білім беру	1 321	1332	1	6 925	6 870	-1	7 792	17 423	124
Денсаулық сактау және әлеуметтік қызмет көрсету	6 518	6 271	-4	21 990	23 419	6	18 117	21 594	19
Коммуналдық, әлеуметтік және дербес қызметтер көрсету	63 988	66 961	5	119 367	126 664	6	101 146	100 651	0

Ескерту : КР Статистика агенттілінің мәліметтерінен құрастырылған

көлемінің азаюына әсер етпеді. Бұндай жағдай денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет саласында да көрініс тапты.

Осылайша, ғаламдық дағдарыс салдары белсенді ШКС-тің азаюына, әсіресе, қаржылық қызмет, балық шаруашылығы, көлік және байланыс, қонақ-үй және мейрамхана, сауда, өндеу өнеркәсібі, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет салаларына әсер етті. Алайда, бүгінде шағын және орта бизнес субъектілерінің саны өсу де. Берілген факт бір жағынан елде шағын және орта биснесі тексеруге жарияланған мораторийдің әсері және екінші жағынан дүниежүзілікрыноктағы шикізат тауарларына бағаның жағымды контьоктурасына байланысты болуы мүмкін. Шағын кәсіпкерлер субъектілерінің санының өсу қарқының қарастыра отырып, оның негізінен жеке кәсіпкерлер санының артуынан болып отыргандығын көреміз. Шағын кәсіпкерлік субъектілерінің жалпы санында жеке кәсіпкерлердің салмақ үлесі қарастырылып отырған кезеңде 63-68% құрап отыр.

Екінішке орай, жеке кәсіпкерлердің санының өсуі сапалы көрсеткіштермен аңғарылмайды. Өткізуден түскен табыс көлемі ете аз, барлық шағын кәсіпкерлік субъектілерінің өнім өткізу көлемі 15% құрайды. Бұл тағы да патент бойынша жұмыс жасайтындарға жалдамалы еңбекті пайдалануға шектеу жасауына байланысты салық заңна масындағы кемшіліктермен түсіндіріледі.

Шағын кәсіпорындардың, әсіресе өндірістік инфраструктурадағы дамуын тежеп туратын негізгі факторларға келесілер жатады:

- экономиканың нақты секторындағы өнім өндіру көлемінің өсу қарқынының баулауы;
- өндірістегі дамудың негізгі көрсеткіштерінің өсу қарқынының төмендеуі;
- моральды және физикалық түрде ескірген құралдардың жоғары пайызы;
- жаңа технологияның және кәсіби дайындалған жетік мамандардың жетіспеушілігі;
- сонымен қатар, салық салу мен нециелеу проблемалары.

Жағдайдың радикалды түрді жақсаруы үшін елбасымызben және Қазақстан Республикасының Үкіметімен келесідей маңызды міндеттер алға қойылған:

- меньшік және активтерді заңдастыру;
- өкімшілік ресімдердің оңайлатылуы;
- салықтықауыртпалықтың төмендеуі;
- кредиттік ресурстарға қолжетімділігі;
- тексеру және бақылаушылық органдардан орта бизнес субъектілерін қорғау;
- шағын және орта биснесі қолдауда нақты қаржы орталықтардың құрылуы.

Қалыптасқан жағдайда бәсекеге қабілетті тауарлар мен қызмет көрсетуді өндіру мен өткізумен байланысты проблемалардың жиынтығын шешуге тиімді нысаны франчайзинг болып табылады. Ол ірі және орта кәсіпорындардың шағын

Кесте 3 – 2012–2014 жылғы шағын және орта бизнес субъектілерінің даму қарқыны

Шағын және орта бизнес түрі	2012	2014	Өсу (кему) қарқыны, %
Шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерінің саны, оның ішінде:	623 751	745 335	19,49
Шағын кәсіпкерліктің заңды тұлғалары	62 732	61 802	-1,48
Орта кәсіпкерліктің заңды тұлғалары	2 313	2 385	3,1
Жеке кәсіпкерлер	389 048	510 861	31,3
Шаруа (фермер) қожалықтары	169 658	170 287	0,37

Ескерту: Автормен ҚР Статистика мәліметтерінен құрастырылған.

кәсіпорынмен екіжақты тиімді жұмыс істеудің қамтасыз етеді. Яғни өзінің жабдықтары және жақсы технологиясы жоқ шағын кәсіпорындар субподряд ретінде ірі компаниялардың белгіленген тапсырыстарын атқара алады. Ал ірі кәсіпорындар өндірістік қуатын ұсыну, кадрларды даярлау, өндірісті модернизациялау үшін қаржылық қаржат бөлу арқылы шағын кәсіпкерлікке қолдау көрсете алады. Осында тәжірибе дүниежүзінде кеңінен қолданылады. Сонымен қатар, инфрақұрылым объектілеріне көп көңіл бөлінуі қажет. Оның ішіне: бизнес-инкубаторлар, технопарктер, ақпараттық-консалтингтік фирмалар, лизингтік компаниялар және т.б. жатады.

Қазіргі таңда кең таралған кәсіпкерлік қызметтің бірі жеке бизнес болып табылады. Жеке кәсіпкерлерге заңмен тыым салынбаған шаруашылық қызметтерінің кез-келгенімен айналысуға рұқсат. Жеке кәсіпкерлер өндірілген және алынған тауарлары немесе қызмет көрсетулерін өздері өткізеді. Бұл кезде мемлекеттік билік пен басқармаға:

жеке кәсіпкерлерге тауарды жеткізу бойынша нұсқау беруге; жеке кәсіпкерлерге республикамыздың бір ауданынан екінші ауданына тауарларды әкелу мен шығаруға шектеу орнатуға; жеке кәсіпкерлермен шығарылған тауарларға баға орнатуға тыым салынады.

Жеке кәсіпкерлерді қолдау мен қорғау тіркеу тәртібінің оңайлылығымен, мемлекеттік органдардар тарапынан бақылаудың шектелуімен, өзінің кәсіпкерлік қызметін біреудің рұқсатынсыз жүзеге асыруға мүмкіндігімен және басқа да шаралармен сипатталуы қажет.

Акция бағасы кәсіпорынның қазіргі уақытта және болашақта қаржы – ақша ағымдарын құру мүмкіндігімен анықталады. Сонымен, қаржы-ақша ағымдарының акция бағасына өсері келесілер арқылы байқалады:

1) өнім өткізудің табиги көлемі (ағымдағы сату көлемі мен олардың күтілетін өсімінің қарқынымен анықталады);

2) салық салудан кейінгі операциялық пайда (баға өсуі мен тікелей шығындардың қысқаруы);

3) пайдаланылатын капитал (капитал құрылымы).

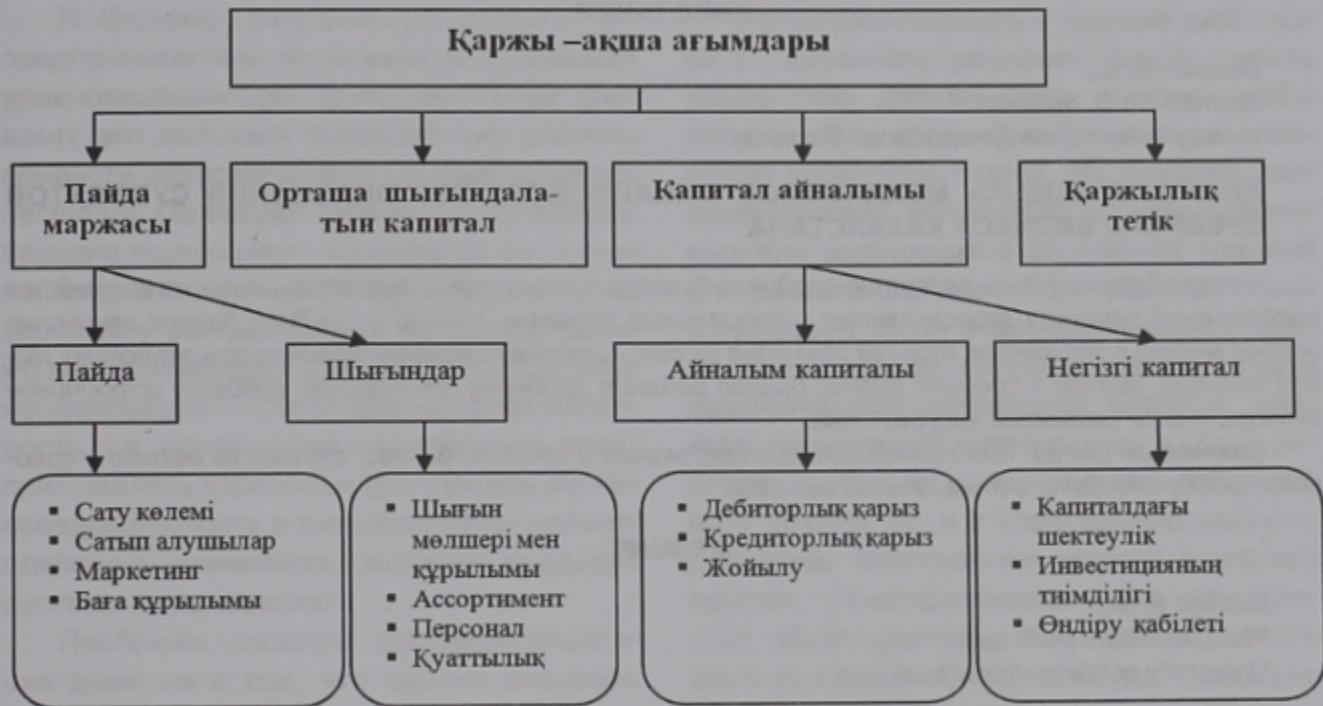
Жоғарыда аталғандарды ескере отырып, акция бағасына (кәсіпорын құнына) қаржы-ақша ағымдарының өсерін төмендегі 1-суреттегі сызба түрінде көрсетуге болады.

Орта бизнес кәсіпорын құнына өсеретуші факторларға байланысты кәсіпорын құнының өсірудің келесі негізгі бағыттарын бөліп қарастыруға болады:

- инвестициялық қызметтің тиімділігін арттыру;
- операциялық қызметтің тиімділігін арттыру;
- кәсіпорынның қарыз капиталын оңтайлы пайдалану (қаржылық тетік эффектісі);
- кәсіпорынның мөлдірлігі мен ашықтығын арттыру.

Кәсіпорынның құнын бағалаудың берілген өдістерін қолдану мүмкіндігі қатаң турде шектелген, себебі, қолданыстағы формула-ларда капиталдың тұрақты рентабельділік деңгейі немесе тұрақты өсу қарқыны қарастырылады. Барлық басқа жағдайлар тең болған кезде күтілетін қаржы-ақша ағымдары төменгі төуекелділікте жоғары құнға ие болады. Ал дисконтталған қаржы-ақша ағымы болса, құнды бағалаудың басқа өдістерімен салыстырғанда құнның барлық факторларын ескереді.

«Қаржы-ақша ағымы» түсінігінің қарапайымдылығына қарамастан, оның мәнін анықтауда әртүрлі авторлар әртүрлі анықтамалар береді. Қазіргі уақытқа дейін жалпы қабылданған анықтама өлі жоқ. Сонымен қатар, баспа беттерінде бірыңғай терминологияда қолданылмайды. Мысалы, қаржы-ақша ағымдарының экономикалық мәніне сәйкес келетін сез тіркестерінде «қаржы-ақшаағым-дары», «қаржы-ақша ағымы» немесе «қаржы-ақша қаржаттарының қозғалысы» қолданылады, ал кәсіпорынның қаржы-ақша ағымдарын анықтау үшін кең түсінік «қаржылық ағым»



Сурет 1. Өндеу кәсіпорнының құнына қаржы-ақша ағымдарының әсері

Ескертү: Әдебиеттерді пайдалана отырып автор құрастырган.

пайдаланылады, сонымен қатар орыс тіліндегі ағылшынша сөз «кэш-фло» немесе «cash-flow» мен қатар «қаржы-ақша ағымдарының қозғалысы», немесе «қаржы-ақша қаражаттарының ағымының қозғалысы» түсініктері қолданылады. Бұл қарастырылып отырган мәселені дәл анықтауға кедергі келтіріп, теориялық ұсныстыардың тәжірибелі маңызын төмендетеді.

Орта бизнес субъектісінің қаржылық

жағдайын талдау және екінші банктерден алған несиениң пайдалану тиімділігін бағалау өз кезегінде орта бизнес субъектілерінің өз қаржы ресурстарын тиімді падалана алмайтындығы, бұл өз кезегінде кәсіби біліктілігі жоғары мамандарды орта бизнеске тартуға және мамандарды дайындауға арналған шығындарды корпоративтік салықты есептегендеге шегерімге жатқызу қажеттегін атап өту керек.

Әдебиет

1. Утарова А.К., Қалықұлов Қ.М., Мауленқұлова Г.Е. Шағын және орта кәсіпкерліктиң даму көрсеткіштерін талдаудағы тиімді экономикалық – математикалық әдістер, Аль-Пари, №3, 2008
2. Баймолдаева М.Т. Шағын кәсіпорынды үйымдастыру және қаржыландыру // Аль-Пари №3-4, 2007 ж, 202-204 б.
3. Бояхеев Д. Шағын және орта бизнес түсінігі және оны несиелендірудің теориялық мәні мен маңызы // Экономика негіздері: мектепте, колледжде және ЖОО оқыту, №3, 2007 ж, 30-32 б.
4. Казахстан в цифрах: статистический сборник // Агентство по статистике, Алматы, 2014 г, 214 с.
5. Алтынбеков М.А. Шағын және орта кәсіпорында салық есебін жүргізу тәртібі // Аль-Пари 4, 2009 ж, 64-66 б
6. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің реcми сайты, www.stat.kz
7. Статистический ежегодник Казахстана / Статистический сборник / Под редакцией К.С.Абдиева. Алматы: Агентство РК по статистике 2014 г, 616
8. Региональный статистический ежегодник Казахстана Алматы, 2014, 165 с
9. Абдуллаева Б.А. Автореферат, Қазақстандагы шағын және орта бизнес субъектілерін несиелеу: дамуы мен жетілдіру жолдары. Алматы 2009, 76.

АННОТАЦИЯ

Бахыт Е. Б.,

доктор Ph.D, доцент

Университет международного бизнеса

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАЗАХСТАНА

На сегодняшний день развитие среднего бизнеса в Казахстане является одним из важнейших направлений решения экономических и социальных проблем. Малый и средний бизнес занимает особое место в экономике, так как это одна из сил, которая помогает продвигать экономику любой страны. Малый и средний бизнес решает проблему занятости, создает устойчивое экономическое развитие государства.

Ключевые слова: предпринимательство, малый и средний бизнес, субъекты малого и среднего предпринимательства, акций, активы.

RESUME

Bakhyt E. B.,

Ph.D, assistant professor

University of international business

ANALYSIS AND EVALUATION MECHANISMS OF FINANCIAL CONTROL SUBJECTS MEDIUM-SIZED BUSINESSES

Today the development of medium-sized businesses in Kazakhstan is one of the most important ways to solve economic and social problems. Small and medium business has a special place in the economy, as it is one of the forces which helps to promote the economy of any country. Small and medium enterprises business solves the problem of employment, creates sustainable economic development of the state.

Keywords: enterprise, small and medium enterprises, small and medium-sized businesses, shares and assets.

УДК 334.012.23 (574)

Габдуллин Р. Б.,

к. э. н., доцент

Университета международного бизнеса

УСЛОВИЯ И ФАКТОРЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

АННОТАЦИЯ

Решение формирования объективных предпосылок для становления и развития инновационной экономики возможно лишь на основе разработки научно обоснованной концепции преодоления системного кризиса в базовых социально-экономических отношениях, обеспечивающих эффективное развитие инновационной экономики в целом.

Ключевые слова: экономика, бизнес, развитие, управление.

В силу того что предпринимательство – важнейший атрибут рыночной экономики, в экономической науке это – вид деятельности, а субъекты, его воплощающие, – объекты анализа и теоретического обобщения [1-3, 4]. Можно вспомнить ставшим хрестоматийными возражения И. Кирценера в отношении позиции Й. Шумпетера о том, что предпринимательская деятельность нарушает равновесие на рынке, потому что предприниматель инициирует изменения в экономике и создает новые возможности или согласно Й. Шумпетеру «новые комбинации» [4]. Иными словами, деятельность предпринимателя (не важно, является ли он новатором или нет) уводит экономическую систему от равновесия.

И. Кирцнер, напротив, утверждает, что предприниматель исполняет в экономике уравновешивающую функцию. Иным словами, его действия приводят или должны привести экономическую систему к равновесию [3]. Он вводит термин «уравновешивающие изменения», а ситуацию с влиянием предпринимательской деятельности на экономику рассматривает как «неустранимо неравновесную» [3, с. 77]. Если причина неравновесия – рыночная неосведомленность, т.е. асимметрия информации, предприниматель стремится преодолеть эту неосведомленность и инициировать соответствующие изменения, которые приведут систему к равновесию.

Проблема данного противопоставления даже не в том, что анализ выстроен около точки равновесия и причин ее порождающих, а в том, что равновесие (если рассматривать стремление к нему или отклонение от него) является результатом взаимодействия спроса и предложения и только соотношение данных агрегатов определит эту точку как для экономики в целом, так и для локальных рынков. И. Кирцнер особо выделяет не только созидающую роль предпринимателя, вносящего изменения и создающего возможности (новые комбинации), но и его роль как некого реагента на них, применяющего уже имеющиеся возможности.

Экономическая динамика обеспечивается множественным сочетанием различных факторов, так что возможны причины, как отклоняющие систему от равновесия, так и обеспечивающие противоположный вектор, хотя действие этих причин по времени и по силе может быть недостаточным, чтобы вернуть экономическую систему к равновесию. Причины неравновесия лежат много глубже – они заключены в свойствах спроса и предложениях, в силе предпочтений и изменений в социальном стандарте потребления, технологических возможностях и их гибкости и могут быть мало зависимы от предпринимательской способности.

Предприимчивость – умение действовать, принимать решения, осуществлять какую-либо деятельность с тем, чтобы получить доход (прибыль), является свойством характера людей, их психологического настроя, мотивации, а также созданных или возникших в экономике условий для реализации перечисленных действий и процедур. Если в экономической системе присутствуют сильные демотиваторы хозяйственной активности агентов, имеется социальная апатия или низкий интерес не только к наращению собственного дохода, но и к совершению каких-то действий, приложению усилий в разных сферах, предпринимательство приобретает облик деятельности с блуждающим вектором, и его потенциал будет довольно низкими.

В силу вышеуказанных обстоятельств предпринимательская деятельность и ее организация отличаются от страны к стране. Национальная психология, традиции (различные виды культуры), а также формальные институты, регулирующие хозяйственное поле взаимодействий законодательным путем, влияют на характер действий агентов, на предпринимательство. Безусловно, важны первоначальные условия, ресурсы и исходная информация, уровень организации рынков, на которых действуют предприниматели в поиске вознаграждения за свои усилия. Виды предпринимательства также различны – от производственного предпринимательства, связанного с созданием продукта, до предпринимательства в сфере услуг (торговли, финансов, информации). Таким образом, выделяются два типа предпринимательской деятельности – деятельность, связанная с созданием продуктов с целью извлечения прибыли, и деятельность, связанная с оказанием услуг, совершением сделок (обменов), финансовыми спекуляциями, т.е. трансакционное предпринимательство.

В каждой экономической системе структура этих видов деятельности, как

и возможности извлечения прибыли, существенным образом отличаются. Вознаграждение за умение соединить факторы производства, определить наиболее удачное их сочетание составляет предпринимательскую прибыль, которую невозможно сводить только к прибыли от используемой собственности (факторов), поскольку принципиальное значение имеет сочетаемость факторов, которую и обеспечивает предприниматель. По существу предпринимательская прибыль является вознаграждением (остаточным и непредсказуемым) за психологическую способность принимать решения, а иногда за умение оказаться в нужное время в нужном месте. Иными словами, в ряде случаев это случайная оплата предпринимательских способностей. С точки зрения стоимостной оценки различных факторов производства (капитала, земли, труда), оценка предпринимательской способности извлекать прибыль является самой неверифицируемой, и разрыв между подлинными способностями и склонностями к предпринимательству (именно этой способностью) и данной оценкой наибольший в сравнении с иными факторами.

Однако при спекулятивном предпринимательстве фактор «управления» ослаблен, потому что предприниматель стремится определить момент покупки дешево и продажи дорого. Он не связывает воедино эти факторы. Иными словами, прибыль является в данном случае в большей степени отражением не столько умения оперативно анализировать получаемую информацию о рынке, что зависит не столько от самого предпринимателя, сколько от везения и условий, определяющих, например, закономерности функционирования фондового рынка и т.д.

Важнейшим регулятором предпринимательства является государство в лице правительства и органов законодательной власти, которые формируют необходимые институты, создающие или ликвидирующие мотивационную активность агентов.

В то же время само государство является агентом предпринимательской деятельности, что связано не только с созданием общественных благ и их предоставлением всем агентам экономики, но и с конкретными действиями, которые имеют предпринимательский характер. Речь идет, в частности, о приватизации и национализации различных активов, что составляет основу государственного предпринимательства.

Нельзя смешивать размер государственного сектора и масштаб «государственного вмешательства», которое шире, нежели государственный сектор. К тому же эффективность так называемого «вмешательства» и эффективность сугубо эксплуатируемой государственной собственности не одно и то же, хотя подобные вещи наверняка связаны.

Масштаб государственного сектора определяется величиной активов и стоимостной величиной создаваемых благ, продуктов и услуг в этом секторе в общей величине производимых в экономике благ. Прежде всего, этот параметр зависит не столько от бюджетной эффективности или величины расходов бюджета (бюджетного дефицита), сколько от общей производительности экономики по созданию благ и эффективности доходов и расходов, которые автоматически зависят от масштаба экономики. В подобных соотношениях нет одной детали, которая крайне важна. Речь идет о величине фондов, активов, собственности, которая используется для создания благ, и именно она задает самую важную величину эффективности, позволяет получать некий доход и требует данной величины расходов.

Приватизацию не следует рассматривать как форму регулирования деятельности государственного сектора. Проблема состоит в том, что частный и государственный секторы взаимосвязаны, и обратные связи нелинейны. Поэтому приватизация является инструментом изменения портфеля собственности, активов в экономике, модификации структуры инвестиций, функ-

ций, соотношения рентабельностей по секторам и видам деятельности, т.е. разновидностью предпринимательской деятельности, которую ведет государство.

Доход и издержки от приватизации и национализации должны учитываться для выбранного интервала времени, причем обозначенный выше критерий может выполняться для интервала, скажем, в четыре года, но не выполняться для интервала в один или два года, либо, наоборот, этот критерий может применяться к единице актива, подлежащего приватизации или национализации. При этом неважно, что национализируемый и приватизируемый актив – разные активы.

Кроме того, если применяется один инструмент, например приватизация либо национализация, неравенство соответствующим образом преобразуется. Если в какой-то момент введенный критерий не выполняется, должна корректироваться экономическая политика либо посредством приватизации еще некоторых видов активов (имущества) либо национализации. Доход и издержки необходимо дисконтировать по рассматриваемому интервалу времени к выбранной базе. Для решения этой задачи автор данной статьи предлагает принять два закона:

1) о государственном планировании, предполагающий установление форм и методов государственного планирования, включая развитие отдельных отраслей, секторов хозяйства, программ и проектов;

2) о государственном секторе, который не только устанавливал бы границы этого сектора, состав, масштаб, органы и режимы управления, но и определял приватизацию и национализацию как два процесса управления государственным имуществом и собственностью в экономической системе.

Кроме этого, конечно, нужен закон о собственности, устанавливающий виды собственности и закрепляющий взаимоотношения между ними. Оба вышеуказанных закона должны предусматривать определение целей, задач, потребности в привати-

зации и национализации, оговаривать критерии эффективности либо постулировать эти критерии. Возможно описание форм и методов осуществления приватизации и национализации как важного инструмента государственного управления.

Приватизация может осуществляться по следующим основаниям:

1) по идеологическим соображениям, когда необходимо сократить долю государственной собственности и величину государственного сектора, создав частного собственника (при его начальном отсутствии) либо увеличив активы имеющихся частных собственников (последующие этапы приватизации);

2) по фискальным соображениям, особенно при бюджетном дефиците.

Это сугубо фискальная логика приватизации, и такой критерий имеет под собой довольно слабые основания, так как разовая продажа собственности может не решить проблему пополнения бюджета, если частные владельцы не готовы купить в принципе или не собираются покупать активы по заявленной стоимости;

3) эффективность актива, находящего в собственности одного владельца и эффективность актива, переданного/проданного в собственность другому владельцу, могут оказаться разными видами эффективности, потому что собственники по-разному используют его.

Теория ниш утверждает, что каждый вид собственности имеет собственную «нишу эффективности», в других условиях эффективность изменяется.[5] Следовательно, утверждать, что эффективность частной собственности всегда выше эффективности государственной собственности – это все равно, что сравнивать вкус яблока со вкусом апельсина.

4) приватизация может служить решению задачи управления структурой «государственно-частного» сектора. Рассмотрение приватизации в плоскости конкуренции между государственным и частным сектором выглядит весьма близоруко, хотя опос-

редованные виды конкуренции всегда имеются в экономике.

Условия для государственных предприятий и частных фирм не равны, уравнять их проблематично и не нужно, так как решаемые ими задачи и выполняемые функции различны;

5) приватизация может осуществляться в конкретных секторах, впрочем как и национализация. Поскольку активы дифференцированы, то и подход к их приватизации должен быть избирательным, который бы учитывал специфику активов.

Важнейшим регулятором предпринимательства является государство в лице правительства и органов законодательной власти, которые формируют необходимые институты, создающие или ликвидирующие мотивационную активность агентов. В то же время само государство является агентом предпринимательской деятельности, что связано не только с созданием общественных благ и их предоставлением всем агентам экономики, но и с конкретными действиями, которые имеют предпри-

нимательский характер. Речь идет, в частности, о приватизации и национализации различных активов, что составляет основу государственного предпринимательства.

Форма собственности в любой экономической системе и модели, будь то совершенно конкурентная модель или монополистическая модель, не играет большой роли, поскольку значение имеет эффективность использования собственности, а не ее форма, система правомочий и их реализации, обеспечивающая в институциональном смысле эту эффективность, что конкретизирует позицию Сэппингтона-Стиглица, выводя ее из модельно-абстрактной формы в конкретно обусловленную форму. Величина государственного сектора не связана с качеством государственного управления, тем более по сравнению с качеством управления частного сектора, поскольку это различные типы управления и критерии эффективности не совпадают. Качество управления можно повысить различными управленческими способами и инструментами.

Литература:

1. Веблен Т. Теория делового предприятия. М.: Дело, 2007. 288 с.
2. Коуз Р. Фирма. Рынок. Право.— М.: Дело, 1993. 108 с.
3. Кирцнер И. Конкуренция и предпринимательство. Челябинск: СОЦИУМ, 2010. 272 с.
4. Шумпетер Й. Теория экономического развития. Капитализм, социализм и демократия. М.: «Эксмо», 2007. 864 с.
5. Перес К. Технологические революции и финансовый капитал. М:Дело, 2011. 232 с.

ТҮЙІН

Габдуллин Р.Б.,

з.ғ.к., доцент

Халықаралық бизнес университеті

ШАРТТАРЫ МЕН БИЗНЕС ТРАНСФОРМАЦИЯ ФАКТОРЛАР

Инновациялық экономиканы қалыптастыру және дамыту үшін нақты алғышарттардың құрастыруының шешімі тек қана инновациялық экономиканың тиімді дамытуы негізінен қамтамасыз ететін негізді өлеуметтік-экономикалық қатынастардағы жүйелік дағдарыстың женуін ғылыми қысынды тұжырымдаманың өңдеуін негіздө болуы мүмкін.

Кілтті сөздер: экономика, бизнес, дамыту, басқару.

RESUME

Gabdullin R. B.,
Ph. D., associate Professor
University of international business

CONDITIONS AND FACTORS OF ENTREPRENEURSHIP TRANSFORMATION

The decision of formation of objective preconditions for formation and development innovative economy probably only on the basis of working out of scientifically well-founded concept of overcoming of system crisis in the base social and economic relations providing effective development innovative economy as a whole.

Keywords: economics, business, development, management

УДК 332.12

Аннакулиева Г.А.,
к.э.н., доцент
Университет международного бизнеса

**ПРОБЛЕМЫ
ПРОСТРАНСТВЕННОГО
РАЗВИТИЯ**

АННОТАЦИЯ

Экономика Казахстана недостаточно поликентрична, она моноцентрична. Это ослабляет внутреннюю региональную конкуренцию и генерирует в определенной степени инфляцию, затрудняет использование потенциала положения страны в системе мировой экономики. Региональное агентство развития (RAP) призвано быть площадкой взаимодействия отраслевых органов управления, областной ассоциации бизнеса, финансового управления, науки и общества для реализации крупных проектов модернизации.

Ключевые слова: пространственное развитие, трансформация, стейххолдеры трансформации, монопрофильные города, региональное агентство развития, модернизация управления, тренд развития, агломерационный эффект, освоение неосвоенных территорий.

Экономика Казахстана недостаточно поликентрична, она моноцентрична. Это ослабляет внутреннюю региональную конкуренцию и генерирует в определенной степени инфляцию, затрудняет использование потенциала положения страны в системе мировой экономики.

Влияние позитивного вектора будет усиливаться постепенно, по мере модернизации действующего потенциала и новой индустриализации в условиях развития сотрудничества в рамках ЕАЭС, СНГ, ШОС, расширения взаимодействия со странами ЕС.

Городские агломерации, кластеры и новые промышленные районы – триада современного размещения производительных сил. Все эти структуры способны обеспечить эффекты возрастающей отдачи для экономики за счет постоянного («спонтанного») генерирования нового знания и инноваций в форме новых видов экономической деятельности, новых технологий, новых бизнес – процессов, новых продуктовых групп за счет диверсификации, гетерогенности активов. Они приспособлены к этому лучше, чем другие формы размещения, которые доминировали в индустриальную эпоху (например, монопрофильные города, территориально-производственные комплексы и промузлы, «большие» энерго-экономические районы) и, в основном, актуализировали эффекты экономии на разmere, на масштабе, на больших объемах однотипных операций.

Нынешние формы размещения, напротив, в существенно большей степени «сопряжены» с субъектами малого и среднего предпринимательства, нацелены получать эффекты на разнообразии, на диверсификации.

Малый бизнес лучше «считывает» свойства пространства, чем крупный бизнес. Новые задачи поддержки МСП:

1. Перейти от опеки предпринимателя, которая нередко не столько развивает, сколько сковывает его энергию и темперамент, – к новой роли укрепления, всемерного поощрения, стимулирования его функции коммерциализации рассеянного, пока слабо используемого технологического (инженерного), гуманитарного, естественно-научного знания и накопленных компетенций.

2. Приоритет косвенным формам бюджетной поддержки предпринимательства, не напрямую, а через структуры/ институты развития (лизинговые, гарантитные фонды, корпорации) или через инфраструктурные объекты коллективного доступа и коллективного пользования (технопарки, промпарки, бизнес-инкубаторы, центры компетенций в области инноваций и промышленного производства).

3. Создать региональную работоспособную инновационную систему как часть национальной инновационной системы, действующей в виде непрерывного процесса формирования, отбора и реализации крупномасштабных проектов модернизации. Такие проекты предполагают координацию предприятий разных отраслей и синхронное использование разных инструментов экономической политики.

4. Поощрение партнерских проектов между бизнесом и университетской профессурой, рождения инновационных спин-оффов из «тела» крупных компаний, в целом феномена «академического» предпринимательства.

Основой системы НИС на региональном уровне должно стать налаженное взаимодействие в цепочке: областная администрация, региональное агентство развития, ассоциация бизнеса, фирмы. Региональное агентство развития (РАР) должно быть площадкой взаимодействия отраслевых органов управления, областной ассоциации бизнеса, финансового управления,

науки и общества для реализации крупных проектов модернизации. В отличие от частно-государственного партнерства или технологической платформы агентство развития не привязано к конкретному проекту или к выполнению узкой цели. Главные функции агентства: завоевание доверия основных акторов друг к другу и на этой основе выявление их предпочтений и отбор наиболее эффективных путей повышения общественного благосостояния. В отличие от частного предприятия извлечение прибыли может быть лишь вспомогательной целью агентства. Не являясь бюджетным учреждением, РАР более свободно в привлечении высококвалифицированных специалистов (с высокими уровнями вознаграждения). В отличие от чисто административных образований и неправительственных организаций в управлении агентством участвуют как представители бизнеса и общественных организаций, (в первую очередь, представители создаваемого согласно Закону РК от 31.12.2015 «Об общественных советах» Общественных советов областей, так и представителей областных администраций). Могут быть сформированы Экспертные советы РАР с комиссиями по наиболее важным направлениям модернизации промышленности. РАР координирует деятельность по разработке проектов, добиваясь реализации эффекта масштаба; вовлекает в этот процесс другие институты развития; организует публикацию проектов, их открытые обсуждения, рекомендует отобранные проекты для господдержки, осуществляет их мониторинг в процессе реализации. Благодаря прозрачности процесса, повышается уровень доверия участников друг к другу, уменьшаются влияние лоббирования и возможности коррупции. Агентство не имеет карательных или фискальных функций, не устанавливает запретительных правил, это способствует формированию к нему доверия со стороны всех участников.

В настоящее время в Казахстане происходит:

1. Радикальное изменение общего тренда развития экономики страны с ориентацией на процесс «новой индустриализации».

2. Интеграция задачи относительного экономического выравнивания и всей совокупности проблем регионального развития в русло системы стратегического планирования.

3. Переход к целостной системе управления институтами и инструментами политики регионального развития.

В результате как последовательно проводимой модернизации общества и экономики, так и действия внешних и внутренних сил, приводящих к резкому изменению старых укладов, структур, институтов и появлению новых возникает трансформация (ТФИЯ) – экономические, социальные и др. изменения в пространстве, вызывающие изменение тренда развития и появление новых смыслов (функций) составляющих его частей и пространства в целом.

Основными процессами ТФИ являются – модернизация и освоение:

1. Модернизация управления действующего производства и услуг на основе роста человеческого капитала. Важный аспект проблемы совершенствования человеческого капитала – адекватная реакция системы образования на изменение структуры потребностей. В связи с этим, необходима система непрерывного образования и постоянный мониторинг рынка труда.

2. Освоение (включение в экономический оборот) неосвоенных территорий, природных ресурсов. В итоге: изменение пространственного распределения экономической активности, экономического роста, доходности, функций.

3. Проектирование перспективных траекторий ведет к возникновению предпосылок успеха формирования агломераций. Агломерационный эффект возникает вследствие многоукладности урбанизации:

1. «Пирамида прямого восприятия».

2. Ячейки инфраструктуры знания – кто и где?

3. Агломерационный эффект.

4. Интеллектуальные долины.

5. Территориальные кластеры.

6. Новые промышленные районы.

Территориальная взаимосвязанность, контакт – и договороспособность учреждений, фирм реально воздействуют на региональное развитие.

Адаптация пространственной структуры (организации) промышленности (децентрализация, дальнейшее рассредоточение) к новому малому и среднему размеру промышленного предприятия происходит через создание новых промышленных районов (кластеров, особых экономических зон).

На базе выявления проблем и рисков в моногородах разных типов будет определен потенциал городской экономики, потенциал градообразующих предприятий, приагломерационные центры и индустриальные гиганты, а также успешные монопрофильные поселки, депрессивные и старопромышленные моногорода и поселки «под закрытие».

В моногородах малый и средний бизнес также поддерживается. Инструменты главной госпрограммы для МСБ – «Дорожной карты бизнеса 2020» – в определенной мере адаптированы под моногорода. К примеру, ставка субсидирования увеличена до 16% (стандартно по ДКБ – 14%), размеры микрокредитования увеличены с 5 до 10 млн тенге. Ставка по микрокредитам субсидируется, кроме того, эти займы гарантируются.

В монопрофильных поселениях – функционирует одно градообразующее предприятие (или несколько предприятий, объединенных общностью технологического процесса), оно является одновременно крупнейшим производителем промышленной продукции, основным работодателем и бюджетообразующим субъектом. Чем меньше моногород – тем больше доля занятых на градообразующем предприятии и тем меньше роль смежных отраслей. Градообразующее предприятие «выжигает» рынок труда. Новые игроки просто не при-

ходят. В моногородах второй, (но не первой) сферой является – бюджетный сектор.

Выручка градообразующего предприятия, как правило, циклична. Моногород «оживает» в дни зарплат на градообразующем предприятии. Полностью зависят от градообразующего предприятия торговля и сфера услуг. Поэтому нет сетевой торговли.

На протяжении ряда лет субсидируется процентная ставка по кредитам, микрокредитованию, выдаче грантов и подведению инженерной инфраструктуры к объектам предпринимательства в моногородах. Инфраструктуру за счет государства для промпредприятий государство готовит только в свободных экономических и индустриальных зонах. Финансирование последних в связи с сокращением доходной части республиканского бюджета, сокращено на неопределенный срок.

В декабре 2015 года правительство РК приняло решение субсидировать градообразующим предприятиям две трети от размера зарплаты работников, занятых на основном производстве. Крупные промышленные предприятия получили временные субсидии за сокращенное рабочее время.

Большинство моногородов возникли из нескольких поселков. Крупный город боль-

ше – территориальная структура большого города – сложнее и разобщеннее. Почти все города сейчас меньше, чем по генеральным планам середины XX века.

Средства должны использоваться в структурных программах, нацеленных на решение конкретных проблем, а не во множестве безликих проектов.

Разделы проекта формирования агломераций:

1. Формулировка целей.
2. Анализ спонтанной эволюции институтов.
3. Анализ аналогичных реформ в других (не только передовых) странах и институциональных экспериментов.
4. Разбиение реформы на этапы и представление ее в виде последовательности промежуточных институтов.
5. Сопоставление интегральных выгод от реформы с интегральными издержками.
6. Обоснование перспективности планируемой институциональной траектории в соответствии с требованиями.
7. Выбор эффективной технологии осуществления реформы, включая создание необходимых вспомогательных институтов.
8. Методика анализа результатов осуществленных институциональных изменений.

Литература

1. Акулинцев Ю. Среднесрочная перспектива реализации концепции «Экономического пояса Шелкового пути». Государственная служба. Научно-политический журнал, № 6 (98), 2015г.
2. Новая промышленная политика: фирма, пространство, коммуникация. Зарубежный опыт. file:///C:/Users/2/Desktop/html
3. Полтерович В. М. Региональные институты модернизации. Экономическая наука современной России, 2011, № 4(55). ЦЭМИ РАН, ИЭ РАН и МШЭ МГУ
4. Вардомский Л. Измерение экономических и социальных эффектов трансформации. file:///D:/2012B2.html

ТҮЙІН

Аннақулиева Г.А.,
з.ф.к., доцент
Халықаралық бизнес университеті

КЕҢІСТІКТІК ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Қазақстан экономикасы жеткілікті түрде полібагдарланған өмес, ол монобагдарланған болады. Бұл ішкі аймақтық бәсекелестікте босаңдатады және инфляцияны белгілі дәрежеде

турләндіріп шығады, әлемдік экономика жүйесінде мемлекет жағдайының өлеуемтін пайдалануға қыындаатады. Аймақтық даму агенттігі (АДА) ірі жаңғырту жобаларын іске асыру үшін салалық басқару органдарының, облыстық бизнес қауымдастықтың, қаржылық басқару, ғылым мен қоғамның өзара әрекеттесу алаңы болуына арналған.

Кілтті сөздер: кеңістіктік даму, түрләндіру, түрләндірудің стейкхолдерлері, монобейінді қалалар, аймақтық даму агенттігі, басқаруды жаңғырту, дамудың тренді, агломерациялық әсер, игерілмеген жерлердің игеру.

RESUME

Annakuliyeva G. A.,
candidate of Economic Sciences
University of International business

PROBLEMS OF SPATIAL DEVELOPMENT

Economy of Kazakhstan it is insufficiently polycentric, it is unicentric. It weakens the internal regional competition and generates to some extent inflation, complicates use of potential of a provision of the country in system of world economy. The Regional Agency of Development (RAD) is urged to be the platform of interaction of industry governing bodies, regional association of business, financial management, science and society for implementation of large projects of upgrade.

Keywords: spatial development, transformation, stakeholders of transformation, monoprofile cities, regional agency of development, modernization of management, development trend, agglomerative effect, development of undeveloped territories.

УДК 330.534

Бильдебаева З. К.,
магистр экономики и бизнеса
Университет международного бизнеса

ПУТИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

АННОТАЦИЯ

В данной статье дано определение управлению персоналом организации, как целенаправленной деятельности, которая предполагает определение основных направлений работы с персоналом, а также средств, форм и методов управления им. А эффективность управления персоналом зависит от вариантов построения самой системы управления персоналом на предприятии.

Ключевые слова: руководство персоналом, службы управления персоналом.

На протяжении десятилетий в нашей стране господствовал технократический подход к управлению. Раньше кадровая политика была прерогативой государственных и партийных органов. Монополизм в

сфере труда приводил к сужению трудовой мотивации и низкой производительности.

В настоящее время, с переходом к рынку, положение меняется. Практика показывает, что человеческие возможности являются определяющими в достижении любых целей. Главный потенциал любого предприятия – это персонал. Управление людьми имеет важнейшее значение для всех без исключения организаций.

Большинство экспертов согласны с утверждением, что существует пять основных функций, которые выполняют менеджеры: планирование, организация, подбор персонала, руководство и контроль. Вместе эти функции представляют собой то, что обычно называют процессом управления.

Между тем, сила инерции велика. Далеко не все руководители предприятий осознали необходимость отказа от традиционной кадровой политики (основанной на авторитарных принципах, административных методах) и перехода к политике управления человеческими ресурсами.

В наше время каждая организация нуждается в подразделении, которое занимается управлением персоналом. Название и структура этого подразделения могут быть различны (служба по управлению персоналом, отдел по человеческим ресурсам, отдел по работе с кадрами и т.п.). Современным кадровым службам недостаточно, как это было раньше, только оформлять приказы на сотрудников и хранить кадровую информацию. Это подразделение должно осуществлять руководство персоналом сообразно целям деятельности организации, должно постоянно совершенствоваться, обновляться в соответствии с изменениями целей организации.

Менеджеры по персоналу должны обладать знаниями в области управления персоналом в организационно-управленческом, правовом, учетно-документационном, педагогическом, социально-бытовом, психологическом, социологическом и прочих аспектах, которые позволили бы им осуществить весь цикл работ с персоналом.

До последнего времени само понятие «управление персоналом» отсутствовало в управленческой практике. Правда, система управления каждой организации имела функциональную подсистему управления кадрами и социальным развитием коллектива, но большую часть объема работ по управлению кадрами выполняли линейные руководители подразделений.

Основным структурным подразделением по управлению кадрами в организации является отдел кадров, на который возложены функции по приему и увольнению работников, а также по организации их обучения, повышения квалификации и переподготовки. Для выполнения последних функций нередко создаются отделы подготовки кадров или отделы технического обучения.

Отделы кадров не являются ни методическим, ни информационным, ни координирующим центром кадровой работы. Они структурно разобщены с отделами организации труда и заработной платы, отдела-

ми охраны труда и техники безопасности, юридическими отделами и другими подразделениями, которые выполняют функции управления кадрами. Для решения социальных проблем в организациях создаются службы социального исследования и обслуживания.

Службы управления персоналом, как правило, имеют низкий организационный статус, являются слабыми в профессиональном отношении. В силу этого они не выполняют целый ряд задач по управлению персоналом и обеспечению нормальных условий его работы.

В их числе такие важнейшие задачи, как:

- социально-психологическая диагностика;
- анализ и регулирование групповых и личных взаимоотношений, отношений руководителя и подчиненных, управление производственными и социальными конфликтами и стрессами;
- информационное обеспечение системы кадрового управления; управление занятостью;
- оценка и подбор кандидатов на вакантные должности, анализ кадрового потенциала и потребности в персонале; маркетинг кадров;
- планирование и контроль деловой карьеры;
- профессиональная и социально-психологическая адаптация работников;
- управление трудовой мотивацией;
- регулирование правовых вопросов трудовых отношений;
- соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда.

Если раньше, в условиях командно-административной системы, эти задачи рассматривались как второстепенные, то при переходе к рынку они выдвинулись на первый план, и в их решении заинтересована каждая организация.

Отдел кадров выполняет функции организации набора и отбора персонала, включая тестирование, а также осуществляет:

- ввод в должность новых работников;
- организацию прохождения службы и планирование карьеры;
- оценку деятельности;
- профессиональную ориентацию;
- собеседования с увольняемыми;
- производственное обучение, включающее инструктаж новых работников;
- производственное ученичество по программам переподготовки квалифицированных рабочих из числа работников фирмы;
- специальное обучение инструкторов (мастеров, техников, управляющих);
- подготовку учебных материалов;
- возмещение затрат на обучение по индивидуальным программам работникам фирмы;
- операции с библиотечным фондом;
- корпоративные издания (многотиражка и другие), сбор рационализаторских предложений;
- отношения с внешними учебными центрами;
- учет и статистику по программам обучения.

совместно с отделом финансового обеспечения:

- анализ должностных обязанностей;
- классификацию работ и их тарификацию;
- разработку систем оплаты и премирования;
- пересмотр тарифных ставок и индивидуальной оплаты.

совместно с юридическим отделом:

- участие в коллективных соглашениях и активное проведение согласованной политики;
- содействие развитию связей и отношений между администрацией фирмы и работниками на индивидуальной и групповой основе;
- ведение личных дел и трудовой статистики .

Там где должен функционировать отдел социального развития и сосредоточивать все функции, связанные с созданием

и управлением внутрифирменной социальной инфраструктурой и предоставлением дополнительных социальных льгот работникам фирмы, а также их планирование, разработку и экономическое обоснование соответствующих систем, занимается конкретно руководитель, так как эти документы поступают свыше:

- коллективное (групповое) добровольное страхование (жизни, здоровья, от несчастных случаев);
- система пенсионного обеспечения;
- помощь в правовой защите для работников фирмы;
- выплата компенсаций при увольнениях;
- организация питания;
- организация отдыха: социальные и спортивно-оздоровительные программы (мероприятия).

Отдел кадров выполняет функции и инженера по безопасности труда и медицинской помощи, разрабатывает необходимый комплекс работ для обеспечения безопасности на производстве:

- разрабатывает стандарты безопасности;
- проводит расследования несчастных случаев с составлением соответствующих отчетов;
- содействует работе по безопасности труда на производстве;
- занимается просвещением в области техники безопасности;
- выясняет и анализирует причины отсутствия работника на производстве.

Отдел кадров совместно с отделом психологической поддержки проводит изучение вопросов кадровой политики и трудовых отношений, включая сбор внешней информации, обследует состояние морально-психологического климата в организации, а также осуществляет:

- подготовку справочных материалов;
- проведение тестирования, анкетирования;
- разработку форм документооборота для кадровой службы;

– разработку правил, стандартных приемов и процедур кадровой работы.

Управление персоналом должно представлять собой целенаправленное использование человеческого фактора для обеспечения роста производительности групп на предприятии. Оно осуществляется с помощью различных приемов, современных методов работы с кадрами для раскрытия потенциальных возможностей человека, создания обстановки, способствующей максимальной отдаче исполнителя в процессе трудовой деятельности.

Основу концепции управления персоналом организации в настоящее время составляют возрастающая роль личности работника, знание его мотивационных установок, умение их формировать и направлять в соответствии с задачами, стоящими перед организацией.

Создавшаяся в нашей стране ситуация, изменения экономической и политической систем одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости ее существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека.

Управление персоналом в современных социально-экономических условиях приобретает особую значимость: оно позволяет обобщить и реализовать целый спектр вопросов адаптации индивида к внешним условиям, учета личностного фактора в построении системы управления персоналом организации. Можно выделить три фактора, оказывающих воздействие на людей в организации:

- иерархическая структура организации, где основное средство воздействия – это отношения власти-подчинения, давление на человека сверху с помощью принуждения, контроля над распределением материальных благ.

- культура, то есть вырабатываемые обществом, организацией, группой людей совместные ценности, социальные нормы, установки поведения, которые регламенти-

руют действия личности, заставляют индивида вести себя так, а не иначе без видимого принуждения.

– рынок – сеть равноправных отношений, основанных на купле-продаже продукции и услуг, отношениях собственности, равновесии интересов продавца и покупателя.

Принцип информатизации кадровой работы предполагает применение современных средств вычислительной техники для процедур сбора, передачи, обработки, хранения, выдачи информации в целях оперативного принятия обоснованных кадровых решений. Этому способствуют оснащение кадровых служб персональными компьютерами и создание на их базе автоматизированных рабочих мест работников кадровой службы.

Принцип системности в работе с кадрами предполагает, что управление персоналом на предприятии должно охватывать не отдельные категории работающих, а весь состав персонала, решать не одномоментные задачи, а непрерывно возникающие проблемы в деятельности работника: от его приема на работу, в период продвижения по службе и до его последнего дня работы на предприятии. Нужно использовать разные методы, средства, приемы работы с персоналом, а не случайно принятое под влиянием настроения решение.

Вложения в человеческие ресурсы и кадровую работу становятся долгосрочным фактором конкурентоспособности и выживания фирмы. Под управлением кадровыми ресурсами обычно понимают всю совокупность организационных мероприятий, направленных на оптимальное формирование коллектива и полное использование его способностей в производственном процессе (политика подбора и найма работников, развитие карьеры, мотивация, поощрения, увольнения с работы, уход на пенсию, лидерство в коллективе, культура, взаимоотношения и связи, развитие коллектива, творческая обстановка, подготовка персонала, управ-

ление конфликтными ситуациями). Для достижения успеха на рынке компании должны располагать стабильным персоналом. Ныне кадровые службы не отвечают уже новым требованиям кадровой политики. Их деятельность ограничивается в основном решением вопросов приема и увольнения работников, оформления кадровой документации. Отсутствует на предприятиях и единая система работы с кадрами, прежде всего система научно обоснованного изучения способностей и склонностей, профессионального и должностного продвижения работников в соответствии с их деловыми и личными качествами. Структура кадровых служб, качественный состав и уровень оплаты труда их работников не соответствуют задачам реализации активной кадровой политики.

В структуре отдела (управления) кадров в зависимости от численности работающих и стоящих задач могут создаваться различные сектора, бюро, группы (руководящих кадров и специалистов, рабочих кадров, укрепления дисциплины, работы с молодежью, мобильности кадров, социального обеспечения, табельного учета, воинского учета и так далее) или их функции возлагаются на отдельных исполнителей. В состав отдела кадров могут входить инспектора по кадрам, инженеры по подготовке кадров, социологи, психологи,

физиологи, начальники бюро, другие руководители и специалисты .

Деятельность работников, занятых комплектованием и учетом кадров, регламентируется должностными инструкциями, утвержденными руководителем предприятия или структурного подразделения. При больших объемах работ за работником закрепляются определенные виды работ (прием на работу, увольнение с работы оформление пенсий и так далее). Основной и главной проблемой управления персоналом в организации – загруженность, разобщенность с отделами или подразделениями, удаленность службы по управлению персоналом от руководства.

Таким образом цели управления персоналом должны быть увязаны с целями функционирования и развития организации и с потребностями самих работников, только тогда организация будет развиваться без каких-либо помех. В связи с этим была выведена цель управления персоналом, которая заключается в создании гибких механизмов управления, позволяющих быстро адаптировать персонал к условиям деятельности в растущей организации, сохранить и пополнить команду единомышленников новыми сотрудниками, обеспечивая при этом как достижение целей организации, так и удовлетворение интересов работников.

ТҮЙІН

Бильдебаева З.К.,
экономика және бизнес магистрі

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ БАСҚАРУНІҢ ТИІМДІЛІК ЖОЛДАРЫ

Бұл мақалада персоналды басқарудың анықтамасы берілген. Қызметтің максатты мен болжайтын негізгі бағыттар, персоналмен жұмыс істеу, сондай-ақ құралдар, нысандар мен басқару өдісттер ұсынылған. Ал персоналдың тиімділігі басқарудың тәуелді нұсқаларынан байланысты.

Кілтті сөздер: персоналды басқару, персоналды басқару қызметі.

RESUME

Bildebaeva Z.K.,
master of Economics and business

WAYS OF MANAGEMENT EFFICIENCY BY A PERSONNEL

In this article determination is given to the management by the personnel of organization, as purposeful activity that supposes determination of basic work assignments with a personnel, and also facilities, forms and management methods, the name of And management efficiency depends a personnel on the variants of construction of control system by a personnel on an enterprise.

Keywords: guidance by a personnel, servings as of management a personnel.

УДК 338.1

Курванжанов Р. К.,
магистр экономических наук
Университет международного бизнеса

ОСОБЕННОСТИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА КАЗАХСТАНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматривается понятие «производительности труда», которое является основополагающим в определении конкурентоспособности экономики как на международном, так и на государственном уровне, а также ключевые проблемы, связанные с повышением производительности и диверсификации экономики страны в целом.

Ключевые слова: производительность труда, конкурентоспособность, диверсификация производства, модернизация, человеческий капитал, стратегия.

В современных условиях развития рыночных отношений в Республике Казахстан отечественные предприятия столкнулись с сильной конкуренцией со стороны зарубежных производителей. Чтобы поднять уровень конкурентоспособности продукции и услуг, необходимо предпринять ряд мер по совершенствованию управленческой, производственной и коммерческой деятельности, а так же технической политики, которая включает в себя вопросы по состоянию, модернизации и эффективности использования основных средств на предприятиях.

На сегодняшний день производительность труда в Казахстане остается на низком уровне. В среднем на одного человека

она составляет 30-40 тыс. долл., в то время как в развитых странах этот показатель равен 200 тыс. долл. США. Так, например, самая низкая производительность труда в Казахстане наблюдается в сельском хозяйстве – около 3 тыс. долл. США на одного занятого в год, в то время как в развитых странах – 50-70 тыс. долл. США. В машиностроении Казахстана этот показатель составляет 10-17 тыс. долл. США, у зарубежных конкурентов – 90 тыс. долл. США.

Основные причины низкой производительности экономики, предприятий и труда можно подразделить на несколько групп:

- технико-экономические: изношенные и низкопроизводительные основные фонды, устаревшие технологии, неполная загрузка мощностей, недостаточная автоматизация производства и т.д.;
- социально-экономические: низкая квалификация работников, неэффективная организация труда и рабочих мест, отсутствие стимулирования и т.д.;
- организационно-экономические: неспособность менеджмента внедрять и применять современные управленческие технологии, отсутствие совершенствования процессов производства и т.д.;
- экстенсивные и интенсивные факторы: отсутствие роста выработки и выпуска продукции, численности работников и т.д.

Моральный и физический износ технологического оборудования и высокие затраты не позволяют большинству отечественных предприятий в полной мере решать задачу повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции. Предприятиям необходимо не только совершенствовать, но и поддерживать свой производственный потенциал на прежнем уровне. В такой си-

туации сложившийся производственный потенциал не может в полном объеме обеспечить переход к ускоренному расширенному воспроизводству.

Таким образом, интенсивный процесс накопления на промышленных предприятиях физически и морально устаревших фондов оказывает отрицательное воздействие на эффективность их использования и подтверждает необходимость проведения мероприятий по модернизации. Кроме того, необходимо активно внедрять современные управленческие технологии, позволяющие добиться максимального эффекта. Без этого модернизация станет очень дорогим удовольствием, не дающим возможности создать устойчивые конкурентоспособные предприятия.

В связи с этим Указом Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 958 была утверждена Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 — 2014 годы (ПФИИР), основными целями которой являются:

- обеспечение устойчивого и сбалансированного роста экономики страны путем ускоренной диверсификации, повышение конкурентоспособности национальной экономики;
- формирование центров экономического роста на основе рациональной территориальной организации производственного потенциала;
- обеспечение эффективного взаимодействия государства и бизнеса в процессе реализации инвестиционных проектов и развития приоритетных секторов экономики.

В рамках реализации Программы форсированного индустриально-инновационного развития перед Казахстаном поставлены следующие цели: к 2014 году увеличить ВВП на 50% от уровня 2008 года, повысить производительность труда на 50% в обрабатывающем секторе и на 100% – в отдельных секторах экономики. Однако в последние годы уровень производительности

труда демонстрирует тенденцию к снижению. Кроме того, наблюдается тренд, когда рост производительности труда связывается в большей степени с новыми проектами в рамках Программы форсированного индустриально-инновационного развития. Подобное смещение акцентов оставляет в стороне такие базовые отрасли экономики, как финансовый, инфраструктурный, социальный и государственный сектора, где рост производительности позволит существенно повысить конкурентоспособность страны.

За январь-сентябрь 2012 года по сравнению с аналогичным периодом 2011 года рост производительности труда составил:

- в целом по экономике – 101,9%;
- в промышленности – 95,1%;
- в обрабатывающей промышленности – 100,5%.

В горнодобывающей промышленности сократился до 90,7% .

Рост в обрабатывающей промышленности практически равен росту в целом по экономике и является опережающим по сравнению с остальными отраслями

Таким образом, в обрабатывающей промышленности достигнуты высокие показатели роста производительности труда. С 2008 по 2012 годы уровень производительности труда в обрабатывающей промышленности увеличился с 37,3 до 56,9 тыс. долл. США/чел., реальный рост составил – 1,53 раза. т.е. план, предусмотренный в Государственной программе по форсированному индустриально-инновационному развитию РК на 2010-2014г.г. по увеличению показателя не менее чем в 1,5 раза к 2015г., перевыполнен уже по итогам 2012 г.

Однако в несырьевых отраслях страны наблюдаются обратные показатели. Среднегодовая выработка одного индивидуального предпринимателя за период с 2011 по 2012 гг. сократилась на 53%. Такие данные Business Resource предоставили в фонде «ДАМУ». Согласно информации фонда, производительность труда казахстанцев в конце прошлого года оценивалась в 790

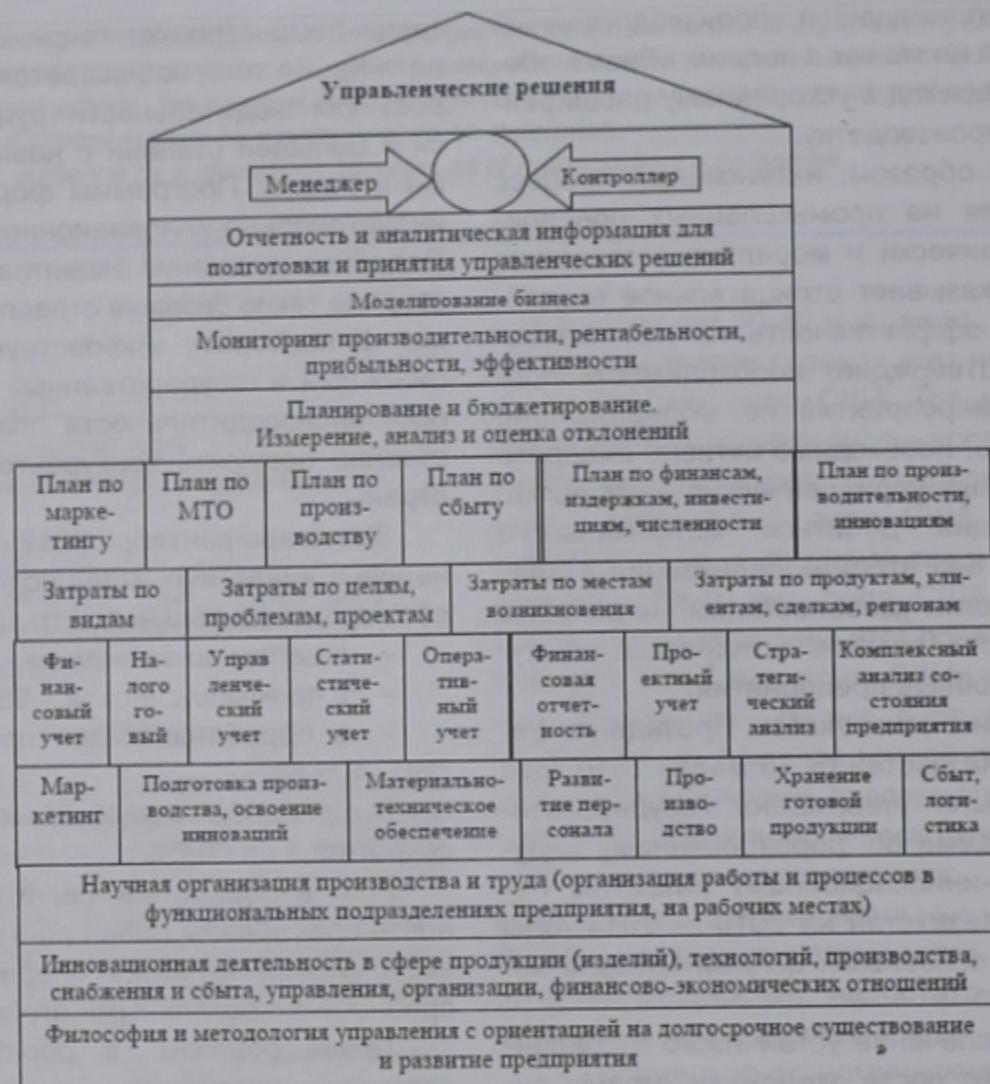


Рисунок 1. Структурная схема производительности труда на предприятии

тыс. тенге. Годом ранее этот показатель был равен свыше 1,5 млн. тенге. Хуже работать стали индивидуальные предприниматели Кызылординской, Алматинской и Акмолинской областей. Такие показатели являются крайне неблагоприятными, так как большинство государств, являющихся лидерами в мировой конкурентоспособности, делают акцент именно на несырьевые секторы экономики.

Поэтому государственным приоритетом на данном этапе является развитие среднего и крупного бизнеса путем модернизации, реструктуризации действующих предприятий или создания современных производств с перспективой развития их экспортной направленности. Средний и

крупный бизнес оказывают серьезное влияние на развитие народного хозяйства, решение социальных проблем, увеличение численности занятых работников.

Экономика Казахстана нуждается сейчас в проведении диверсификации. Попытки к ее осуществлению были предприняты еще в 2003 году в рамках Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы.

Основной целью Стратегии были определены достижение устойчивого развития страны путем диверсификации отраслей экономики, способствующей отходу от сырьевой направленности, подготовка условий для перехода в долгосрочной перспективе к сервисно-технологической экономике.

В Стратегии были сформулированы главные задачи индустриально-инновационной политики государства:

- обеспечение в обрабатывающей промышленности среднегодовых темпов роста в размере 8-8,4%, повышение производительности труда к 2015 году по сравнению с 2000 годом не менее чем в 3 раза и снижение энергоемкости ВВП в 2 раза;
- создание предпринимательского климата;
- стимулирование наукоемких и высокотехнологичных экспортноориентированных производств;
- диверсификация экспортного потенциала страны в пользу товаров и услуг с высокой добавленной стоимостью;
- переход к мировым стандартам качества;
- развитие интеграции с региональной и мировой
- экономикой с включением в мировые научно-технические и инновационные процессы.

Диверсификация экономики так и не стала реальным приоритетом всех органов власти и общенациональной идеей страны. Основными причинами сложившейся ситуации, как известно, стало отсутствие инвестиционной привлекательности несырьевых отраслей, адекватного государственного механизма, обеспечивающего благоприятный бизнес-климат и возможности для широкого участия малого и среднего бизнеса в прорывных проектах в сфере обрабатывающей промышленности, активного взаимодействия министерств, ведомств, акиматов с предпринимателями. Кроме того, в условиях усиления первой волны мирового финансово-экономического кризиса наблюдалось значительное снижение объемов финансирования казахстанскими банками реального сектора экономики республики. В условиях усиления угроз дефолта финансовым организациям страны, как говорится, было не до отечественного бизнеса.

Одним из факторов низкой производительности труда на несырьевом рынке также является отсутствие бизнес-инициативы у собственников предприятий по расширению ассортимента производимой продукции и завоеванию новых рынков. Сейчас вся бизнес-инициатива сконцентрировалась на возведении и продаже жилья и офисных помещений, ввозе легковых автомобилей, мебели, электротехники и электроники. Нужно разрабатывать стратегию по коренному изменению и созданию техники, технологии и менеджмента. Такой организационной системы в Казахстане пока не создано.

В качестве приоритетных направлений для развития страны и повышения производительности можно выделить следующие отрасли экономики: нефтепереработка, металлургия, агропромышленный комплекс, энергетика, химия и фармацевтика, строительная индустрия, транспорт и коммуникации. Таюже необходимо уделить внимание таким отраслям, как машиностроение, урановая, легкая промышленность, космос и туризм. Развитие указанных отраслей, безусловно, станет важным фактором модернизации и диверсификации казахстанской экономики, повышения ее конкурентоспособности.

Говоря о повышении производительности труда и модернизации, стоит также уделить внимание понятию «человеческий капитал». Увеличение производительности труда может сократить количество рабочих мест. Модернизация может негативно отразиться на работниках, занятых на неквалифицированных работах, которые находятся в том возрасте, когда им уже трудно пройти переквалификацию на специальности, требующие принципиально иных навыков. Результатом этого может стать социальная нестабильность. По оценкам экспертов, на рынке труда Казахстана наблюдается жесткая и негибкая занятость, низкая производительность труда, нестабильная заработная плата и недружел

ственное по отношению к работодателю трудовое законодательство.

По поручению Главы государства разработана детальная Карта индустриализации Казахстана на 2010-2014 годы, утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан 14 апреля 2010 года. Карта индустриализации включает в себя 237 инвестиционных проектов на общую сумму 7,26 трлн. тенге. Реализация этих проектов предполагает создание более 240 тыс. рабочих мест, из них более 90 тыс. новых постоянных рабочих мест и более 150 тыс. рабочих мест на период строительства.

Необходимым также является развитие в стране понимание такого термина, как «социальная ответственность». Одними из главных факторов социальной ответственности являются эффективность бизнеса и достойная заработка плата его работников. Другой составляющей является благотворительность. То есть, если ты богатый и успешный, ты должен помогать тем, кому плохо, кому тяжело: инвалидам, пенсионерам, детям.

Учитывая все рассмотренные факторы, можно прийти к выводу, что при проведении модернизации и повышении производительности в стране меняться должны не только устои экономики, но и сознание людей. Немаловажным также является создание законодательства, регулирую-

щего обращение человеческого капитала. В противном случае бизнес найдет множество причин для того, чтобы участвовать в процессе модернизации исключительно формально.

Подводя итоги проведенного исследования, можно сделать следующие выводы: решение задачи роста производительности труда в стране и проведения диверсификации экономики возможно только при скординированных и системных изменениях на институциональном уровне (законодательство, государственное управление, бизнес-климат, контроллинг и т.д.), в сфере повышения качества трудовых ресурсов (идеологические и ценностные установки, образование, здравоохранение, демография и т.д.) и бизнеса (долгосрочные стратегии развития, повышение качества менеджмента, инвестиции в несырьевые отрасли, новые технологии и модернизацию мощностей и т.д.). Так же для достижения поставленных целей необходимо четкое понимание долгосрочности этих процессов, ориентация на человеческий капитал и отказ от практики демонстрации быстрых результатов.

На сегодняшний день государство, безусловно, активно работает над решением данных проблем, поэтому у страны есть все шансы в обозримом будущем составить конкуренцию мировым лидерам.

Литература

1. Программа «Производительность 2020» от 14 марта 2011 года № 254
2. Башева Е.Д. Теория и практика управленческого анализа: учебное пособие / А.А. Акпарова, М.В. Тютюнникова. – Алматы, 2009.
2. Сайт Агентства РК по статистике (www.stat.kz).
3. Теплякова Т.Ю.. Контроллинг: учебное пособие / Ульяновск, УлГТУ, 2010.
4. Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 — 2014 годы (ПФИИР).
5. Сайт www.damu.kz/3132
6. Рахматуллина Г. Диверсификация экономики Казахстана – важнейший приоритет государственной политики страны. – Журнал «Kazenergy», 2012 г., выпуск №5.
7. Сайт www.zakon.kz

ТҮЙІН

Курванжанов Р.К.,
экономика ғылымдарының магистрі
Халықаралық бизнес университеті

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ КӘСІПОРЫНДАРДАҒЫ ЕҢБЕКӨНІМДІЛІГІНІҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Мақалада «еңбек өнімділігі», ол негізгі анықтау экономиканың бөсекеге қабілеттілігінің және мемлекеттік деңгейде болып табылатындығын, сондай-ақ түйін көтеруге байланысты өнімділігі мен әртаратандыру, ел экономикасының тұтастай проблемаларды қарастырылады.

Кілтті сөздер: еңбек өнімділігі, бөсекеге қабілеттілік, өндірісті әртаратандыру, жаңғырту, адами капитал, стратегия.

RESUME

Kurvanzhanov R.K.,
Master of Economic Sciences
University of international business

FEATURES OF THE LABOUR PRODUCTIVITY ON KAZAKHSTAN ENTERPRISES

In this article considered the term of "labor productivity", which is the basic in economy competitiveness determination, both on international, and at the state level. Furthermore, it considered the key problems, connected with increase of productivity and national economy diversification as a whole. The main attention author pays to the labor productivity analysis from 2008 to 1012 years, and also considers legal documents and state programs, directed on the problems of competitiveness increase solution and modernization of the Kazakhstan enterprises.

Key words: labor productivity, competitiveness, production diversification, modernization, human capital, controlling, strategy.

УДК 331

Каликов М. А.,
магистр экономических наук,
Университет международного бизнеса

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА КАЗАХСТАНА
КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТО-
СПОСОБНОСТИ**

АННОТАЦИЯ

Согласно государственной программе развития образования, рассчитанной на 2011-2020 годы – Инвестиции в человеческий капитал крайне необходимы для создания технически прогрессивной, производительной рабочей силы, которая может адаптироваться в быстро изменяющемся мире. Успешными экономиками будущего будут те, которые инвестируют в образование, в развитие навыков и способности населения.

В республике в последние годы активно идет улучшение материально-технической базы и строительство новых образовательных организаций. Это, естественно, повлияет на развитие человеческого капитала. Модернизация образовательных процессов – одно из направлений развития человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, конкурентоспособность

Одним из самых актуальных вопросов для социально-экономической модернизации Казахстана является качество развития человеческого капитала.

Согласно государственной программе развития образования, рассчитанной на 2011-2020 годы – Инвестиции в человеческий капитал крайне необходимы для создания технически прогрессивной, производительной рабочей силы, которая может адаптироваться в быстро изменяющемся

мире. Успешными экономиками будущего будут те, которые инвестируют в образование, в развитие навыков и способности населения.

В республике в последние годы активно идет улучшение материально-технической базы и строительство новых образовательных организаций. Это, естественно, повлияет на развитие человеческого капитала. Модернизация образовательных процессов – одно из направлений развития человеческого капитала.

Человеческий капитал — совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом. Для качественного развития человеческого капитала нужны время и силы, и по этому важно продолжать работу по модернизации образовательных процессов, для развития человеческого капитала.

Сейчас мы живем в экономике интенсивного образования. Экономика интенсивного образования породила правило «пожизненного получения знания». Рынок труда в современном мире доказывает необходимость постоянного образования. В наше время высокая производительность труда обеспечивается не только новыми эффективными технологиями, но и квалифицированностью работника. Ценны только те работники, квалификация которых совпадает с современными параметрами.

Конкурентоспособность человеческого капитала и конкурентоспособность национальной экономики находятся в зависимости друг от друга. Формирование конкурентоспособного человеческого капитала рассматривается как одно из приоритетных и важнейших направлений развития Республики Казахстан. Анализ конкурентоспособности Республики Казахстан на основе статистических данных ежегодных докладов Всемирного экономического форума за 2010-2015 годы показал, что за пятилетний период Казахстан перешел с 72-го места на 42-ое. Следует отметить что 2006 году Казахстан был на 56 –ом месте, начиная с 2007 года начал падать с 61 места 2010 и 2011 гг. до 72 места. Причиной подобного спада следует обозначить мировой экономический кризис 2007-2009 гг. и реабилитацию страны в последующий посткризисный период. Важно отметить колossalный подъем Республики в период с 2011 по 2012 гг., где Казахстан поднялся сразу на 21 позицию и занимает 51 место в рейтинге глобальной конкурентоспособности стран на 2012-2013 годы .

Рейтинг глобальной конкурентоспособности 2015–2016 возглавила Швейцария, которая занимает первое место уже седьмой год подряд. Второе место, как и в прошлом году, занимает Сингапур, а третье – Соединённые Штаты, которые по-прежнему остаются мировым лидером в обеспечении инновационных продуктов и услуг.

Таблица 1 – Рейтинг и индекс глобальной конкурентоспособности РК за пятилетний период, 2010–2015 годы

Год	Рейтинг глобальной конкурентоспособности РК	Индекс
2010	72	4,1 ±
2011	72	4,2
2012	51	4,4
2013	50	4,4
2014	50	4,4
2015	42	4,48

Примечание – составлено автором

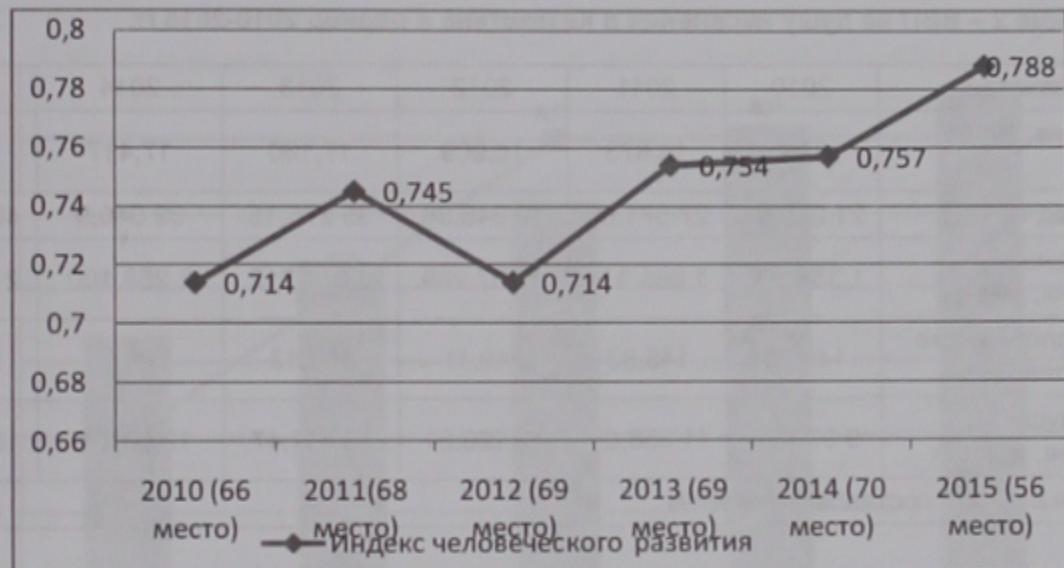


Рисунок 1. Индекс человеческого развития Казахстана

РК за пятилетний период, 2010-2015 годы.

В целом, по результатам рейтинга индекса глобальной конкурентоспособности за 2015 год можно судить о правильности выбранного курса по повышению конкурентоспособности страны.

Индекс человеческого развития (ИЧР) – интегральный показатель, рассчитываемый ежегодно для межстранового сравнения и измерения уровня жизни, грамотности, образованности и долголетия как основных характеристик человеческого потенциала исследуемой территории. Человеческий капитал — главный фактор формирования и развития инновационной экономики и экономики знаний, как следующего высшего этапа развития. Отличие человеческого капитала от физического заключаются в том, что человеческий капитал неотделим от самого человека, его нельзя купить или продать. Поэтому человек, обладающий им, является и хозяином своего капитала. Для создания человеческого капитала недостаточны только материальные средства, но также и требуются труд его хозяина, культурные и духовные средства общества и семьи.

Факторами, влияющие на человеческий капитал являются знание, институциональная среда, общественный капитал,

культурная среда, рынок труда, продолжительность жизни и т.п.

В стратегии развития «Казахстан 2020» развитие человеческого капитала называют главным направлением для осуществления этого плана. «Казахстан в части развития человеческого капитала находится на лидирующих позициях. Одним из показательных индикаторов является «индекс человеческого развития». Индекс человеческого развития Казахстана составил 0,788 за 2015 год и Казахстан находится на 56 месте среди 180 стран мира. На рисунке 1 можно посмотреть ИЧР Казахстана за последний пять лет.

Изучая основные тенденции в развитии Казахстана в связке с глобальным индексом человеческого развития в ПРООН отмечается: «Индекс человеческого развития Казахстана за 2015 г. По оценке равен 0,788 и относит Казахстан к группе стран с высоким уровнем человеческого развития – 56 место среди 180 стран. За период с 1995 по 2015 гг. ИЧР Казахстана увеличился с 0,636 до 0,788.

Из числа государств бывшего СССР в группе стран с высоким уровнем ИЧР, наряду с Россией, находятся: Беларусь (50 место), Казахстан (56), Грузия (76),

Таблица 2 – ВВП на душу населения в Казахстане в период 2010-2015 гг.

Казахстан	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Население, млн человек	16,440	16,673	16,909	17,160	17,417	17,678
ВВП, млрд тенге	21 815,52	27 571,89	30 346,96	35 275,15	39 040,9	40 877,42
ВВП на душу населения, тенге	1 336 606	1 665 311	1 807 289	2 070 712	2 258 100	2 348 212
Среднегодовой курс тенге/доллар	147,35	146,62	149,11	152,13	179,19	221,73
ВВП на душу населения, доллар	9 070,96	11 358,01	12 120,51	13 611,47	12 601,71	10 590,41

Примечание – составлено автором

Азербайджан (78), Украина (81) и Армения (85). Другие постсоветские государства включены в группу стран со средним уровнем развития: Молдова (107 место — самый низкий показатель в Европе), Туркменистан (109), Узбекистан (114), Кыргызстан (120) и Таджикистан (129). Из всех государств бывшего СССР только страны Балтии смогли войти в первую группу государств с очень высоким уровнем человеческого развития: Эстония занимает 30 место, Литва — 37, Латвия — 46.

ВВП на душу населения является одним из важных показателей, характеризующих развитые страны. Таблица – 1 отражает динамику ВВП на душу населения в Казахстане в период 2010-2015гг.

Согласно таблице 2 рост ВВП на душу населения в Казахстане наблюдается в тенговом выражении. Так как международные рейтинговые организации рассчитывают ВВП в долларах, видно, что последние два года наблюдается снижение ВВП. Это связано с девальвацией и выбранной финансовой политикой Национального банка РК.

Понятие «человеческий капитал» стало особо важным после получения независимости. Во времена тоталитарного социализма на роль человеческого капитала не уделялось особого внимания.

Одним из актуальных вопросов после получения независимости, безусловно,

является человеческий фактор. Потому что каждый человек, который является основателем фундамента страны – бесценный капитал этой страны. Те достигнутые успехи во время преодоления безработицы, не говоря уже о другом, на уровне привлечения внимания международного сообщества. В переходном периоде экономического развития Казахстана безработица была на высоком уровне. Но те реализованные экономические меры для решения этой проблемы дали свои положительные результаты.

Даже в экономически развитых странах, если не говорить о развивающихся странах, безработица пока является нерешенной проблемой. По данным на сегодняшний день в Соединенных Штатах Америки безработица составляет 9%, в Англии 8,2 %, в Ирландии 12%, а в Греции 30%. А в Казахстане, который получил свою независимость всего 25 лет назад, безработица с 8 процентов упала до 5 процентов. Если борьба с безработицей будет продолжаться в таком же темпе, то можно с уверенностью ожидать еще более низкой безработицы в ближайшие годы.

Сегодня идет активная работа по модернизации системы образования. Из бюджета выделяются финансы на развитие образования и науки, идет интенсивная работа по улучшению социальной ситуации студентов и учеников.

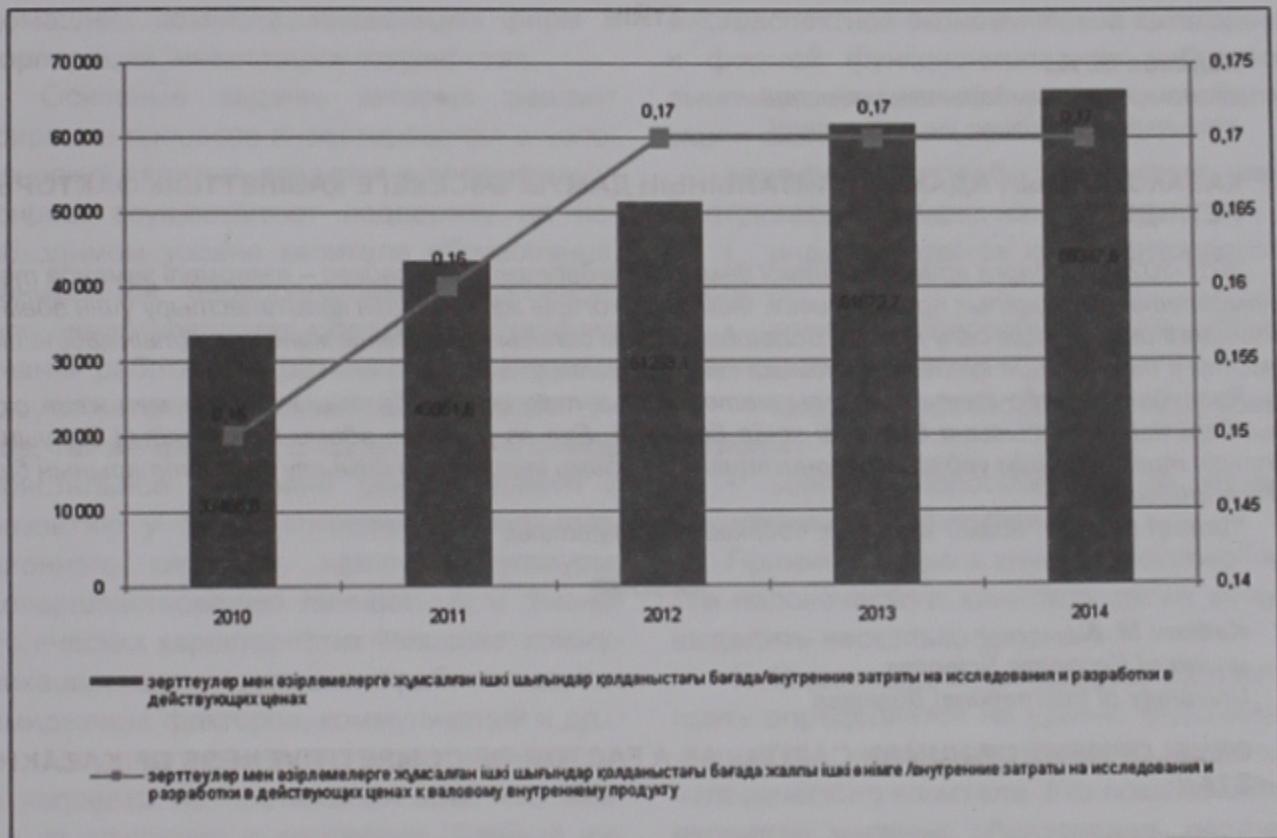


Рисунок 2. Внутренние затраты на исследования и научные разработки
В процентах к ВВП; млн. тенге

Внутренние затраты на исследования и научные разработки с каждым годом растут. Но в процентах к валовому внутреннему продукту составляет всего 0,17%. Представляется, что это весьма незначительная доля по сравнению с развитыми странами когда внутренние затраты на исследования и научные разработки в процентах к валовому внутреннему продукту составляет 3-4%.

Человеческий капитал сейчас понимается как вознейший фактор развития образования и инновационной экономики. По нашему мнению, человеческий капитал

формируется, в основном, молодежи. Если молодежь будет уделять больше внимания своему образованию и стремиться в науку, а позже использовать полученные знания и навыки в практической деятельности, только тогда наше государство сможет повысить качество человеческого капитала, только тогда будет способна противостоять мировым вызовам и достигать экономического роста.

Поэтому, безусловно, фактор, который формирует человеческий капитал

- это образование;
- это богатство страны.

Литература

1. Schwab K. The Global Competitiveness Report 2010-2011 // World Economic Forum. – Швейцария: Davos, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015.
2. Доклад о человеческом развитии. ПРООН. 2015
3. Уровень жизни населения в Казахстане 2010-2014 // Статистический сборник. – Астана 2015.
4. Наука и инновационная деятельность Казахстана 2010-2014 // Статистический сборник. – Астана 2015.

ТҮЙИН

Каликов М. А.,
экономика гылымдарының магистрі
Халықаралық бизнес университеті

ҚАЗАҚСТАННЫҢ АДАМИ КАПИТАЛЫНЫҢ ДАМУЫ БӨСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІК ФАКТОРЫ РЕТИНДЕ

2011-2020 жылдарға арналған білімді дамыту бағдарламасына сәйкес – өзгермелі заманда тез бейімделетін техникалық прогрессивті, өнімділігі жогары жұмыс күшін қалыптастыру үшін адами капиталға инвестиция салу қажет. Болашақта білім саласына, дагдыны және халықтың қабілеттін дамытуға инвестиация құттың экономика гана жетістікке жетеді.

Республикамызда соңғы жылдары материалдық-техникалық базаны жаңарту мен жаңа оқу орындарының құрылышына белсенді көңіл белінуде. Бұл өз ретінде адами капиталдың дамуына септігін тигізеді. Білім үрдісін модернизациялау – адами капиталды дамыту бағыттарының бірі болып табылады.

Кілттіл сөздер: адами капитал, бөсекеге қабілеттілік.

RESUME

Kalikov M. A.,
master of Economic Sciences
University of International Business

DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF COMPETITIVENESS OF KAZAKHSTAN

According to the state program of development of education, calculated for 2011-2020 – Investing in human capital is critical to the creation of technically progressive, productive workforce that can adapt to a rapidly changing world. Successful economies of the future will be those that invest in education, skills development and population. The country in recent years, is improving material and technical base and the construction of new educational organization. This, of course, affect the development of chelovechesokgo capital. Modernization of the educational process – one of the areas of human capital development.

Key words: human capital , competitiveness.

УДК 330.59:316.62 (574)

Макенова Г. У.,
ст. преподаватель
Университет международного бизнеса

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

АННОТАЦИЯ

Государство осуществляет инвестиции в человека на протяжении всей его жизни от рождения и до смерти. Данные инвестиции осуществляются государством, прежде всего через социальные структуры общества: образование, здравоохранение, культуру, область физического развития и отдыха и другие. Данные сферы призваны сформировать человеческий капитал, отвечающий потребностям современного инновационного производства.

По данным ПРООН за 2014 год Казахстан входит с высоким уровнем развития ИЧРП, это в пределах (0,757) занимает 70 место, Россия 57 место в этом рейтинге ИЧР (0.778), Украина (0.734) 83 место [4].

Ключевые слова – человеческий капитал, конкурентоспособность человека, индекс человеческого развития.

Инвестиции играют приоритетную роль в обеспечении конкурентоспособности человеческого капитала. Мы определяем инвестиционную составляющую конкурентоспособности в качестве условия существования и эффективного функционирования человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал в зависимости от источников поступлений можно классифицировать следующим образом: инвестиции

домашних хозяйств, инвестиции фирм и корпораций, инвестиции государства.

Основные задачи, которые решают фирмы в процессе инвестирования в человеческий капитал, сводятся к следующему: фирмы осуществляют поддержку на необходимом уровне капитала образования, занимаются переподготовкой персонала, для предотвращения морального старения знаний работников; развиваются и совершенствуют интеллектуальный капитал работников; так же фирмам следует уделять самое пристальное внимание формированию и развитию у своих сотрудников информационного капитала, капитала культуры, совершенствованию личностных и физиологических характеристик человека; коммуникационных качеств своих работников, т.е. имиджевых факторов, коммуникаций и др.

Государство осуществляет инвестиции в человека на протяжении всей его жизни от рождения и до смерти. Данные инвестиции осуществляются государством, прежде всего через социальные структуры общества: образование, здравоохранение, культуру, область физического развития и отдыха и другие. Данные сферы призваны сформировать человеческий капитал, отвечающий потребностям современного инновационного производства.

Уникальные таланты сотрудников, которые формируют ЧК, включая повышенную результативность, работоспособность, гибкость, способность к инновациям составляют решающий компонент в развитии конкурентной позиции, с одной стороны, а с другой оказывают влияние на развитие инновационной экономики в целом. Кроме того, накопленный ЧК играет главную роль в управлении ключевыми межфункциональными отношениями и внешними отношениями. Можно утверждать, что одна из очевидных выгод конкурентного преимущества, основанном на эффективном управлении людьми, состоит из его невоспроизводимости.

Конкурентоспособность человеческого капитала представляется нам сложной,

многоаспектной экономической категорией и формой функционирования субъектов рыночных отношений в условиях глобализации экономики.

Конкурентоспособность можно рассматривать в четырех направлениях:

- индивидуальная конкурентоспособность;
- конкурентоспособность на уровне предприятия;
- конкурентоспособность на уровне региона;
- конкурентоспособность на уровне национальной экономики.

Приминительно к конкурентоспособности человеческого капитала также можно выделить несколько уровней.

1. Индивидуальная конкурентоспособность определяется на уровне отдельного индивида, непосредственного носителя человеческого капитала. Его показателями являются наличие образования, профессиональная квалификация, уровень здоровья (физиологические характеристики), уровень культуры индивида.

2. Конкурентоспособность на уровне предприятия – конкурентоспособность человеческого капитала на уровне фирмы, в рамках отдельной организации. Важными характеристиками человеческого капитала на данном уровне являются личностные свойства работника: способность работать в коллективе, передавать ответственность другим работникам, коммуникативность, генерирование идей и другие. Человеческий капитал предприятия можно рассматривать как синтез между специфическими чертами и характерными особенностями, воплощенными в его работниках (знания, опыт, умения, способности, здоровье, мотивация и т.д.), имеющими определенную стоимость и являющимися источником будущих доходов, как для владельца человеческого капитала, так и для предприятия, которое при определенных условиях использует данный капитал.

В инновационной экономике конкурентоспособность человеческого капитала на

предприятии в большей степени определяется его компетенциями. Ее можно рассматривать как совокупность качественных параметров, характеризующих в определенной степени эффективность использования человеческого капитала. Качественные параметры компетенции определяются знаниями, умениями, трудовыми навыками, индивидуальными личностными характеристиками, которые имеют непосредственное приложение в производстве.

3. Конкурентоспособность человеческого капитала на уровне региона выражается в реализации имеющегося совокупного человеческого капитала территории, с учетом специфики развития региональной хозяйственной системы, культурных характеристик, исторических условий. Способности формирования инновационной восприимчивости на базе соответствующего качества человеческого капитала.

4. Конкурентоспособность человеческого капитала на уровне национальной экономики определяется количественными и качественными характеристиками. К ним относятся – совокупный уровень образования населения страны, характеристики здоровья нации, демографические показатели, развитие науки и культуры той или иной страны. [1]

Человеческие ресурсы(ЧР) обладают системообразующим качеством, от них зависит эффективность использования всех остальных ресурсов. В современной экономике ЧР выступают как трудовые ресурсы, как трудоспособное население, ограниченное определенными возрастными пределами. Предпосылкой развития общественного производства, главной производительной силой выступает население – та его часть, которая обладает совокупностью физических и духовных способностей, позволяющих ему трудиться.

ЧР включают в себя как занятое, так и незанятое в экономике трудоспособное население, ЧР включают две категории ресурсов. Первая – трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Вторая

– работающее население вне пределов трудоспособного возраста. ЧР обладают количественной и качественной характеристикой, образуя в своей совокупности абсолютную меру, определяющую трудовой потенциал общества, который, в свою очередь, имеет количественный и качественный аспекты.

Качественный аспект определяется следующими показателями:

- состоянием здоровья, физической дееспособностью трудоспособного населения;
- качеством трудоспособного населения с точки зрения уровня его общеобразовательной и профессионально-квалификационной подготовки.

Категория «человеческий капитал» (ЧК) понимается нами как второй (качественный) аспект, характеризуемый уровнем образования, способностью повышать доходы и производительность работников, вносить вклад в общее экономическое развитие.[2]

Человеческий капитал определяется как капитал в форме знаний, умений и навыков, полученных человеком в процессе образования и практической деятельности и позволяющих ему успешно выполнять свою профессиональную деятельность. На самом деле это понятие куда шире – в особенности, если мы говорим о человеческом капитале в контексте модернизационного развития страны и повышения ее конкурентоспособности. [3]

Согласно новому Индексу человеческого развития за 2014 год, Норвегия признана самой благополучной страной в мире. В пятерку наиболее благополучных стран вошли также Австралия, Швейцария, Нидерланды и Соединенные Штаты. Россия занимает 57 место в рейтинге .

По данным ПРООН за 2014 год Казахстан входит с высоким уровнем развития ИЧРП, это в пределах (0,757) занимает 70 место, Россия 57 место в этом рейтинге ИЧР (0.778), Украина (0.734) 83 место [4];

По результатам Всемирного экономического форума: рейтинг глобальной кон-

Таблица 1 – Страны с конкурентоспособной экономикой за 2011–2016 гг.

Страны участники с наиболее конкурентоспособной экономикой	Рейтинг 2012-2013	Рейтинг 2011-2012	Изменение 2011-2012	Рейтинг 2014-2015	Изменение 2013-2014	Рейтинг 2015-2016	Индекс	Изменение
Швейцария	1	1	0	1	0	1	5,76	0
Сингапур	2	2	0	2	0	2	5,68	0
Финляндия	3	4	+1	3	0	8	5,45	-5
Швеция	4	3	-1	-	0	9	5,43	+6
Германия	6	6	0	4	+2	4	5,53	0
США	7	5	-2	5	+2	3	5,61	+2
Великобритания	8	10	+2	10	+2	10	5,43	0
Гонконг	9	11	+2	7	+2	7	5,46	0
Япония	10	9	-1	9	0	6	5,47	+3
Казахстан	51	72	+21	50	+1	42	4,48	+8
Россия	67	66	-1	53	+11	45	4,44	+8

Источник: на основе источника [4]

курентоспособности 20013-2014 гг. что касается бывших советских республик, то лучше всех в рейтинге оказалась Казахстан занимает 50 место и изменяю позицию на +1, Украина 84 место с потерей на -5, Россия 64 место потеря позиции на -2. А в рейтинге 2014-015 года Россия на 53 месте, а за 2013-14 года 64 позиция (+11), Казахстан на 50 месте и Украина 61 месте.

По данным рейтинга 2011 – 2012 гг. наблюдается повышение позиции Казахстана на +21 по рейтингу глобальной конкурентоспособности в 2012 году, а в 2013 году 50 место, если сравнить с предыдущими годами поднимает позицию на + 22. И за последние 2012-2014 года еще на + 1 поднимается позиция нашей республики.

По последним данным рейтинга глобальной конкурентоспособности 2015-2016 гг. рейтинг молодой республики как Казахстан поднимается на 42 место с индексом конкурентоспособности 4,48, опережая государства постсоветского пространства.

Наиболее важным фактором роста конкурентоспособности Казахстана являются рост доли частного сектора в ВВП и создании новых рабочих мест, внедрение инновации, привлечение прямых инвести-

ции, расширение внутреннего и внешнего рынка республики.

По последним данным по конкурентоспособности Россия поднимает свой рейтинг несмотря на различные санкции на +8 позиции и располагается на 45 месте с индексом 4, 44. В текущем году также лидирует Швейцария с индексом 5, 76.

В 2015-2016 году в первую тройку рейтинга конкурентоспособности расположились такие страны-лидеры как Швейцария, Сингапур, США.

Конкурентоспособность в рыночное время, особенно инвестиции в человеческий капитал является новым инструментом для измерения социально-экономического прогресса государства, индекс человеческого показывает потенциал благополучных и развивающих стран и чтобы достичь это благополучие необходимы высокие знания для повышения конкуренции в области образования и науки.

Проведение политики в области повышения человеческого капитала ведет к изменению уровня жизни населения и в общем благосостояния жизни населения. И конкретное изменение возраста, т.е. продления пенсионного возраста женщин до 63

лет с 2014 года, обосновуется тем, что одним из факторов это – улучшение благосостояния населения и возрастанием продолжительности жизни населения.

Средняя продолжительность жизни в Казахстане – 68,41 года. При этом средний казахстанский мужчина живет 63,51 года, а женщина 73,32 года.

Городское население живет дольше, чем сельчане. Средняя цифра среди горожан – 68,44 года (мужчины – 63,15 года, женщины – 73,50 года) [5].

Разрабатывающие проекты в области человеческого ресурса является следствием улучшения жизни населения и экономического роста государства.

По данным ООН 2014 года Казахстан выходит в категорию стран с высоким уровнем Индекса человеческого развития [6].

В настоящее время рейтинг стран по ИРЧП разделен на 4 группы:

- с очень высоким уровнем развития (0,938-0,788);

- с высоким уровнем развития (0,784-0,677);

- со средним уровнем развития (0,669-0,488);

- с низким уровнем развития (0,470-0,140)

Важную роль Т. Шульц отводил повышению уровня образования женщин и высшему образованию молодежи, считая «тремя главными функциями высшего образования» обнаружение таланта, обучение и научную работу. «Инвестиции в человека повышают не только уровень производительности труда, но и экономическую ценность его времени».

Образование в рыночное время, особенно инвестиции в человеческий капитал является новым инструментом для измерения социально-экономического прогресса государства, индекс человеческого показывает потенциал благополучных и развивающих стран и чтобы достичь это благополучие необходимы высокие знания для повышения конкуренции в области образования и науки.

Литература

1. Джумаева Р. А. Человеческий капитал как конкурентный фактор развития инновационной экономики региона /Р. А. Джумаева // Экономическая наука и практика: материалы междунар. заоч. науч. конф. (г. Чита, февраль 2012 г.). — Чита: Издательство Молодой ученый, 2012. — С. 161-163.
2. Статья «Человеческий капитал» журнал «Креативная экономика» № 1 (61) за 2012 год, стр. 72-82.
3. Кирьянов А.В. Виды инвестиций в человеческий капитал и их эффективность // Экономика России: основные направления совершенствования : межвуз. сб. науч. тр. – 2006. – Вып. 7.
4. Казахстан в отчете о глобальной конкурентоспособности за 2013 – 2014 гг., 2014 – 2015 гг., 2015-2016 гг. ВЭФ
5. Статистическое Агентство Республики Казахстан за 2012 г.
6. «Доклад о человеческом развитии 2014» (Human Development Report 2014), подготовленном Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

ТҮЙІН

Мәкенова Г. У.,

ага оқытушы

Халықаралық бизнес университеті

АДАМ КАПИТАЛЫНЫҢ ДАМУЫ

Мемлекет инвестицияларды адамға өмірге келгеннен кеткенге дейін жұмсайды. Бөлінген инвестициялар мемлекеттің барлық қоғамның өлеуметтік құрылымдарындағы белгілі нысандарға бөлінеді: білім, деңсаулық сақтау, мәдениет, физикалық даму және демалыс орындары және тағы басқаларына. Айтылған шеңберлер қазіргі инновациялық өндірістің қажеттіліктеріне жауап береді, адами қаржының белгілі нысандарда қалыптасуына әкеледі.

ПРООН деректері бойынша 2014 жылы Қазақстан мемлекеті адами дамудың индексі көрсеткішіне сәйкес дамудың жогары деңгейіне (0,757) шегінде 70 орында, ал Ресей елі 57 орында және адами даму индексінің шегі (0.778), осы рейтингте Украина мемлекеті 83 орында және адами даму индексі (0.734) [4].

Кілттің сөздер: адами қаржысы, адами бәсекелестік, адами даму индексі.

RESUME

Makenova G. U.,

Tesensor teacher

University of International Business

DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL

The state invests in person throughout his life from birth to death. These investments are carried out by the state, primarily through the social structure of society: education, health, culture, physical development and recreation and others. These spheres are called to build up the human capital that meets the needs of today's innovative production.

According to the new human development Index for the year of 2014, Norway recognized as the most prosperous country in the world. The five most prosperous countries included Australia, Switzerland, the Netherlands and the United States. Russia is in 57th place in the ranking. According to UNDP for 2014 Kazakhstan comes with a high level of development of the HDI, it is within (0,757) is 70 place, Russia 57th place in the HDI rating (0.778), Ukraine (0.734) 83 [4].

Keywords: human capital, competitiveness of man, index of human development.

УДК 351.72

Кошкина О. В.,

старший преподаватель

Университет международного бизнеса

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСФОРМАЦИИ КАПИТАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО РЫНКА В КАЗАХСТАНЕ

АННОТАЦИЯ

Современные тенденции развития экономических систем предполагают совершенно новые подходы к сущности и содержанию процессов трансформации рынка финансовых инструментов. Поскольку такая трансформация влияет на эффективность перераспределения денежного капитала между сегментами финансового рынка, возрастает значимость кондиционного механизма, позволяющего получить экономический эффект от преобразования ресурсов в активный ссудный или инвестиционный капитал как на макро, так и на микроуровне.

Ключевые слова: финансовые инструменты, кредитный рынок, депозитный рынок, рынок ценных бумаг, валютный рынок, страховой рынок.

Как известно, передвижение международного капитала может осуществляться посредством различных сегментов финансового рынка, а значит и финансовых инструментов. В одних странах преимущественным рынком трансформации становится рынок ценных бумаг. Здесь перелив капитала осуществляется посредством купли-продажи различных форм ценных бумаг. В других странах такой формой трансформации становится кредитный рынок.

Основным механизмом трансформации в США является фондовый рынок. Это свидетельствует о том, что передвижение капитала осуществляется посредством ценных бумаг. В США трансформация рынка финансовых инструментов происходила в условиях развитой рыночной системы, сформировавшегося рынка капитала, широкого доступа как крупных инвесторов,

так и мелких вкладчиков к фондовым инструментам. Высокий уровень и темпы развития промышленности и сложившаяся конкурентная рыночная среда позволили корпорациям эффективно наращивать капитал за счёт эмиссии акций. Банки же при этом играли вспомогательную роль, выступая в роли финансово-расчетных агентов и не принимая участия в управлении корпорациями. Этому немало способствовало антимонопольное законодательство США, которое первоначально препятствовало сращиванию банковского капитала с промышленным [1].

Особенность структуры немецкой трансформации рынка финансовых инструментов заключается в значительной роли банков и их тесных связях с нефинансовым сектором. Независимые мелкие акционеры из-за высоких транзакционных издержек предпочитают не держать у себя купленные акции, а депонировать их в банке. Большинство частных акционеров предпочитают на основе доверенности передавать банку право голосования по депонированным акциям (это одна из немногих бесплатных услуг немецких банков). Корейский вариант трансформации рынка финансовых инструментов отличается высоким уровнем диверсификации, в каждом из источников трансформации представлены все ведущие отрасли промышленности. Широкая диверсификация корейских групп проходила при сильном влиянии государства, стимулировавшего реализацию импортозамещающих проектов [2].

Исследуя процесс трансформации на финансовых рынках и их инструментов необходимо учитывать факторы развития национальной экономики. На основе этого необходимо выработать теоретический и методологический инструментарий, позволяющий учитывать возможные факторы на трансформационные процессы. С этой точки зрения финансовый рынок Казахстана является более открытым и соответственно уязвимым, нежели другие сектора национальной экономики. Необходимо исследовать чувствительность финансового

рынка к любым изменениям, особенно в мировом масштабе. Определения его чувствительности к финансовым кризисам невозможно реализовать без изучения факторов, повлиявших на кризисы формирующихся рынков и трансформации [3].

Анализ финансовых рынков показывает низкую степень трансформации рынка финансовых инструментов. Если выделить из всех сегментов финансового рынка Казахстана только действующие, то к ним, действительно, можно отнести лишь депозитный рынок, кредитный рынок, валютный рынок. Финансовые инструменты остальных рынков практически бездействуют и не оказывают какого-либо значимого влияния на трансформацию капитала в стране.

Проблемными остаются рынок ценных бумаг, страховой рынок, также кредитный рынок. Но основная проблема заключается в нечёткой работе механизма трансформации рынка финансовых инструментов. Иными словами, процесс преобразования ресурсов в ссудный или инвестиционный капитал в стране заторможен. Рассмотрим основные причины деформации отечественного механизма трансформации.

Депозитный рынок Республики Казахстан является одним из главных элементов финансового рынка государства, который за свою небольшую историю показал стремительный рост, резкое падение и стабилизацию. Несмотря на то, что нестабильность была вызвана мировым финансовым кризисом, который просто обострил внутренние проблемы в развитии финансового рынка, необходима разработка мер по минимизации негативных последствий дестабилизации финансового сектора государства.

Как показывает статистика, в целом за время кризиса объём депозитов казахстанцев в банках не снизился. Это не характерный случай на рынке депозитов. То есть возникает необходимость исследования причин сохранения объёма депозитов в казахстанских банках в условиях финансового кризиса. Изучения требуют факторы, которые оказали положительное

влияние на стабильность казахстанского депозитного рынка. На наш взгляд, у казахстанского депозитного рынка есть потенциал дальнейшего количественного и качественного развития. Большинство казахстанцев продолжают хранить сбережения в наличной форме, предпочитают инвестиции в недвижимость. Достаточно высокий уровень теневого бизнеса также является одной из причин низких темпов роста объёмов депозитов юридических лиц [4].

Также необходимо исследование вопросов государственной политики в сфере развития национального депозитного рынка. Государственная политика заключается не только в гарантировании сохранности определённых сумм депозитных вкладов, но и в мероприятиях по повышению конкурентоспособности казахстанского депозитного рынка в условиях ускорения интеграционных процессов на территории постсоветского пространства. Так, если Правительство Республики Беларусь будет традиционно придерживаться протекционистской политики в отношении белорусского депозитного рынка, то его конкурентоспособность по отношению к казахстанскому депозитному рынку будет выше. То есть крупным вкладчикам выгоднее будет делать депозитные вклады в белорусских банках (высокие ставки вознаграждения, стопроцентная государственная гарантия депозитных вкладов и пр.).

Не теряют актуальность вопросы формирования эффективной депозитной политики банками Республики Казахстан. Депозитная политика должна строиться на научных подходах с учетом национальных особенностей участников депозитного рынка: уровня доверия к финансовой системе, уровня финансовой грамотности и пр.

Можно утверждать, что депозитный рынок Республики Казахстан — наиболее динамичный сегмент финансового рынка, который при эффективной стратегии развития может в ближайшее время спо-

собствовать дальнейшему увеличению средств, привлекаемых внутри страны.

Таким образом, статистика показывает ежегодный и стабильный рост объёмов депозитов. Следовательно, начальные ресурсы для трансформации имеются. Однако, необходимо исследование вопросов влияния проблем кредитного рынка, инвестиционного рынка, финансовой устойчивости банков на развитие депозитного рынка. Казахстанские банки сталкиваются с проблемой неэффективности использования привлечённых финансовых ресурсов.

В отношении кредитного рынка можно отметить, что основная проблема торможения процесса трансформации депозитных ресурсов в кредитные — это рост проблемных кредитов. Проблемные кредиты — один из самых важных индикаторов, которые характеризуют успех банка. Они включают безнадежные займы или кредиты, доход которых маловероятен или невозможен своевременно. Большое количество указывает, что программы кредитования не сбалансираны относительно риска. Вознаграждение, или действующая процентная ставка, которая должна включать потребность покрыть убытки не является доходами. Есть порочный круг: чем более высокая ставка ссудного процента, тем ниже доход и чем хуже доходы, тем выше потребность поднять ставки, чтобы покрыть убытки.

Сегодня, такие кредиты представляют серьёзную проблему и для БВУ Казахстана, и для экономики в целом.

Появление проблемных кредитов в результате внедрения кредитного риска обычно происходит независимо от внешней экономической среды. Кризисное влияние только увеличивает вероятность проблемных кредитов и приводит к их росту. В современном этапе в развитых странах применяется сложная практика управления безнадёжными займами. В нестабильной экономике банковские учреждения увеличивают акцент на проблемные кредиты, чтобы минимизировать риски неплатежа.

Для Казахстана проблема руководящих проблемных кредитов чрезвычайно актуальна как индикатор просроченных задолженностей и сомнительных долгов для ссудных портфелей внутренних банков по тем же индикаторам банков в развитых странах. Национальный банк Казахстана постоянно указывает, что полагается на потребность улучшить управление рисками в целом и, прежде всего, кредитный риск. Во время внедрения кредитной политики Банка с точки зрения выплаты кредита очень важно, чтобы была проведена работа с проблемными кредитами. Под безнадежными займами понимаются кредиты, которые вовремя и полностью не выполнены заёмщиком, или стоимость обеспечения уменьшилась значительно. Управление проблемными кредитами – один из самых важных аспектов банковской практики. Правильный выбор метода работы с проблемными кредитами зависит не только от успешного разрешения отдельного конфликта, но также и от стабильности и репутации банка.

Полное управление задолженностями зависит в основном от двух условий. Во-первых, позволяют ли положения кредитного соглашения, предоставляя банку право проверить учёт и финансовую отчетность заёмщика посредством внедрения проверок непосредственно к компании, а также есть ли возможность завершить кредитное соглашение и лишить права пользования на обеспечении, когда у Банка есть разумное подозрение в неплатёжеспособности заёмщика.

Во-вторых, действительно ли наделяли полномочиями делопроизводителей относительно наблюдений за кредитом. Есть основной набор индикаторов, по которым можно распознать появление низкого качества или проблемного кредита. Относительно стратегии улучшения кредитов нет особенного или оптимального правила. Каждый кредит уникален. Поэтому, на наш взгляд, интересно рассмотреть и суммировать методы, используемые в современной банковской практике.

С 2010 до 2013 экономика Казахстана привлекла более чем 100 миллиардов долларов. Имеются также и Американские прямые иностранные инвестиции. Из этой суммы в недобывающую промышленность и сельское хозяйство экономики было инвестировано приблизительно 25 миллиардов долларов США. Это было упрощено основными стимулами для инвесторов, действующих в приоритетных секторах экономики: таможня, налоговые стимулы, правительственные гранты земли.

Тем не менее, текущая инвестиционная деятельность недостаточна для внедрения программы. Необходимо решить следующие вопросы:

- 1) отсутствие защиты и поддержки долгосрочных инвестиций;
- 2) сложные процедуры для получения виз и разрешений;
- 3) отсутствие осведомленности иностранных предприятий о перспективах инвестиций в Республику Казахстан.

С точки зрения экспорта Казахстан занимает 42 место среди стран-экспортеров (в 2008 – 48). Объём экспорта обработанных товаров в 2013 году уменьшился на 3% по сравнению с 2008 и, составил 19.5 миллиардов долларов США. Развитие экспорта обработанных товаров ограничено барьером:

- 1) слабая диверсификация экспорта товаров;
- 2) требуется высокая стоимость для продвижения экспорта товаров;
- 3) тарифные барьеры из зарубежных стран относительно товаров из РК;
- 4) отсутствие осведомленности о экспортёрах Казахстана.

В отсутствие надлежащего финансирования от коммерческих финансовых учреждений, эта ниша на казахстанском рынке должна была занята правительством через систему национальных активов и учреждений развития. Система учреждений развития была расширена и скорректирована, чтобы удовлетворить потребности промышленного и инновационного развития.

Там были проверены различные инструменты, чтобы поддерживать промышленное развитие: субсидии процентной ставки, компенсация расходов и предоставление грантов на инновацию и внедрение технологии, компенсация расходов предметов промышленного новшества, гарантии по кредиту и т.д.

Ключевые барьеры остаются высоким бременем кредита существующих промышленных предприятий и отсутствием последних доступных ликвидных активов для долгового финансирования:

- 1) отсутствие доступа к финансовым ресурсам для формирования акционерного капитала;

- 2) отсутствие доступа к долгосрочным кредитам;

- 3) стоимость кредитных ресурсов.

В настоящее время фондовый рынок в Казахстане оценён как не полностью сформированный институт, поскольку это ещё не стало неотъемлемой частью финансовой отрасли, служа источником пополнения акционерного капитала. Кроме того, отсутствие разработки этого механизма в основном ограничивает использование финансовых ресурсов ЕНПФ для потребностей индустриализации.

Одна из важных проблем нашего времени состоит в том, чтобы обеспечить долгосрочное кредитование в реальном секторе экономики. В этом отношении, на практике банки Казахстана определили новый метод финансирования инвестиционных проектов – банки стали заниматься проектным кредитованием. Изучение операций банков показало, что Казахстан не получил надлежащего развития в сфере проектных кредитов.

Следовательно, новые источники кредитования не имеют должного механизма трансформации финансовых инструментов: депозиты лишь частично трансформируются в кредиты. Исходя из анализа коэффициента эластичности этот показатель достаточно низкий.

По нашему мнению, проблема с нахождением множества источников финансиро-

вания инвестиционных проектов, связана со сложностью их схем. Кроме того, есть проблемы, которые непосредственно связаны с деятельностью самих предприятий, высокий риск инвестиционных проектов которых может привести к потере крупных банковских инвестиций.

В современном мире много инвесторов проявляют интерес к поиску новых финансовых инструментов, чтобы инвестировать собственные фонды. В этом отношении становятся всё более и более популярными кредитные деривативы – свопы на кредитный дефолт (CDS). В Казахстане CDS, в данный момент, не широко распространены вследствие существования многих проблем, которые могли бы быть найдены на основе международного опыта. Главная причина для низкой популярности CDS в РК – специфика структуры рынка заимствования. Спрос на кредиты превышает поставку, которая позволяет банкам диктовать свои сроки по ставкам и сроки. Плавающая ставка типична для кредитов, выпущенных в течении периода, больше, чем 1 год (такие кредиты выпущены только крупными банками заемщикам с хорошей кредитной историей, что хорошо для безопасности). Таким образом, использование кредитных дефолтных свопов в Казахстане становится проблематичным.

Если учесть опыт США и других стран по применению кредитных дефолтных свопов в качестве механизма трансформации рынка финансовых инструментов, то можно отметить, что в результате спекуляции этот инструмент также перестал выполнять свои функции.

Таким образом, рынок ценных бумаг перестаёт трансформировать ресурсы, когда на рынке превалируют спекуляции и при этом отсутствуют должные ценные бумаги, привлекательные для инвестирования, ценные бумаги компаний реального сектора, а не финансовых институтов.

Кредитный рынок перестаёт трансформировать ресурсы, когда кредиты используются не по назначению. Депозит-

ный рынок перестаёт трансформировать ресурсы, когда нет источников приложения капитала, иными словами некуда вкладывать.

Следует отметить, что трансформация рынка финансовых инструментов сопровождается не только внутренними модификациями и затрагивает не только внутренние процессы, но и распространяется на внешние интеграционные преобразования. Основой здесь является процесс глобализации. В условиях дефицита ликвидных

инструментов на внутреннем рынке возникает проблема оттока капитала из страны. Незрелость рынка корпоративных ценных бумаг, где акции и облигации промышленных корпораций Казахстана не пользуются спросом и почти не обращаются, ещё больше усугубляет ситуацию на финансовом рынке, который в силу возникших проблем перестаёт выполнять своё основное предназначение – обеспечение перманентного процесса перераспределения денежного капитала.

Литература

1. Организация стратегического планирования в международной фирме. Лекции//Электронный ресурс <http://studall.org/all-61067.html>.
2. Международный менеджмент / Под ред. Пивоварова С. Э., Тарасевича Л. С., Майзеля А. И. — СПб: Питер, 2001. — 576 с.: ил. — (Серия «Учебники для вузов»)
3. Дарибаева М.Ж. Развитие финансового рынка Республики Казахстан в условиях глобализации Вестник КНУ, Алматы : 2013 г № 3 – С. 132-137.
4. Нурмагамбетов Е. Анализ депозитного рынка Республики Казахстан за 2005-2012 годы //Электронный ресурс <http://www.predictor.kz/?p=716#more-716>
5. Указ Президента Республики Казахстан Об утверждении Перечня государственных программ (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.04.2015 г.)

ТҮЙІН

Кошкина О. В.,
ага оқытушы
Халықаралық бизнес университеті

ҚАЗАҚСТАНДА ҚАРЖЫ НАРЫҒЫН ДАМЫТУДЫҢ ҚАЗІРГІ КЕЗЕҢІНДЕ КАПИТАЛДЫ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУДЫҢ ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРИ

Экономикалық жүйелердің қазіргі жағдайдығы даму үрдісі қаржы құралдар нарығын трансформациялау үдерісінің мазмұны мен мәніне жаңа тәсілдерді қолдануды қажет етеді. Мұндай трансформация қаржы рыногының сегменттері арасында ақша капиталының қайта бөлу тиімділігіне әсер етеді, макро және микроденгейде қолданыста болмаған ресурстардың ссудалық және инвестициялық капиталға айналуынан экономикалық тиімділік алуға жағдай жасайтын кондициондық механизмдердің маңыздылығын арттырады.

Кілтті сөздер: қаржы құралдары, несие нарығы, депозит нарығы, бағалы қағаздар нарығы, валюта нарығы, сақтандыру нарығы.

RESUME

Koshkina O. V.,
senior lecturer
University of international business

ACTUAL PROBLEMS OF TRANSFORMATION OF THE CAPITAL AT THE MODERN STAGE OF FINANCIAL MARKET DEVELOPMENT IN KAZAKHSTAN

Modern development trends of economic systems suggest completely new approaches to the matter and content of transformation processes of financial instruments' market. Due to the fact, that such

transformation affects the effectiveness of distribution of capital across segments of financial market, importance of the conditional mechanism increases as it allows to create economic effect from transforming inactive resources into active loan or investment capital on macro and micro levels.

Keywords: Financial instruments, credit market, deposit market, securities market, foreign exchange market, insurance market.

УДК 331.41

Бердибаева Э. Р.,
магистрант
Университет международного бизнеса

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ

АННОТАЦИЯ

Дана оценка состояния системы образования в Казахстане. Рассмотрены педагогические проблемы развития образования в Казахстане в свете угроз и вызовов обусловленных глобализацией. Приведены меры по преодолению этих трудностей и проблем, а также их результаты и последствия. Предложена последовательность перспективных действий, адекватных сложившейся ситуации и позволяющих ускорить целостное комплексное развитие системы в стране в соответствии с новыми реалиями.

Ключевые слова: многоуровневое образование, система непрерывного образования, самообразование и саморазвитие, стратегические приоритеты развития образования, меры и механизмы регулирования сферы образования.

Казахстан уже три года устойчиво находится в четверке стран с самым высоким индексом развития образования (ИРО, ЮНЕСКО), значительно опережая все другие государства постсоветского пространства. По индексу человеческого развития ПРООН мы сегодня находимся в группе стран с высоким уровнем ИЧР (индекса человеческого развития) – 68 место в мире[1].

Однако достигнутые в Казахстане впечатляющие успехи в развитии образования вовсе не означают, что здесь уже все про-

блемы решены и можно умерить обновление образовательной системы.

В настоящее время в мире происходит интенсивный процесс обновления системы образования как стратегического направления развития современного общества. Переосмысливая зарубежный опыт, а также учитывая немалый задел двух десятилетий поисков в этой важнейшей сфере в Казахстане можно предположить дальнейший ход и некоторые принципы и действия, которые как нам представляется способствовали бы приданию этому процессу более целенаправленный и последовательный характер. Так, события последних лет в мире и особенно в Казахстане показывают, что недостаточное внимание к проблемам молодежи может представлять серьезную угрозу общественной стабильности. Среди молодежи заметна тенденция к росту уровня преступности, суицидов, правового и гражданского нигилизма, значительно ощутимо влияние деструктивных движений, вплоть до экстремистских. Поэтому одной из ключевых направлений усиления внимания к молодежной политике становится реализация выдвинутого в Послании поручения Президента страны об усилении воспитательного компонента процесса обучения, в соответствии с которым приступили к разработке Комплексной программы воспитания обучающейся молодежи на 2013 – 2015 годы[1].

В этой связи в сфере образования Казахстана возникает ситуация, когда цель: «Повышение конкурентоспособности образования, развития человеческого капитала путем обеспечения доступности качественного образования для устойчивого роста экономики» сформулированная в Го-

сударственной программе развития образования РК на 2011-2020 годы[3], в рамках которой в настоящее время осуществляются действенные меры по развитию этой сферы, в недостаточной мере стала отвечать складывающимся реалиям в стране и, следовательно, требует корректировки.

Так, из указанной цели выходит, что основным показателем конкурентоспособности выпускника вуза становится его вос требованность на рынке труда. Но здесь пока нет готовых рецептов балансировки между рынком труда и системой образования. Рынок меняется очень быстро: появляются новые рыночные профессии, другие столь же быстро уходят в небытие. Поэтому сегодня способность к переключению на другой вид деятельности особенно необходима соискателям. Речь идет не только и не столько об усвоении системы знаний в рамках обучения, а о развитии навыков и способностей: конгрэнтной коммуникации, самообучении, адаптивности – способности действовать не реактивно, а проактивно, а также культивации ответственного отношения к деятельности. [4].

Кроме того, на сегодняшний день нет единого общепринятого понимания понятия «качество образования». Система контроля качества профессионального обучения, в том числе педагогического, сегодня свелась к контролю лишь знаниевого компонента, что входит в противоречие с современной компетентностной моделью подготовки выпускника вуза. Полнозначно оценить компетентность возможно только в процессе профессиональной деятельности. Поэтому наиболее объективной может считаться оценка качества подготовки выпускников вуза, данная работодателем или профессиональным сообществом по истечении первого года его работы. Аналогичная оценка может быть дана независимыми общественными организациями[5].

Казахстанские же работодатели высказывают нарекания по поводу качества подготовки молодых кадров, говоря о необходимости их «доучивать» на рабочем ме-

сте. Поэтому по поручению Президента в试点ном режиме будут созданы несколько независимых центров подтверждения квалификации на базе отраслевых с участием работодателей. Это должно существенно приблизить уровень молодых специалистов к требованиям рынка труда. Но решение о широком внедрении такой системы будет приниматься только после детального анализа результатов试点ного проекта и их широкого обсуждения[1].

Проблемы образования также довольно часто сводятся к поискам системы оценки качества работы: зарплата учителей, аккредитация учреждений и других, но опыт показывает, что даже в случаях удачного построения подобных систем оценки трудно будет рассчитывать на успешное преодоление этих проблем[6]. В более широком аспекте нестыковки целевой функции Государственной программы развития образования с реальными процессами помимо указанных объясняются еще и тем, что в основе его разработки доминирует взгляд на систему образования как на рынок, продиктованный исходя из принципов рыночного индивидуализма. Ошибочность подобного подхода к развитию образования вытекает из неадекватности рыночной модели сконструированной в Казахстане по неолиберальным рецептам реальным условиям в нашей экономике. Нобелевский лауреат Дж. Стиглиц отмечает, что «Адам Смит был, возможно, не совсем прав, когда говорил, что рынки, словно ведомые невидимой рукой, приближают общество к благополучию»[7, с.246]. Это обстоятельство наглядно проявилось в Казахстане еще в ходе кризиса 1998 г. Поэтому примерно уже с 2000г. для управления национальной экономикой часто применяются меры государственного регулирования. Отсюда, а также исходя из того, что сфера образования по своей природе не является рыночной, в экономике Казахстана и особенно в образовании не следует рассчитывать на рыночные способы регулирования.

Образование является классическим примером положительных внешних эффектов (экстерналий). Оно приносит выгоды индивидуальным потребителям: образованные люди обычно получают более высокие доходы, чем менее образованные. Но образование обеспечивает большие выгоды и всему обществу, в котором каждый его член выигрывает от того, что другие граждане получают хорошее образование. Экономика в целом также выигрывает от наличия более универсальной и более производительной рабочей силы. Неслучайно в постиндустриальном обществе все большее значение приобретает такой фактор производства, как человеческий капитал (по сравнению с уменьшением роли физического капитала и природных ресурсов). Все более важными становятся инвестиции в человеческое развитие, которые сейчас занижены[8].

Поэтому, для того, чтобы развитие в этом архиважном направлении было управляемым, необходима соответствующая государственная идеология. Она должна нацеливать каждого казахстанца на то, что главной формой богатства страны должен быть опережающий уровень интеллектуального и духовного развития населения, а образование, культура, здравоохранение, наука, должны рассматриваться как сектора капитализации человеческого потенциала. Все это для Казахстана становится как никогда актуальным именно теперь – развитие стратегически значимых секторов народного хозяйства республики, реализация так называемых прорывных проектов невозможны без качественных, самодостаточных, способных к высокому уровню самоорганизации кадров[9].

Образование сегодня становится образом жизни человека, оно продолжается всю его жизнь. Отсюда и одна из основных проблем современного образования – постоянное увеличение объема знаний. Хорошо известно, что научная информация удваивается каждые 3-5 лет, а в ведущих отраслях науки (генетике, ядерной физике,

космонавтике) – каждые 1,5-2 года. В этих условиях углубляется противоречие между возможностью учащихся усвоить определенный объем знаний и его опережающим ростом. Вот почему в образовательной деятельности все большее значение приобретают умения выделить главное, существенное, овладеть общими принципами, идеями и методами, позволяющими охватить с общей точки зрения многообразные факты и явления. Поэтому актуальным становится не увеличение количества изучаемых дисциплин и сроков обучения, а теоретически обоснованный отбор научного материала в учебные предметы[9].

Из всего вышеизложенного вытекает необходимость постоянного совершенствования методов и способов государственного регулирования сферы образования и выстраивается следующая последовательность действий по организации и регулированию на данном этапе ее развития.

1. Собрать интеллектуальную элиту, привлечь общественность для установления национальных приоритетов, принципов, положений, направлений и путей развития образования, формирование комплексной стратегических целей развития образования, выявление возможных прогрессивных форм организационных и финансовых механизмов достижения этих целей. Таких как необходимость непрерывного образования, организации процесса воспитания с упором на самообразование и саморазвитие, широкое использование современных IT – технологий, современных способов и методов организации индивидуального труда, функционального развития, компетентностного подхода, личностноориентированного, проблемно-ориентированного и др. способов перехода от предметноориентированной трансляции знаний на интегрированную модульную подготовку и передачу агрегированной информации без потери знаний в том или ином виде.

2. Исходя из установленных национальных приоритетов, принципов, поло-

жений и сформулированных комплексных долгосрочных целей развития образования разработать комплексную Государственную программу «Стратегия развития образования Казахстана на долгосрочный период» с соответствующими формами организации, финансовыми механизмами ее реализации и контроля, с привлечением широкой общественности педагогов, преподавателей и учителей и работников образования, организовать ее широкое обсуждение, доработку и принятие.

3. Одновременно создать широкую сеть центров повышения квалификации и с привлечением разработчиков комплексной программы и высококвалифицированных зарубежных специалистов и ученых и осуществить переподготовку педагогов, преподавателей и учителей всех уровней образования, организовывать их зарубежную стажировку, используя возможности Болонского процесса, региональных интеграционных группировок, других международных связей. Раньше педагог был основным источником знаний для учащихся, их передатчиком, транслятором. Функция транслятора сохраняется и теперь, но она постепенно уходит на второй план, так как имеется много других источников информации, число которых с течением времени будет лишь увеличиваться. Сегодня на первый план выходит организаторская функция преподавателя, которая заключается в том, что он должен обеспечить сотрудничество с учащимися, диалог, помочь им в поиске нужной информации и развитие способностей к творчеству и самообучению.

4. Используя разработчиков комплексной программы и опытных преподавателей прошедших переподготовку, специалистов Академии образования осуществить подготовку взаимоувязанных стандартов для всех уровней образования, представляющих собой новое содержание процесса обучения. Для улучшения содержания образования необходимо, чтобы деятельность разработчиков опи-

ралась на научно обоснованную модель содержания, соответствующую профессионально-педагогической культуре, а в содержании проецировался тип личности, становлению которой оно будет способствовать. Кроме того, необходимо перевести содержание образования на более высокий теоретический уровень, придать ему опережающий характер, расширить его предметно-деятельностный слой, включить в него личностно-значимые для студентов проблемы и т.д.

5. На основе новых стандартов разработать и выпустить учебники и учебные пособия нового поколения отвечающих современным реалиям. Для этого в учебный процесс необходимо внедрять теории высокой степени общности и абстракции, обладающие повышенной информационной емкостью и прикладной универсальностью, осуществить интеграцию образования. Это позволит представить содержание образования в виде взаимосвязанных между собой блоков, включающих систему знаний, умений и навыков, а также ценностей, способных минимальными средствами передать необходимый объем знаний. При этом важно, чтобы каждый блок включал фундаментальные идеи классической науки в сочетании с важнейшими достижениями современного научного познания.

Интеграции образования означает также преодоление фрагментарности в обучении, усиление межпредметных связей, рациональную организацию учебного материала. Освоение в первую очередь научной картины мира – это целостное объемное, многомерное представление действительности. Поэтому нужны интегрированные программы и соответствующие им учебники, которые дополняют и обобщают материал изучаемых в школе предметов. Главная цель таких обобщающих курсов – помочь учащимся сформировать системное мышление, целостное видение мира, независимо от профиля подготовки. При этом следует иметь в виду, что контроль учебного процесса – важный, но далеко не

главный элемент в обучении, так как это большой совместный труд ученика и учителя. Поэтому здесь главным являются по-

стоянные усилия к разумной организации их труда. Об этом главном не следует забывать.

Литература

1. Жумагулов Б.Т. Образование и наука – на переднем крае модернизации страны. Интервью министра образования и науки « Казахстанской правде». Астана, 29 февраля 2012 г.
2. Государственная программа развития образования Республики Казахстан на 2011-2020 годы. http://www.edu.gov.kz/fileadmin/user_upload/npa/Gosprogramma_na_2011-2020_gody.pdf.
3. Соколова Л.Б. Баланс между рынком труда и системой образования. Журнал «Аккредитация в образовании» 11.06. 2009 г.
4. Редлих С. Уйти от контроля знаниевого компонента. Журнал «Аккредитация в образовании» 06.08.2009 г.
5. Абрамов А. Создание школы XXI века надо начинать заново. Аккредитация в образовании» 07.07.2009 г.
6. Стиглиц Дж. Е. Крутое пике: Америка и новый экономический порядок после глобального кризиса / Стиглиц Джозеф; [пер. с англ. В. Лопатки]. – М. : Эксмо, 2011. – 512 с. – (Экономика: мировые тенденции).
7. Бобылев С.Н., Ходжаев А.Ш. Экономика природопользования: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010. – XXVI, 501 с. – (Учебники экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова).
8. Изотов М. Образование как сектор капитализации человеческого потенциала. Байтерек, №2, 2012 г.

ТҮЙИН

Бердибаева Э. Р.,

магистрант

Халықаралық бизнес университеті

БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕЛЕРІНІҢ РЕТТЕУДІ ЖЕТИЛДІРУ ЖОЛДАРЫ

Білім беру мекемелерінің жүйесінің бағалау берилген. Педагогикалық мәселелері білім беруді дамыту тұрғысынан Қазақстандағы қауіп-қатерлерге негізделген жаһандануы қарастырылған. Шаралар жөнү осы қызындықтар мен проблемалар, сондай-ақ олардың нәтижесі мен салдары көлтірілген. Перспективалық іс-қимыл, барабар қалыптасқан жағдайды және жеделдеметуге мүмкіндік беретін біртұмас кешенді жүйесін дамыту сөйкес елде жаңа шындыққа ұсынылған.

Кілтті сөздер: көп дөңгейлі білім беру жүйесі, үздіксіз білім беру, өздігінен білім алу және өзін-өзі дамыту, стратегиялық даму басымдықтары, білім беру, шаралар мен рөттөу механизмдері.

RESUME

Berdibaeva E. R.,

undergraduate

University of international business

IMPROVING THE REGULATION OF THE DEVELOPMENT OF EDUCATION IN KAZAKHSTAN

Evaluation of the education system in Kazakhstan assessed in the article. Considered pedagogical problems of education in Kazakhstan in light of the threats and challenges of globalization. In the paper also showed measures to overcome these difficulties and challenges, as well as their results and implications; proposed a sequence of prospective actions which are appropriate to the situation and to accelerate the development of complete integrated systems in the country in line with the new realities.

Keywords: multi-level education system of continuous education, self-education and self-development, strategic priorities for the development of education, measures and mechanisms of regulation of the education sector.

МАЗМУНЫ

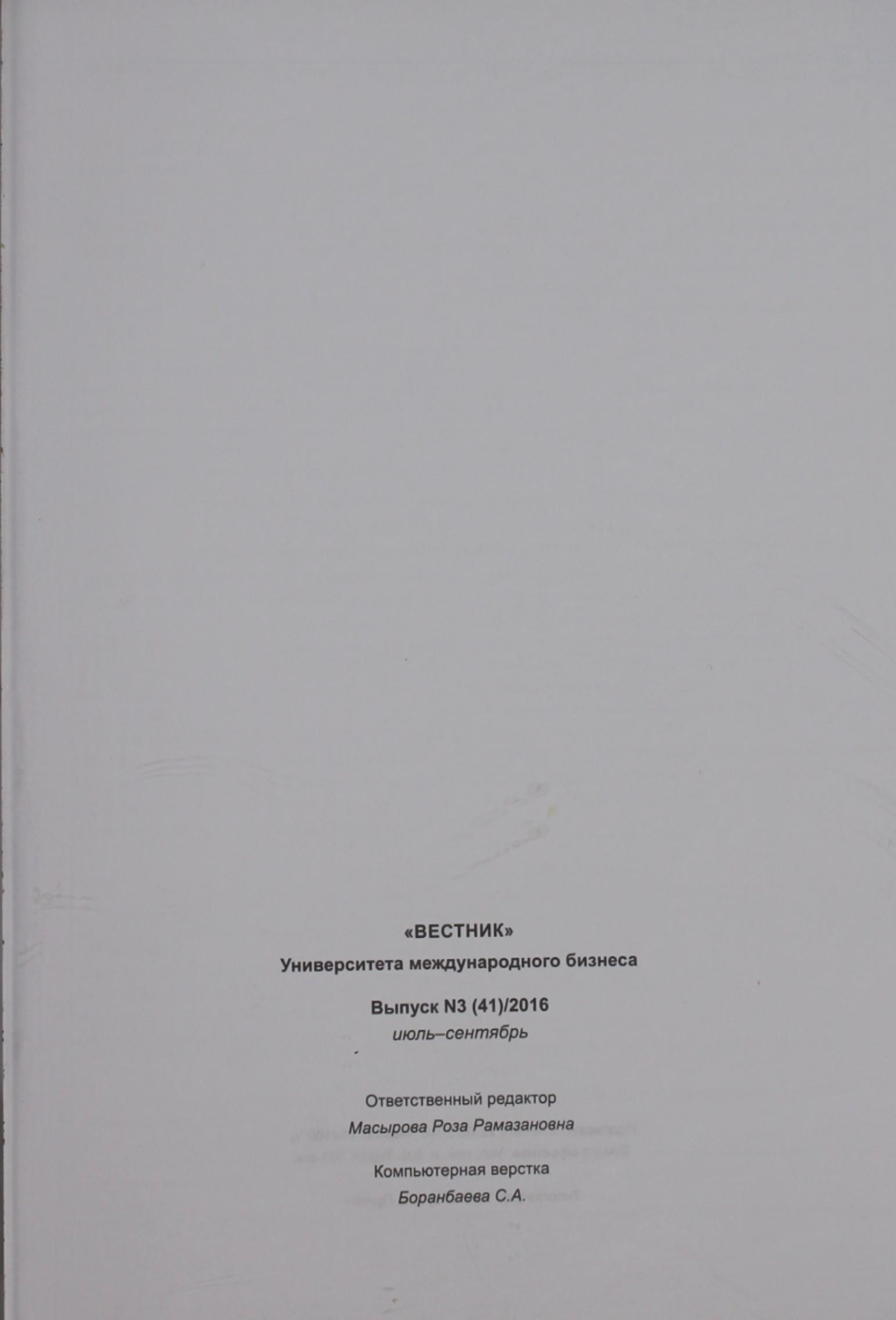
<i>Махметова А.М., Спанов М.У., Әбдіразақов Б. Е.</i>	
ҚЫТАЙ МЕН ЕАЭО МУШЕЛЕРІНІҢ САУДА БАЛАНСЫ ЖӘНЕ ТҮРАҚТЫ ДАМУЫ.....	4
<i>Махметова А.М., Калимуратқызы Б., Болат А., Жусупова Ж.М.</i>	
АЛМАТЫ ОБЛЫСЫ ТҮРФЫНДАРЫ ЖҰМЫС ҚАБІЛЕТТІЛІГІНІҢ ТУСІНІКТЕМЕСІ.....	10
<i>Бибатырова И.А.</i>	
«ТҮРАҚТЫ ДАМУ» ӨҢІР РЕТИНДЕ КЕҢІСТІК ТАСУШЫ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ.....	18
<i>Елеуова Р. Т.</i>	
ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ КЕҢІСТІКТЕГІ ИНТЕГРАЦИЯЛЫҚ ҚҰБЫЛЫСТАР	24
<i>Байбөлекова Л.Ә.</i>	
ҚАЗАҚСТАНДЫҚ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНДЕ АКАДЕМИЯЛЫҚ САУАТТЫЛЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРИ	29
<i>Бахым Е. Б.</i>	
ҚАЗАҚСТАНДА ОРТА БИЗНЕС СУБЪЕКТИЛЕРІН ҚАРЖЫЛЫҚ РЕТТЕУ МЕХАНИЗМДЕРІНІҢ ҚАЗІРГІ КЕЗДЕГІ ЖАҒДАЙЫН ТАЛДАУ ЖӘНЕ БАҒАЛАУ	32
<i>Габдуллин Р.Б.</i>	
ШАРТТАРЫ МЕН БИЗНЕС ТРАНСФОРМАЦИЯ ФАКТОРЛАР	38
<i>Аннақулиева Г.А.</i>	
КЕҢІСТІКТІК ДАМУ МӘСЕЛЕЛЕРИ	43
<i>Бильдебаева З.К.</i>	
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ БАСҚАРУНІҢ ТИІМДІЛІК ЖОЛДАРЫ	47
<i>Курванжсанов Р.К.</i>	
ҚАЗАҚСТАНДЫҚ КӘСПОРЫНДАРАҒЫ ЕҢБЕКӨНІМДІЛІГІНІҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ	52
<i>Каликов М. А.</i>	
ҚАЗАҚСТАННЫҢ АДАМИ КАПИТАЛЫНЫҢ ДАМУЫ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІК ФАКТОРЫ РЕТИНДЕ	57
<i>Мәкенова Г. У.</i>	
АДАМ КАПИТАЛЫНЫҢ ДАМУЫ	62
<i>Кошкина О. В.</i>	
ҚАЗАҚСТАНДА ҚАРЖЫ НАРЫҒЫН ДАМЫТУДЫҢ ҚАЗІРГІ КЕЗЕҢІНДЕ КАПИТАЛДЫ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУДЫҢ ӨЗЕКТІ МӘСЕЛЕЛЕРІ	67
<i>Бердибаева Э. Р.</i>	
БІЛІМ БЕРУ МЕКЕМЕЛЕРІНІҢ РЕТТЕУДІ ЖЕТИЛДІРУ ЖОЛДАРЫ	73

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Махметова А. М., Спанов М.У., Әбдіразақов Б. Е.</i>	
ТОРГОВЫЙ БАЛАНС И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КИТАЯ И ЧЛЕНОВ ЕАЭС.....	4
<i>Махметова А.М., Калимуратқызы Б., Болат А., Жусупова Ж.М.</i>	
ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АЛМАТИНСКОЙ ОБЛАСТИ	10
<i>Бибатырова И.А.</i>	
РЕГИОН КАК ПРОСТРАНСТВЕННЫЙ НОСИТЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»	18
<i>Елеуова Р. Т.</i>	
ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ НА ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ.....	24
<i>Байбулекова Л.А.</i>	
ПРОБЛЕМЫ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ В КАЗАХСТАНСКОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	29
<i>Бахыт Е. Б.</i>	
АНАЛИЗ И ОЦЕНКА МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СУБЪЕКТОВ СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАЗАХСТАНА.....	32
<i>Габдуллин Р. Б.</i>	
УСЛОВИЯ И ФАКТОРЫ ТРАНСФОРМАЦИИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА.....	38
<i>Аннакулиева Г.А.</i>	
ПРОБЛЕМЫ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ	43
<i>Бильдебаева З. К.</i>	
ПУТИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	47
<i>Курванжанов Р. К.</i>	
ОСОБЕННОСТИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА КАЗАХСТАНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.....	52
<i>Каликов М. А.</i>	
РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАЗАХСТАНА КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ	57
<i>Макенова Г. У.</i>	
РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА	62
<i>Кошкина О. В.</i>	
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСФОРМАЦИИ КАПИТАЛА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОГО РЫНКА В КАЗАХСТАНЕ.....	67
<i>Бердибаева Э. Р.</i>	
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ.....	73

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Mahmetova A.M., Spanov M.U., Abdirazakov B.</i>	
TRADE BALANCE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF CHINA AND MEMBERS OF THE UNION	4
<i>Mahmetova A.M., Kalimuratkyzy B., Bolat A, Zhusupova Zh.M.</i>	
ABSTRACT ON EMPLOYMENT ALMATY REGION	10
<i>Bibatyrova I. A.</i>	
REGION AS A SPATIAL MEDIUM OF THE CONCEPT «SUSTAINABLE DEVELOPMENT»	18
<i>Eleuova R.</i>	
THE INTEGRATION PROCESSES IN THE EURASIAN ECONOMIC SPACE	24
<i>Baibulekova L.</i>	
PROBLEMS OF ACADEMIC LITERACY IN EDUCATION SYSTEM OF KAZAKHSTAN.....	29
<i>Bakhyt E. B.</i>	
ANALYSIS AND EVALUATION MECHANISMS OF FINANCIAL CONTROL SUBJECTS MEDIUM-SIZED BUSINESSES	32
<i>Gabdullin R. B.</i>	
CONDITIONS AND FACTORS OF ENTREPRENEURSHIP TRANSFORMATION	38
<i>Annakuliyeva G. A.</i>	
PROBLEMS OF SPATIAL DEVELOPMENT	43
<i>Bildebaeva Z.K.</i>	
WAYS OF MANAGEMENT EFFICIENCY BY A PERSONNEL	47
<i>Kurvanzhanov R.K.</i>	
FEATURES OF THE LABOUR PRODUCTIVITY ON KAZAKHSTAN ENTERPRISES	52
<i>Kalikov M. A.</i>	
DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL AS A FACTOR OF COMPETITIVENESS OF KAZAKHSTAN	57
<i>Makenova G. U.</i>	
DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL.....	62
<i>Koshkina O. V.</i>	
ACTUAL PROBLEMS OF TRANSFORMATION OF THE CAPITAL AT THE MODERN STAGE OF FINANCIAL MARKET DEVELOPMENT IN KAZAKHSTAN	67
<i>Berdibaeva E. R.</i>	
IMPROVING THE REGULATION OF THE DEVELOPMENT OF EDUCATION IN KAZAKHSTAN	73



«ВЕСТНИК»

Университета международного бизнеса

Выпуск №3 (41)/2016

июль–сентябрь

Ответственный редактор

Масырова Роза Рамазановна

Компьютерная верстка

Боранбаева С.А.

BRIEF INFORMATION ON THE JOURNAL «HERALD OF INTERNATIONAL BUSINESS UNIVERSITY»

Herald is a scientific, periodical edition of the University of International Business and it has been published for more than seven years.

The journal theme corresponds to the actual problems the field of economy, innovation, IT development, management, marketing and finance etc. Articles are placed according to the following major headings:

Integration in modern economy

Competitiveness of national economy

Financial sector

Human resources.

The works of well-known authors and researchers from near and distant foreignness (Kyrgyzstan, Azerbaijan, Russia, Ukraine, Poland, Italy and other ones.) have been published in the columns of the journal.

In all the base of published materials exceeds more than 1000 articles from all the regions of Kazakhstan. Periodicity of journal edition is once a quarter (4 issues a

year, edition languages - Kazakh, Russian, English).

The journal is registered at the Ministry of culture, information and sport of the Republic of Kazakhstan № 6384-Ж, 13.10.2005.

From 2006 till 2012 the journal was included to the List of scientific publications of Committee on supervision and attestation in the education and science sphere of Kazakh Republic Ministry of education and science № 10-7/1591, 23.11.2006, also, the given herald is registered in the International ISSN center in Paris.

Registration number is - ISSN 1990-5580.

In 2014 the journal will be included to:

- List of publications recommended by the Committee on control in the education and science sphere for publishing the main scientific activity results,
- List of Kazakhstani journals on Kazakhstani citation base with impact-factor JSNCSTR.

University of International Business

