

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

УНИВЕРСИТЕТ КАЙНАР

**ҚАЗАҚ ӨРКЕНИЕТІ
КАЗАХСКАЯ ЦИВИЛИЗАЦИЯ
THE KAZAKH CIVILIZATION**

№ 2 (83). 2020

ISSN 2226-1044

**Алматы
2020**

**Требования к оформлению статей, публикуемых
в «Вестнике Университета «Кайнар» и
журнале «Казахская цивилизация»**

Объем статьи должен быть не менее 5 страниц, набранных на компьютере 12 шрифтом через один интервал с соблюдением издательской рамки (поля - 3 см слева, 2 см снизу и сверху, 1,5 см справа). Необходимы аннотация и ключевые слова на языке статьи, список используемых источников указывается в конце статьи по мере цитируемости, ниже резюме на казахском (русском), английском языках с включением названия статьи на соответствующем языке. Магистранты, докторанты предоставляют рецензию на статью.

К статье прилагаются следующие сведения об авторе (авторах): фамилия, имя, отчество; ученая степень и звание; место работы и должность или место учебы; служебный и домашний адреса; номера служебного и домашнего телефонов, электронный адрес. Рукописи статей передаются в редакцию журналов лично автором, или нарочным, на бумажном и электронном носителях (диск).

Ответственность за концептуальное содержание статьи несет автор (авторы). Редакционный Совет оставляет за собой право публикации, редактирования или отклонения рукописи. Рукописи статей не возвращаются, не рецензируются и не восстанавливаются. Ссылка при перепечатке на наше издание обязательна.

Журналы выходят ежеквартально.

Статьи принимаются по адресу: Сатпаева 7а.

Справки по тел. 87077233784; e-mail: 180710@mail.ru

ҚАЗАҚ ӨРКЕНИЕТІ
КАЗАХСКАЯ ЦИВИЛИЗАЦИЯ
THE KAZAKH CIVILIZATION

ISSN 2226-1044

№ 2(83). 2020

2001 жылдан бастап
шығады
Жылына 4 рет шығады

Издается с 2001 года
Выходит 4 раза в год

Учредитель: Академия Кайнар

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

Курманалиев К.А. – главный редактор, доктор филологических наук, чл.-корр. НАН РК

Еркинбекова М.А. – ответственный редактор, кандидат психологических наук

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Омаров Е.С. – профессор, академик КазНАЕН РК, председатель

Еркинбекова М.А. – кандидат психологических наук, ответственный секретарь, академик МАИН

Члены Совета:

Айдаралиев А.А. – академик НАН РК, ректор Международного Университета Кыргызстана (Республика Кыргызстан)

Гощенко Ж.Т. – доктор филологических наук, профессор, чл.-корр. РАН, гл.ред. журнала «СОЦИС» (Россия)

Зайниева Л.Ю. – доктор политических наук, профессор

Калаганов Б.К. – кандидат юридических наук, академик НАН РК

Калюжнова Е. – директор центра Евро-Азиатских исследований Редингского университета (Великобритания)

Кирабаев Н.С. – доктор философских наук, профессор, проректор Российского университета дружбы народов (Россия)

Маэр М. – профессор Тюбингенского университета (Германия)

Мухаметкалиева Г.О. – кандидат филологических наук, профессор

Нурмуратов С.Е. – доктор философских наук, профессор

Нысанбаев А.Н. – доктор философских наук, академик НАН РК

Лазаревич А.А. – директор института философии (Беларусь)

Перлеңбетов М.А. – доктор психологических наук, академик НАН РК

Романова Н.В. – доктор политических наук, профессор

Сазык Т. – доктор, профессор, центр культуры Ататурка (Турция)

Сапарбаев А.Д. – доктор экономических наук, профессор, почетный академик НАН РК

Саметова Ф.Т. – кандидат филологических наук, профессор

Тлеуов Т.Х. – доктор исторических наук, профессор

Тогусаков О.А. – доктор филологических наук, профессор, чл.корр. НАН РК (Кыргызстан)

Халилов С. – доктор филологических наук, профессор, чл.-корр. НАН Азербайджана, гл.ред. журнала «Филология и социально-политические науки» (Азербайджан)

Регистрационное
свидетельство

№693-Ж от 31 мая 1999 г.
Выдано Министерством
культуры, информации и
общественного согласия
Республики Казахстан

Издательство университета
Кайнар

Адрес:
г.Алматы,
ул.Сатпаева 7а,
тел: 255-86-72,
87016252626

Факс: (7272) 558366
E-mail: 180710@mail.ru

Сдано в набор 25.07.2020.

Подписано в печать
03.08.2020.

Бумага офсетная.
Гарнитура «Таймс».
Усл.печ.л. 8,3.
Усл.кр.отт. 8,0.
Уч.-изд.л. 8,8.
Тираж 500 экз.

Отпечатано в типографии
Университета Кайнар
Ответственный – Бакыт М.

МАЗМҰНЫ	
ТАРИХ, ФИЛОСОФИЯ, САЯСАТТАНУ, ҚҰҚЫҚТАНУ	
Савельева Т., Камалдинов И. - ВЕЛИКИЙ ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ: МАРШРУТЫ И КАРАВАН-САРАИ В СЕВЕРО-ВОСТОЧНОМ ЖЕТЫСУ	5
Жанұзақ Ә.М., Қарабекова Ә., Қарабекова Ә. - САРАЙШЫҚ – УШ МЕМЛЕКЕТТИҚ АСТАНАСЫ	15
Кадиркулова Г.К., Кадиркулов Ч.К. - РОЛЬ ЗОЛОТОЙ ОРДЫ В ФОРМИРОВАНИИ КАЗАХСКОЙ НАРОДНОСТИ	19
Ербол М. - «ҚӨНЕ ҮЙФЫР ЖАЗУЫНДАҒЫ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰЖАТТАР» МЕН «КОДЕКС-КУМАНИКУСТЕГЬ» ТУЫСТЫҚ АТАУЛАРДЫ САЛЫСТЫРА ЗЕРТТЕУ	24
Қожа М.Б., Қәдірқұлова Г.Қ. - ҚАЗАҚТЫҢ НАУРЫЗЫНА ҚАТЫСТЫ ТАРИХИ ДЕРЕКТЕР	30
Омірбеков Р. - ҚАЗАҚСТАННЫҢ КИБЕРҚАЛҚАНЫ (КИБЕРЩИТ)	33
Байгазин Н. - ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА	37
Губашев Н.Е. - ПОРЯДОК ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И МЕРЫ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИСПОЛНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН И В СТРАНАХ ЕС	40
Батхолдинова Г.А. - АДАМ ҚҰҚЫҒЫ ТУСІНІГІ ЖӘНЕ ҚАЛЫПТАСУ ТАРИХЫ	45
Байгазин Н. - ПРОБЛЕМЫ ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	51
Губашев Н.Е. - СУЩНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И ЕГО СИСТЕМА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	60
Жаңбырбай Ә. - РЕПАТРИАЦИЯ	67
Батхолдинова Г.А. - ЗАҢСЫЗ МИГРАЦИЯ ТУСІНІГІ, ТҮРЛЕРІ, ЖҮЙЕЛЕНУІ	69
Есенов А. - ЖОҒАРЫ СЫНЫП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ ОҚЫРМАНДЫҚ ҚАБІЛЕТІН ДАМЫТУДЫҢ МАЗМҰНДЫҚ-ҚҰРЫЛЫМДЫҚ МОДЕЛІ	76
Шамишева Д.С. - ҒАЛАМНЫҢ ТІЛДІК БЕЙНЕСІНДЕГІ «ІСКЕР ӘЙЕЛ» КОНЦЕПТИСІН ҚАЛЫПТАСТЫРУШЫ КОГНИТИВТІ СТЕРЕОТИПТЕР	80
Кабеш Е. - ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА СЕМЬИ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ	85
Манап А. - ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА	87
Галиева М.М. - БАНК ҚЫЗМЕТИН АУДИТОРЛЫҚ ТЕКСЕРУДІҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ ТАБИҒАТЫ ЖӘНЕ АУДИТ СТАНДАРТТАРЫНЫҢ БАНК ҚЫЗМЕТИН АУДИТОРЛЫҚ ТЕКСЕРУДЕГІ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘНІ	94
Манап А. - КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА	98

Кабеш Е. - ИСТОРИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАЩИТЫ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ	104
Күшебеков Н.Н. - ИНСТИТУТ ЗАДЕРЖАНИЯ В ИСТОРИИ УГОЛОВНОГО ПРОЦЕССА КАЗАХСТАНА	109
Такенова Н. - ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН	115
Тұрсынбек С. - СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ	118

**ВЕЛИКИЙ ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ: МАРШРУТЫ И
КАРАВАН-САРАИ В СЕВЕРО-ВОСТОЧНОМ ЖЕТЫСУ**
(по археологическим источникам)*

Савельева Т.,
Институт археологии им. А.Х. Маргулана
Министерства образования и науки,
Республика Казахстан
Главный научный сотрудник,
доктор исторических наук
Камалдинов И.,
Институт археологии им. А.Х. Маргулана
Министерства образования и науки,
Республика Казахстан,
Старший научный сотрудник, магистр
tsavelieva@mail.ru
kamaldinov-ilyar@mail.ru

Караван-сараи являются своеобразными индикаторами на торговых дорогах, определяют направление, которые часто меняли местоположение, одни забрасывались, другие становились оживленными. Картографирование караван-сараев дает возможность выявить связи отдельных регионов, стран, интенсивность этих связей в отдельные исторические периоды. Огромная территория Казахстана, которая служила своеобразным мостом между Европой и Азией, безусловно, играла ключевую роль в международной торговле. Караван-сараи, их изучение и раскопки дают возможность выявить региональные особенности этого вида архитектурных сооружений. Данная статья посвящена изучению караван-сарая Шенгельды, что расположен в Илийской долине. Караван-сарай относительно небольшой по размеру и его можно отнести к дорожным станциям. Раскопки караван-сарая позволили получить новые данные по архитектуре и строительной технике периода средних веков на территории Северо-восточного Жетысу, выявить торговые и культурные связи.

Ключевые слова: Великий Шелковый путь, Казахстан, Северо-восточное Жетысу, караван-сарай, дороги, средние века, торговля, товары, деньги.

Введение. Казахстан занимает центр Евразии, где пересекались трассы торговых караванов, идущих по Великому Шелковому пути, соединявшем Запад и Восток Евразии. Протяженные участки его приводили на востоке в Китай, Корею, Японию, на западе – в Россию, Восточную и Западную Европу; на юге – в Среднюю Азию, Средний и Ближний Восток и в Индию. Это была дорога с двусторонним движением товаров, обменом достижений научной мысли, культурных ценностей и религий, быстрая линия распространения информации через купцов, путешественников, дипломатов [Зуев, 1960, с. 87-89].

Начало обменных и торговых контактов восходит к III-II тыс. до н.э.

В середине I тыс. до н.э. стал действовать «Степной путь». Принято считать, что Великий Шелковый путь начинает функционировать как единая дипломатическая и торговая артерия лишь в середине II в. до н.э. Начало этому событию положил Чжан Цзянь. В 138 г. из Ханьской столицы вышел посольский караван, сопровождавший князя Чжан Цзяня, посланного императором У Ди, в неведомые страны Запада. Через тринадцать лет Чжан Цзянь вернулся назад. Он смог добраться до районов современного Афганистана и первым прошел прямым путем из внутренних районов Китая в Центральную Азию. Вслед за ним по этому пути пошли на Запад караваны с шелком, а в

Китай – караваны с товарами из Средиземноморья, Ближнего и Среднего Востока, Средней Азии [Бичурин, 1950, с. 147-168; Кляшторный, 1964, с. 173].

Археологические исследования, широко развернувшиеся в Средней Азии, Казахстане, Алтае, Сибири, Китае дали неоспоримые доказательства распространения китайского шелка, иранских ковров на территории Евразии. Шелковые ткани были обнаружены на территории Казахстана в кургане Иссык, в кургане около поселка Шенгельды в Илийской долине, в Сибири – в Аржане.

В распространении драгоценных шелков участвовали кочевые и полукочевые племена саков и скифов. Через них шелк попадал в Центральную Азию и Средиземноморье, в Европу и Индию.

Этот путь, названный «Степным», начинался в большой излучине Хуанхэ, пересекал восточные и северные отроги Алтая, территории Казахстана и Причерноморья, достигая земель греков и этрусков [Руденко, 1952, с. 246-248; Ма Юн, 1984, с. 22; Франкфор, 1987, с. 78-81].

«В мусульманском мире в X в., – как пишет А. Мец, – богатый купец превращается в носителя мусульманской культуры» [Мец, 1966, с. 365-375]. В дорожниках арабских географов базар обычно упоминается на втором месте после мечети. Торговля по Великому Шелковому пути объединила все страны и народы Старого света. Не было исключением и территория Казахстана.

Тянь-Шанский маршрут Великого Шелкового пути, проходивший по берегам Алаколя, в предгорьях Тянь-Шаня (Джунгарского, Заилийского, Кыргызского Алатау), в долинах рек Или, Чу и Таласа, исследован достаточно хорошо, изучены остатки крупных городов: Каялыка в Приджунгарье, Тальхира и Алматы в долине р. Или; Навакет, Суяб, Баласагун, городище Актобе Степнинское, Кулан, Куль-Шуб – в Чуйской долине; Касрибас, Тараз, Джамукат – в долине Таласа [Бернштам, 1997, с. 79-139; Горячева, 2010].

На этом пути стояли караван-сараи, часть из них трансформировалась в селения и небольшие городки – Коктал, Бояулы, Актобе, Карамерген, Бархан.

В Илийской долине среди многих городищ и поселений в заметках купцов названы караван-сараи Сарыджас, Биже I, Айна-Булак, Коктал I и Коктал II, Кегень, Шенгельды [Байпаков, 1966, с. 10; Байпаков, Савельева, Чанг, 2005, с. 59].

Остатки караван-сараев находятся в Алматинской области в Капшагайском районе – это примерно в 100 км от города Алматы.

Сооружение караван-сараев на территории Казахстана началось в X-XI вв. и активно велось в XII – начале XIII в. и позднее, в XIII-XIV вв. Караван-сараи, стоявшие на караванных дорогах местного значения и трассах Великого Шелкового пути, выполняли множество функций: это были придорожные гостиные – постоянные дворы, торговые фактории, склады товаров, укрепленные лагеря-крепости, позволяющие отбить нападение разбойников и укрыться за стенами. Без караван-сараев не могла обойтись ни международная, ни внутренняя торговля, они были нужны паломникам, дипломатам и просто людям, пустившимся по разным причинам в дальний путь.

Строительство караван-сараев было делом престижным, свидетельствовало о заботе власти о расцвете торговли и безопасности подданных. Скромные и небольшие караван-сараи возводились частными лицами – вельможами, купцами, просто богатыми людьми с целью заслужить доброе имя и получить доход: караван-сараи приносили прибыль.

Придорожные караван-сараи являлись самостоятельной социально-экономической и хозяйственной структурой, зависимой, однако, от городских центров, поставок ремесленных изделий, зерновых и фруктов (зерно, фрукты, посуда и прочие предметы обихода) и одновременно от степняков-кочевников, которые поставляли мясо-молочные продукты, сыроятные кожи, войлок. При караван-сараях, если в округе была вода, надо предполагать существование сельскохозяйственных угодий и небольшие стада домашних животных (баран, корова, лошадь, осел).

В средневековый период на торговых дорогах возводились караван-сараи, укрепленные как крепости. В IX-XII вв. их было много, так как ставились они на расстоянии в один дневной переход. Многих из них нет, только единицы сохранились в руинах. Расцвет архитектуры, науки, культуры XII в. был насильственно прерван завоеванием территории Средней Азии, Южного Казахстана и Семиречья войсками Чингисхана.

Городские караван-сараи домонгольского периода на территории Северо-восточного Жетысу не сохранились. Их устройство можно проследить по исследованным караван-сарайам на территории Средней Азии, которые были раскопаны и полученные материалы введены в научный оборот Г.А.Пугаченковой, С.Г.Хмельницким [Пугаченкова, 1957, с. 166-167; Хмельницкий, 1996, с. 288]. Аналогами могут послужить караван-сараи на больших торговых путях – «караванные дворцы» караханидской эпохи. Караван-сараи – дворцы XI-XII вв. были сложно организованными сооружениями и богато украшенными, как например, Рабат-и Малик близ Кермине, который датируется XI в.

Традиционный вид караван-сараев определялся прямоугольником стен и внутренней их застройкой по периметру стен с одним порталным входом.

Иные функции были у городских караван-сараев, которые строились обычно при базарах. Вероятно, здесь были и склады товаров, и жилье для приезжих купцов, но прежде всего – мастерские и лавки ремесленников, которые здесь же и жили. Такие пассажи имелись в городах всего исламского мира.

Простота исходной универсальной схемы (прямоугольник стен с внутренней застройкой) обусловила разнообразие ее воплощения, с трудом поддающееся классификации. Часто к стенам примыкали длинные сводчатые помещения или галереи, где, вероятно, хранилась поклажа, и содержался выночный скот с караванным инвентарем. К этой постройке изнутри обычно примыкало каре жилых комнат, обращенных в сторону двора.

Другой вариант более раннего периода выглядел чуть иначе: по периметру стен устраивали сводчатые айваны с пристроенными жилыми и хозяйственными помещениями, которые по внешнему виду имели некоторое сходство с медресе.

Основная часть. Караван-сарай, руины которого находятся в поселке Шенгельды, был относительно небольшим и можно отнести его к дорожным станциям более простого устройства.



(Рис. 1) Караван-сарай Шенгельды. Космоснимок

Топография позволяет определить основные параметры четырехугольного сооружения: объект имеет квадратную в плане планировку с оплывшими внешними стенами. В рельефе прослеживается внутренний двор размером 52x54 м. На топографической схеме видно, что главный вход находился в середине южной стены, где расположена современная водопроводная труба и примыкающие к ней бетонные лотки. Следы

полукруглых башен в плане фиксируются на восточной стене, на западной стене абрис башен едва уловимый. Вполне возможно, они были разрушены, когда в 1970-х годах внутри стен караван-сарая был устроен пруд. Земляные работы проводились бульдозером и были повреждены крепостные стены с башнями, что изменило конфигурацию.

Остатки караван-сарая Шенгельды являются центральной частью поселка. Пешеходные дорожки, пролегающие по наружным стенам, идут по всем направлениям к школе, детскому саду, к жилым массивам. На юго-восточной стороне находится административный центр поселка – это Акимат, почта. Вдоль западной стены проходит современная улица с жилыми домами и приусадебными участками.

При строительстве жилого дома в 15 м от юго-западного угла крепостных стен была найдена средневековая керамическая водопроводная труба, что предполагает существование водопроводной сети во времена функционирования караван-сарая. Есть сведения, что в 1856 г. Чокан Валиханов осмотрел остатки средневекового, как он полагал, города и его водопровод из гончарных труб, из которого взял на память метровый кусок трубы. Об этом упомянуто в путевых заметках [Валиханов, 1958, с. 89].

Археологические раскопки были начаты на восточной стене ближе к юго-восточному углу. Раскопки велись ступенчато, первоначальная площадь раскопа составила 10x4,5 м. На глубине примерно 1,25 м была обнаружена кладка из крупноформатных сырцовых кирпичей размером 45x22x9 см, положенных плашмя. Такой кирпич широко применялся в более ранний период. На этом уровне был раскрыт и зачищен внутренний край крепостной стены.



(Рис. 2) Внутренняя сторона крепостной стены

Здесь были найдены фрагменты жженого квадратного кирпича, а также фигурные трапециевидные кирпичи размером 14x8x5 см, которые применялись в арочных конструкциях.

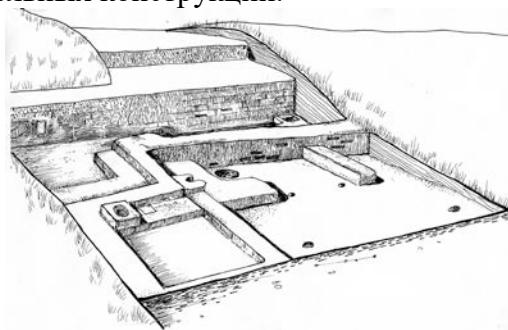


(Рис. 3, 4) Обожженные квадратные, прямоугольные и трапециевидные кирпичи.
Фото

На глубине 2 м была обнаружена крепостная стена. В тулово стены обнаружена кладка из сырцового кирпича размером 43x23x6,5 см, также жженые квадратные кирпичи размером 22x22x5. Большая часть стены выполнена глиняной заливкой. По аналогии с другими караван-салями толщина внешних стен может быть в пределах 5-7 метров. Вполне возможно, параллельно наружной стене проходили сводчатые галереи или айваны. В строительстве X-XII вв. широко применяется жженый кирпич квадратной формы. Прочные жженые кирпичи давали возможность возводить несущие стены тоньше, перекрывать куполами и арками большие пространства. Во многих монументальных зданиях в XI-XII вв. жженый кирпич разнообразно сочетался с сырцовым. Сырцовые стены нередко облицовывались жженым кирпичом для прочности и соответствующего декоративного эффекта.

Основание стены с внутренней стороны совпадает с культурным слоем. На этом уровне были расчищены лунки-ямочки для стоек. Вдоль юго-восточной стены, предположительно, находился айван с шагом опор 2,4 м. При расчистке уровня пола обнаружены следы очагов в виде зольных пятен, временный очаг из трех жженых кирпичей, положенных на ребро. Изнутри кирпичи черные, обгорелые, на дне – зольник. В процессе расчистки в заполнении найдены рыбьи косточки, кости домашних животных и птицы, фрагменты черепашьих костей и круглые панцири. Найдены также фрагменты керамической посуды и изделия из железа: кетмень и небольшой котел трапециевидной формы с плоским днищем, мотыга, керамическое ядро диаметром 14 см.

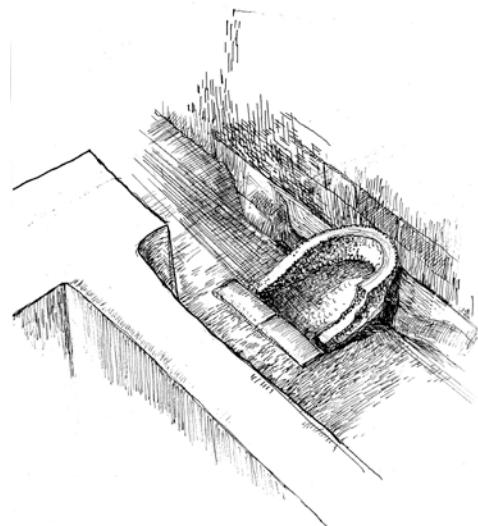
Раскоп был расширен с целью вскрытия возможно большей площади синхронным срезом для выявления строительных конструкций.



(Рис. 5) Общий вид раскопа. Эскиз

Помещение №1 размером 8x1,8 м четко обозначилось после тщательной расчистки: оно граничит с помещениями №2 с востока, №4 – с севера, помещением №5 с запада. Это помещение можно отнести к коридорному типу. В западном конце оно под прямым углом поворачивает к югу.

В северо-восточном углу помещения обнаружена стационарная печь, выложенная изнутри жжеными кирпичами, прилепленными глиняным раствором ребром к стенке. Кирпичи закопченные. Устье печи овальной формы размером 45x60 см. На дне печи сохранились остатки копоти и золы с фрагментами костей домашних животных. К печи примыкает суфа Г-образной формы, она расположена вдоль восточной и южной стен. По контуру суфа обложена сырцовым кирпичом, внутренняя часть заполнена плотной желтой глиной, поверхность оштукатурена, ширина суфы 0,8 м. На полу помещения местами сохранилась обмазка желтой глиной. В северо-восточном углу расположен подковообразный алтарь: ширина основания – 46 см, радиус окружной формы 14 см, толщина стенок алтаря 7 см, сохранившаяся высота 20 см. Стенки алтаря сложены из смеси песка и глины с вкраплениями мелкой гальки. Снаружи алтарь обложен сырцовыми кирпичами. Днище алтаря выложено сырцовыми кирпичами, покрыто копотью, дно прокалено до красноватого оттенка.



(Рис. 6, 7) Помещение 1. Алтарь и тандыр, встроенный в суфу. Фото и рисунок.

В западной части помещения-коридора выявлены две разрушенные печи, сложенные из сырцового кирпича, изнутри печи обложены жженым кирпичом. Размеры печей: 1,3x0,8 м и 1,1x0,7 м. Высота печей – 0,3 м. Печи были пристроены к крепостной стене.

Помещение №2 размером 2,5x2 м. В нем юго-западный угол занимает Г-образная суфа-лежанка шириной 55 см. Суфа возведена аналогичным образом. В северо-восточном углу помещения находился тандыр, внутри него найден котелок с прямыми стенками: диаметр венчика 30 см, высота стенок 35 см. Рядом с тандыром на полу были обнаружены железные изделия. Они сильно коррозированы, однако сохранили свою форму. Это орудия сельскохозяйственного производства: фрагмент лопаты, тяпки, лемех, три акинака, две дверные ручки прямоугольной формы, два круглых кольца диаметром 8,2 см, форма в виде ложки, две ножки подставки светильника в виде лап животного. В проходе между двумя помещениями была найдена сковорода без ручки диаметром 27,5 см с прямыми стенками высотой 7,3 см.



(Рис. 8, 9, 10) Снаряжение лошади. Бронзовые грызла
Металлическая сковорода-жаровня. XI-XII вв.

Помещение №3 размерами 2,4x2 м с юга примыкает к помещению №2 и имеет с ним общую стену-перегородку толщиной 37 см. Суфа расположена вдоль юго-западной стены. В юго-западном углу на суфе из сырцового кирпича сложена квадратная тумба 44,2x44,2 см, высотой 13 см. В центре тумбы имеется углубление глубиной 7 см, предназначенное, возможно, для деревянной стойки. Пол в помещении сохранился хорошо, покрыт толстым слоем глиняной обмазки красноватого оттенка.

Помещение №4 имеет три стены, оно могло служить летней кухней, юго-западная стена общая с помещением №2. В юго-западном углу находится Г-образная суфа шириной 60 см. Между суфой и параллельной стенкой на полу обнаружены две лунки глубиной по 8-9 см. Расстояние между ними 1,1 м. Предположительно, они служили местом для опор, поддерживающих легкий навес. В полу помещения расчищена небольшая мусорная яма. В ней обнаружены керамический сосуд с носиком, фрагменты кувшина с ручкой и овальным туловом, кости – кухонные остатки домашних животных.



(Рис. 11) Керамический сосуд. Фото

В заполнении и припольном слое собраны фрагменты керамики, изделия из металла: железные штыри, гвозди, обломки дверных ручек.

Помещение №5 размером 2,3x2,4 м находится в юго-западном углу раскопа, примыкает к крепостной стене, имеет общие стены с помещениями №1 и №6. Северная стена помещения сложена из жженого кирпича размером 25x25x5 см, сохранилось 4 ряда кладки. Толщина стены 50 см, сохранившаяся высота 60 см. Вход в помещение, вероятно, расположен за пределами раскопа.

Помещение №6 размером 2,5x1,9 м по отсутствию деталей интерьера, может быть хозяйственным, примыкает к помещениям №5 и №7, с южной стороны расположен обводной коридор (имеет с ними общие стенки). Вход в помещение, вероятно, расположен в западной части помещения.

В припольном слое обнаружены фрагменты неполивной керамики от крупных сосудов хумов и хумчи, горшков, ручки, донца, боковины. У восточной стенки обнаружены крупные фрагменты от металлического изделия (железо), предположительно котла.

Помещение №7 размером 1,8x3,4 м расположено в центральной части раскопа, к северу от него расположен обводной коридор, к нему примыкают помещение №2, №1, №5. В центре помещения находится тандыр. Вход в помещение из обводного коридора зафиксирован в северной стенке ближе к северо-западному углу. Ширина дверного проема – 0,9 м. С пола помещения собраны фрагменты неполивной посуды, в юго-западном углу – фрагменты поливной керамики зеленого цвета и стеклянного изделия.

Обводной коридор выявлен в пределах раскопа, его размеры 10x2 м. С южной стороны коридор имеет общие стенки с помещениями №6, №7, №1 и №3. В ходе расчистки пола коридора обнаружено четыре лунки от стоек кровли. Диаметр лунок 20 см, глубина 10-15 см, расстояние между первой и второй, третьей и четвертой лунками – по 2 м, а между второй и третьей – 2,5 м. В заполнении были встречены мелкие фрагменты керамики и керамическое шарообразное ядро.



(Рис. 12) Керамическое ядро

Аналогичные ядра имеются в материалах средневекового города Тальхира, не редкая находка в Отрапе и городах Оттарского оазиса.

В результате проведенных археологических исследований караван-сарай в Шенгельды была вскрыта часть крепостной стены, определен ее внутренний абрис, установлены размеры толщины у основания и высота сохранившейся части. Вдоль внутренней стороны крепостной стены выявлена жилая застройка. Всего раскопано 7 помещений и обводной коридор. В большинстве помещений находились суфы с тандырами, печи. Стены помещений сложены из пахсы, пол обмазан слоем глины желтого цвета. В процессе расчистки пола в обводном коридоре обнаружены четыре лунки от

стоеч кровли. Собран керамический материал, среди находок – предметы обихода и сельскохозяйственные орудия из железа, обломки деталей бронзовых светильников.

Подобные предметы быта – металлическая посуда, замки, ключи, металлические цепочки, навесы, приклады для запоров на двери, сельскохозяйственные орудия – лемехи, ткемени, мотыги разных размеров, а также полотна серпов имеют аналогии: их находят в раскопах средневекового города Тальхира, что примерно в 100 км от караван-сарая Шенгельды [Савельева, 2015, с. 228-229, рис. 7]. Это предметы, изготовленные местными ремесленниками. Детали бронзовых светильников – ножки от подставок – это вещи импортного производства, привезенные торговыми караванами по Великому Шелковому пути из Средней Азии, возможно, Ирана.

Заключение. В средневековой Средней Азии на торговых дорогах возводились караван-сараи, укрепленные как крепости. В то же время это – прежде всего, придорожные постоянные дворы, состоящие из жилищ, складов, конюшен и стойл. Довольно часто по периметру двора устраивались сводчатые айваны или галереи. К этой постройке изнутри примыкал ряд жилых комнат, обращенных в сторону двора. К этому типу относится караван-сарай Шенгельды.

К X-XII вв. караван-сараев уже было достаточно много. В караханидскую эпоху стали возводиться новые караван-сараи с использованием жженых кирпичей и новых приемов строительства – арочных и купольных конструкций, одновременно перестраивались старые. В декоративном убранстве появился резной ганч, шлифованный кирпич. Богатый декор из резного ганча, многоцветные росписи, кирпичные кладки украшали сооружение. Но сохранились от того далекого времени, даже в руинах, лишь единицы.

Средневековые караван-сараи напрямую были связаны с организацией городской торговли. Караван-сараи были не только местом, где останавливались караваны с товарами и где находились торговые склады, комнаты для приезжих купцов, там же находились деловые конторы крупных местных купцов и предпринимателей. Там совершались сделки и сидели доверенные лица хозяев, писцы и менялы. Вдоль стены караван-сараев, обращенной к улице, располагались торговые лавки, на которых в базарные дни раскладывали свои товары торговцы. Некоторые караван-сараи играли также роль биржи труда, куда приходили желающие нанять работника. Словом, в караван-сараях постоянно было многолюдно.

Поселок Шенгельды в средние века представлял собой рядовое поселение и не большую торговую точку на трассе Великого Шелкового пути. Большинство жителей таких поселений, как правило, занималось торговлей и сельским хозяйством. Изделия из железа (в обломках), найденные в караван-сарае Шенгельды, свидетельствуют о том, что население активно принимало участие в местной торговле – продавали на внутренних рынках продукты сельского хозяйства и приобретали необходимые товары местных ремесленников, в том числе в Тальхире, где было развито кузнечное ремесло. Найденные предметы оружия, сельскохозяйственных орудий и других видов кузнецких изделий – продукция местных производителей. Особый уклад жизни был присущ селениям, расположенным по большим караванным дорогам и важным путям сообщения. Их жители обслуживали караваны: были погонщиками верблюдов, проводниками в горах, при переходах через горные перевалы.

Как и многие караван-сараи, наш объект также сохранился в виде оплывших валов. Однозначно можно говорить о том, что караван-сарай Шенгельды подвергался перестройке в XI-XII вв. Об этом свидетельствуют остатки жженых кирпичей, найденные в конструкциях стен. Кирпич начали применять в строительстве в жилых и общественных сооружениях. Что касается жилых комнат, деталей интерьера и других архитектурных форм и конструкций, то они пока остаются неясными.

Проанализирован керамический материал, полученный в процессе раскопок на караван-сарае Шенгельды. Проведен бинокулярный анализ фрагментов керамики, дана технико-технологическая характеристика.

Топография караван-сарая, его стратиграфия, а также материалы, полученные из раскопок, позволяют датировать памятник X – началом XIII в.

Развитию экономики и культуры средневековых городов Илийской долины в VIII–XIV веках способствовало прохождение через территорию Северо-Восточного Жетысу трасс Великого Шелкового пути, связывавшего Запад и Восток Евразии.

Литература:

- 1.Байпаков К.М. Средневековые города и поселения Семиречья (VII-XII вв.) // Автореферат на соискание ученой степени кандидата исторических наук. Алма-Ата, 1966. С.10.
- 2.Байпаков К.М., Савельева Т.В., Чанг К. Средневековые города и поселения Северо-восточного Семиречья. Алматы, 2005. С. 59.
- 3.Бернштам А.Н. Памятники старины Таласской долины (историко-археологический очерк) // Избранные труды по истории и археологии кыргызов и Кыргызстана. Бишкек, 1997. С. 79-139.
- 4.Бичурин Н.Я. (Йакинф). Собрание сведений о народах, обитавших в Средней Азии в древние времена. Москва-Ленинград, 1950. Т. II. С. 147-168.
- 5.Валиханов Ч.Ч. Дневник поездки на Иссык-Куль. 1856 // Избранные произведения / Под ред. акад. АН КазССР А.Х. Маргулана. Алма-Ата: Наука, 1958. С. 89.
- 6.Горячева В.Д. Городская культура тюркских каганатов на Тянь-Шане (середина VI – начало XIII в.). Бишкек, 2010;
- 7.Зуев Ю.А. Китайские известия о Суябе // Известия Академии наук КазССР / Серия истории, археологии и этнографии. Алма-Аты, 1960. Вып. 3(14). С.87-89.
- 8.Кляшторный С.Г. Древнетюркские рунические памятники. Москва, 1964. С. 173.
- 9.Ма Юн. Шелковый путь с Востока на Запад // Курьер ЮНЕСКО. Москва, 1984. №7. С. 22.
- 10.Мец А. Мусульманский Ренессанс. Москва, 1966. С. 365-375.
- 11.Пугаченкова Г.А. Пути развития архитектуры Южного Туркменистана поры рабовладения и феодализма // Труды Южно-Туркменистанской археологической комплексной экспедиции. Москва, 1957. Т. VI. С. 166-167.
- 12.Руденко С.И. Культура населения Горного Алтая в скифское время. Москва-Ленинград, 1952. С. 246-248.
- 13.Савельева Т.В. Результаты исследований южного рабада средневекового города Тальхира в 2015 г. // Известия НАН РК. Серия общественных наук. Алматы, 2015. № 6. С. 223-235.
- 14.Франкфор А.-П. Проблема прототипа Великого Шелкового пути во II- I тыс. до н.э. и рольnomадов // Взаимодействие кочевых культур и древних цивилизаций: Тезисы докладов советско-французского симпозиума по археологии Центральной Азии и соседних регионов. Алма-Ата, 1987. С. 78-81.
- 15.Хмельницкий С.Г. Между саманидами и монголами // Архитектура Средней Азии XI – начала XIII в. Берлин-Рига, 1996. Ч. I. С. 288.

* Статья написана по теме проекта ГФ №АР05135143 «Палеоэкономика средневековых городов Илийской долины VIII-XIV вв. (по археологическим источникам)».

Summary

Caravanserais are a kind of indicators on trade roads, they determine the direction, which often changed the location, some of them were thrown, others became busy. Mapping of caravanserais makes it possible to reveal connections of separate regions, countries, intensity of

these connections in separate historical periods. The vast territory of Kazakhstan, which served as a kind of bridge between Europe and Asia, certainly played a key role in international trade. Caravanserais, their study and excavations provide an opportunity to reveal regional features of this type of architectural structures. This article is devoted to the study of the Shengeldy caravanserai, which is located in the Ili Valley. The caravanserai is relatively small in size and can be classified as a road station. Excavations of the caravanserai allowed to obtain new data on architecture and construction techniques of the Middle Ages in the territory of Northeast Jetysu, to reveal trade and cultural relations.

Түйін

Керуен-сарай - бұл сауда жолындағы индикаторлардың бір түрі, олар бағытты жиі анықтайды, олардың орнын жиі ауыстырады, кейбіреулері лақтырылды, ал басқалары бос жүрді. Керуен сарайларын картаға түсіру жекелеген аймақтардың, елдердің байланысын, жекелеген тарихи кезеңдердегі байланыстардың қарқындылығын анықтауға мүмкіндік береді. Еуропа мен Азия арасындағы өзіндік көпір болған Қазақстанның кең аумағы халықаралық саудада шешуші рөл атқарғаны сөзсіз. Керуен сарайлары, оларды зерттеу және қазба жұмыстары архитектуралық құрылыштың осы түрінің аймақтық ерекшеліктерін ашуға мүмкіндік береді. Бұл мақала Іле алқабында орналасқан Шенгелді керуен-сарайын зерттеуге арналған. Керуен-сарай мөлшері аз, сондықтан оны жол вокзалы ретінде жіктеуге болады. Керуен сарайының қазба жұмыстары Солтүстік-Жетісу аймағында ортағасырлардағы сәулет және құрылымдық техникасы туралы жаңа мәліметтер алуға, сауда және мәдени байланыстарды ашуға мүмкіндік берді.

САРАЙШЫҚ – ҮШ МЕМЛЕКЕТТІҢ АСТАНАСЫ

Жанұзақ Ә.М.,

Халықаралық адам институтының президенті,
Қазақ, Француз және Еуропа Академияларының мүшесі
Ахметов Ә.,

Республикалық «Ұлт Академиясы» журналының редакторы
Қарабекова Ә.,
педагогика ғылымдарының магистрі,
Тараз Мемлекеттік педагогикалық университеті

Сарайшық XIV ғасырдың ортасынан бастап екі ғасырдан астам уақыт Алтын Орда, Ногай және Қазақ хандығының астанасы болғанын нақты айта аламыз. Қала Еуропа мен Азия арасындағы көпір гана емес, сонымен қатар үш мемлекеттің сабактастығын жалғайтын тарихи көпір-астанага айналды. Бұл Сарайшықтың әлемдік тарихта орын алатын ең басты құндылығы. Сарайшықтың үш мемлекеттің астанасы ретінде маңызын тарих ғылымы әлі күнге дейін толық зерттеген жоқ.

Түйін сөздер: Сарайшық, астана, тарихи, тарихи қала, тарихи деректер.

Алтын Орданың 750 жылдығы ТМД, Монголия, ҚХР т.б. елдерде кеңінен атап өтілуде. 2019 жылғы Президент Қ.-Ж.К.Тоқаевтың Ұлытаудағы баяндамасынан кейін, бұл шара мемлекеттік деңдегіде кеңінен аталып өтуде. Алтын Орда, Ногай және Қазақ хандықтарының астанасы болған Сарайшық қаласының қылышаралық тарихы – ол ұлттық тарихымыздың құрамдас бөлігі. Қазақ ұлттық мемлекеті яғни хандығын құру кезінде ерекше рөл атқарған шаһардың тарихын білу жас үрпақты тәрбиелеуде де маңызды.

Тарихшы Әбілғазының деректеріне қарасақ, 13 ғасырдың 40-жылдарында Алтын Орда ханы Бату (Шыңғыс ханың немесі) Жайық өзенінің оң жағалауындағы астанасы Сарай маңында Сарайшық қаласын салған. Алғашында Сарайшық Азия мен Еуропа

арасындағы Жібек жолы бойындағы керуен-сарай сияқты маңызды рөл атқарды. Еуропадан Қытайға баратын негізгі керуен жолы Алтын Орда мемлекетіне қарасты Қырым, Астархан, Сарайшық арқылы Сағыз, Ойыл, Ембі өзендерінің бойымен жүріп, одан әрі Ургеніш пен Сырдария арқылы Отырарға дейін созылды. Бұдан әрі керуен жол Тараз, Алмалық, Тұрған арқылы ішкі Қытайға, яғни Гуанчжоу, Ханбалыққа барды.

Флоренциялық саудагер Франческо Пегалоти (14 ғасырдың бірінші жартысы) Шығыс Еуропадан Қытайға барған сапарын сипаттайты. Ол өгіз арбасымен Таныдан (Азов) Астраханға дейін 10-12 күн, Астраханнан Сарайға бір күн жүргенін жазады. Әрі қарай жол Сарайшыққа жалғасатынын айтады.

Сарайшық туралы алғашқы жазба дерек қалдырған арабтың белгілі географ-ғалымы, саяхатшысы Ибн Батута өзінің саяхаттарының бірінде 1334 жылы «Үлкен Сарай» қаласынан шығып (Сарай-Берке – Алтынорданың бас қаласы) Сарайшық қаласында болған. Ол бұл туралы былай сипаттайты: «Біз Сарай қаласынан ат жеккен арбамен он күн жол жүріп, Сарайжук қаласына (Сарайшық) жеттік. Бұл қала «Ұлықсу» (Үлкен су) деп аталған үлкен, терең, ағысы қатты өзеннің жағасындағы гүлденген әсем қала екен және дүние жүзіндегі Бағдаттан кейін екінші жүзбелі көпір осында екен», – деп жазды. Сарайшықтан Ургенішке түйе жеккен арбамен 20 күн сапарлайды. Ибн Батута Сарайдан бастаған сапары Ургенішке дейін 30 күн осылай жалғасады. Сосын түйе жеккен арбамен ол Ургеніштен Отырарға дейін 35-40 күн жүреді. Жиһангертің бұл бағыттағы сапары 270-275 немесе 9 ай жалғасқан.

Сарайшықтың және жалпы Дешті Қыпшақтың өмірінде жылқы саудасы үлкен рөл атқарды. Саудагерлер қала базарынан негізі жұнді, теріні, астықты, жылқыларды және т.б. сатып алғатын. Ибн Батута: «Қыпшақ даласы аттарымен танымал. Бұл жылқылар Египетте «Акадиши» деген атпен танымал», – дейді.

XVI ғасырдың тарихшысы Әбілғазы Алтын Орда ханы Берке (1257-1266) алғаш Сарайшықта ислам дінін қабылдаған деп жазады. Осыдан кейін Ислам Алтын Орданың ресми дініне айналды.

Алтын Орда хандары Мөңке Темір (1267-1280) және Тоқта хан (1290-1312) Сарайшықта жерленген.

1342-жылы Жәнібек хан (1341-1357) Сарайшықты Алтын Орданың астанасына айналдырыды. Сол кезде Сарайшықта Алтын Орда мемлекетінің басшылары Византия, Египет, Иран және Еуропа елдерінің өкілдерімен маңызды екіжақты келісімдерге келіп, әртүрлі құжаттарға қол қойылды. Қала аталмыш елдер арасындағы өзара қарым-қатынастарды дамытуда маңызды рөл атқарды. Хан Жәнібек Гүлістанда (сол жердегі қала, қазіргі Атырау) Венеция көпестерімен өзара сауда туралы келісімдерге қол қойған. Сондай-ақ, ол Сарайшықта арнайы жарлықтармен Мәскеу, Нижний Новгород, Сузdalъ және басқа князьдіктерді тағайындалап отырды. Карамзиннің айтуынша, Сарайшықта отырып Жәнібек хан Литва князьдігі мен Мәскеу арасындағы даулы мәселелерді де шешкен.

Хан Жәнібек өзінің айналасына ислам дінінің ғалымдарын, дін ғұламаларын жинады. Оның кеңесшілері атақты Асан Қайғы Сәбитұлы мен Жиренше болды, олар қазақ ұлты мен Қазақ хандығы идеясының негізін қалаушылар еді. Көптеген ауызша және жазбаша деректер Алтын Орда ханы Жәнібектің тұсында қазақ халқының қалыптасуының идеологиялық негізі қаланғанын растайды.

1357-жылы Жәнібек хан Әзіrbайжанға жорық жасап, Ирандағы Тебриз қаласын басып алғып, Мәлік Аширді өз халқын қорлағаны үшін тақтан тайдырады. Көп ұзамай сол жылы Жәнібек хан қайтыс болып, Сарайшықта жерленді. Жәнібек ханың ұлы Бердібектің де сүйегі сонда жатыр.

14 ғасырда Ибн Арабша Әмір Темірдің Еділ, Солтүстік Кавказ және Қырымға жасаған әскери жорығы туралы былай дейді: «Әмір Темірдің әскери Азакқа (Жәке, Азау теңізі ме?) жетіп, Сарай, Саражук (Сарайшық), Хаджи-Тарханды секілді қалаларды қирады». Темірдің Еділ мен Қырымға жасаған жорықтары нәтижесінде қалалар ғана

емес, Азия мен Еуропа арасындағы керуен жолы да үзілді. Оның айтуынша, бұл жорық сол бай аймақтағы базарлар мен қолөнер өндірісінің, егін мен мал шаруашылығының күрт құлдырауына әкелді.

Біраз уақыт Сарайшық Әбілқайыр хандығының қарамағында болды.

XV-XVI ғасырларда Сарай Ноғай мен Қазақ хандықтарының астанасы болды.

Мұхаммед Хайдар Дулати: «XVI ғасырдың басында қазақ ханы Бұрындық Сарайшыққа қоныстады», – деп жазады. 1524-жылы «бүкіл қазақ жерін біріктіруші» қазақ ханы Қасым қайтыс болып, Сарайшықта жерленді. Ресейлік ғалымдары мен дипломаттары оны «екінші Бату» деп атайды.

Эпостық кейіпкерлер Ер Тарғын мен Қамбар батыр да Сарайшықта жерленген.

XVII ғасырдың 30-жылдарында Алтын Орданың құлағанынан кейін Ноғай ақсүйектері Шидақ пен Шахман Сарайшықты басқарды. «Ноғайлар Еділ жағалауарында, Каспий теңізінің айналасында, Сібір аймағынан ағатын Якуу өзенінің бойына дейін қоныс тепті. Олардың патшалары жоқ, тек ақсүйектер басқарды. Ал ханзада Шидақ Сарайшық қаласына иелік етті», – дейді деректерде.

1549 жылы Мәскеудегі Австрияның елшісі Сигизмунд фон Герберштейн және 1558 жылы ағылшын көпесі Энтони Дженкинсон Сарайшықтың билеушісі Шидақ ханзада болған деп жазды.

Ноғай ақсүйектері Оқас, Шейх-Мамай және басқалары да Сарайшықта жерленген.

Сарайшық XIV ғасырдың ортасынан бастап екі ғасырдан астам уақыт Алтын Орда, Ноғай және Қазақ хандығының астанасы болғанын нақты айта аламыз. Қала Еуропа мен Азия арасындағы көпір ғана емес, сонымен қатар үш мемлекеттің сабактастығын жалғайтын тарихи көпір-астанаға айналды. Бұл Сарайшықтың әлемдік тарихта орын алатын ең басты құндылығы. Сарайшықтың үш мемлекеттің астанасы ретіндегі маңызын тарих ғылымы әлі күнге дейін толық зерттеген жоқ.

18 ғасырдың басында Сарайшықтың орнына казактардың әскери бекеті салынды.

Орыс саяхатшысы және географы П.Рычков: «Сарайшық –өзен жағасындағы үлкен қаланың белгісі. Яик (Жайық) Гурьевке жетпей елу сегіз шақырым, қазір Яицкий (Жайық) казактары Сарайшық деп аталатын бекет болып табылады. Яик (Жайық) казактарының мәлімдемесіне сәйкес, бұл қалада ноғай татарлары болды. Көптеген шатырлар әлі де бар. Олардың текі адамдарының зиратын көргө болады».

XVIII ғасырдың 60-жылдары Академик П.С.Паллас пен Рычков қаланың ескі қалдықтары арқылы тарихи-топографиялық жоспарын жасаған, сондай-ақ, Сарайшықтың құлауына тұртқі болған себептер туралы ақпарат жинады. Қала туралы қызықты материалдарды А.Левшин, Н.М. Карамзин, Н.К. Арзютов және т.б. зерттеушілерден көргө болады.

Штаб капитаны Алексеевтің топографиялық суреттеріне сәйкес, ежелгі қаланың аумағы 19 ғасырдың 60-жылдарында кең аумақты алып жатқан. Көктемгі су тасқыны салдарынан Сарайшықтың мәдени қабаты шайылып, көп жері жойылды. Бұл қираву әсіресе солтүстік және солтүстік-батыс бөліктерде қатты байқалады, өйткені бұлар Жайықтың жағалауына жақын орналасқан. Алексеевтің айтуынша, ежелгі қаланың солтүстік бөлігі Жайық өзенінің иілуіне дейін созылған. Зерттеуші Лоскутовтың айтуынша, бұл тұста төбешік болған. Қала қабырғасының ұзындығы – 13 шақырым, ал ені 0,5 шақырым болған.

Лоскутов сипаттағандай, 1906-жылы Сарайшықтың құрылымы қазіргіден өзгеше болды. Ол былай деп жазды: «Ежелгі Сарайшық тұрған жер шығыстан Жайық өзенімен, батыстан Сарачинка өзенімен, онтүстігі мен солтүстігінде дала алып жатты. Екі қабырға да шығыстан, Жайық өзенінің жағасынан басталып, батысқа қарай Сарачинка өзенінің бойына дейін созылып жатты».

Осылайша, ежелгі Сарайшық жері төртбұрыш төбеге айналды. Мұндай қабырғалардың әрқайсысы шамамен бір шақырым. Қазір төртбұрыш төбешіктің солтүстік-шығыс бөлігі толығымен сумен шайылған. Лоскутовтың айтуынша, қала

қабырғасының онтүстігінде бекіністің қалған бөлігі болған. «Бұл ішкі қоршау, басқа ғимараттардың ішіндегі Кремль сияқты ғимарат болды», – деп жазды ол.

Жергілікті тұрғындардың әңгімелеріне сүйене отырып, Лоскутов былай деп жазды: «Кремльдің онтүстік жағында құйдірлген кірпіштен жасалған мұнара болды». Қөптеген ғалымдардың пікірінше, Мәскеу Кремлі Сарайшық Кремлінің көшірмесі және дәл сол құйдірлген кірпіштен салынған болуы мүмкін. Ол кезде Ресейде құйдірлген кірпіш жасалмаған. Карамзин, Татищев және басқа ғалымдар Мәскеу Кремлі Ұлы Болгариядан әкелінген кірпіштерден салынған деп жазады.

1861-1931 ж.ж. арасында мәдени қалдықтар болған «Жиляя Лука» 1260 метрден 211 метрге дейін тарылып, ежелгі қаланың солтүстік және онтүстік бөлігін бөлетең тардуалға айналды. Тоғыз жылдан кейін «Жиляя Лука» аралға айналды. Жайық өзенінің жаңа арнасы ежелгі қаланың орталық бөлігін кесіп өтті. Нәтижесінде 1861-1950 жылдар аралығында ежелгі қаланың 360 гектар аумағы жоғалды.

1950-1951 жылдары Сарайшық қаласын сақтау мақсатында Қазақ КСР Ғылым академиясы ежелгі қаланың орнын қазып, топографиялық түсірuler жасаған академик А.Х.Марғұлан бастаған зерттеушілер археологиялық экспедиция үйімдастырды. Экспедиция үш мәдени қабатты анықтады: монғолға дейінгі кезең, Алтын Орда дәүірі және қазақ-ноғай кезеңі.

Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігінің «Республикалық маңызы бар тарихи және мәдени ескерткіштер тізбесін бекіту туралы» 2015 жылғы 30 наурыздағы №119 бұйрығына сәйкес ежелгі Сарайшық қаласы мемлекет қарауына алынды.

2016 жылы Атырау облысының сол кездегі әкімі Н.Ноғаевтың шешімімен Жайықтың Сарайшықты су шайып жатқан жағасын бетонмен бекітуге тиісті қаржы бөлініп, тарихи жәдігерлерді сақтауға мүмкіндік туды.

Сарайшықтың қысқаша тарихынан мынадай қорытынды жасауға болады:

1. Сарайшық қаласы 1342 жылдан XVI ғасырдың 70-ші жылдарына дейін үш мемлекеттің – Алтын Орда, Ноғай және Қазақ хандықтарының астанасы болып, Еуразия құрлығындағы қазіргі мемлекеттердің қалыптасуында маңызды рөл атқарды;

2. Асан қайғы, Жиренше, Ер Тарғын және Қамбар батыр секілді Сарайшықтан шыққан тұлғалар мен мемлекет қайраткерлері қазақ халқы мен Қазақ хандығының құрылуы идеясының қалануына негіз болды;

3. 16 ғасырдың бірінші жартысында Сарайшық Қазақ хандығының астанасы болған кезде Қасым хан Қазақ хандығының (қазіргі Қазақстанның) территориясы алып жатқан хандықтың аумағын анықтады. Хан Қасым Сарайшықта жерленген;

4. XVI ғасырдың бірінші жартысында Сарайшық Қазақ хандығының алғашқы астаналарының бірі болды және қазақ мемлекеттілігінің қалыптасуында және барлық қазақ руладының бір ұлт ретінде бірігуінде маңызды рөл атқарды. Ол кезде Византия мен Ресейдің елшілері Қазақ хандығын екінші Алтын Орда, ал Қасым ханды екінші Бату деп атады;

5. XIII ғасырдың 40-жылдарынан бастап XVI ғасырдың 70-жылдарына дейін Сарайшық Жібек жолындағы керуен-сарай ретінде маңызды рөл атқарды.

Жоғарыда келтірілген негізdemeler ЮНЕСКО, Азия мұражайлары қауымдастығымен және басқа да халықаралық үйімдармен бірге ежелгі қала орнында кешенді зерттеу және қалпына келтіру жұмыстарын жүргізуі талап етеді. Бұл жұмыстар жоғарыда аталған үш мемлекеттің тарихи рөлі, мәні мен сабактастығын, олардың әлемдік тарихтағы маңызын ашады. Сонымен қатар, бұл жұмыстар қазақ халқы мен Қазақ хандығының құрылу жолдарын анықтайды. Бұл мәселелер қазіргі еліміздегі тарих оқулықтарында толық түсіндірілген емес. Сондықтан жиналған дүниелер орта және жоғары оқу орындарында оқу материалдары ретінде, сондай-ақ Тәуелсіз Қазақстанның мемлекеттік институттарын дамыту үшін пайдалы.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Әбілғазы Б. «Түрік шежіресі», А-1992, 120 б.
2. Әлімгереев Ә. Сарайшықтың жеті ханы, «Атырау газеті», 11.11.1999 ж
3. Әкім Ж.М., «Түркі өркениеті негізіндегі қазақ идеясы», монография. Алматы, 2007, «Өлкө» баспасы
4. Байпаков К., Нұржанов А. Жібек жолы және ортағасырлық Қазақстан. Алматы, 1992, 8-10 б
5. Закиров С. «Дипломатические отношения Золотой Орды с Египтом», М., 1966, С.59-63;
6. Ибн-Баттута, «Путешествие», С-П., 1897
7. Ибн-Тагрибидри, 141-144 б.
8. Кәрібаев Б. «аты азызға айналған хан», Қазақ тарихы, Т.І., 199ж., 39-40 б.
9. Кляшторный С.Г., Султанов Т.И. «Казахстан: летопись трех тысячелетий». Алматы, 1992. С. 271-273
10. Левшин А.И. «Описание киргиз-казачьих или киргиз-кайсацких орд и степей», Алматы, 1996. С.97-100
11. Мыңжан Н. Қазақтың қысқаша тарихы, Алматы, 1994. 243 б.
12. Салғараұлы Қ., Хандар кестесі, 1992, 35-42 б.
13. Тасмағамбетов И., Самашев З. Сарайшық, 2001. 11-14 б.
14. Тизенгаузен. Сборник №1, ибн ал-Фурат. Перевод, С.363
15. Тоқтабаев А. «Сарайшықтың аққу көлі», Егемен Қазақстан, 23.03.1998
16. Уәлиханов Ш. Таңдамалы, 2-ші басылуды, Алматы, 1985, 124 б.
17. Хакимов М. «Айқын тарих», Атырау, 1997. 400 б.
18. Федоров-Давыдов Г.А. «Общественный строй Золотой Орды», М., 1973. С.70
19. Юдин В., Абусеитова М. «Утемиш кажы». Шыңғыс-намеден аударма, Алматы, 1992, 107 б.

Резюме

Сарайшық был столицей Золотой Орды, Ногая и Казахского ханства более двух веков с середины 14 века. Город стал не только мостом между Европой и Азией, но и историческим мостом, соединяющим преемственность трех стран. Это самая главная ценность Сарайшыка в мировой истории. Значение Сарайшыка как столицы трех государств еще не полностью исследовано исторической наукой.

Summary

Saraishyk has been the capital of the Golden Horde, Nogai and the Kazakh Khanate for more than two centuries since the middle of the 14th century. The city has become not only a bridge between Europe and Asia, but also a historical bridge connecting the continuity of the three countries. This is the most important value of Saraishyk in world history. The importance of Saraičik as the capital of the three states has not yet been fully explored by historical science.

РОЛЬ ЗОЛОТОЙ ОРДЫ В ФОРМИРОВАНИИ КАЗАХСКОЙ НАРОДНОСТИ

Кадиркулова Г.К.,
к.и.н., профессор
Кадиркулов Ч.К.,
PhD, доцент

В данной статье автор рассматривает вопрос формирования этничности казахов и влияние на этнопроцесс Золотой Орды. Важнейшим этапом формирование казахской

нации и казахской государственности является позднее средневековье. Монгольское завоевание оказало, в целом, большое влияние на ход этнических процессов на территории Казахстана. Оно явилось важнейшим политическим фактором, качественно изменившим ход развития этносов в регионе, открыло пути к сложению новых этносоциальных общностей. Изменились в этническом плане многие стороны жизнедеятельности местного населения, в частности, претерпели изменения этнический состав населения, формы его этносоциальной организации, социально-экономические условия его жизни и т. д.

Ключевые слова: этногенез, Золотая Орда, улус Джучи, кочевые племена, государственные объединения.

В результате широких завоевательных походов монгольских войск под предводительством Бату и Субэдэя в середине XIII в. возникает государство Улус Джучи, получившее впоследствии название Золотая Орда. В состав этого государства вошли традиционно оседлые области, такие как Южный Казахстан, левобережный Хорезм, Северный Кавказ, Крым, Волжская Болгария, мордовские земли, Молдавия. Однако большую часть территории занимали пустынные, степные и лесостепные пространства Северного Казахстана, Волго-Уральского междуречья, Поволжья, Подонья и Приднепровья (Дешт-и-Кипчак). Население их состояло из кочевых и полукочевых народов, и там непосредственно в домонгольский период городов почти не существовало.

Это было началом создания государства Золотой Орды, имевшее полутора вековую историю. Это был самый успешный период Золотой Орды, они захватили земли между реками Прут и Днестр, от Волги до Балхаша. Некогда этими землями владели кыпчаки. Для монголов было крайне удобным то, что кыпчакская степь стала центром нового государства, а подчиненный народ вел кочевой образ жизни. И все эти обстоятельства вели к созданию суверенного института, они стали зваться «унаган – богол». [1, с. 64-65; 2, с. 39-42].

До вторжения монголов на территорию Казахстана шло формирование народа в Восточном Кыпчаке на основе кыпчакских племен, в Семиречье – на основе усунокарлукских племен. На востоке Казахстана и на Алтае началось объединение племен и родов в единый тюркоязычный народ. Однако нашествие монгольских войск замедлило этот процесс, фактически отодвинув его на несколько веков назад. [3, с. 23]

Оно внесло путаницу в географическое расселение народов. Появилась возможность возникновения в Казахстане новых тюркских и монгольских этносов. Таким образом, монгольское нашествие оказало влияние на становление этносов, вызвало изменение их антропологических форм с усилением монголоидного типа [4, с.15].

В начале XIII в. на степных просторах от Иртыша и дальше на запад располагались кочевья тюркских кочевых племен, известных на Востоке под общим названием кыпчаков, на Руси половцев, в Центральной Европе – команов. Значение племен кыпчаков в степи было столь велико, что всю Великую степь от Иртыша на востоке до Днестра на западе стали называть, начиная с XI в. Дешт-и-Кыпчаком (букв. «Кыпчакская степь», перс.). Кыпчаками управляли отдельные ханы, но хана всех кыпчаков не было. В результате нашествия монголов какая-то часть кыпчаков погибла, другая бежала на запад, иные были покорены или проданы в рабство. Но в массе своей кыпчаки остались кочевать в своих степях и составляли главную часть кочевых тюркских подданных потомков Джучи. Несколько позднее, во второй половине XIII в., имя Кыпчак было перенесено и на монгольское государство Золотой Орды. Тем не менее, Дешт-и-Кыпчак периода Золотой Орды резко отличался по племенному составу от Дешт-и-Кыпчака домонгольских времен: с приходом центральноазиатских (монголо-татарских) племен наступил новый этап этнической интеграции. Главными результатами этого сложного по характеру и продолжительного по времени многоаспектного периода были:

1) смешение родов и племен, смена многих прежних тюркских (кыпчакских) этнонимов на монголо-татарские, формирование ряда новых родоплеменных групп с ранее неизвестными или парными наименованиями;

2) тюркизация монголо-татарских племен и принятие ислама;

3) формирование из конгломерата родов и племен, находившихся на различных стадиях своего развития, каким бы население Дешт-и-Кыпчака в период распада Золотой Орды, целого ряда тюркских народностей, в том числе и с монгольскими названиями.

Из собственно монгольских племен одними из первых оказались на территории Кыпчака меркиты (мекриты) – одно из крупных монгольских племен, обитавших в бассейне р. Селенги. После долгих лет противостояния Чингиз-хану в 1216 г. меркиты были окончательно разгромлены старшим сыном монгольского хана в битве у р.Иргиз, на степных просторах современного Центрального Казахстана [5, с. 426, 434-436; 6, с 114-116]. Оставшиеся в живых и на свободе меркиты рассеялись по всей стране кыпчаков. Со временем вобрали в свой состав немало тюркских элементов, тюркизировались, но сохранили свое монгольское название; в эпоху Казахского ханства меркиты входили в племенное объединение абак казахского Орта жуза (Средней Орды). По сведениям Рашид ад-Дина и анонимного автора «Муиз ад-ансаб», Чингиз-хан еще при жизни выделил Джучи четыре тысячи войска: тысячу Мунгура, бывшего из племени сиджиут (сихиут), тысячу Кингитая Кутан- нойона, бывшего из племени кингит, тысячу Хушитая, бывшего из племени хушин, тысячу Бауку, также бывшего из племени хуши Эти четыре личные тысячи воинов царевича Джучи, пишет персидский историк первой половины XIV в. Вассаф, после его смерти перешли в ведение его старшего сына, Орды, и уже при жизни Орды (ум. ок. 1251 г) составляли вместе с прямыми потомками одного тумана живого войска, т.е. более 10 тысяч наличных воинов [7, с.84].

В связи с событиями в Дешт-и-Кыпчаке в 30-90 годы XV в. В мусульманских источниках перечисляются еще несколько десятков названий дештских родов и племен. Сведя воедино наличный материал, Султановым Т.И. был получен следующий сводный список названий родов и племен Улуса Джучи XIII-XV вв.: алтын, аргун, ас, барак, барин, барлас, бахран, башгырд, буйрак, туркут, буруджоглы, джалайр, джуркурн, дурман, ички, ички-айри, ииджан, иисут, иети-минг, каабайлы, карлук, кенегес, кереит, кингит, кыпчак, кунграт, кият, куйун, курдер, курлаут, күшчи, маджар, мангыт, масит, меркит (мекрит), минг, найман, огуз, ойрат, салор, сарай, сихиут (сиджиут), таймас, табгут (тангут), тархан, татар, тили-минг, тубай, тубай-туман, туман, туман-минг, уйруг, уйсун, украш-найман, утарчи, хитай, хушин, чат, чинбай, чубурган, шадбаклы, шункарлы [8, с. 8-16].

Обилие монгольских названий племен в составе улуса Джучи объясняется прежде всего тем, что монголы среди тюркского мира Кыпчакской степи были господствующим слоем и составляли привилегированную часть войска Улуса Джучи. Своевобразие рассматриваемой исторической ситуации заключается в другом, а именно: данные многочисленные племена и роды улуса Джучи, носившие монгольские наименования, представляли собой в XIV-XV вв. тюркоязычную этническую общность. Дело в том, что удельный вес собственно монгольского населения в Золотой Орде с самого начала ее образования был сравнительно небольшим. В XIV в. И эти монголы были полностью тюркизированы. Процесс ассимиляции монголов, пришедших в Дешт-и-Кыпчак, с жившими здесь тюркскими кочевниками замечательно метко и живо описал современник событий, арабский автор ал-Омари. «В древности это государство было страною-кыпчаков, - писал он, - но когда им завладели татары, то кыпчаки сделались их подданными. Потом татары смешались и породнились с кыпчаками, и земля одержала верх над природными и расовыми качествами татар, и все они словно кыпчаки, как будто они одного с ними рода, оттого, что монголы и татары поселились на земле кыпчаков, вступали в брак с ними и оставались жить в земле кыпчаков. Таким образом, долгое пребывание в какой-либо стране и земле заставляет натуру человеческую уподобляться ей и изменяет прирожденные черты согласно ее природе [9, с.235]. Исследователи делают

вполне обоснованный вывод о том, что государство потомков Джучи с центром в Поволжье было «монгольским государством» лишь в династийном отношении, являясь на самом деле тюркской страной по культуре, хозяйству и этнической основе [10, с.100].

На огромной территории Золотой Орды кроме кыпчаков, составлявших подавляющую часть населения, проживали канглы, найманы, кереиты, уйсуны, аргыны и многие другие. Арабский географ и путешественник Ал-Омари весьма образно отразил в XIV веке процесс ассимиляции в Золотой Орде: «В древности это государство было страной кыпчаков, но, когда им завладели татары, то кыпчаки сделались их подданными. Потом они смешались и породнились с ними, и земля одержала верх над природными и расовыми качествами их, и все они стали точно кыпчаки, как будто они одного с ними рода, от того, что монголы поселились на земле кыпчаков, вступили в брак с ними и остались жить на земле их (кыпчаков)» [11, с. 235-236]. Это наблюдение относится и к восточной части Золотой Орды — территории Казахстана. Вовлеченные в завоевательные походы, кочевники из восточной части Дешт-и Кыпчака не всегда возвращались на прежние места обитания, они оставались в новых завоеванных краях (Поволжье, Булгария, Южная Русь).

Часть кыпчаков под давлением монголов переместилась в другие районы, в пределы Северного Казахстана, Западной Сибири. Туда же ушли найманы, кереиты. Это вело к уменьшению численности населения в их коренных землях, ослаблению хозяйственного потенциала. С образованием Монгольской империи и формированием улусов ускорился процесс интеграции племен и народов, как ранее обитавших на этой территории, так и мигрировавших с востока. Новые общественные структуры, феодальные держания, улусы также существенно изменили этническую карту региона. Распределив местное население по “тысячам” и “туменам”, раздробив кочевые племена между уделами и улусами, монголы смешали население, переместили крупные его массивы на новые места обитания. Замена близкородственных связей территориальными содействовала ускорению процесса консолидации кочевого населения в народность.

В западной части Золотой Орды этот процесс протекал быстрее, чем в восточной, на территории Казахстана, в связи с более благоприятными экономическими условиями — в части соотношения оседлых и кочевых зон, сохранения старых и строительства новых городов — и более интенсивным социальным развитием золотоордынского общества. С установлением монгольского господства на территории Казахстана сложились особо трудные условия для этнополитического развития местного населения, из-за исключительно неблагоприятных социально-экономических его последствий. Сокращение ареала городской и земледельческой культуры в монгольскую эпоху в силу сложившихся экономических условий, не способствовавших выживанию, усиление удельного веса кочевого скотоводческого сектора хозяйства, замедление социального развития, одним из основных проявлений которого было закрепление пережиточных форм общественной организации, — все это сильно повлияло на ход этнических процессов. Разрушение экономики привело к разрыву хозяйственных связей, что тормозило этническое сплочение.

Но постепенно восстанавливалась хозяйственная жизнь. Стали возрождаться города на юге Казахстана, очаги земледелия в былых зонах оседлой культуры, расширялся товарообмен, восстанавливались хозяйствственные контакты населения различных областей, что обеспечивало взаимообщение племен, племенных объединений, других этнополитических групп. Эти процессы связаны с историей образования и укрепления государств Ак-Орды, ханства Абулхаир-хана, Ногайской Орды и Могулистана. В рамках этих государств появились более благоприятные чем то, что было в монгольских улусах, условия для политического, хозяйственного и социального развития населения Восточного Дешт-и Кыпчака и Семиречья, взаимообщения и взаимодействия его во всех формах общественной жизни.

Со второй половины XIV в. кочевое население Улуса Джучи становится известным под общим собирательным названием «узбеки». Происхождение названия «узбек» окончательно не выяснено. Как имя собственное это слово встречается и для периода ранее XIV в. Как имя части кочевых племен Улуса Джучи слово «узбеки», насколько сейчас известно впервые встречается у персидского историка и географа XIV в. Хамдалла Мустауфи Казвини [7, с.93].

В начале второй половины XV в. От узбеков Узбекского улуса отделились казаки (казахи). Процесс их превращения в самостоятельный этнос начался в 20-е годы XV в. В ту эпоху для обозначения временного состояния вольных людей, оторвавшихся по разным причинам и разными путями от своей социальной среды и принужденных обстоятельствами вести жизнь искателей приключений, употреблялось тюркское слово «казак», известное еще с первой половины XIII в. [12, с.68]. Так как Гирей и Джанибек и их приверженцы были людьми, ушедшими от своих и скитавшимися по окраинам государства кочевых узбеков, к которому они принадлежали и с которым находились в состоянии войны, то их прозвали узбеками-казаками, т.е. узбекскими казаками, или просто казаками. Имя за ними и закрепилось. В настоящее время выдвигаются совершенно иные гипотезы происхождения этнонима «казак».

В заключение можно отметить, что практически именно с конца XV и начала XVI столетий вместе со сложением и упрочением Казахского ханства и в бывшем Узбекском улусе (70-е годы XV в.), Бухарского ханства (1501 г.), Хивинского ханства (1511 г.) и Могольского государства с центром в Яркенде (1514 г.) на исторической арене Средней Азии появились новые народности: узбеки, казахи, тяньшанские кыргызы, каракалпаки. Именно с этого времени можно говорить не о племенах и племенных союзах, а новых этнических реалиях, ставших следствием многовековых, глубинных и разноспектных процессов, которые приобрели определяющее значение с конца XV столетия. Эти тенденции стали отличительной чертой тюркоязычных народов Центральной Евразии с начала XVI в.

Таким образом, можно говорить, что двумя наиболее значимыми этапами этногенеза Центральной Евразии в Средние века стали, во-первых, монгольские завоевания и создание Монгольской империи и, во-вторых, начало XVI в., которое, по мнению В.В.Бартольда, в целом стало гранью между «средневековой» и «новой» историей мусульманского Востока [7, с.750]. Несомненно, в свете новейших исследований и введения в научный обрат целого ряда новых источников общие тенденции и отдельные особенности этнополитической истории народов Центральной Азии нуждаются в дополнительном изучении, а сложившиеся мнения, пусть и принадлежащие классикам востоковедения, могут быть дополнены или даже пересмотрены.

Список использованной литературы:

1. Владимирцев Б.Я. Общественный строй монголов. Монгольский кочевой феодализм. Л.: Изд-во АН СССР, 1934.
2. Федоров-Давыдов Г.А. Общественный строй Золотой Орды. М.: МГУ, 1973.
3. История Казахстана с древнейших времен до наших дней. В пяти томах. – Алматы: Медиа-Альянс, – Т.3. – 530 с.
4. Маргулан А.Х.и др. Древняя культура центрального Казахстана. – Алма-Ата: Наука, 1966. – С.15.
5. Бартольд В.В, Туркестан в эпоху монгольского нашествия // Бартольд В.В. Сочинения. Т.1. М.: Издательство восточной литературы, 1963. С.43-610.
6. Рашид ад-Дин. Сборник летописей. Т.1. Кн.1 / Пер. с перс. Л.А. Хетагурова; ред. И примеч. А.А.Семенова. М.; Л.; Издательство АН СССР, 1952. 220 с.
7. Сборник материалов, относящихся к истории Золотой Орды. Т. II. Извлечения из персидских сочинений, собранные В.Г.Тизенгаузеном и обработанные А.А. Ромаскевичем и С.Л.Волиным. М.; Л.: Издательство АН СССР, 1941. 308 с.

8. Султанов Т.И. Кочевые племена Приаралья в XV-XVII вв. Вопросы этнической и соцмальной истории. М.: Наука, 1982. 134 с.
9. Тизенгаузен В.Г. Сборник материалов, относящихся к истории Золотой Орды. Т.І. Извлечения из сочинений арабских. СПб., 1884, 564 с.
10. Усманов М.А. Жалованные акты Джучиева Улуса XIV-XVI вв. Казань: Изд-во Казанского государственного ун-та, 1979. 319 с.
11. Тизенгаузен В. Сборник материалов, относящихся к истории Золотой Орды. — Т. 1. Извлечения из сочинений арабских. — Санкт-Петербург, 1884. — С. 235-236.
12. Ибрагимов С.К. Еще раз о термине «казах» // Новые материалы по древней и средневековой истории Казахстана (Труды Института истории, археологии и этнографии АН КазССР. Т.8. Алма-Ата. 1960. С.66-71.

Түйін

Бұл мақалада автор қазақтардың этникалық құрамын қалыптастыру мәселесін және Алтын Орданың этникалық процесіне әсерін қарастырады. Қазақ ұлтының және қазақ мемлекеттілігінің қалыптасуындағы маңызды кезең - кеш орта ғасырлар. Жалпы алғанда, монгол жаулап алуы Қазақстандағы этникалық процестерге үлкен әсер етті. Бұл аймақтағы этностардың даму бағытын сапалы өзгерткен, жаңа этноэлеуметтік қауымдастықтардың қалыптасуына жол ашқан маңызды саяси фактор болды. Жергілікті халық өмірінің көптеген аспектілері этникалық түрғыдан өзгерді, атап айтқанда, халықтың этникалық құрамы, оның этноэлеуметтік ұйымының формалары, өмірінің әлеуметтік-экономикалық шарттары және т.б. өзгерістерге ұшырады.

Summary

In this article, the author considers the issue of shaping the ethnicity of the Kazakhs and the impact on the ethnic process of the Golden Horde. The most important stage in the formation of the Kazakh nation and Kazakh statehood is the late Middle Ages. The Mongol conquest had, in general, a great influence on the course of ethnic processes in Kazakhstan. It was the most important political factor that qualitatively changed the course of development of ethnic groups in the region, opened the way to the formation of new ethnosocial communities. Many aspects of the life of the local population have changed ethnically, in particular, the ethnic composition of the population, the forms of its ethno-social organization, the socio-economic conditions of its life, etc. have undergone changes.

«ҚӨНЕ ҰЙГЫР ЖАЗУЫНДАҒЫ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰЖАТТАР» МЕН «КОДЕКС-КУМАНИКУСТЕГІ» ТУЫСТЫҚ АТАУЛАРДЫ САЛЫСТЫРА ЗЕРТТЕУ

Ербол Мұнай,
ҚХР Қытай Орталық Үлттар Университеті,
Азсанды ұлттар филологиясы институты (Пекин 100081) магистранты

«Қоңе үйгыр тіліндегі әлеуметтік-экономикалық құжаттар» (қысқаша – құжат) және «Кодекс Куманикус» (қысқаша – Куманикус) – бұлар үқсас тарихи кезеңде үқсамаған аймақта ежелгі түрлік тілімен жазылған аса маңызды тарихи құжат саналады. «Құжат» XIII-XIV ғасырларда, яғни қоңе үйгыр әдебиеті дамуының соңғы кезеңінде хатқа түскен. Ал «Куманикус» 1293-1295 жылдар аралығында жазылды. Сондықтан уақыт тұргызынан алғанда екі құжат синхронды келеді. Алдыңғысының тілі негізі қытайдың Турпан өңірінде қолданыста болса, соңғысы Қара теңіз аймагындағы маңызды тілдік франка болған. Бұл екі тіл қарлық және қыпшақ тілдерінің дамуына маңызды әсер етті. Алайда, «Құжат» пен «Куманикус» тілдері жөніндегі салыстырулар

және осы еki құжат тілдерінің орта гасырлардағы түрік тіліне болған әсері туралы терең зерттеулер жоқ. Автор «Құжат» пен «Куманикус» мәтіндерінен 38 туыстық атау сөз тауып, оларға фонетика және семантика тұрғысынан салыстырмалы талдау жасады.

Түйін сөздер: көне үйгыр тілі, әлеуметтік-экономикалық құжаттар, көне түрік тілі, Кодекс куманикус, туыстық атаулар, лексика.

Аббревиатура

СС	«Кодекс Куманикус»
Е	Шығыс
I	Күлтегін ескерткіші
II	Білге Қаған ескерткіші
IrkB	Ырық бітігі
N	Солтүстік
S	Оңтүстік
T	Тоникұқ ескерткіші
TT	Türkische Turfantexte
W	батыс

IPA:

a	а	z	з
ä	ә	s	с
e	е	ž	ж
o	о	š	ш
ö	ө	č	ч
i	і	y	й
u	ұ	m	м
ü	ү	n	н
p	پ	ŋ	ң
v	ۋ	l	ل
f	ف	r	ر
w	ۇ	h	ھ
d	د	x	خ
t	ت	k	ك
g	گ	q	ڧ
γ	ڻ		

Екі түрлі құжаттың шығу тегі жөнінде

840 жылы Монғол даласындағы Үйғыр қағанаты ыдырағаннан кейін үйғырлардың бір тармағы Турпанға қоныс аударады, кейін Идықұт үйғыр хандығын (高昌回鶻 Gaochang Huigu // Қочо елі) құрды. Аталған мемлекеттің терреториясы күн шығыста Құмылдан күн батыста Күшарға, оңтүстікі Хотанға, солтүстігінде Тяньшань тауларының терістігіндегі аймақтарға дейін жетті. XII ғасыр басында олар Қара қытай мемлекетіне бағынды. XIII ғасырдың басында Моңғол империясының қарамағына өтті. XIV ғасырдың басында Шагатай хандығына қарады [1, 36 б.]. Үйғырлар Турпанға қоныс аударғаннан кейін көне үйғыр жазуын қолданысқа енгізді. IX-XV ғасырларда бұл жазу Шыңжанда, Хэси дәлізінде және Орта Азияда кеңінен қолданылды. Бұрынғы заманда түріктер соғдалармен сауда жасағында соғда жазуын қолданатын еді. Кейін үйғырлар соғды жазуын түркі тіліне бейімдеп, өзгерістер енгізіп, кеңінен қолдана бастады. Ғалымдар бұл жазудың үйғырлар арасында кең қолданыс тапқанына және оны қазіргі заманғы үйғыр жазуымен парықтау

үшін «көне ұйғыр жазуы» деп атады. Көне ұйғыр жазуы кейінгі кезеңдегі ұйғыр хандығы мен Идықұт ұйғырларының ресми жазуы болды. Көне ұйғыр жазуы көрші халықтарға да әсерін тигізбей қоймады. Осы жазу негізінде монголдардың тотын жазуы жасалды, кейін тотын монгұл жазуы негізінде мәнжұ жазуы жасалды. XIII-XV ғасырларда ұйғыр жазуы Алтын Орда, Тимур империясы және Шағатай хандығының ресми жазуы ретінде де қолданылды. XIX-ғасырдың соны мен XX-ғасырдың басында батыс зерттеушілері Қытайдың солтүстік-батысындағы археологиялық қазба жұмыстарында көптеген көне ұйғыр жазуындағы құжаттарды, яғни ресми құжаттарды, атап айтқанда әкімшілік бүйрықтар, салық ісіне қатысты жазбаларды және күнделікті қам-харекетке қатысты жеке құжаттарды тапты. Бұл мемлекеттік құжаттар мен жеке құжаттардың ең ертедегі VIII ғасырда жазылғаны анықталды. Ал қазіргі кезде табылыш жатқан құжаттардың басым көп бөлігі XIII-XIV ғасырлардағы Монгол дәуіріне тиесілі болып келеді. Осы құжаттардығы галымдар көне ұйғыр жазуындағы әлеуметтік-экономикалық құжаттар деп атайды.

Кумандар дегеніміз қыпшактар болып табылады. Олар көне дәуірде, нақтап айтқанда X-XIII ғасырларда Орта Азияны қоныстанған көшпелі халық ретінде танылды. IX-XI ғасырларда Қыпшак-қимақ қағанаты құрамында болып, Қимақ қағанатының батыс бөлігіндегі іргелі тайпаға айналды. XI ғасырдың басында қыпшактар Қимақ қағанатының орнын басты, оның аумағы батысқа қарай кеңейіп Оғыз даласын (Дешті қыпшак) және Каспий теңізі аймағын иеленді. XI ғасырдың ортасынан бастап қыпшактар Еділден өтіп, батысқа қарай жылжиды. Кейіннен олар Византия империясы мен Болгария жеріне әлсін-әлсін шабуыл жасап тұрды. 1071 – 1080 жылдары Дунай өзеніне дейін барып жетті. XIII ғасырда Монголдар Қашақ хандығын жаулап алғып, оның орнына Алтын Орда хандығын құрды, соған қарамастан олардың билеушілері қыпшақтарға сіңісіп кетті. Қыпшактардың көршілері оларды әр түрлі атпен атады. Батыс европалықтар қыпшақтарды «Кумандар» деп атаса, славян халықтары «Половец» атады.

«Кодекс Куманикус» («Codex Cumanicus»), яғни «Қыпшақ тілінің сөздігі» деп аталған бұл еңбек қыпшақ тілінде жазылған діни мәтіндер мен сөздіктерден тұратын кітап (Латын әліпбійнде қалыптасқан қысқаша атауы – СС). Жалпы жиыны 82 параптан (164 бет) құралған қолжазба, үш бөліктен тұрады. Алғашқы екі бөлігі «Итальян бөлімі» делінеді, ал соңғысын «Герман бөлімі» деп атайды. Екі бөлім де ежелгі гот қаріптерінде жазылған [2, р. 341].

Тұыстық атаулардың салыстырмасы

Тұысқандық атаулар – тұыстық қатынас арқылы біреуге байланысты қарым-қатынасқа қаратылатын жүйелі тіл. Тұысқандық атаулар негізгі лексикаға жоғары жиілікте және тіл мен диалектте орнықты, оларды зерттеу тілдің даму тарихын анықтауға көмектеседі. Түркі тіліндегі салыстырмалы атау сипаттамалық салыстырмалы атау болып табылады, яғни онда отбасының әрқайсы мүшесінің өзіне тән түрлі атаулары болады. Осы сөздерді жинақтап, осы кезеңдегі ұйғыр әдебиеті мен құман тілі арасындағы айтылым мен семантика айырмашылықтарын салыстырғаннан кейін бұл айырмашылық айқындалады. Бұл кезеңдегі ұйғыр және құман әдеби тілінің сөздік сипаттамаларын және фонетикалық семантиканың дамуын зерттеуде үлкен маңыз алады. Төменде «Құжат» пен

«Куманиустен» жинақталған тұысқандық атаулар көрсетілді:

Құжат	аударма	Куманикус	аударма
<i>aşa/aqa</i>	ага	<i>aşa</i>	ага
<i>ana, ög</i>	ана	<i>ana</i>	ана
<i>apa</i>	ата	<i>öbige/ ata</i>	ата
<i>aqa-ini</i>	ағайын	-	-
<i>äbçi</i>	әйел	<i>ärçi, ämägin</i>	әйел
<i>äkä</i>	туыс	-	-

<i>baltız</i>	қарындас	-	-
<i>är</i>	күйеу	<i>küyegü,</i> <i>küyew</i>	күйеу
<i>ini</i>	iñi	<i>ini</i>	iñi
<i>ögey</i>	өгей ана	-	-
<i>qaj/ata</i>	әке	<i>ata</i>	әке
<i>qatun</i>	үйленген эйел	<i>qatun</i>	үйленген эйел
<i>qadin</i>	құда	<i>eşı</i>	құда
<i>qız</i>	қызы	<i>qız</i>	қызы
<i>tayay</i>	шешенің бауыры	<i>tayay</i>	шешенің бауыры
<i>yäkän</i>	жиен	-	-
<i>yäjkä</i>	женге	-	-
<i>yikän</i>	ага	-	-
-	-	<i>yizne</i>	жезде
<i>kälin</i>	келін	<i>kelin</i>	келін
<i>oglan</i>	ұл	<i>oylan</i>	ұл
-	-	<i>ouñaš</i>	көнілдес
-	-	<i>tul</i>	жесір

1. *aya/aqa* «ага». Көне түрік тілінде аға сөзі ісі делінетін, ол «туыс ер адам, әкеден кіші, өзінен ұлкен», яғни «(кіші) әке мен аға» дегенді білдіреді [3]. Ол сөз көп ұзамай өзінің алғашқы мағынасын жоғалтты. Ортағасырлық кезеңдерде оны монғұлша аға сөзі дерлік барлық жерде алмастырды. Бірақ «Құжатта» «аға» демей дауыс өзгеріске түсіп «ақа» деп жазылады, мысалы: ...*aqası toytamış...* (3 Kr 33b/6, 7), аудармасы: «...ағасы тоғтамыш...». Ал, «Куманикусда» «аға» деген монғұлша форма сақталған, мысалы: *anapıj ayası*. (СС, 130, 16).

2. *ana/ög-anə* «ана». «Құжатта»: *olar ögäy anamız bızkä tägir alırbiz ...* (Т II Čigitm(5)/8, 9, 10) «Егер олар өгей ана бізге тиесілі болады десе, біз оны алып кетуіміз керек ... Ұл сөз «Диуани лұғат ат-түркте» де кездеседі. Мысалы: «туркілер өз шешелерін ана деп атайды, ал олар (Хотан мен Ганкактың түрік емес тұрғындары) оларды хана деп атайды». Сонымен бірге, «Құжатта» «ög» синонимі де кездеседі, мысалы: *kängšitä toytaş biqa qılı atlay oyulunqa ögkä qaṣqa buyanı tägzün tip boş bitig birtim* (Ramstedt, 2). «Мен ата-анамның сауабы үшін кәңшіде туган Құлы есімді ұл балаға бас еркіндік құжатын бердім». «ög» сөзінің ежелгі түрік тілінде ана мағынасы болған және ұл сөз алғаш рет VIII ғасырдағы «Күлтегін» ескерткіші мен «Білге Қаған» ескерткішінде кездеседі. Мысалы: *ögüm ilbilge qatunig.*(I E 10) «Анам ілбілге патшайымды». «Куманикусте» тек «ана» сөзі ғана сәйкес келеді (СС, 123, 6). Қазіргі тілдерде әлі күнге дейін ög болып келген оғыз тілінің Анадолы диалектісінен басқа барлық тілдер «ana» сөзімен ауыстырылған.

3. *ara-öbige/ulu ata*. «ara» сөзі ежелгі түрік сөзінде «ата-баба» ретінде қолданылған, алғаш рет «Күлтегін ескерткіші » мен «Білге Қаған ескерткішінен» көрінеді, мысалы: äçüm арам (I E 1, E 12) ,«Менің ата-бабам» деген мағынада. Ұл сөз «құжатта» «ата» мағынасында айттылады, мысалы: *inançı aramnıj ölüg kötürmiš*(SJ Kr4/638/105) «Атам Ынанчының жерлеу рәсімі». Қазіргі Түркі тілдерде ұл сөз түрлі туыстық мағынаға ие, соның ішінде (1) «баба», (2) «ата», (3) «әже», (4) «әке», (5) «ана», (6) «аға», (7) «тәте», (8) «әпке» (9) «ағай» және т.б. «Куманикусте» «ара» сөзінің орнын «öbige» (СС, 114, 22г.) мен «ulu ata» (СС, 97, 10) сөздері басты. *öbige* - монғол тілінен келген сөз.

4. *äbći-äpči/ämägin* «әйел». «äbći» сөзінің түбірі *äb* «үй» деген сөзден шыққан, «či» жүрнағы қосылғаннан кейін «äbći» сөзі «үй қожайыны» деген мағнаны білдіретін болған, кейін мағынасы кеңейіп «әйел» деген мағынада айттылатын болған. Ұл сөз ең ерте

сегізінші ғасырдағы көне ұйғыр жазуындағы буддисттік әдебиетте кездеседі: *er äwci* (Kuan.137, 138) «ер мен әйел». «Құжатта»: *bägärläriňä ayïtmatïn är äbči bolmïšlar*(Т II Čigitm(7)/5,7) «қожайынға айтпай ерлі-зайыпты болды». «Куманикусте» «*äbči*» «*ärpcı*» деп жазылады, сонымен бірге тағы бір әйел мағынасын білдіретін сөз де бар, ол монголшадан кірген сөз «*ätmägin*» (СС, 163, 24).

5. *är-küyägү/küyew* «қүйеу». *är* өуелде «ер» дегенді білдірепі, ал «Құжатта» қүйеу деген мағынасы да бар, мысалы: *bägärläriňä ayïtmatïn är äbči bolmïšlar* «қожайынға айтпай ерлі-зайыпты болды» (Т II itigitm (7) / 5,7). Мұнда «*är*» үнемі «*äbči*»мен бірге келіп ерлі-зайыпты дегенді білдірепі. Ал «Куманикусте» «*küyägү/küyew*» (СС, 97, 12) «қүйеу» сөзінің мағнасы көне түркі тілінде «қүйеу бала» еді.

6. *qaŋ/ata-ata* «Әке». «Құжатта» «әкені» білдіретін екі сөз бар: *qaŋ* және *ata*. *qaŋ*-был сөздің мағынасын білдіретін ежелгі түркі тіліндегі ең көне сөз және ол «Құлтегін ескерткіші » мен «Білге Қаған ескерткішінде» ойылған, мысалы: *qaŋit elteriš qayan* (I E 11, E10) «Менің әкем Елтеріс Қаған». «Құжатта» : *käjšitä toytiš buqa quli atlay oyulunqa ögkä qaŋqa buyanï tægzün tip boš bitig birtim.* (Ramstedt, 2/5 ,6, 7) «Мен ата-анамның сауабы үшін Кәңшіде туған Бұқа Құлы есімді ұл балаға бас еркіндік құжатын бердім». Көне ұйғыр дәуірінде *qaŋ* сөзінің орнын бірте бірте *ata* сөзі иеледі, ал «Куманикусте» «*qaŋ*» сөзі мұлде кездеспейді, оның орнын бүкілдей «*ata*» (СС, 122, 10) сөзі иелеген.

7. *qatïn* «әйел». «*qatïn*» сөзін Clauson соғда тілінен келген деп есептейді. Бұл сөз ежелгі түркі тілінде «патшайым» дегенді білдірепі. Ең ертеде Орхон ескертшінде кездеседі, мысалы: *ögüm ilbilge katunïy* (IE 11) «Менің анам илбілге патшайымды». Ал «құжатта» үл сөз қатын немесе үйленген әйел заты деген мағынада қолданылады, мысалы: *qutluq atlïy qatun kišini satip...* (TID187 (M206) / 4), мағнасы: «Күтлук есімді әйелді сату...». Бұл сөздің «Куманикустегі» мағнасы «құжаттағымен» бірдей (СС, 126, 34). Бұл сөз қазіргі түркі тілдердің көбінде сақталған, мағынасы жоғарғымен бірдей. Мысалы: тува: *kaday*; ұйғыр: *hatun/hotun*; қазақ: *qatïn*; өзбек: *hotin*; әзіrbайжан: *yadin*.

8. *ini* «іні». «құжатта»: *ayamïz inimiz onluymïz* (TID187(M206)/4) деген сөз бар. мағынасы: біз ағалы інілі онбыз. Бұл сөз көне түркі жазбаларында кездеседі. Ең ертеде «Құлтегін ескерткішінде» таңбаланған. Мысалы: *inigünim* (I E 11) «інілерім». Бұл сөз «Куманикусте» да кездеседі.

9. *qadïn-eši* «қайын жұрт, қайын ата, қайын апа». «*qadïn*» сөзі алдымен қайын атасына қатысты, бірақ кейінірек үл мағынасы біртіндеп бүкіл отбасыға таралды. «Құжатта» *qadïn* сөзі бүкіл қайын жұртқа қаратылады. «Куманикуста» *eši* (СС, 97, 22) сөзі «қайын апа» дегенді білдіретін «*qadïn*» ның орнында қолданылады.

10. *qız* «қызы». « Құжатта»: *bu qızni tawışyan yıl toquzunç ay küdägükä birtimiz*(SJ Kr4/638) деген сөз бар, мағынасы: «Біз үл қызды қоян жылының қыркүйегінде қүйеуге ұзаттық». Бұл көне түркі сөзі, үл сөз Орхон ескерткіштерінде және көне ұйғыр жазбаларында кездеседі. Бұл сөз «Куманикусте» да бар (СС, 137, 5), үл сөз көне ұйғыр жазбаларындағымен мағыналас.

11. *kälin* «келін». Үл сөз салыстырылып отырған екі құжатта да сақталған. « Құжатта»: *kärzäka kälinkä qabïnï aši toyï yoŋlaqï ič yastuq.*(SJ Kr4/638) деген сөз бар, мағынасы: «Келін түсіріп, той жасауға кететін қарыз үш йастұн¹». «*kälin*» сөзі «кел-» деген етістіктен келген, Зат есім жасайтын жүрнақ «-in» ді жалғау арқылы «жаңа келген адам» дегенді білдірепі, кейін келе ұзатып келген келін мағасында айтылатын болды [4]. Үл сөз «Куманикусте» да кездеседі, мағынасы бірдей (СС, 120, 4). Үл сөз қазіргі түркі тілдерінде де кеңінен кездеседі.

12. *oylan* «ұлы». Үл сөз алғаш рет Орхон жазбасында кездескен. Ол сонымен қатар «Куманикусте» және « Құжатта» да кездеседі, сөз мағынасы бірдей, мысалы: *toyır yan oylan* *çipraqqa čulyantïş* (СС, 122, 5) «Жаңа туған ұл матамен оралған».

Қорытынды

¹ Йастұн – көне дәуірдегі ақша бірлігі [1, 301 6.]

Жоғарыда аталған екі жәдігерде барлығы 38 туыстық атау кездеседі. Олардың 12-сін салыстыра зерделегенімізде, екеуінің айырмашылықтарын мына аспекттерден табуға болады:

(1) Дыбыстық өзгеріс. Көне үйғыр әдебиеті мен куман әдебиеті тілінде кейде туыстық терминдерде фонетикалық айырмашылықтар бар, мысалы: куман тілінде кездесетін ұяң дыбыстың қатаңдау құбылысы, көне түрік сөзі «*äbci*» оның «*b*» ұяң дыбысы «Куманикуста» қатаң «*r*» дыбысына өзгерген.

(2) Сөздегі мағыналық өзгеріс. Көне үйғыр құжаттарындағы және куман құжаттарындағы бірсыныра туыстық атаулардың семантикалық ауқымы да әртүрлі. Мысалы, *küyew* сөзі көне үйғыр тілінде «күйеу бала», ал куман тілінде «күйеу» дегенді білдіреді. «*är*» сөзі көне үйғыр тілінде «ер» және «күйеу» мағыналарын берсе, ал куман тілінде тек ерек деген мағнаны білдіреді.

(3) Этимологиялық айырмашылығы. Көне үйғыр мәтініндегі туыстық атауларының көбі ежелгі түрік сөзі. Ал куман тіліне моңғол тілінің ықпалы зор болып, Ежелгі түрік сөзіндегі туыстық атаулардың орнына монгол сөздері істептілетін болған, мысалы: *abaya*(CC, 97, 13), *egeči*(CC, 97, 15), *emegin* (CC, 163, 24), *öbüge* (CC, 114, 22r), *tayay* (CC, 97, 16), т.б.

Кейбір туыстық атаулар екі құжаттың бірінде ғана кездеседі. Тек «құжатта» кездесетін туыстық атаулар: *ara* «ата», *äkä* «туыс», *baltız* «қарында», *ög* «ана», *ögey* «өгей шеше», *yäkän* «жиен», *yäjka* «женге», *yikän* «агай» т.б. Тек «Куманикуста» кездесетін туыстық атаулар: *yizne* (CC, 97, 17) «жезде», *oynaš* (CC, 97, 19) «ойнас», *uruuy*(CC, 138, 1) «ұрпақ», *tul* (161, 9r) «жесір» т.б.

Пайдаланған әдебиетттер:

1. Гэн Шимињ. «Көне үйғыр жазуындағы әлеуметтік-экономикалық құжаттарды зерттеу», Пекин, -2006.
2. Peter B. Golden, Studies on the Peoples and Cultures of the Eurasian Steppes, Bucureşti: Editura Academiei Române, 2011.
3. Sir Gernard Clauson, An Etymological Dictionary of Pre-Thirteenth-Century Turkish, http://s155239215.onlinehome.us/turkic/40_Language/ClausonEDT/Clauson_EDTPreface.htm
4. Еркін Аугали. Қыпшақ және оның әдебиеті, «Түрік тілі мен мәдениетін зерттеу» (Мақалалар жинағы). Пекин: Қытай Орталық Үлттар Университеті, -1997.

Summary

"The Uyghur Civil Documents" and "Codex Cumanicus" are two important historical documents in the Turkic language history. "The Uyghur Civil Documents" was written probably between 13th and 14th centuries, which was in the later period of the Old Uighur language. Meanwhile, "Codex Cumanicus" was written during the years of 1293-1295 AD. Therefore, in terms of time, the two documents are synchronic. The Old Uighur language was mainly used in Xinjiang, and the Cuman language was a lingua franca in the Black Sea region. These both languages played an important role in the development of the Qarluq branch and the Kipchack branch of Turkic languages. However, comparative study of "The Uyghur Civil Documents" and "Codex Cumanicus" has not been studied sufficiently so far.

Therefore, the main purpose of this article is to compare the 35 kinship words I have found in "The Uyghur Civil Documents" and the "Codex Cumanicus", for summarizing and describing the phonetical and the lexical characteristics of the two document languages.

Keywords: The Uigur Civil Documents, Codex Cumanicus, Kinship terms, Vocabulary, Comparative study.

摘要

《回鹘文社会经济文书》(以下简称《文书》)和《库曼语汇编》(以下简称《汇编》)是古代哈萨克语在同一历史时期的不同区域的两个重要历史文献,《文书》

的年代大多是在13-

14世纪，也就是古代回鹘文献发展的晚期。而《汇编》大约编写于公元1293-1295之间。因此，从时间来看，这两个文献是共时的。前者的语言主要在我国新疆吐鲁番地区使用，而后者是黑海地区重要的通用语。这两种语言对于后来的葛逻禄语支和克普恰克语支的语言发展产生过重要的影响。但是《文书》与《汇编》中的文献语言比较研究，以及对于这两种文献语言对中古时期突厥语言的影响，至今还未有深入的研究。因此，笔者列举比较《文书》与《汇编》文献中35亲属称谓词，并进行提纲挈领式地描写，以及在比较中发现两种文献语言的特点。

关键词：回鹘文，社会经济文书，古代哈萨克语，库曼语汇编，亲属称谓，词汇。

ҚАЗАҚТЫҢ НАУРЫЗЫНА ҚАТЫСТЫ ТАРИХИ ДЕРЕКТЕР

Қожа М.Б.,

Ахмет Ясауи атындағы ХҚТУ

Археология ғылыми-зерттеу орталығының
бас ғылыми қызметкері, т.ғ.д.

Кәдіркұлова Г.К.,

т.ғ.к., профессор

Мақалада, шығыс елдерінде тойланатын наурыз мерекесінің пайды болу тарихы сипатталады. Наурыз немесе Новruz парсы тілінен "білу" - жаңа, "ruz" деп аударылады. Бұл мереке табигаттың жаңаруымен және жаңа жылдың басталуымен байланыстырады. Наурыз мерекесі негізінен мұсылмандар мұсылман болып саналатын аймақтарда, Орталық Азияда, Таяу Шығыста, Кавказда және Еуропаның оңтүстік-шығысында атап өтіледі. Осы аймақтардағы адамдар ұлттық тағамдар дайындала, өз дәстүрлерін қарсы алады.

Түйін сөздер: Наурыз, наурыз көжесе, қазақ халқы, жыл басы.

Тәуелсіз Қазақстанның ең бір жарқын ұлттық мерекелерінің бірі -Наурыз. Қазақтың дана ақындарының бірі Абай (1845-1904) Наурыз туралы қысқа болса да анықтама беріп кеткен: «Наурыз деген бір жазғытурым мейрамы болып, наурыздама қыламыз деп тойтамаша қылады екен. Сол күнін «Ұлыстың ұлы күні» дейді екен»[1, 230 б.].

Кеңестік кезеңде Наурыз мейрамы туралы терең зерттеу жүргізген этнограф Дж. Кармышева болды. Фалым сол кезде ғылыми әдебиеттегі және қазақ фольклорындағы өлендерді, этнографтар жинаған материалдардың едәуір бөлігін қарастырып талдан, қазақтың бұл мерекесінің ерекшелігіне назар аударады. Дж. Кармышеваның пікірінше, қазақтың Наурызы Орта Азияның кәсібі негізінен егіншілік болып табылатын халықтардың Наурызды тойлау дәстүрлерінен өзгеше, онда байырғы далалық дәстүр белгілері басым. Нақты айғақтар келтіре отырып, қазақ Наурызының тамыры өте тереңде жатқан мейрам екен деген қорытындыға келеміз [2, с.50-53]. Наурыз туралы ана тілімізде алғашқы ғылыми мақалалар жазғандардың бірі Т.М. Өмірзақов пен О.Е. Ислямов бұл мерекенің өте көнеден келе жатқанына құмәндандайды [3, 15 б.]. Белгілі этнограф А.Тоқтабай шығыстанушы ғалымдардың Наурыз мейрамын б.ә.б. VI ғ. өмір сүрген Зороастр /Заратуштра/ жасаған деген пікірін алға тартады. Зерттеуші бір қазақ шежіресінде Наурызды Алашпен замандас екеніне назар аударады [4, 11-13 бб.].

Қазақ жерінде Наурызды қай кезден басталады деген сұраққа жауап іздеуде бағдар беретіндей кейбір археологиялық материалдарға назар аудару керек. 1977 ж. биология ғылымдарының докторы П.И. Мариковский Қазақстан жеріндегі көне астрономиялық құрылыштар атты зерттеуді жария еткен болатын. Ол Алматы облысы және Орталық

Қазақстанда тапқан тас құрылыштарды геологиялық буссолың және теодолитпен өлшемдер жүргізгенде оларда төрт бағытта жасалған белгілердің бірі дәлме-дәл 21 наурыз күні (күн тоғысы) Күннің шығатын бағытын көрсететінін, қалғандары құзгі тенесуге, яғни 21 қыркүйектегі, үшінші - 21 маусымдағы, төртінші - 21 желтоқсандағы Күн шығу бағыттарын белгілеп тұрғанын анықтады. Зерттеушінің пікірінше, бұлар астрономиялық құрылыштар және б.э.б. VII-VI ғғ. мен б.э. V ғ. аралығында салынған [5, с.54-61]. Аталған көне құрылыштардың тұрғызындар дәлме-дәл 21 наурыз күні (күн тоғысы) Күннің шығатын бағытын көрсетіп белгілегеніне қарағанда олар жыл басы Наурыз мейрамы екеінін білген деп болжам айтуда болады.

Қазақстан тарихына қатысты ортағасырлық деректерде Наурыз мерекесінің тойланыны турагы мәліметтердің кездестіре алмадық. Алайда сол деректерде тікелей болмаса да жанама түрінде Наурыз мейрамы болғанын айғақтайтын дәлелдер барына назар аударғымыз келіп отыр. Бұған Жошы ұрпағы ішінде Наурыз есімді ұл мен қыздың, Дешті-Қыпшақ ханы Әбілқайырдың бір ұлының аты Наурызахмед, Едіге бектің ұлы Наурызбек аталуы [6, с.18, 35, 40, 41, 173, 393] айғақ бола алады.

Майор К.Миллердің Жонғарияға барған сапарының күнделігінде 1742 жылдың 16 қыркүйек күні Уйсіннің батыры, һәм би Наурызбайдың [7, с.260] аталуы, 1763 жылғы 13 қыркүйектегі Абылай сұлтаның хатында Наурызбай есімді қазақтың көрсетілуі, Нұралы мен Ералы хандарының хаттарында қызметкері ретінде Наурыз есімді азаматтың, тарихи деректерде Кіші жүздегі старшина Наурызәлі [8, с. 309; 9, 158, 348, 391], Бұқар-жырау (1668-1781) шығармасында шапырашты Наурызбайдың аталуы [10, 134 б.] басқа да осындай текстес есімдердің болуы Наурыз мейрамының сол кезде барының бір дәлелдері. Наурыз деп әдетте сол мейрам күні туылған перзенттерді атаған болса керек.

XVIII ғ. Наурыздың болғанын қоштайтын тағы бір ақпарды Мәшіүр-Жүсіп Көпейұлынан (1858-1931) табамыз: «Орысқа қарамай тұрған күнінде қазақтың наурыздамасында болған той, мереке қызығы Бұқар мен Қоқанда да болмаған!» - деп сөйлейді. Қайда атақты асқан бай болса, наурыздаманы сол байға қылдырады еken. Уйсін Төле билердің заманында наурыздаманың қадір-құны астан, тойдан ілгері болады еken» [11, 48 б.]. Ал Төле бидің өмір сүрген кезеңі қытай мен орыс деректері негізінде 1675-1760 жж. болып тұр [12, 120-123 бб.].

Наурыздың XVIII ғ. атап өтуінің тағы бір айғағы ретінде Кіші жүзге жататын Шақшақ Жәнібектің қызы әкесі дүние салғанда (1751 ж.)[13, с. 165] айтқан жоқтауы бола алады. Бұл жоқтау 1925 ж. «Тан» журналының № 4 [2, с.52] және М.Әуезовтың 1927 ж. басылып кеңестік билік тыйым салған «Әдебиет тарихы» атты кітабында келтіріледі:

«Айналайын, әке-кем!
Неге бердің кедейге?
Қанша ақылды десен де
Кедейді кедей демей ме?
Байға берсөң әке-кем!
Қазысы қарыс айғырды,
Сұбесі сүйем қошқарды,
Ұлыс күні соймас па ем?
Тама сорлы тоймас па ең?
Жұп шырақ жағып қоймас па ем? [14, 38-39 бб.].

Орыс деректерінде, біздің білуімізше, қазақтың жыл басы наурызда еkenі, наурыз айындағы күн мен түннің тенелген уақыт еkenі туралы алғаш мәлімет 1820 жылғы «Сибирский вестник» атты журналда басылған Г.И. Спасскийдің «Киргиз-кайсаки Большой, Средней и Малой орды» атты еңбегінде беріледі: «год называют урус (ұлыс болса керек- М.К.) и начинают его с равноденствия, бывающего в марте» [15, с. 57].

1896 ж. баспа бетінде жарық көрген А.А. Диваевтың «Месяца по киргизскому стилю с обозначением народных примет» атты мақаласында қазақтардың наурызды мерекелейтіні көрсетіледі: «... следует наурыз, т.е. первый день марта; с половины этого

месяца начинается новый год, который почитается киргизским и мусульманским населением и празднуется» [16, с. 33,35].

Наурыз туралы құнды мәліметтерді Мәшіүр-Жұсіп Көпейұлы (1858-1931) жазып қалдырды. «Қазақтың қазақ болғанда, өзіне арналған, сыбағасына тиғен жалғыз мейрамы – наурыздама. Ол күні қожаларға оқытатуғын, наурызға арналған кітап болады. Наурыз жайын ұқтыратуғын ол кітаптың атын: «Салдама» - дейді. Ол күнде тілі орамды, сөзге шешен шалдардың батасы болады. Қожа кітап оқығанда, шалдар бата қылғанда, жұрт жылап, шулап: «Амин!» -деп отырады. Сонан соң олардың айтқаны айтқандай келіп халық, жұрт ілгері басып, малы да өсіп, басы да өсіп берекелі болады.

Мал сойып, наурыздама қылуға шамасы келмейтін кедейлер жалғыз қой сойса да, наурыз күні бір қазан көжеге салып: «Ауылға татырамыз!» - деп, басын сақтап қояды. Байлардың бәйбішелері ірімшік пен майдан жасап, қарын-қарын жент сақтайды. Қыстықуні: «Бұл жентіңізді қашан бастаймыз, бізге қашан бастайсыз, бізге қашан татырасыз? –деушіге: «Шырақтарым, әлі Самарқандың көк тасы жібігенде, бұл жент те өзі балқып, босайды. Сонда бастаймын! Осы күнде қайыршақтай қап-қатты пышақ өте ме? – деуші еді. Міне, мен осы жентті жасатып, дәл наурыз деген күні бастатып көрген кісімін. ... Біздің қазакта: Ұлыстың ұлы күні» Наурыз.

«Елді, жұртты онға бастаймын! Ілгері басуына, мал басы өсуіне тілеулес боламын!» - деушілер ... осы Наурызды құрметтеп: «Ұлыстың ұлы күні» -аттандырып, той тамаша қылдыруға тырысуы керек» [17, 50-51 бб.].

«Қазақ» газетінің 1913 ж. шығарылымында Наурыз деген мақала бар. Онда Наурыз – қазақша жыл басы делінген. Осымен қатар қазақ даласында наурызды осы айдың әртүрлі күні тойланатыны туралы анғаруға болады: «Бұл кезде ол ғұрып қазақ арасында қалып бара жатқан секілді, наурыздың қай айда, қай күні болуы хақында әр түрлі сөйленеді. Біреулер наурыз марттың бірінде, екіншілер тоғызында келеді деседі» [18, 25 б.]. «Қазақ» газетінің 1915 ж. шығарылымындағы «Оренбург 9 март» деген тақырыппен берілген мақала «Бұғін жыл басы наурыз» деп басталып аяғы «Наурызben құттықтап, жаңа жыл жайлы болуын тілейміз» деген жолдармен аяқталады [18, 146 б.]. Ал 1925 ж. басылған «Еңбекші қазақ» газетінің 22 наурызда шыққан санында бірінші бетте құттықтау беріліпті [19,246-247 бб.].

Наурыз туралы құнды мәліметтерді 1927 ж. М.О.Әуезовтың кітабынан табамыз. Онда құшақтасып көрісумен, жақсы тілектер айтумен, қазан көтеріп арнайы тамақ беруден басқа деректерде айтыла қоймайтын мына рәсімдер айтылды: «Жұп шырақ жағу, кетік аяқ, кетік шөміш сындыру, көріскенде: «таза бақ, кел» деп, «Көш қайрақан, көш» деп аластая барлығы да сол заманың тілегі. Ескіліктің ізін сақтаған, ескі күнде аман болып, бүтін болып қалмай, сыннып, жарылып қазаға ұшыраған нәрселер болса, оның бәрінде ескі күннің сарқыты қалуға мүмкін. Онда иесіне арнаған жаманшылық сөз сақталып қалуы лайық. Сондықтан кетік ыдыстар сындырылады. ... Бұлардан басқа төрт көз итті өлтіру, моял ошақ қазу болған» [14, 39 б.]. Мұндағы материалдар қазақтың наурыз мейрамында атқарыллатын рәсімдер қатарын толықтырады.

Қорыта айтқанда, қазақтың Наурыз мейрамы туралы құнды мәліметтер ортағасырлардан бастап XX ғ. ортасына дейін кездеседі. Олардың қатарына шығыс деректерімен қатар Ресей зерттеушілерінің еңбектері, археологиялық жариялымдар мен этнографтар жинаған материалдар, қазақ зиялышарының жазбалары жатады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Құнанбаев А. Шығармаларының екі томдық толық жинағы. 2 том. Алматы, 1977.
2. Кармышева Дж.Х. Земледельческая обрядность у казахов // Древние обряды верования и культуры народов Средней Азии. Москва, 1986.
3. Өмірзақов Т.М., Исламов О.Е. Наурыз // Қазақтың әдет-ғұрыптары мен салт-дәстүрлөрі: өткендегісі және бүгіні. Алматы, 2001.

4. Тоқтабай А. Наурыз // Қазақтың халқының дәстүрлөрі мен әдет-ғұрыптары. 1 том. Алматы, 2005.
5. Мариковский П.И. О древних астрономических сооружениях на территории Казахстана // Вестник АН КазССР, 1977. №5. С. 54-61.
6. Материалы по истории казахских ханств XV - XVIII веков (извлечения из персидских и тюркских источников). – Алма-Ата: Наука, 1969.
7. Казахско-русские отношения в XVI - XVIII веках. – Алма-Ата: Наука, 1961.
8. Эпистолярное наследие казахской правящей элиты. Письма казахских правителей. 1675-1780 гг. Т.І. Алматы, 2014.
9. Эпистолярное наследие казахской правящей элиты. Письма казахских правителей. 1738-1821 гг. Т.ІІ. Алматы, 2014.
10. XV-XVIII ғасырлардағы қазақ поэзиясы. Алматы, 1982.
11. Қөпейұлы М.Ж. Қөп томдық шығармалар жинағы. 8 т. Алматы, 2008.
12. Қожа М.Б., Байсариева Г.О. Замандастары хан санаған Төле би // Төле би – қазақ тарихының биігінде. Шымкент, 2013. 112-132 бб.
13. Ерофеева И.В. «Между всеми старшинами знатнейший». Первый казахский тархан Жанибек Кошкарулы. Алматы, 2013.
14. Әуезов М. Әдебиет тарихы. Алматы, 1991.
15. Спасский Г.И. Киргиз-кайсаки Большой, Средней и Малой орды // История Казахстана в документах и материалах. Альманах. Вып. 1. Алматы, 2011. С.12-71.
16. Наурыз (Историко-этнографические материалы). Составитель Б.А. Байтанаев. Чимкент. 1992.
17. Қөпейұлы М.Ж. Қөп томдық шығармалар жинағы. 8 т. Алматы, 2008.
18. «Қазақ» газеті. Құрастыргандар Ү.Субханбердина, С. Дәуітов, Қ.Сахов, Алматы, 1998.
19. Исқақов М. Халық календары. Алматы, 1980.

Резюме

В статье описывается история возникновения мартовского праздника и современная история общенационального праздника восточных стран. Наурыз или Новруз переводится с персидского в «знать» - новый, «ruz». Это связывает праздник с возрождением природы и началом нового года. Празднование Наурыза отмечается в основном в регионах, где мусульмане считаются мусульманами, в Центральной Азии, на Ближнем Востоке, на Кавказе и даже на юго-востоке Европы. Люди в этих регионах готовят национальные блюда на праздновании и встречают свои традиции.

Summary

The article describes the history of the appearance of the March holiday and the modern history of the nationwide holiday of the eastern countries. Nauryz or Novruz is translated from Persian to "know" - a new one, "ruz". It connects the holiday with the revival of nature and the beginning of the new year. The celebration of Nauryz is observed mainly in regions where Muslims are considered Muslims, in Central Asia, the Middle East, the Caucasus and even in the south-east of Europe. People in these regions prepare national dishes at the celebration and meet their traditions.

ҚАЗАҚСТАННЫҢ КИБЕРҚАЛҚАНЫ (КИБЕРЩИТ)

Омірбеков Р.,
Академия Кайнар

Мақалада Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 30 маусымдағы № 407 қауалысымен бекітілген «Қазақстанның киберқалқаны» (киберщик) тұжырымдамасының

мақсаттары мен оның алдыңа қойған нәтижелері қарастырылған. Атап айтқанда, комитет, соңғы екі жылда Қазақстан киберқауіпсіздік саласын дамытудың негізгі тұжырымдамалық тәсілдерін жасады, бірқатар заңнамалық актілерді, Қазақстанның киберқауіпсіздік тұжырымдамасын және көптеген салалық тапсырыстарды әзірледі және мақұллады. Сонымен қатар, ақпараттық қауіпсіздік саласындағы сынақ зертханалары құрылды, зиянды кодты зерттеу үшін ұлттық ақпараттық қауіпсіздікті үйлестіру орталығы іске қосылды, осы мамандық бойынша гранттар саны көбейтілді және басқа да шаралар қабылданды.

Түйін сөздер: киберқалқан, кибершабуыл, хактивизм, хакер.

Технология қарыштап дамыған бүгінгі күні киберқауіпсіздік бүкіл әлем үшін басты мәселе болып отыр. Өйткені хакерлер жеке адамдардың деректерін қойып, ірі компаниялар мен ресми органдардың сайттарына шабуыл жасауға көшті. Соңғы жылдары мемлекеттік органдар кибершабуылдардың кесірінен айтарлықтай шығынға батып отырғаны да жасырын емес. Соған қарамастан, ресми органдарда киберқауіпсіздікті қамтамасыз ететін мамандар жоқтың қасы. Соңғы үш жылда елімізде азаматтардың жеке ақпараттарын алу мақсатында 63500 кибершабуыл жасалған. Қазір мемлекеттік органдарда 1500 IT маман жұмыс істейді. Бұл қажетті қызметкерлер санынан екі есе аз. Ал, жалпы 30 мың маманы жетіспейді.

Еліміздің электрондық ақпараттық ресурсымен, ақпараттық коммуникациялық инфракұрылымын қорғау мақсатында ұлттық киберқауіспіздік орталығы құрылмақ. Осыған орай "Қазақстанның киберқалқаны" тұжырымдамасы әзірленді. Жоба Малазия, Сингапур, Ұлыбритания сияқты халықаралық елдердің халықаралық тәжірибесіне сүйене отырып жасалды. [1]

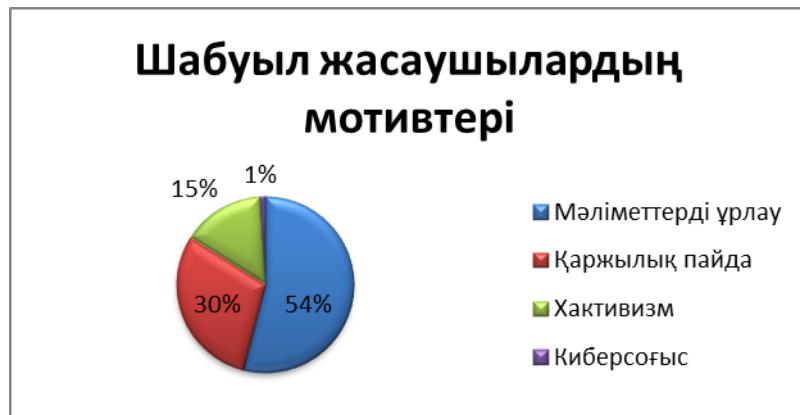
Үкімет мемлекеттік мекемелердің киберқауіпсіздігін сақтау үшін қазынадан 71 миллиард теңге бөлді. «Бұл қаржы мемлекеттік мекемелерді қорғауға, «Қазақстанның киберқалқан» жүйесін құруға жұмысалады. Жаңадан мамандар шақырдық. Енді технологияны ретке келтіріп, мемлекеттік органдармен қарым-қатынас орнату керек. Қаржы осындай жұмыстар үшін қажет», – дейді Қорғаныс және аэроғарыш министрлігі Ақпараттық қауіпсіздік комитеті төрағасының орынбасары Руслан Әбдікалықов. Аталмыш жоба тек мемлекеттік жүйені бақылауға алу үшін жасалып отыр. Ал кәсіпкерлер, банктер мен ұлттық компаниялар хакерлерден өздері қорғануы тиіс. Егер азаматтардың компьютерлері қорғалмаған болса, мұндай шабуылдар тыйылмайтын түрі бар. [2]

Тұжырымдаманың мақсаты ғаламдық бәсекелестік жағдайларында Қазақстан Республикасының орнықты дамуын қамтамасыз ететін, электрондық ақпараттық ресурстардың, ақпараттық жүйелер мен ақпараттық-коммуникациялық инфракұрылымның сыртқы және ішкі қауіп-қатерлерден қорғалу деңгейіне қол жеткізу және сол деңгейде ұстау болып табылады. [3]

Ашық Алан передачасында «Қазақстандағы киберқауіпсіздік» атты тақырыбында ҚР Цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі комитетінің бас сапаршысы, Әсем Мәденова үлесінде айтқан – «Қарапайым халықты киберқауіпсіздік туралы хабардар етіп, олардың сауаттылығын көтеру мақсатында конференциялар, кибер жаттыгулар, арнай кітаптар, буклеттер таратылады және де ережелер жасатылған оны Ақпараттық қауіпсіздік комитетінің ресми сайттарынан электрондық түрде алуға болады». Қазақстан Республикасының білім және ғылым министрлігі үлесінде азаматтардың киберсауаттылығы үшін мектептер мен жоғарғы оқу орындарында «Ақпараттық қауіпсіздік негіздері» сабактарын еңгізген. [1]

Қарапайым халықта сұрақ туындауы мүмкін «Хакерлерге не үшін менін деректерім керек ?». Бұл сұраққа POSITIVE TECHNOLOGIES компаниясы жауап беруге тырысты, олар хакерлердің мотивтерін зерттеді. Компаниясының зерттеулері бойынша 2019 жылдың I тоқсанында деректерді алуға бағытталған шабуылдар үлесінің өсуі жалғасуда.

Қазір хакерлік шабуылдардың жартысынан көбі ақпаратты ұрлау мақсатында жасалады. Қылмыскерлер көптеген мәліметтерге қызығушылық танытады - жеке хат алмасудан бастап коммерциялық құпияға дейін. Бірақ тіркелгі деректер, жеке деректер және төлем карточкаларының деректері жоғарырақ бағаланады. Енді хакерлердің мотивтеріне қарасақ. [4]



Хактивизм- саяси идеяларды, сөз бостандығын, адам құқықтары мен ақпарат бостандығын қорғау мақсатында компьютерлер мен компьютерлік желілерді заңсыз пайдалану

Енді осы «Қазақстанның киберқалқаны» тұжырымдамасынан күтілетін нәтижелерді қарастырсақ:

1) Қазақстанның киберқауіпсіздігінің жаһандық индексі 2017 жылға қарай 0,200, 2018 жылға қарай – 0,300, 2019 жылға қарай – 0,400, 2020 жылға қарай – 0,500, 2021 жылға қарай – 0,550, 2022 жылға қарай – 0,600 құрайды;

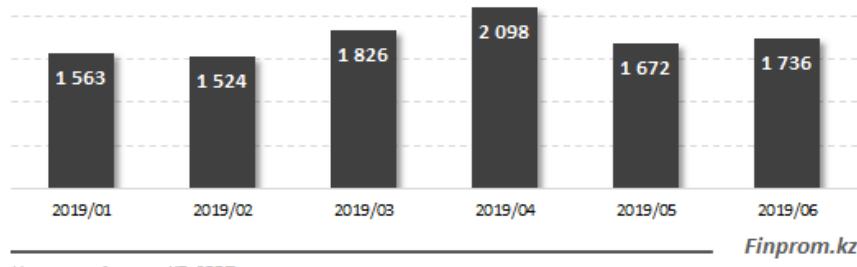
2) ақпараттық қауіпсіздікке төнетін қауіп-қатерлер туралы хабардарлышты 2018 жылдың базалық кезеңіне қарағанда 2019 жылды – 5%-ға, 2020 жылды – 10%-ға, 2021 жылды – 15%-ға, 2022 жылды – 20%-ға арттыру;

3) ақпараттық қауіпсіздік саласындағы қайта даярланған мамандардың саны 2018 жылды – 300, 2019 жылды – 500, 2020 жылды – 600, 2021 жылды – 700, 2022 жылды – 800 болады; [3]

Келесі деректерді қарасақ тұжырымдама өзінің алдына қойған мақсаттарын орындаپ, қазірдің өзінде жетістіктерге жеткен.

FinProm-ның хабарлауы бойынша, 2019 жылдың бірінші жартыжылдығында Қазақстандағы ақпараттық қауіпсіздікке шабуылдар мен қауіп-қатерлерге байланысты оқыс оқиғалар саны 2018 жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 23%-ға азайды.

2019 жылдың бірінші жартысы. Ақпараттық қауіпсіздік инциденттері.



На основе данных KZ-CERT

Finprom.kz

Белгілі болғандай, Қазақстан киберкеңістен туындағытын қауіп-қатерлерге қарсы тұруға жоғары деңгейде дайын елдердің қатарына енді. Мемлекеттердің киберқауіпсіздік

денгейін бағалайтын ғаламдық киберқауіпсіздік индексінің есебіне сәйкес, 2018 жылы Қазақстан 83 орыннан бірден 43 позицияға көтерілді. ТМД елдерінің ішінде Қазақстан Ресейден кейін екінші орынды иеленді, үздік бестікке Өзбекстан, Әзіrbайжан және Беларусь кірді. [5]

Корытындылай келсек, «Қазақстанның киберқалқасы» тұжырымдамасы өзінің алдына қойған мақсаттарына баяу бірақ дұрыс келе жатқан сияқты. Атап айтқанда, комитет, соңғы екі жылда Қазақстан киберқауіпсіздік саласын дамытудың негізгі тұжырымдамалық тәсілдерін жасады, бірқатар заңнамалық актілерді, Қазақстанның киберқауіпсіздік тұжырымдамасын және көптеген салалық тапсырыстарды әзірледі және мақұлдады. Сонымен қатар, ақпараттық қауіпсіздік саласындағы сынақ зертханалары құрылды, зиянды кодты зерттеу үшін ұлттық ақпараттық қауіпсіздікті үйлестіру орталығы іске қосылды, осы мамандық бойынша гранттар саны көбейтілді және басқа да шаралар қабылданды.

Пайдаланған әдебиеттер тізімі:

1. <https://qazaqstan.tv/videos/119893> ASHYQ ALAN. Қазақстандағы киберқауіпсіздік.
2. Түркістан газеті. <https://turkystan.kz/article/59056-aza-stanny-kiber-al-any-andaj>
3. Киберқауіпсіздік тұжырымдамасы «Қазақстанның киберқалқаны»
4. POSITIVE TECHNOLOGIES <https://www.ptsecurity.com/ru-ru/research/analytics/cybersecurity-threatscape-q1-2019/#id2>
5. Курсив журналы. <https://kursiv.kz/news/hi-tech/2019-09/kazakhstan-zanyal-40-e-mesto-po-urovnyu-kiberbezopasnosti-v-mire>

Резюме

В статье описаны цели и результаты Концепции «Киберщита Казахстана», утвержденной Правительством Республики Казахстан 30 июня 2017 года № 407. В частности, за последние два года Комитет разработал основные концептуальные подходы к развитию кибербезопасности в Казахстане, разработал и утвердил ряд законов, Концепцию кибербезопасности в Казахстане и множество отраслевых заказов. Кроме того, созданы испытательные лаборатории в области информационной безопасности, запущен Национальный координационный центр информационной безопасности по изучению вредоносного кода, увеличено количество грантов по данной специальности и приняты другие меры.

Summary

The article describes the objectives and results of the concept of "Cyber Shield of Kazakhstan", approved by the Government of the Republic of Kazakhstan on June 30, 2017 № 407. In particular, over the past two years, the Committee has developed the main conceptual approaches to the development of cyber security in Kazakhstan, developed and approved a number of laws, the Concept of Cyber Security in Kazakhstan and many industry orders. In addition, testing laboratories in the field of information security were established, the National Information Security Coordination Center for the study of malicious code was launched, the number of grants for this specialty was increased and other measures were taken.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Байгазин Н.,
магистрант Академии Кайнар

Данная статья посвящена правовому регулированию труда. Правовое регулирование труда - это установленная договорами (актами) система стандартов по регулированию труда. Вступая в сферу трудовых отношений, человек должен знать, что правовое регулирование трудовых отношений существует в виде целой системы правовых норм. Базовые принципы отношений в области труда закрепляет Конституция РК, являющаяся основой правовых актов трудового права.

Ключевые слова: труд, правовое регулирование, трудовые отношения, международные трудовые нормы, договор, международная организация труда.

Правовое регулирование труда представляет собой регламентирование с помощью международных соглашений государств (многосторонних и двусторонних договоров) и других международно-правовых средств вопросов, связанных с применением наёмного труда, улучшением его условий, охраной труда, защитой индивидуальных и коллективных интересов работников.

Новые законодательные акты о труде и принимаемые решения должны отвечать самым высоким требованиям, соответствовать общемировым стандартам прав человека и международным нормам трудового права Республики Казахстан нужно взять из международного трудового права самые прогрессивные нормы, отвечающие интересам человека и позволяющие обеспечивать реализацию всех трудовых прав и свобод, закреплённых Конституцией Республики Казахстан.

На современном правовом регулировании труда базируются Декларация прав и свобод человека и гражданина и Конституция Республики Казахстан. В частности, в соответствии со ст. 4 Конституции Республики Казахстан "Действующим правом в Республике Казахстан являются нормы Конституции, соответствующих ей законов, иных нормативных правовых актов, международных договорных и иных обязательств Республики, а также нормативных постановлений Конституционного Совета и Верховного Суда Республики....Международные договоры, ратифицированные Республикой, имеют приоритет перед ее законами и применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание закона". Тем самым Конституция предусмотрела примат международно-правовых норм о труде и в казахстанском трудовом праве [1]. Они теперь являются одним из существенных источников отечественного трудового права. В них воплотился мировой опыт по регулированию труда. Недаром акты МОТ называют международными стандартами по регулированию труда.

Правовое регулирование труда - это установленная договорами (актами) система стандартов по регулированию труда, которые государства, присоединившиеся к соответствующему международному договору (ратифицировавшие его), используют в национальном трудовом законодательстве. Система выработанных мировым опытом международно-правовых норм о труде представляет собой Международный кодекс труда.

Субъектами создания международных стандартов о труде являются ООН и ее специализированный орган - Международная организация труда (МОТ). МОТ существует с 1919 г. как специализированный орган Лиги Наций, а с 1946 г.- ООН. Членами МОТ являются 175 государств.

Трехсторонность (трипартизм) организации МОТ отличает ее от других международных организаций, оказывает существенное влияние на принятие и содержание ее конвенций и рекомендаций. Те и другие принимаются Международной конференцией труда, созываемой ежегодно, на которой присутствуют не только по четыре делегата от

стран - членов МОТ, но и их технические советники и наблюдатели. Международная конференция труда принимает международные трудовые нормы (в форме конвенций и рекомендаций), утверждает бюджет МОТ, шкалу взносов членов МОТ, раз в три года избирает Административный совет и членов Международного бюро труда. Тема конференции определяется ежегодно Генеральным директором, который является исполнительным главой МОТ и Генеральным секретарем на конференции. Исполнительным органом МОТ является административный совет Международного бюро труда, собирающийся четыре раза в год и рассматривающий программы деятельности МОТ. Он также построен по принципу трипартизма: 24 его члена представляют правительства, 12 - предпринимателей и 12 - трудящихся. Из 24 представляемых в нем государств 10 являются постоянными членами этого органа.

Постоянный секретариат МОТ с исследовательским центром, издательством находится в Женеве (Швейцария). У МОТ есть и вспомогательные региональные органы, отраслевые комитеты, комитеты экспертов и т. д. Ее персонал в Женеве и разных странах насчитывает более 2 тыс. служащих разных национальностей. Они ведут исследовательскую работу, готовят доклады, конференции, проводят изучение вопросов на местах. МОТ публикует периодические издания, статистические материалы, доклады по вопросам труда, информирует об этом своих членов. Устав МОТ указывает, что главной ее деятельностью является международное нормотворчество, т. е. создание международных трудовых стандартов. Более 372 международных актов (конвенций и рекомендаций), составляющих Международный кодекс труда, охватывают такие вопросы, как занятость, безработица, охрана труда подростков, женщин, лиц с семейными обязанностями, продолжительность рабочего времени, охрана материнства, миграция в поисках работы, инспекция труда, упразднение принудительного труда, минимальные ставки зарплаты, производственный травматизм и профессиональные заболевания, равная оплата женского труда, взаимоотношения между трудящимися и администрацией и др.

В Международный кодекс труда входит также ряд конвенций и рекомендаций по труду моряков, рыбаков, по труду на плантациях. Для принятия конвенции или рекомендации МОТ необходимо квалифицированное большинство, т. е. 2/3 делегатов конференции, присутствующих на окончательном голосовании [2; с. 34-35].

Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. Международные нормы, касающиеся трудовых отношений, направлены на то, чтобы усовершенствовать систему внутреннего национального трудового права. при этом обязанность государства - члена Международной организации труда (МОТ) - внести изменения в свою систему права в соответствии с конвенциями МОТ возникает лишь постольку, поскольку их нормы содержат, как правило, более льготные условия труда, нежели нормы внутреннего закона. Поэтому трансформация международных норм о труде имеет всё-таки определённую специфику [2; с. 37].

В связи с принятием Конституции Республики Казахстан спор о возможности прямого применения международных норм получил своё разрешение. На конституционном уровне теперь закрепились приоритеты международных норм над внутригосударственными. В Конституции ст.4 гласит: «Международные договоры, регистрированные Республикой, имеют приоритет перед ее законами и применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание закона». В науке трудового права под международно-правовым регулированием труда следует понимать регулирование условий труда и охраны законных прав работников посредством международных соглашений[3; с. 115].

Это одна из разновидностей защиты прав человека, институт, который в настоящее время успешно утвердился в современном трудовом праве. Формой международно-правового регулирования труда являются конвенции и рекомендации о труде, разработанные МОТ.

Международная организация труда в настоящее время занимает важное место среди субъектов международно-правового регулирования труда. Созданная в соответствии с Версальским мирным договором в 1919 г. вместе с Лигой Наций и пережившая эту организацию, МОТ в 1946 г. стала первым специализированным учреждением ООН. На сегодняшний день число государств – членов МОТ достигло 170, тогда как первоначально в неё входило лишь 45 государств.

От других международных организаций МОТ отличается одной важной особенностью: представители трудящихся и предпринимателей участвуют в определении её политики на равных правах с представителями правительств, т.е. она строится по принципу равного партнера, что отражает своего рода социальное партнёрство на международном уровне.

Принцип универсальности: его можно назвать принципом всеобщности. Он обеспечивает возможность вступления в МОТ всем государствам, берущим на себя предусмотренные её уставом обязательства. Принцип универсальности выражается также в характере вырабатываемых и принимаемых МОТ многих трудовых норм. эти нормы, в частности, направлены на создание условий в которых трудящиеся менее развитых регионов мира могли бы получить права, аналогичные правам рабочих и служащих стран с более передовым социальным законодательством. Тем самым международные нормы о труде отражают и основную цель деятельности МОТ, которая заключается в создании универсальной системы защиты основных прав человека, улучшения условий труда и жизни трудящихся. Такие универсальные нормы содержатся, например, в конвенциях МОТ о свободе ассоциаций и праве на коллективные переговоры (№87, №98), защите от принудительного труда (№29., №105) и др. Международные трудовые нормы считаются универсальными ещё и потому, что в их разработке участвуют государства различного социального строя, экономической и политической систем. Универсальность международных трудовых норм в значительной степени способствует взаимодействию с нормами внутригосударственного права и применению этих норм государствами в национальном законодательстве, и тем самым осуществляется задача установления минимальных требований к поведению государств при решении конкретных социальных проблем.

Принцип трёхсторонности (трипартизма). В его основе лежит особая организация работы МОТ по разработке и принятию международных норм о труде, а также контролю за их применением. Если принцип универсальности характерен для многих международных организаций, то принцип «трипартизма» присущ только МОТ. Он заключается в том, что в этой работе наряду с представителями государств-членов на равных с ними основаниях участвуют представители предпринимателей и трудящихся. Каждое государство - член МОТ направляет на ежегодную международную конференцию труда двух делегатов от правительства, одного делегата от предпринимателей и одного от трудящихся. Делегаты от предпринимателей и от трудящихся выступают и голосуют самостоятельно. Таким образом, каждая международная норма отражает интересы трудящихся и предпринимателей и является результатом компромиссного решения вопросов, связанных с взаимоотношением сторон в области труда [4; с. 65].

Список литературы:

- 1 Конституция Республики Казахстан, 1995г.// <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000>
- 2 Международная организация труда. -М.: Международные отношения, 1995.
- 3 Тулегенова З.С. Трудовой договор по праву Республики Казахстан: дисс... канд. юрид. наук: 12.00.03. - Алматы, 1996. – 115 с.
- 4 Международное право в документах. -М., 2002

Бұл мақала еңбек құқықтық реттеу мәселелерәне арналады. . Еңбекті құқықтық реттеу - бұл еңбекті белгіленген шарттармен (актілермен) стандарттар жүйесі бойынша реттеу. Еңбек қатынастары саласына кірісе отырып, адам еңбек қатынастарын құқықтық реттеу құқықтық нормалардың тұтас жүйесі түрінде бар екенін білуі тиіс. Еңбек саласындағы қатынастардың базалық принциптері еңбек құқығының құқықтық актілерінің негізі болып табылатын ҚР Конституциясын бекітеді.

Summary

This article deals with the legal regulation of labour. Labour regulation is a system of labour regulation standards established by treaties (acts). When entering the sphere of labour relations, a person should know that the legal regulation of labour relations exists in the form of a whole system of legal norms. The basic principles of labour relations are enshrined in the Constitution, which is the basis of legal acts of labour law.

ПОРЯДОК ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И МЕРЫ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИСПОЛНЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН И В СТРАНАХ ЕС

Губашев Н.Е.,
магистрант Академии Кайнар

Исполнительное производство является одним из важнейших видов деятельности государства, этапом на пути к восстановлению нарушенных прав и свобод или охраняемых законом интересов. Добровольное исполнение решений судов еще не стало неотъемлемой частью правовой культуры. Чтобы организовать процесс восстановления нарушенных прав или охраняемых законом интересов в рамках исполнительного производства, каждое государство создает специальные органы и регламентирует их деятельность.

Ключевые слова: добровольное исполнение решений судов, исполнение постановлений, принудительное исполнение судебных решений.

В мире существуют разные взгляды на систему как государственного, так и частного принудительного исполнения судебных постановлений. Так, Гарри Бекер и Джордж Стиглер в своей работе считают лучшим распространение именно частной системы в те сферы права, где в основном пользуются государственной системой. Их главным аргументом является то, что в основе государственной системы принудительного исполнения лежит ложная (неправильная) система поощрений [1].

Согласно правилам частной системы принудительного исполнения судебный исполнитель является свободным профessionалом, самостоятельно организует свою деятельность и который несет полную имущественную ответственность за результаты своей работы. Частный судебный исполнитель получает полномочия от государства в лице органов юстиции и действует от имени государства. Зачисление на данную должность регулируется законом и осуществляется, как правило, на конкурсной основе. Государство регулирует компетенцию частного судебного пристава, процедуры деятельности, размер тарифов и других вознаграждений, взимаемых как вознаграждение за работу частного судебного пристава. Так же государство контролирует и работу частного судебного пристава, осуществляет проверки профессиональной деятельности, а также выдает и отзывает лицензии на право деятельности [1].

Так, во Франции, Нидерландах, Люксембурге, Словении, Италии, Польше, Румынии, Словакии, Эстонии, Латвии и Литве судебные исполнители являются частными лицами, работающими по лицензии. Управление судебными исполнителями

осуществляют региональные и национальные палаты в качестве органов самоуправления. [1].

В Нидерландах судебные исполнители объединяют в своих функциональных обязанностях черты государственной и частного лица. Они имеют право заниматься частной практикой по возврату долгов по взаимному согласию сторон, дачей правовых консультаций, быть поверенными в суде и строят свою деятельность на основе утвержденного бизнес-плана. Наличие такого плана является обязательным требованием. Такой план должен содержать положения об окупаемости затрат судебных исполнителей, указание потенциальных клиентов и др. [1].

В Люксембурге судебных приставов относят к лицам свободной профессии, работающих по лицензии (как и в Бельгии, Франции). Правовой статус судебного исполнителя объединяет в себе элементы независимого практикующего лица и государственного служащего, а управление системой судебных приставов осуществляют региональные или национальные палаты, действующие как органы самоуправления [1].

На территории Словении выполнение принудительного производства возложено на окружной (районный) суд. Судебные приставы - лица, которые непосредственно проводят принудительные действия. Приставы назначаются Министром юстиции в пределах территории своих окружных (территориальных) судов. В особых случаях приставы назначаются постановлением суда, так же, как и сам кредитор имеет право сам выбрать конкретного пристава. Так же, в особых случаях пристав имеет право выполнять свои полномочия на всей территории Республики Словения.

Служба судебных приставов является государственной службой, которую приставы несут автономно. Так, приставы лично отвечают за любой причиненный ущерб при осуществлении своих полномочий и при страховом случае за свои действия или бездействие при исполнении постановлений суда. В случае достаточно значительных нарушений приставы могут быть отстранены от своих обязанностей министром юстиции.

Документ о принудительном исполнении может быть представлен лично от кредитора. Хотя, согласно правилам, этот документ подается юристом, который знаком с нормами права.

В случае, когда кредитор самостоятельно решает все вопросы по принудительному исполнению, он должен заплатить за личное представление документов, равно как и за решение суда по конкретному делу. Если должник действует через адвоката, он также должен оплачивать услуги адвоката [1].

В Италии принудительное исполнение регламентируется в основном в ГПК. Существенные вопросы в стадии исполнения разрешаются исполнительным судьем, судебным исполнителем, мировыми судьями. Интересно, что к числу исполнительных документов относятся также векселя и прочие ценные бумаги, обладающие равной с ними юридической силой. В третьем томе ГПК Италии содержатся: понятие и характеристика исполнительных документов; процедуры принудительного отчуждения; отчуждения движимого и недвижимого имущества должника; отчуждения имущества должника, находящегося у третьих лиц; особенностей отчуждения неделимого имущества и т.д. Подробно раскрыт порядок проведения аукционов и решения ряда других вопросов принудительного исполнения [2].

Одним из сходств в нормах, регулирующих деятельность судебных исполнителей Италии и Франции, является то, что распространено применение управление имуществом.

Но если во Франции составляется трехсторонний договор траста, то в Италии управление имуществом должника до момента его передачи взыскателю осуществляется судом. При этом доходы о управления имуществом распределяются между взыскателями-кредиторами (если их несколько) или будут отданы взыскателю-кредитору в счет погашения долга должника.

Также в Италии присутствует институт конверсии, он означает, что кредитор-взыскатель имеет право по своему усмотрению требовать замены имущества,

подлежащего взысканию или каких-либо имущественных прав на денежный эквивалент по рыночной стоимости данного имущества, оценка которого производится судом. Также кроме замены имущества денежным эквивалентом кредитор имеет право на возмещение всех судебных издержек.

Придание исполнительной силы внесудебным мировым соглашениям возможно не только во французском праве. Например, есть такая возможность и в праве Италии. Ее предусматривает Титул VI «О внесудебном примирении» Законодательного декрета от 17 января 2003г.№ 51 «Процедуры в области права обществ, финансового посредничества, банковского дела и кредита во исполнение ст.12 Закона от 3 октября 2001г.№366». Данный титул предусматривает правовое обеспечение урегулирования споров при участии примирительных органов, специально создаваемых юридическим и лицам и публичного и частного права Согласно п.8 ст.40 указанного акта, «если стороны достигают примирения составляется особый протокол, подписанный сторонами и примирителем при условии формальной правильности протокол подлежит утверждению постановлением председателя суда административного округа, в котором находится примирительный орган, и является исполнительным документом составляющим основание для принятия принудительных мер» [3, с. 163].

В Германии исполнительное производство осуществляют регистраторы суда, у которых имеется специальный сертификат, дающий им право исполнять решения суда.

В Греции к основным органам исполнительного производства относится не только исполнитель, но и нотариус, в функции которого входит исполнение судебных актов о взыскании денежных средств. Такой нотариус называется клерком публичного аукциона, и только он вправе проводить публичный аукцион. В Греции, в отличие, например, от Германии, сохранена римская система пропорционального распределения взысканного имущества, т.е. каждый кредитор получает процент от взысканной суммы в соответствии со своим требованием. В греческом законодательстве установлено два приоритета: общий приоритет, который позволяет преимущественное удовлетворение требований для всех видов имущества, ликвидируемого на публичном аукционе, и специальный приоритет, который приводит к преимущественному удовлетворению требований от ликвидации специальных видов собственности. После удовлетворения двух групп привилегированных требований (сначала общего приоритета, затем специального) удовлетворяются требования иных кредиторов [4, с. 142].

Нормативное регулирование ежим принудительного исполнения решений и иных актов суда и других государственных органов регламентировано Нью-Йоркской конвенцией 1958 г., которая носит универсальный характер и включает в состав ее участников свыше 120 государств. Именно данная конвенция предусматривает режим признания и исполнения иностранных решений.

Конвенция распространяется на любое иностранное арбитражное решение независимо от того, вынесено оно на территории государства - участника Конвенции или нет. Однако такой широкий подход ограничен возможностью для любого государства-участника сделать оговорку о применении Конвенции только к тем решениям, которые вынесены на территории другого государства-участника, используя принцип взаимности. Практическое значение таких оговорок постепенно утрачивает смысл, так как число государств - участников Конвенции постоянно увеличивается [5, с. 18].

Основное содержание Нью-Йоркской конвенции заключается в установлении обязанности государств признавать иностранные арбитражные решения как обязательные и приводить их в исполнение. Признание арбитражных решений возможно только при наличии письменного арбитражного соглашения. При решении вопроса, может ли спор быть предметом арбитражного разбирательства, решающее значение имеют право государства, где испрашивается признание и исполнение, и право государства, которому стороны подчинили арбитражное соглашение. Государства признают и исполняют иностранные арбитражные решения в соответствии со своим национальным

процессуальным правом. Принудительное исполнение решений требует дополнительной процедуры - заинтересованная сторона должна предоставить соответствующее ходатайство, оформленное надлежащим образом. К признанию и исполнению арбитражных решений, входящих в сферу действия Конвенции, не должны применяться более обременительные условия или более высокие пошлины и сборы, чем существуют для признания и исполнения внутренних арбитражных решений [6, с. 144].

Европейская конвенция 1961 г. указывает, что отмена арбитражного решения в стране, где оно вынесено, служит основанием для отказа в его признании и приведении в исполнение на территории государств - участников Конвенции, если такая отмена произведена по следующим основаниям (ст. IX):

а) стороны в арбитражном соглашении были по применимому к ним закону в какой-либо мере недееспособны; это соглашение было недействительно по закону, которому стороны его подчинили, а при отсутствии такого указания по закону страны, где решение было вынесено;

б) сторона, требующая отмены решения, не была должным образом уведомлена о назначении арбитра или об арбитражном разбирательстве или по другим причинам не могла представить свои объяснения;

с) указанное решение вынесено по спору, не предусмотренному или не подпадающему под условия арбитражного соглашения, или содержит постановления по вопросам, выходящим за пределы арбитражного соглашения;

д) состав арбитражной коллегии или арбитражная процедура не соответствовали соглашению сторон [6, с. 145].

Далее следующими важными международными нормативными актами, регламентирующими вопросы принудительного исполнения иностранных судебных решений являются Брюссельская конвенция (1968 г.) и Луганская конвенция об юрисдикции и принудительном исполнении иностранных судебных решений (1988 г.).

Разработка Брюссельской (1968 г.) и Луганской конвенций об юрисдикции и принудительном исполнении иностранных судебных решений в первую очередь явилась результатом длительного развития правовой мысли стран-членов Европейских сообществ и Европейской ассоциации свободной торговли, в них был успешно учтен опыт многочисленных двусторонних и многосторонних конвенций с участием отдельных стран ЕС и ЕАСТ, вместе с тем они построены на осознанном желании участников упростить формальные процедуры для своих юридических и физических лиц, которое в начальной стадии получило закрепление в Римском договоре о создании ЕС, а затем было поддержано как новыми членами ЕС, так и ЕАСТ. При этом для успешного разрешения формальных процедур необходима общность экономических, политических и духовных ценностей, которые и позволяют сформировать базу для общности правовых ценностей (которые конечно могут рассматриваться в качестве элемента духовных ценностей).

Введение института частных судебных исполнителей в РК позволило нам стать частью мирового пространства среди международных профессионалов, занимающихся принудительным исполнением.

Международное объединение профессионалов, занимающихся принудительным исполнением называется «Международный союз судебных исполнителей и служащих» (Union Internationale des Huissiers de Justice et Officiers Judiciaires).

Международный союз был образован в 1952 году в Париже на Первом конгрессе национальных палат судебных исполнителей Франции, Бельгии, Нидерландов, Люксембурга, Италии и Греции, т.е. стран, в которых профессия судебного исполнителя является либеральной (свободной). Впоследствии к нему присоединились канадская провинция Квебек, Австрия, Германия, Польша, ряд африканских стран. В настоящее время он насчитывает в своих рядах представителей свыше 30 стран из 4 континентов, включая наблюдателей и кооптированных членов.

Поэтому введение нами института частного судебного исполнения судебных актов позволило нам стать ассоциированным членом данной организации. этот статус позволит нам не вносить членских взносов в данную организацию.

В конце ноября 2007 года в Париже было подписано соглашение о сотрудничестве между Верховным судом РК и Международным союзом судебных исполнителей и служащих (МССИС).

Членство в МССИС позволит Казахстану укреплять взаимодействие судебных систем ведущих стран мира, сотрудничество в области исполнительного права и статуса судебных исполнителей. Все это, безусловно, позволит на постоянной и системной основе совершенствовать казахстанскую судебную систему, а вместе с ней и исполнительное производство. В этом кроется интерес государства и каждого гражданина нашей страны [7].

Международный союз имеет статус неправительственной организации. Главными задачами союза являются:

- 1) укрепление профессиональных связей между судебными исполнителями всех стран;
- 2) проведение сравнительного анализа законодательств различных стран по статусу профессии и облегчение контактов посредством поддержания постоянных связей и обмена документацией;
- 3) привлечение внимания государственных органов к абсолютной необходимости присутствия в судопроизводстве судебного исполнителя.

Союз периодически проводит международные конгрессы, на которых обсуждаются актуальные вопросы организации профессии и исполнительного производства. Союз участвует в подготовке международных конвенций по вопросам взаимной передачи документов и уведомления по судебным и несудебным делам, по взаимному признанию и исполнению решений на территориях других государств.

Одной из последних и важных инициатив Международного союза является обоснование необходимости Европейского исполнительного листа, который облегчит процедуру исполнения как на территории стран, входящих в Европейский союз, так и других стран.

Так, на наш взгляд, вступление Республики Казахстан в Международный союз судебных исполнителей и служащих позволит проводить мероприятия по розыску должников по всему миру, определению и выявлению имущества должников, находящегося за рубежом или находящегося на счетах банков оффшорных зон и стран ближнего и дальнего зарубежья.

Список использованных источников:

1. Частная система принудительного исполнения по опыту европейских стран // http://resq-group.com.ua/execution_eu.html.
2. Авакян А.в. Общая характеристика исполнительного производства в зарубежных странах // <http://www.concourt.am/hr/ccl/vestnik/4.22-2003/A.V.%20Avakyan.htm>.
3. Давыденко Д.Л. Содействие примирению сторон в странах Западной Европы: обеспечение исполнения медиативных и иных мировых соглашений // Третейский суд. - №5, 2011. – С. 162-172.
4. Решетникова И.В. Исполнительное производство за рубежом // Сборник мат-лов межд. научн-практ. конф. «Судебная реформа: Проблемы гражданской юрисдикции». - Екатеринбург: Гуманитарный ун-т, 1996. - С. 142.
5. Карабельников Б.Р. Признание и приведение в исполнение иностранных арбитражных решений: Научно-практический комментарий к Нью-Йоркской конвенции 1958 года. М.: Юстицинформ, 2001. – 134 с.

6. Гетьман-Павлова И.В. Международное частное право / Учебник для ВУЗов: издво «Высшая школа экономики», 2013. – 350 с.

7. Абдраимов Б. Деятельность частных судебных исполнителей должна повысить защиту законных интересов граждан и организаций // <http://www.zakon.kz/kazakhstan/101641-bakhytzhhan-abdraimov-nam-nado-poijti-na.html>

Түйін

Атқарушылық іс жүргізу мемлекет қызметінің маңызды түрлерінің бірі, бұзылған құқықтар мен бостандықтарды немесе заңмен қорғалатын мүдделерді қалпына келтіру жолындағы кезең болып табылады. Сот шешімдерін ерікті түрде орындау құқықтық мәдениеттің ажырамас бөлігіне айналған жок. Атқарушылық іс жүргізу шенберінде бұзылған құқықтарды немесе заңмен қорғалатын мүдделерді қалпына келтіру процесін ұйымдастыру үшін әрбір мемлекет арнайы органдар құрады және олардың қызметін регламенттейді.

Summer

Enforcement proceedings are one of the most important activities of the state, a stage on the way to restoring violated rights and freedoms or interests protected by law. Voluntary enforcement of court decisions has not yet become an integral part of legal culture. In order to organize the process of restoring violated rights or interests protected by law in the framework of enforcement proceedings, each State creates special bodies and regulates their activities.

АДАМ ҚҰҚЫҒЫ ТҮСІНІГІ ЖӘНЕ ҚАЛЫПТАСУ ТАРИХЫ

Батхолдинова Г.А.,
Қайнар колledgeнің оқытушысы,
құқықтану мамандығының магистранты

Мақалада адам құқығы түсінігі және қалыптасу тарихы қарастырылады. «Адам құқығы» жайында көптеген ғалымдардың айтқан ойлары айқындалады, «адам бостандығы» түсінігімен салыстырылады. Адам және адамзат құқықтарын қарастырап алдында, "тұлға", "азамат" категорияларының өзара қатыстырылғанын белгілеп алу өте маңызды екені айтылады.

Түйін сөздер: адам құқығы, дербес құқықтық мәртебе, тұлға, адам құқығы декларациясы, адам бостандығы.

Адамның құқығы мен заңды мүдделері маңыздылығы жағынан жалпы әлеуметтік құндылық болып табылады. Олар құқықтық саясат пен халықаралық - құқықтық саясаттың барлық түрлерінің ортақ басымдылықтарына бағдар болады. Құқық қоғамда реттейтін міндепті атқара отырып, адамдардың мінез-құлыштарына әсерін тигізеді. Құқықтық реттеу нәтижелігі өз кезегінде мүддеге байланысты, себебі құқықтық нормалар неғұрлым әлеуметтік деңгейлердің мүдделеріне ұқсас болса, соғұрлым құқық әрекет етуінің тиімділігі жоғары болады. Әлеуметтік мүдде шақыруши мемлекеттің нысанында жанамаластырудың 2 түрі болуы мүмкін. Олар субъектілік құқық пен заңды мүдделерін қанағаттандыру мен іске асыру әдісіне кепілдеме береді. Заңды мүдде ерекше құқықтық құрал, ол тек азаматтардың мүддесін білдіріп қоймайды, ол сонымен қатар белгілі бір дәрежелік қорғанысқа талаптанатын заңмен кепілденген жанамаластыру дәрежесін білдіреді. [1, 248 бет]

Жалпыға бірдей адам құқығы декларациясы, Халықаралық пактілер, Адам құқығы мен бостандығын қорғау жөнінде Еуропалық Конвенция, басқа да маңызды халықаралық-құқықтық актілер конституциялық құқықпен бірге жеке тұлғаның жақсы тіршілік әрекетін

қамтамасыз етуге бағытталған әмбебап жиыны. Сондықтан қазіргі заманғы талапқа сай мемлекет конституциялары мен халықаралық құжаттар адам құқығы негізі адам құқығы туралы Халықаралық Билль, сонымен қатар адам құқықтары мен бостандықтарын қорғау туралы Еуропалық Конвенция (1950 ж.), Еуропалық әлеуметтік хартиядан (1961ж.) бастау алған. Егер мемлекет конституциясына адамның белгілі бір құқығы енбесе, онда ол конституциялық бекітуге қарамастан сол мемлекетпен танылуы тиіс. Ішкі мемлекеттік адам құқығы саласына байланысты халықаралық құқықтың басымдылығы – халықаралық бірлестіктің жалпыға бірдей танылған қағидаты болып табылады. [2, 29 бет]

Адам құқығын қорғау ұлттық, ішкі мемлекеттік құқықтық тәртіптің мәселесі болып табылады. ҚР Конституциясында олардың гаранты бұрын сонды тарихта болмаған толық көлемде жарияланған.

"Адам құқығы" түсінігі ең алғаш халықаралық құқықта Ұлы Француз революциясынан кейін пайда болды. Адам және азаматтың құқықтары туралы Франция Декларациясында "Адамдар ерікті және тең құқылы болып туылады және солай болып қалады", - делінген. Алайда бұл Декларация жүзінде ғана, өйткені шын өмірде халықтың көпшілігінің құқықтары шектеулі күйде болады. Дегенмен, буржуазия мемлекет құқықтарын аяқта таптағанымен, басқа мемлекеттерге қатысты көп мәрте осы құқықтарды қорғаушы рөлінде шығып та жүрді. Мемлекеттер арасындағы және адам құқықтары мәселесіндегі қатынастарды реттейтін жеке халықаралық-құқықтық актілер XIX ғасырдаңақ қабылданған болатын. Осы кезеңде мемлекеттер арасында құлдарды сатуға тыйым салатын келісімдер жасалды. Мемлекеттер ұлттық азшылықтарға жататын немесе ұstemдік етуші ұлттың дінінен өзге дінге сенетін адамдардың құқықтық жағдайын жақсарту үшін өзіне міндеттер жүктейді. Осы халықаралық-құқықтық актілер адам құқықтары туралы мәселелер жөніндегі мемлекеттердің өзара халықаралық ынтымақтастығын дамытуға жаңа жол ашып берді [3, 12-70 бет].

Алайда адам құқығы ойының туылуы б.з.д. V – IV ғ.ғ. ежелгі грек ойшылдары (Ликофон, Антифон және басқалары) табиғи құқықпен барлық адамдар тұмысынан бірдей құқыққа ие деп пайымдаған. Ликофон мемлекеті бұны қоғамдық келісімнің нәтижесі деп түсіндірген. Мемлекеттің келісімдік пайда болу ойы мен аспан алдында барлық адамдардың тең екендігін б.з.д. V ғ. қытай ойшылы, философ Мо-Цзы жақтаған.

Адамдардың құқығының көбі, оның туылғанынан бастап, оның азаматтығымен анықталды.

Азаматтық-жеке тұлғаның белгілі бір мемлекетпен тұрақты саяси-құқықтың байланысы, яғни белгілі бір құқықтар мен міндеттерге ие болуы (осы мемлекетке және қол астында болу қатынасына). Жеке тұлға мен мемлекет арасындағы байланыс, ереже бойынша, туылғанынан, азаматтық алудан, тұлғаның қайтыс болуымен аяқталды.

Адам және адамзат құқықтарын қарастырап алдында, "тұлға", "азамат", категорияларының өзара қатыстылықтарын белгілеп алу өте маңызды. "Адам" ұғымы оны биологиялық жағынан қарастырып жануарлар әлемінің белгілі бір физиологиялық қасиеттері бар өкілі ретінде сипаттап барып таниды.

"Тұлға" ұғымы адамды қоғамдағы өзінің орны мен рөлін, оның алдында қаншалықты өзінің жауапты екендігін жете түсінген саналы да дербес адам ретінде бағалап әлеуметтік жағынан сипаттап барып таниды (әр түрлі объективтік-субъективтік себептерге байланысты адамның тұлғалық қасиеттерге (сапаларға) ие бола алмайтын жағдайлары да болуы мүмкін, мысалы, сот адамды психикалық кеселге ұшырауы себепті әрекет қабілеттілігі жоқ деп танығанда солай болады).

"Азамат" ұғымы адамды нақты мемлекетпен орнықты түрде құқықтың байланыс орнатқан дербес "тұлға" ретінде зандақ жағынан сипаттап барып бағалайды һәм таниды.

Адам құқығы - адам мұдделерін қанағаттандыруға бағытталған, өзі заң арқылы қорғалатын болуы мүмкін жүріс-тұрыстың (мінез-құлдықтың) өлшем (шамасы). Мұның өзі адамның жаратылыстық табиғатынан туындағытын, қарапайым да ең маңызды игіліктерді, тұлғаның осы қоғамда еркін де қауіпсіз тіршілік ету жағдайында, оп-онай жүзеге асырып

пайдалануының мүмкін екендігін білдіретін әмбебап категория болып табылады. Қазіргі кезеңде адам құқығы жалпы әлеуметтік үфым ретінде түсініледі. Мұның өзі тұлға бостандығы саласындағы ұлттық мұдделерден де жоғары түрған жалпы адамзаттық талаптар мен стандарттарды бейнелейді, әрі оларды қамтиды.

Адамның құқығы мен бостандығы оған мемлекетпен немесе құдаймен берілген, сондықтанда оны табиғи адам құқығы деп атайды. Адам өзінің құқығы үшін, қандай да болмасын жоғарғы, сакральды (құдайлық) немесе өкілет алдында жауапкершілікте болмайды. Адамның ар-ожданы, оған, яғни адамға оның құқы мен бостандықтарын пайдалана алғаны үшін алғыс (марапаттау) болмауы керек. Ол оларға-адам болғаны үшін бола алады.

Барлық адамдар шектеусіз негізі құқықтар мен бостандықтарға ие. Демократиялық құқықтың мемлекеттердің зандары мен стандарттары адам мен азаматтың жынысына ұлтына, нәсіліне, тіліне, мұліктік немесе лауазымды дәрежесіне, тұрғылықты жеріне, дінге қатынасы қарамастан құқы мен бостандығына кепілдік беретінін айтып кеткен жөн. Сонымен қатар қандай да болмасын олардың әлеуметтік, нәсілдік, ұлттық, тіл немесе діни құқықтарына шектеу қою тыйым салынған.

Өмірге құқы, барлығының заң алдындағы теңдігі, еркін қозғалу құқы, азаматтыққа құқы, еркіндікке және басқа да құқықтары - бұл барлық адамдардың, қоғамдық құрылыштан тыс, саяси режимнен, мемлекеттің құрылыштың формасынан және басқару формасынан, сонымен қатар елдің мемлекеттік статусына қарамастан пайдалана алатын жалпы құқы мен бостандықтары.

Адамның негізгі фундаментальды құқықтары бұл халықаралық нормаларда, Конституцияда, мемлекеттің негізгі зандарында бекітілген құқықтары.

Халықаралық құжаттарда және қазақстан зандарында да екі түсінік пайдаланылады: "адам құқығы" және "адам бостандығы". Заныңдағы табиғаты жағынан қарайтын болсақ адам құқы мен бостандығы бір-бірмен тығыз байланысты. Бірақ сонда да анықталған айырмашылықтар бар.

Адам бостандығы - адам әрекетінің аумағының мемлекет араласпау қажет сферасы. Ол тек қана құқықтық нормалардың көмегімен адам өз еркі бойынша әрекет ететін, әрекет ете алмайтын шегін, шекарасын сыйады. Оған қоса мемлекет белгілі бір адамның бостандығына қол сұғуға жол бермеуі қажет және ол басқа адамдарға да осы бостандықтарға қол сұғылмау шекарасын қамтамасыз етуі керек.

Адам құқығы - бұл мемлекетпен бекітілген және қамтамасыз етілген адам құқы. "Адам бостандығы" мен "адам құқының" айырмашылығы индивидтің әрекетіне белгілі бір бағыттар бекітіледі. Мемлекет өзіне белгілі бір заң сферасында адамның құқықтық әрекетін қорғау және қамтамасыз ету міндетін өзіне алады.

Адам құқығы мен бостандығы тұлғаның құқықтың статусын анықтайтын, оның жағдайын индивидтар арасында, адам мен мемлекет арасындағы қатынастарды бекітетін халықаралық және ұлттық нормалардың жүйесін құрайды. Объективті түрде адам құқы мен бостандығының анықтамасы осы болып табылады. Субъективті түрде адам бостандығымен құқы белгілі бір тұлғаның мемлекетпен қорғалатын құқықтық нормада көрсетілген құқық қабілеттілігімен анықталады.

Адам құқықтарына мынандай белгілер тән болады:

1) бұл құқықтар адамның табиғи және әлеуметтік мәнінің қоғам болмысы жағдайларында үнемі өзгеріп отыратындығын ескеру арқылы туындалп әрі қарай дамып отырады;

2) объективті түрде қалыптасып барып пайда болады және мемлекеттің тануына байланысты болмайды (яғни мемлекет тарабының тануына тәуелді емес);

3) жеке адамға тұмысынан тән болады;

4) ажырамайтын, тартып алынбайтын сипатта болады, табиғи ретінде (ая, су және т.б. сияқтылар ретінде) танылады;

5) тікелей құші бар болып келеді;

6) ең жоғары әлеуметтік құндылық деп танылады;

7) құқықтың қажетті болігі ретінде, оның белгілі бір мәнін білдіретін (яғни бейнелейтін) нысаны түрінде көрінеді;

8) жеке адамға өз білігінше әрекет етуге немесе белгілі бір игіліктерді алып пайдалануға мүмкіндік жасайды және оны қамтамасыз етеді сөйтіп барып адамдар мен мемлекет арасында болатын өзара қатынастарды реттейтін қағидаттар мен нормалар болып қалыптасады;

9) Бұларды тану, бұлжытпай орындау, сақтау және қорғау – мемлекеттің міндеті болып табылады [6, 24 бет].

Адамның өмір сүруі және оның лайықты тұрмыс жағдайларында тіршілік ету құқығын жүзеге асыру үшін оның дүниеге келуінің өзі-ақ жеткілікті болады. Ал басқа құқықтарын іске асыру үшін ол адамда азамат пен тұлғаға тән қасиеттерінің болуы қажет-ақ.

Сонымен, азаматтық құқық - заң және мемлекет тарабынан қорғалатын, әрі заң тұрғысынан алғанда осы азаматтың жүргіс-тұрысының шама мөлшері. Енді осы құқық кім көрінгеннің мүддесін қанағаттандыруға емес, тек нақты мемлекетпен тиянақты байланыс орнатқан азаматтың ғана мүдделерін қанағаттандыруға бағытталған болады.

Азамат құқықтары адам құқықтарына қарағанда әрдайым заңдық категориялар түрінде көрінеді, бұл олардың айырмашылығы болып табылады. Олардың (азамат құқықтарын) мемлекет танымайынша олар заң жүзінде баянды етілмейінше, адамның нақты жақпен байланысы орнамайынша тәуелсіз тұрде бар болуы, іске қосылуы мүмкін емес яғни қолданылуы да мүмкін емес.

Тұлға бостандығы - азамат құқығы, мұның өзі қандай да бір кедергінің немесе бір нәрседен қысылуудың жоқ екендігін ғана білдіреді.

Азаматтардың негізгі құқықтары мен бостандықтарын жариялау кезеңдеріне сүйеніп негіздегендеге оларды әдептеге үш буынға бөледі.

Бірінші буын — бұған XVII-XVIII ғғ. буржуазиялық революциялар жариялаған азаматтық және саяси құқықтар кіреді. Адам құқығы туралы буржуазиялық тұжырым табиғи құқыққа негізделді. Бұл тұжырым бойынша адам құқығы – бұл оның бойына туа біткен қасиеттері, мемлекет тануға тәуелді болмайды деп санады. Марксистік ілімге негізделген социалистік тұжырым адам құқығы мемлекет тарапынан берілетін құқық және оның көлемін мемлекет шешеді деп сипаттаған [7, 466].

Осы құқықтар "негативті" яғни теріс немесе болымсыз деген атауға ие болады. Мұның мағынасы тұлға мемлекет билігіне тәуелсіз дегенді білдіреді. Басқаша айтқанда оның (тұлғаның) жеке адамға тән бостандық пен өзінің кім екендігін көрсетуіне деген араласпаушылық шегін белгілейді (мысалы, тұлғаның өмір сүруге, бостандыққа және қауіпсіздікке құқықтылығы, тұрган жайының дербестігіне, заң алдындағы тең құқықтылығына, сайлау құқығына, ойлау мен ар-ождан бостандығына, сөз және баспасөз бостандығына және т.б.).

Екінші буын - социалистік идеялар мен социализм орнаған елдердің ықпалы негізінде халықтардың әлеуметтік-экономикалық, мәдени мәртебелерін көтеру мақсатында жүргізген құрестерінің нәтижесінде XX ғасырдың орта шенінде осындай тұрде пайда болды. Кейде бұл құқықтарды "позитивтік" деп атайды. Олай болатыны бұларды жүзеге асыру бірінші буындағы құқықтарға қарағандағы өзгешелігі белгілі бір дәрежеде мақсатты әрекеттерге баруды мемлекеттен талап етеді. Яғни оларды жүзеге асыруды қамтамасыз ететін шараларды жасауға "позитивтік" тұрде кірісуді қажет етеді (мысалы, бұларға енбек ету, еңбекті еркін таңдау, демалыс, тынығу құқықтары, ана мен баланы қорғау, білім беру, денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, қоғамдағы мәдени болмысқа қатысу және т.б. құқықтар жатады).

Марксистік – лениндік ілімнің өте абсолюттенген нұсқада іске асырылуы сөзсіз мемлекет алдында зорлық, террор, қорқыныш тудырды. Тоталитарлық режим кезінде біздің өмірімізде айтылатын ұрандар мен сәнді декорацияларға қарамастан адамға оның

құқығына, бостандығына деген құрметсіздік тамыр жайды. Ол бүгінгі күні әлі бар, біздің қоғам оны толығымен женғен жок. [8, 14 бет]

Үшінші буын - адамзаттың ғаламдық проблемалары туындаған ұжымдық немесе ортақтық құқықтар. Бұл құқықтар қаншалықты жеке адамдардың әрқайсысынан гөрі тұтастай ұлттар мен халықтарға соншалықты тиесілі (мысалы, бейбіт өмір сүру құқы, лайықты қоршаған ортаға құқықтылық, өзін-өзі билеу немесе өмірдегі, қоғамдағы орнын әркімнің өзінің белгілеуі құқығы, ақпарат алу, әлеуметтік және экономикалық дамуға құқықтылық және т.б. құқықтар). Құқықтардың осы түрі екінші дүние жүзілік соғыстан кейін, көптеген елдердің отарлық тәуелділіктен бостандық алу жағдайында, экологиялық ахуалдың дамыған елдер қоғамына тән проблемалардың шиеленісіп асқынуы нәтижесінде туындағы және әлі де болса қебінесе өзінің даму кезеңін басынан өткеруде, заңдық міндетті нормалар ретінде қалыптасу сатысында тұр.

Құқық пен тұлғаның сан-алуан байланыстары ең толық түрде құқықтық мәртебе ұғымы арқылы ғана сипатталуы мүмкін. Осы сипаттауларда жеке адамның заңдық болмысының негізгі жақтары қамтылып көрсетіледі. Осының барысында олардың мүдделері мен мұқтаждықтары, мемлекетпен болатын өзара қатынастары, еңбек және қоғамдық-саяси қызметтік әрекеттесулері айқындалады.

Ең қысқаша түрде құқықтық мәртебе ғылымда тұлғаның қоғамдағы заң баянды етіп бекіткен жайы мен күйі ретінде анықталады. Құқықтық мәртебенің негізінде шындыққа негізделген мәртебе жатады, ал құқық болса осы жайды баянды етіп бекітеді, сөйтіп оны заң аясына (шенберіне) енгізеді, әрі орнықтырады.

Құқықтық мәртебе тұлға құқықтарының, бостандықтарының, міндеттері мен мүдделерінің мемлекет таныған және оған мемлекеттің кепілдіктері берілген жиынтығы болып табылады. Тұлғаның шынайы жай-күйінің тұжырымдалуы түрлі жолдармен сан алуан тәсілдер арқылы бірнеше ерекше құралдардың көмегімен жүзеге асырылады. Мұның өзі адамды қоғамда бар құқықтардың субъектісі деп танудан-ақ, сөйтіп оған ерекше сипатты қасиет беруден басталады. Осыдан кейін ол өзіне лайықты құқықтық қатынастарға кірісуге, өзінің теріс қылықтарына жауапты болуына мүмкіндіктер ала алады. "Мәртебе" сөзін латыншадан аударғанда біреудің немесе заттың, бір нәрсенің "жайы-күйі, қалпы" дегенді білдіреді. Тұлғаның құқықтық мәртебесінің кіндігін, яғни тұғырлық негізін Конституция және басқалай да маңызды заң актілері мен Адам және азамат құқықтары Декларациясында жарияланған құқықтар, бостандықтар мен міндеттер құрайды. Міне осылар қоғамдағы тұлғаның жай-күйін мемлекеттік істердегі рөлін, мүмкіндіктерін, оған қатысу-қатыспауларын ен алдымен анықтайды.

Құқықтық мәртебенің түрлері:

- а) азаматтың жалпы немесе Конституциялық мәртебесі;
- б) азаматтардың арнайы немесе тектік мәртебесі;
- в) дербес мәртебе;
- г) жеке тұлға мен заңды тұлғаның мәртебесі;
- д) шетелдік адамдардың, азаматтығы жоқ адамдардың, босқын адамдардың мәртебелері;
- е) шет елдерде тұратын Қазақстан Республикасы азаматтарының мәртебесі;
- ж) салалық мәртебелер: азаматтық-құқықтық, әкімшілік-құқықтық және т.б. мәртебелер;
- з) кәсібілік және лауазымдық мәртебелер (депутат, министр, судья, прокурор мәртебесі);
- и) түрлі экстремалдық жағдайларда немесе елдің ерекше аймақтарында жұмыс істейтін адамдардың мәртебесі.

Жалпы құқықтық мәртебе - бәрінен бұрын Конституциямен анықталады. Сөйтіп ол ағымдағы әр түрлі жағдайларға (қызмет бабымен ауысуларға, отбасылық жағдайларға, лауазымға, атқаратын қызметке) тәуелді болмайды, елдің бәріне бірдей әрі жалғыз болады. Жалпы құқықтық мәртебе құқық, субъектілерінің бүкіл сан алуандығын, олардың

өзгешеліктері мен ерекшеліктерін, айырмашылықтарын ескеруге мұршасы келе бермейді. Сондыктан да көптеген субъективтік құқықтар мен міндеттер оған кірмейді. Өйткені бұлар ол субъектілерде, оның еңбек етуіне, құқықтық қатынастарының сипатына, басқалай да жағдайларының өзгермелілігіне қарай бір жағынан туындал, басқа жағынан тоқтатылып жататындығына байланысты болады. Белгілі бір қоғамның сипаты жөнінде, оның әлеуметтік табиғатын, демократиялығының дәрежесін, жалпы құқықтық мәртебесін және т.б. зерделеп барып қана пікір айтуда болады.

Арнайы, немесе тектік мәртебе — бұл мәртебе белгілі категорияға жататын азаматтардың (зейнеткерлер, жұмысшылар, шаруалар, мүгедектер) жағдайының ерекшеліктерін көрсетеді. Аталған топтар мен топтамаларға жататын азаматтар жалпы құқықтық мәртебелер аясында өздеріне тиесілі өзгешеліктерге, қосымша құқықтарға, міндеттерге ағымдағы заңдарда алдын ала қарастырылуы бойынша ие болуы мүмкін.

Дербес құқықтық мәртебе — жеке адамның деректерін белгілейді (жынысын, жасын, отбасы жағдайын, атқаратын жұмысын анықтайды). Әрбір адам өзінің дербес мәртебесін, құқықтары мен міндеттерін, жауапкершілігін, мүмкіншіліктерін жақсы білуі - құқықтық мәдениеттіліктің белгісі болып табылады. Дербес құқықтық мәртебе жылжымалы, өзгермелі болып келеді. Ол адам болмысында болып жататын өзгерістермен қатарласа бірге өзгеріп отырады. Құқықтық мәртебе күрделі жинақталған сипатта болады. Ол адамның қоғаммен, мемлекетпен, ұжыммен, өзін қоршаган адамдармен жасасқан бүкіл байланыстарын ашып береді. Бұл ұғымның құрылымына мынадай элементтер кіреді:

- а) осы мәртебені белгілейтін құқықтық нормалар;
- б) құқық субъектілік;
- в) негізгі құқықтар мен міндеттер;
- г) заңға негізделген мұddелер;
- д) азаматтық;
- е) заң алдындағы жауаптылық;
- ж) құқықтық қағидаттар.

Құқық бар бостандықтың өлшемі, оның нормасы, мүмкін болатынның шегін нұсқау қызметін атқарады. Сонымен бірге құқық осы бостандықтың жүзеге асырылуының кепілі, оның сақшысы және қорғаныс құралы. "Зорлық-зомбылық болмай, заң өз үстемдігін жүргізген кезде бостандық та сонда". Құқық нормалары - бостандық нормалары. Ал осындағы бостандық - заң таныған, мемлекет оны заңдар мен басқадай да актілер түрінде тұжырымдаған бостандық – мәселе міне осында. Бостандық өзіне қажет сүйенішті (тіректі), кепілдікті құқықтан алады, ал тұлға болса өзіне тіректі яғни, кепілдікті құқықтан алады, сөйткенде ғана тұлға өз мүддесін қанағаттандыруына мүмкіндік алады.

Адамның құқықтары мен бостандықтары табиғи және оған тұмысынан берілген. Ажырамайтын, ең жоғары құндылық деп танылады. Адамның құқықтарын сақтау және қорғау - мемлекеттің міндеті.

Әркімнің өмір сүрге, денсаулығының болуына, жеке басының қауіпсіздігіне және дербестігіне, ар-намысы және қадір-қасиеті мен ізгі атағының қорғалуына, ой және сөз бостандығына, өзінің пікірі мен сенім-нанымдарын білдіруге, тұрғын мекен-жай таңдауға, меншік алуға, сатып алуға, оған ие болуға, оны пайдалану мен оған иелік етуге, кәсіпкерлік іспен айналысуға, өз елінен басқа елге баруына, одан қайтып келуіне құқылы.

Пайдаланған әдебиеттер тізімі:

1. Малcolm Н. Шо.Халықаралық құқық. 1- кітап –Алматы; «Ұлттық аударма бюросы» қоғамдық қоры, 2019-584 бет.
2. Сабикенов С.Н. Права и законные интересы человека как важнейший приоритет международно-правовой политики Казахстан // Вестник КазНУ. Серия международных отношений и международного права. – 2008. - № 1 (33)
3. Сабитова А.А. Права человека. // Журнал «Мысль» №1, 2001
4. Лукашева Е.А. Права человека. Учебник для вузов .– М., 2003

5. В.П. Пугачев, А.И. Соловьев. Понятие и история прав человека. / Электронная книга //http://society.polbu.ru/pugachev_politology/ch13_iii.html
6. Сарсембаев М. А. Международное право . Особенная часть. Алматы., «Жеті Жрағы», 1999 г
7. Сабиленов С.Н. Конституция как основной закон государства – гарантия обеспечения прав и свобод человека и гражданина //Вестник КазНУ. Серия международные отношения и международное право. -2005 - № 4 (20)
8. Сабиленов С.Н. Теоретико-методологические подходы к изучению теории прав человека и их воплощение в Конституции РК. // Материалы международной научно-практической конференции «Право разъяснительная работа и правовое обучение: проблемы и пути их решения». – Караганда, 2005г.

Резюме

В статье рассматривается понятие «права человека» и история его формирования. Подчеркиваются взгляды многих ученых на «права человека», и их сравнивают с понятием «свобода человека». Важно отметить взаимосвязь между категориями «человек» и «гражданин», прежде чем рассматривать права человечества и права человека.

Summary

The article examines the concept of "human rights" and the history of its formation. The views of many scientists on "human rights" are underlined and compared with the concept of "human freedom". It is important to note the relationship between the categories "person" and "citizen" before considering human rights and human rights.

ПРОБЛЕМЫ ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Байгазин Н.,
магистрант Академии Кайнар

Данная статья посвящена проблемам договорного регулирования трудовых отношений. Трудовой договор в настоящее время приобрел обязательный характер и это является положительным моментом в трудовом законодательстве. В настоящее время без трудового договора не может работать ни один работник, кем бы, где бы он ни работал в качестве такого.

Ключевые слова: трудовой договор, работник, работодатель, законодательство, трудовые отношения, труд.

Особое значение локально-договорное регулирование трудовых отношений приобретает в нормах ТК о трудовом договоре. Повышенное внимание законодателя к локальным актам впервые в истории законодательства о труде нашло отражение в легальном понятии трудового договора, которое содержит обязанности сторон, связанные с локальными источниками. При этом обязанности работодателя дополнены указанием на обеспечение условий труда, предусмотренных не только законодательством, соглашениями и коллективным договором, но и актами работодателя. В свою очередь обязанности работника конкретизированы указанием на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

Без актов работодателя становится невозможным определение содержания трудового договора. Оформление приема на работу и установление обоснованности отказа в заключении трудового договора также поставлены в зависимость от локальных норм.

При государственной правовой монополии содержание трудового договора определялось в законодательном порядке. Договорными являлись лишь условия о самом факте приема на работу и дате начала работы: соответственно и локальные акты, имеющие отношение к формированию содержания трудового договора – штатное расписание, должностные инструкции, положения об оплате труда, разрабатывались тоже строго на основе централизованного законодательства. ТК РК предусматривает необходимость достижения сторонами соглашения по всем существенным условиям трудового договора и их закрепление в письменной форме. Это девять основных позиций, часть из которых предполагает детализацию и длительность переговорного процесса, напр., относительно полномочий сторон.

Причем, по мнению М.В. Молодцова и С.Ю. Головиной, данный набор существенных условий трудового договора является минимальным и обязательным для любого соглашения [1, с.135]. Другие ученые считают возможным не включение в трудовой договор отдельных существенных условий, что, по их мнению, не приводит к его недействительности. Представляется необходимым в этих ситуациях прибегать к помощи источников локального нормотворчества, что обычно и делается на практике.

Акты работодателя позволяют унифицировать индивидуально-договорное регулирование труда. С введением письменной формы трудового договора на практике в основном используются заранее разработанные типовые формы договора, в которых в концентрированном виде изложены применительно к условиям труда требования работодателя, связанные с деловыми качествами будущего работника и его поведением в процессе труда. Предусматривается возможность использования при установлении содержания трудового договора следующих нормативных актов работодателя:

- 1) штатного расписания, с помощью которого устанавливается трудовая функция (должность, специальность, квалификация) и размер тарифной ставки (должностного оклада) работника;
- 2) должностной инструкции, определяющей права и обязанности работника в соответствии с трудовой функцией;
- 3) правил внутреннего трудового распорядка, содержащих общие права и обязанности работодателя и работника, режим рабочего времени и виды времени отдыха;
- 4) коллективного договора, устанавливающего дополнительные (помимо общегосударственных) компенсации и льготы за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также другие социальные гарантии, предоставляемые сверх предусмотренных законодательством, в частности, льготы и услуги по социальному обслуживанию, дополнительному медицинскому страхованию;
- 5) положений об оплате и премировании, предусматривающих надбавки, доплаты, повышения и иные поощрительные выплаты.

Тем самым упрощается процесс переговоров с работником, поскольку существенные условия будущего трудового договора заранее формируются в актах работодателя, которые частично воспроизводятся в каждом трудовом договоре или на которые делаются соответствующие ссылки. Теперь можно говорить о непосредственной приближенности локальных норм к каждому работнику через их воспроизведение в трудовом договоре, что, несомненно, свидетельствует о повышении роли локального нормотворчества в регулировании индивидуальных трудовых отношений.

Проявление активной роли актов работодателя наблюдается и при заключении трудового договора. В ТК РК отсутствуют процедуры приема на работу. Сформулированы лишь требования, связанные с составлением письменного трудового договора, изданием приказа и ознакомлением с отдельными локальными актами.

Представляется необходимым совмещение документов, связанных с процедурами приема на работу и персональными данными работника. Последовательность оформления приема на работу и составление необходимых документов целесообразно закрепить в правилах внутреннего трудового распорядка или специальном стандарте предприятия.

Перечень таких документов в соответствии с последовательностью их оформления может быть следующим:

- личное заявление работника; в других случаях целесообразность закрепления данного делового обычая следует предусмотреть в локальном источнике);
- оформление персональных данных работника, производимое обычно в виде его личного дела в соответствии с локальным актом о перечне конфиденциальной информации, порядке ее получения, хранения и использования, с приложением копий документов об образовании, трудовых навыках, повышении квалификации, наличии ученых званий, степеней и научных трудов;
- письменный трудовой договор;
- приказ (распоряжение) о приеме на работу;
- трудовая книжка;
- личная карточка работника;
- лицевой счет работника, открываемый бухгалтерией.

В качестве информационной нормы в правила внутреннего трудового распорядка следует также включить обязанности работодателя, связанные с:

- а) объявлением работнику приказа о приеме на работу под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора;
- б) его ознакомлением с основными локальными актами работодателя;
- в) выдачей по требованию работника надлежаще заверенной копии приказа о приеме на работу и других документов, связанных с работой у данного работодателя;
- г) информированием работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- д) Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и нормами выдачи средств индивидуальной защиты;
- е) обязательным социальным страхованием работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ж) ознакомлением работника с требованиями охраны труда.

Последовательность действий должностных лиц работодателя, ответственных за данную работу, будет способствовать упорядочению процедуры приема на работу и необходимости составления (заполнения) документов, которые по сложившейся практике используются в большинстве организаций.

Набор документов, предъявляемых при приеме на работу, может уточняться в актах работодателя в зависимости от отраслевой или профессиональной принадлежности работников. Так, медицинские и фармацевтические работники должны предъявить помимо соответствующих дипломов о высшем или среднем специальном образовании еще и дополнительные документы - сертификаты, лицензии. В определенных случаях заключению трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками должны предшествовать специальные процедуры допуска к отдельным работам. Так, обязательны процедуры допуска при приеме на такие работы. Материалы на работника подготавливаются с участием органов внутренних дел и учреждений здравоохранения по месту жительства работника. Письменное заключение о возможности допуска лица к работе с данными веществами, подготовленное кадровой службой, утверждается работодателем, а работник должен быть ознакомлен с законодательством о наркотических средствах и психотропных веществах. В его трудовой договор необходимо включить взаимные обязательства сторон, связанные с оборотом наркотиков и психотропных веществ.

Подобным образом в актах работодателя целесообразно предусмотреть и процедуры при изменении и прекращении трудового договора. Подобные процедуры, в частности, изложены.

Трудовой договор – это акт совместной компетенции работодателя и работника, направленный на формирование его содержания и закрепляющий взаимные договоренности сторон по существенным условиям данного договора. Для нового закона о труде характерно несоответствие норм, связанных с изменением содержания трудового договора и принятием (изменением) актов работодателя, с помощью которых формировались существенные условия трудового договора. Так, если работодатель изменяет существенные условия трудового договора, то необходимо получить согласие работника. Если же изменение существенных условий трудового договора происходит по причинам, связанным с изменениями в организации производства и труда, то работодатель обязан уведомить работника за два месяца. Но ничего подобного не требуется при изменении локальных актов, с помощью которых составлялся трудовой договор.

Иными словами, трудовой договор изменяется по одним правилам, а локальные нормы, положенные в основу содержания трудового договора, – по другим. Если быть точным, то правил изменения локальных актов в ТК, как мы убедились, нет вовсе. Кодекс закрепляет только правовой механизм принятия локальных актов, ориентированный на учет мнения профсоюзного органа, который соответствует модели хозяйственной власти и ответственности за состояние дел в организации, но не отвечает здравому смыслу и нарушает логику самого законодателя. Данный пример является свидетельством того факта, что законодатель в вопросах принятия актов работодателя ориентируется на приоритет экономических интересов работодателя, а в теоретическом плане мы имеем превалирование производственной функции трудового права над защитной и социальной.

Конечно, если принять за основу такого правового решения экономические соображения, связанные с ответственностью работодателя за принятие управленческих решений и защитой его имущественных интересов, то, несомненно, вопросы управления трудом должны решаться только им и без вмешательства работников. Но вновь вспоминая основную задачу трудового законодательства об оптимальном согласовании интересов сторон трудового договора полагаю, что интересы работников также должны быть учтены. Разрешение коллизии экономических интересов работодателя и социальных интересов работников видится в возможности работника, если не влияния на данную ситуацию, то хотя бы в форме реагирования на нее посредством увольнения, связанного с отказом от продолжения работы по причине изменений существенных условий трудового договора и получения компенсации в виде выходного пособия. Кстати, нормативной основой изменений трудового договора являются новые положения как раз тех актов работодателя, которые участвуют в формировании содержания соглашения о труде и с которыми работника необходимо знакомить при приеме на работу, т.е. прежде всего штатного расписания, должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда.

Тем самым, защищая права и интересы отдельного работника посредством стабильности трудового договора, законодатель не предусматривает адекватных форм защиты отдельных групп или в целом всех работников организации при изменении актов работодателя, которые являются составной частью тех же индивидуальных трудовых договоров.

Представляется, что для актов работодателя, составляющих суть содержания любого трудового договора, должны применяться правила ст. 73 ТК. Из этого следует, что локальные акты, изменяющие существенные условия трудового договора:

- 1) должны приниматься и изменяться только через организационные и технологические обоснования;

2) не должны ухудшать положение работника по сравнению с коллективным договором и соглашениями;

3) не должны ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством, в том числе с другими локальными нормативными актами организаций;

4) могут вводиться в действие посредством уведомления работников в письменной форме не позднее чем за два месяца и при проведении других мероприятий, предусмотренных ТК.

Итак, ни одна отрасль права не имеет столь богатого нормативного материала, который «снизу» подпитывает ее, обогащая идеями и (или) проверяя на практике нововведения законодателя. Однако отдельные нормы ТК, посвященные актам работодателя, не соответствуют традициям трудового права и сложившейся практике. Поэтому представляется несомненным изменение концептуальных подходов в отношении локальных источников.

Влияние актов работодателя на формирование трудового договора происходит через отношения власти и подчинения (субординационные отношения), возникающие между работником и работодателем. Наличие данных отношений является основным признаком, определяющим правовую природу трудового договора. Л.С. Таль отмечал: «Первый признак этого договора состоит в том, что нанявшийся предоставляет свою рабочую силу на время в пользу предприятия или хозяйства другого лица... что сводит к подчинению рабочей силы и в известной мере — личности работника хозяйственной власти» (цит. по [17, с.215]).

Хозяйская власть работодателя формируется как при переговорах с будущим работником при его поступлении на работу, так и через акты работодателя. Возможно сочетание индивидуально-договорного и локального метода регулирования трудовых отношений. В локальном порядке работодатель чаще всего в правилах внутреннего трудового распорядка и должностных инструкциях устанавливает (формирует) следующие дополнительные условия, т.е. содержание будущего трудового договора с потенциальным работником, которые предусмотрены ч. 3 ст. 57 ТК как «иные условия»:

- местонахождение работника в тот или иной период рабочего времени на определенной территории или местности, в командировке или на вахте, в рабочем помещении или дома;
- материалы, механизмы, агрегаты и иные технические средства, которые предстоит использовать работнику в процессе работы;
- индивидуальные или коллективные способы выполнения работы;
- нормирование труда и планирование производственных процессов;
- виды и содержание работы в пределах одной или нескольких трудовых функций;
- место жительства работника, напр., в случаях выполнения работы в личном подсобном хозяйстве граждан;
- поведение работника за пределами трудовой деятельности, например, в отношении служащих, лиц милитаризованного труда.

К числу существенных, т.е. обязательных условий трудового договора следует отнести:

- 1) трудовую функцию;
- 2) место работы (с указанием структурного подразделения);
- 3) дату начала работы;
- 4) права и обязанности работника;
- 5) права и обязанности работодателя;
- 6) характеристики условий труда, компенсации и льготы за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- 7) режим труда и отдыха;
- 8) условия оплаты труда;

9) виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью[2].

Как видим, набор обязательных элементов содержания трудового договора увеличен более чем в два раза. Это произошло за счет включения в трудовой договор положений законодательных и локальных актов. Конечно, информационную роль они выполняют, но их нахождение в числе обязательных условий индивидуального договора навевает школьные воспоминания о повторении пройденного материала. Еще в 1947 г. Г.К. Москаленко отмечал: «Стороны трудового договора по общему правилу не имеют надобности договариваться о том, на каких основаниях будет выполняться работа, так как эти условия (продолжительность рабочего дня, размер заработной платы за соответствующую работу и т. д.) в основном определены в законе и иных нормативных актах».

Какой смысл переписывать нормы ТК РК и других правовых актов, посвященные гарантиям, компенсациям и льготам за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда? То же самое можно сказать и в отношении актов работодателя. Конечно, с одной стороны, такая приближенность локальных норм к каждому работнику через их воспроизведение в трудовом договоре может говорить о повышении роли локального нормотворчества в регулировании трудовых отношений. Но, с другой стороны, это всего лишь дублирование местных положений. Права и обязанности работника и работодателя определены ТК, правилами внутреннего трудового распорядка. Дополнительно к этому должностные инструкции уточняют полномочия сторон при выполнении работником определенной трудовой функции. Правила внутреннего трудового распорядка также регламентируют режим работы и время отдыха. А положениями об оплате труда и коллективными договорами решаются вопросы заработной платы и охраны труда в организации.

Таким образом, представляется, что малопродуктивно и уж точно запутанно для практики перегружать содержание трудового договора условиями, имеющими отношение к «типовому» работнику, предварительно называв их «существенными» без объяснения и градации этого явления. При таком изобилии существенных условий у сторон искажается представление о необходимом и второстепенном.

Целесообразно воспользоваться понятием «существенных условий договора»:

- 1) условия о предмете договора, т.е. о трудовой функции, включая место и начало ее выполнения;
- 2) условия, которые названы в законе или иных правовых актах, как существенные или необходимые;
- 3) иные условия, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

Суммируя первую и вторую группу существенных условий, выделим обязательные (необходимые) условия, без которых трудовой договор должен считаться недействительным и по которым стороны должны договориться. Нет договоренности – нет трудового договора. Это – место работы (без указания на структурное подразделение), трудовая функция, начало работы (если трудовой договор срочный, то дата его окончания), а также условия труда и его оплаты, если они в отношении данного работника отличаются от общих правил, установленных в законодательном или локальном порядке.

Все другие условия должны быть дополнительными. Они могут быть прописаны в трудовом договоре, если стороны по ним договорятся.

Специальные трудовые договоры помимо существенных условий основного трудового договора должны содержать обязательные условия, характерные для данного вида договора.

Но в двух случаях ТК устанавливает иной подход к содержанию трудового договора, позволяя сторонам самостоятельно определять его существенные условия. Такие послабления сделаны для трудовых договоров, заключаемых с работодателем –

физическим лицом и с религиозной организацией. Представляется, что подобная безразмерная усмотренческая позиция разрушает представления об обязательности необходимых условий трудового договора и специфике содержания данных соглашений.

Необходимость установления минимума обязательных условий в содержании трудового договора связана с сохранением правовой природы этого индивидуального соглашения, которая определена прежде всего ст.56 ТК. Именно здесь в легальном понятии трудового договора содержатся те сущностные признаки, которые и делают трудовой договор таковым: выполнение работником лично обусловленной трудовой функции, соблюдение им правил внутреннего трудового распорядка организации, обязанность работодателя по обеспечению нормальных условий труда и выплате заработной платы.

Интересным представляется сравнение содержания трудового договора и коллективного договора, соглашения, т.е. тех актов, которые не включены в число нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и составляющих систему трудового законодательства. Однако трудовой и коллективный договоры, соглашения выделены в отдельную ст. 9 ТК с определенной целью – регулировать трудовые отношения в договорном порядке. Трудовой договор является результатом индивидуально-договорного регулирования, коллективный договор и социально-партнерские соглашения – коллективно-договорного регулирования. Но если переговоры сторон трудового договора должны проходить в рамках императивных установлений, то определение содержания коллективного договора и соглашения урегулировано с помощью диспозитивной нормы: «в коллективный договор (соглашение) могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам...». Как видим, в случае с трудовым договором наблюдается явное принижение договорных начал индивидуального соглашения с превалированием централизованного императивного регулирования.

Содержание трудового договора неразрывно связано с дальнейшей судьбой самого трудового договора. Невыполнение условий трудового договора может послужить основанием для его расторжения. В случаях установленного нарушения работодателем условий трудового договора последний может быть расторгнут по инициативе работника в срок, указанный в его заявлении. При неисполнении или нарушении работником своих трудовых обязанностей может наступить его увольнение по инициативе работодателя.

Особенно заметна роль содержания трудового договора при его изменении.

В ТК РК говорится, что условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон. Скорее всего, здесь «под условиями трудового договора» понимаются как существенные, так и несущественные, т.е. дополнительные условия, по которым стороны договорились. Как же воплощена формула «соглашения сторон» при изменении трудового договора?

Изменение трудового договора представлено в ТК тремя вариантами: переводом, перемещением и изменением существенных условий трудового договора. Доминирующим элементом изменения трудового договора становятся существенные условия трудового договора, которые присутствуют в каждом из трех вариантов.

Каждая вариация изменения трудового договора "работает" по своим правилам. Перевод осуществляется работодателем посредством согласия работника. Перемещение производится работодателем самостоятельно, но в рамках трудовой функции работника и других существенных условий трудового договора. А изменение существенных условий трудового договора включает в себя сложный механизм, состоящий из уведомлений,-согласий, предложений другой работы, увольнения и учета мнения представительного органа работников. И главное ограничение - вновь повторяющаяся невозможность изменения трудовой функции работника.

Что же в результате нововведений имеем? Неизменность письменного трудового договора в течение всей трудовой связи работника с работодателем, если работник не

согласится на предложение работодателя по изменению содержания трудового договора. Посмотрим на конкретном примере. Работодатель решил обновить один из основных локальных нормативных документов – штатное расписание, причем, без изменения должностных обязанностей сотрудников (в отдельных организациях – довольно частое явление), и должность работника меняется: был главным специалистом, а в новом расписании – только специалист. Поскольку налицо изменение трудовой функции, то правила перевода требуют согласия работника, но он его не дает. Применить перемещение или изменение существенных условий трудового договора тоже нельзя, так как ТК провозглашает неизменность трудовой функции. Что же делать законопослушному работодателю? Ответа, на мой взгляд, в ТК нет. Можно включить процедуры сокращения штата или численности работников. Но если фактически этого нет, то ситуация остается не разрешимой.

Такого рода вопросы могут возникнуть и в других ситуациях. Например, если работодателю потребовалось поручить работнику выполнение трудовых обязанностей в другом структурном подразделении (договорное условие!), то какие правила применять? Или, скажем, работодатель решил изменить такой акт, как структурная схема организации, переиначив структурные подразделения. Какие правила использовать в этой ситуации?

Чтобы избежать этих неразрешимых вопросов, на практике в нарушение отказываются от указания в трудовых договорах структурных подразделений. И тогда работодатель имеет работника, которого можно без его согласия перемещать в различные подразделения в пределах организации.

Представляется, что изменение трудового договора должно включать следующие правила.

Перевод – это изменение существенных условий трудового договора, в том числе трудовой функции, организации и местности.

Перемещение – изменение структурного подразделения, механизма, агрегата, но с сохранением существенных условий трудового договора.

Изменение существенных условий трудового договора, включая изменение трудовой функции, но только при предварительном проведении организационно-технологических изменений условий труда и производства.

И еще отметим, что норма ТК, требующая согласия сторон при изменении трудового договора, действует только в отношении постоянных переводов и перемещений, а в случае с изменением существенных условий трудового договора нарушена. Поэтому данное правило необходимо дополнить: «...если иное не предусмотрено законом».

Не заслуженно «обижены», на мой взгляд, такие договоры о труде, имеющие массовый характер, как совмещение профессий (должностей) и заместительство. Не замеченные при разработке и принятии ТК эти специальные трудовые договоры стали предметом неоднократного рассмотрения

Эти правовые акты не распространяются на целые группы работников: руководителей организаций, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений и их заместителей, специалистов и служащих научно-исследовательских учреждений, органов государственного и хозяйственного управления. В результате становится невозможным совмещение профессий для этих работников.

В отсутствии законодательных решений и разноречивости позиций судов в отношении совмещения профессий нередко эти вопросы решаются не путем переговоров работодателя с работником, как предлагается ТК, а регулируются актами работодателя – положениями об оплате труда или специальными положениями (правилами) о порядке и условиях совмещения профессий (должностей). При этом размеры доплат за совмещение профессий устанавливаются дифференцированно в зависимости от сложности, характера,

объема дополнительных обязанностей (выполняемых работ), степени использования рабочего времени. Также в локальном порядке обычно предусматривается зависимость размера доплат от выполнения названных критериев.

Представляется необходимым установить в законодательном порядке следующие особенности специального договора о совмещении профессий (должностей):

- 1) это дополнительная работа по другой профессии (должности);
- 2) допускается в рамках одной организации и при продолжении работы по основной должности;
- 3) согласие работника на совмещение;
- 4) ограничение совмещения рамками продолжительности рабочего дня (смены);
- 5) размер доплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон. Видами совмещения профессий (должностей) следует признать:
 - 1) выполнение другой должности (должностей, например, в бригадах);
 - 2) выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника;
 - 3) расширение зоны обслуживания;
 - 4) увеличение объема выполняемых работ.

Заместительство – это исполнение трудовых обязанностей по должности временно отсутствующего работника, вызванное производственной необходимостью или связанное с распорядительными функциями.

Различают два вида заместительства. Во-первых, временное заместительство в порядке производственной необходимости, при которой работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такое заместительство допускается при совокупности следующих условий:

- 1) у замещаемого работника нет штатного заместителя или помощника;
- 2) основной работник отсутствует по причине болезни, отпуска, командировки и т.п.;
- 3) это вызвано чрезвычайными обстоятельствами или может привести к катастрофе, производственной аварии, стихийному бедствию, несчастному случаю и т.п. последствиям;
- 4) временная работа не противопоказана работнику по состоянию здоровья и соответствует его квалификации.

Исполнение трудовых обязанностей по вакантной должности в порядке временного заместительства не допускается.

Временное заместительство может носить неоднократный характер, но не может превышать одного месяца в течение календарного года. С согласия работника оно может продолжаться и более этого срока. Также с согласия работника в этом случае возможно выполнение работы более низкой квалификации.

Таким образом, впервые легально установленное содержание трудового договора оказалось излишне перегруженным условиями, которые уже имеются в законодательстве и актах организаций. Стороны не получили ожидаемой свободы в определении содержания трудового договора. Не нашли достаточного развития и специальные трудовые договоры. Некоторые из них оказались за рамками ТК. Названные упоминания, прежде всего, могут быть устраниены посредством внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс.

Список литературы:

1. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России: Учебник для вузов. – М., 2003. – С.41.

2. Трудовой кодекс Республики Казахстан Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК// <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>

Түйін

Бұл мақала еңбек қатынастарын шарттық реттеу мәселелеріне арналады.. Еңбек заңнамасының оң шешіміне айналған қазіргі кезеңде еңбек шарты міндettі болып табылады. Қазіргі уақытта кім қай жерде жұмыс істесе де бірде-бір қызметкер еңбек шартының істеуі мүмкін емес.

Summary

This article deals with the problems of contractual regulation of labour relations. The employment contract has now become compulsory and this is a positive development in labour legislation. At present, no employee can work without an employment contract, whoever, wherever he works as such.

СУЩНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И ЕГО СИСТЕМА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Губашев Н.Е.,
магистрант Академии Кайнар

Исполнение судебных решений, определений, постановлений и иных актов является заключительной и обязательной стадией гражданского процесса. Данная стадия является следствием рассмотрения и разрешения гражданских дел, в результате чего осуществляется защита и реализация субъективных гражданских прав и законных интересов граждан.

Ключевые слова: исполнительное производство, законы, гражданское право, иск, нормы.

Исполнительное производство отличается от других стадий гражданского судопроизводства тем, что исполнительное производство возбуждается не только в связи с производством в суде гражданского дела, но и в связи с исполнением приговора, определения, постановления по уголовным делам в части взыскания имущества, исполнительной надписи нотариуса, решения арбитражного и третейских судов в предусмотренных законом случаях, решения международного суда иностранного государства, а также международного коммерческого арбитражного суда [1, с. 367].

Рассмотрение любого гражданского дела преследует одну цель – вынести законное и обоснованное решение. После вступления в законную силу оно приобретает свойство общеобязательности из которого неоспоримо следует совершение тех действий, в том объеме и теми лицами, в отношении которых вынесено судебное решение а также осуществление принудительного воздействия со стороны органов исполнения по исполнению судебного и иного акта в установленном порядке [1, с. 367].

Следует отметить что исполнительные действия могут совершаться не только по вынесенному судебному решению, но и в случае принятия мер по обеспечению иска (ст. 239 ГПК РК)

Регулирование исполнительного производства как стадии гражданского процесса осуществляется ГПК и различными нормативно-правовыми актами, которые решают ряд вопросов по исполнению судебных постановлений и правоприменительных актов других органов.

Особое значение имеют нормы международных договором РК. Одним из таких договоров, регулирующих правовые отношения в сфере исполнительного производства,

является Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам между государствами — членами Содружества Независимых Государств, ратифицированная РК 31 марта 1993 г. в городе Минске [2, с.34]

Исполнительное производство по обеспечению своевременного исполнения исполнительных документов возлагается на судебных исполнителей, состоящих на государственной службе при территориальных органах и отделах Комитета по судебному администрированию при Верховном Суде РК. Комитет по судебному администрированию был учрежден 12 октября 2000 г. Указом Президента РК «О мерах по обеспечению функционирования новой системы судебного администрирования», следует отметить, что Указом Президента РК от 17.08.2010 г. «О мерах по повышению эффективности деятельности правоохранительной и судебной деятельности» Комитет упразднен, его функции и полномочия переданы в ведение Министерства юстиции РК:

- обеспечение своевременного исполнения исполнительных листов;
- осуществление организационного и методического руководства деятельностью судебных исполнителей и приставов;
- организация работы по учету, хранению, оценке и дальнейшему использованию имущества, обращенного в республиканскую собственность по исполнению судебных актов;
- организация обеспечения своевременного исполнения судебных актов при оказании правовой помощи в рамках международных правовых актов, ратифицированных РК;
- проставление апостиля (апостиль — специальный штамп, который в соответствии с Гаагской Конвенцией 1961 г. ставится на официальном документе участников Конвенции в целях его легализации), исходящего из судебных органов и органов исполнительного производства [3, с. 25].

Основным нормативным актом, устанавливающим правовые, организационные и экономические основы исполнительного производства, а также определяющим правовой статус судебных исполнителей, является Закон РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей», принятый 2 апреля 2010 г. Закон наряду с ГПК и другими нормативными актами регулирует процессуальную деятельность органов исполнительного производства и судебных исполнителей в стадии исполнения судебных решений.

— по смыслу и содержанию закон определяет сферу действия, условия и порядок принудительного исполнения судебных актов судов общей юрисдикции, арбитражных и третейских судов, актов налоговых и таможенных органов, которым при осуществлении установленных полномочий предоставлено право возлагать на граждан, организации или бюджеты всех уровней обязанность по передаче другим гражданам, организациям или в соответствующие бюджеты денежных средств и иного имущества, либо совершению в их пользу определенных действий или воздержанию от их совершения.

— деятельность судебного исполнителя осуществляется в соответствии с законом об исполнительном производстве и направлена, в отдельных случаях, на понуждение лица выполнить решение суда (например, выселение из жилого помещения, снос незаконно возведенных строений, возвращение долга, имущества, участок земли, зарплаты и т.п.) [2, с. 45]

Таким образом, Закон РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» распространяет свое действие на исполнение постановлений всех правоприменительных органов, осуществляющих защиту субъективных гражданских прав и охраняемых законом интересов граждан и организаций.

По данным Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генпрокуратуры РК за 2007 г. в производстве всех судебных исполнителей РК в общей

сложности находилось 724 262 исполнительных производства, из них реально исполнено 389754, возвращено — 117098 и 12618 прекращено. За этот период снизилось количество исполнительных производств, поступивших для исполнения на 1 процент [4].

Несмотря на снижение количества исполнительных производств, вместе с тем, качество и своевременность исполнения судебных решений продолжает оставаться на низком уровне.

По исследованиям газеты «Караван» на март 2008 года в стране неисполнеными остаются 225, 5 тысяч судебных решений. Это объясняется высокой нагрузкой (большое количество исполнительных производств) на одного судебного исполнителя при осуществлении им своей деятельности, неплатежеспособность ответчиков, а также недостаточная профессиональная подготовка судебных исполнителей и ряд других причин. Другая причина неэффективности выполнения судебных решений в действующей на сегодня системе связана также с человеческим фактором. Всего в стране было 1700 ставок судоисполнителей, в год сменяется по 600—700 сотрудников. Причины разные: одних увольняют, другие уходят сами. По данным Комитета по судебному администрированию при Верховном суде РК, в 2008 году в исполнительном производстве недоставало 642 судебных исполнителя. В 2007 году к взысканию алиментов было подано 105 000 исполнительных исков, а платить по ним начали всего 9 500 ответчиков [5]:

Следует отметить, что какие бы справедливые решения не принимались судами, пока они не выполнены, говорить о восстановлении нарушенных прав граждан при таком положении говорить не приходится.

Комитет по судебному администрированию при Верховном суде РК, изучив опыт шестидесяти стран ближнего и дальнего зарубежья, совместно с учеными и практиками страны разработал законопроект о внедрении института *частных судебных исполнителей* и сделало предложение о передаче исполнения судебных решений в конкурентную среду, как это было сделано с адвокатами и нотариусами [6].

Эти предложения были учтены Правительством РК и 2 апреля 2010 г. был принят новый Закон РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» (вместо старого 1998 г.). Теперь по новому закону исполнение судебных решений возложено на государственных и частных судебных исполнителей.

Исполнительное производство обеспечивает достижение материально-правовой цели юрисдикционной деятельности, именно по нему можно судить об эффективности и действенности правовой защиты в целом. Ошибки, допущенные в ходе исполнительного производства, могут свести на нет всю правоохранительную деятельность по защите конкретных прав и привести к противоположному результату – нарушению субъективных материальных прав и охраняемых законом интересов субъектов правоотношений [7, с.4].

В соответствии со ст. 1 Закона РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» исполнительное производство - принудительное исполнение исполнительных документов со взысканием с должника исполнительской санкции, пени и расходов по исполнительному производству [8].

Согласно ст. 9 Закона РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» устанавливает перечень исполнительных документов, ими являются:

- 1) исполнительные листы, выдаваемые на основании решений иных актов районных судов;
- 2) исполнительные листы, выдаваемые на основании решений третейских судов;
- 3) судебные приказы, выдаваемые в соответствии со ст. 139 и 140 ГПК РК;
- 4) исполнительные листы, выдаваемые на основании судебных актов о принудительном исполнении на территории РК, международных, иностранных судов и арбитражей;
- 5) постановления судов, вынесенные по делу об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных Кодексом РК об административных правонарушениях;

6) постановления судов о принудительном исполнении постановления органа (должностного) лица, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях в случаях, предусмотренных Кодексом РК об административных правонарушениях;

7) постановления прокуроров о принудительном исполнении его требований;

8) постановления иных органов в случаях, предусмотренных законами РК [8].

В соответствии со ст. 236 ГПК после вступления в законную силу решения суда, постановления органа (должностного) лица, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях или о принудительном исполнении отдельных требований, выписывается исполнительный лист, который выдается взыскателю либо по его письменному заявлению направляется судом для исполнения в орган судебного администрирования по территориальности.

В случаях вынесения судом решения о конфискации имущества, о взыскании в доход государства имущества и денежных средств, взыскании ущерба, причиненного преступлением, взыскании алиментов, возмещении вреда, причиненногоувечьем или иным повреждением здоровья, потерей кормильца, суд по своей инициативе направляет исполнительный документ для исполнения в соответствующий орган исполнительного производства по территориальности.

В юридической литературе на сегодняшний день имеются различные подходы в понимании сущности исполнительного производства.

Сущность исполнительного производства, его значение – эти вопросы остаются до сих пор наиболее дискуссионным.

Так, можно выделить три научные школы, каждая из которых аргументировано подтверждает правоту своей научной мысли.

1) исполнительное производство рассматривается как завершающая (последняя) стадия гражданского процесса соответственно является частью гражданского процессуального права [9, с. 143; 10, с. 344; 11, с. 12];

2) исполнительное производство является институтом административного права (процесса), т.к. меры по исполнению судебных решений принимаются судебными исполнителями, которые в силу предписаний закона подотчетны органам исполнительной власти. Таким образом, судебный исполнитель наделен властными полномочиями по отношению к другим участникам процесса. [12, с. 203; 13, с. 8; 14, с. 10; 15, с. 13].

3) исполнительное производство отпочковывается от гражданского и административного права и представляет собой отдельную комплексную отрасль права – исполнительное право [16, с. 30-32; 17, с. 15; 18, с. 9]. Мы придерживаемся точки зрения, что исполнительное производство представляет собой завершающую стадию гражданского процесса, являясь частью гражданского процессуального права. В подтверждении высказанного мнения, отметим, что государственная власть основывается на разделении на законодательную, исполнительную и судебную власти.

4) Согласно нормам Закона РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей», исполнительное производство выведено из состава судебной власти, и на сегодняшний день находится в ведении органов исполнительной власти (Комитет по исполнению судебных актов Министерства юстиции РК), деятельность частных судебных исполнителей подотчетно и подконтрольна Республиканской и региональным коллегиям частных судебных исполнителей, контроль за деятельностью которых осуществляют Министерство юстиции РК.

В соответствии со ст. 7 ГПК РК суды РК осуществляют правосудие по гражданским делам, а также в порядке ст. 240-4 ГПК РК суды уполномочены рассматривать представления судебных исполнителей, и согласно ст. 240-5 ГПК РК рассматривает жалобы на действия (бездействия) судебного исполнителя при исполнении решения.

Таким образом, исполнительное производство являясь частью гражданского процесса, тем не менее выведено из-под судебной власти и передано под контроль органам исполнительной власти.

Данный вышеназванный аргумент о передаче функций и полномочий от одной ветви власти к другой является самым мощным доказательством представителей научной школы, придерживающиеся мнения о том, что исполнительное производство является институтом административного права. Мы позволим себе не согласиться с данной точкой зрения, т.к. имеются существенные различия в предмете правового регулирования. Административное право (процесс) призваны регулировать общественные отношения в сфере государственного управления. Целью и задачами исполнительного производства является исполнение решения суда, здесь никоим образом не прослеживается управленческий характер, согласимся, что императивность присущая методу административного права имеет место быть, но, при этом, используемый метод власти и подчинения в исполнительном производстве носит в себе элементы диспозитивности. Административное право лишено начал диспозитивности по характеру метода и предмета правового регулирования.

Относительно мнения о том, что исполнительное производство представляет собой отдельную комплексную отрасль права – исполнительное право, также позволим себе не согласиться с данной точкой зрения.

Главной функцией исполнительного производства является функция по исполнению решения суда, при этом исполнительное производство является неотъемлемой, завершающей стадией гражданского процесса.

Вся суть гражданского процесса сводится к тому, чтобы выявить истину в ходе судебного разбирательства и далее исполнить, вынесенное судом, решение, дабы было осуществлено правосудие, защищены права и законные интересы сторон.

Обращаясь к существу проблемы становления новых отраслей права, следует, прежде всего, отметить, что фактически все возможные случаи возникновения новых отраслей права могут быть сведены к двум основным: 1) распространение правовой регламентации на ту часть социальной действительности, которая ранее не была объектом правового регулирования; 2) отпочкование от одной или нескольких отраслей права взаимосвязанной совокупности норм (правовых институтов), приобретших качественно новые свойства.

Высказанные точки зрения различных ученых, имеющих аргументированные предпосылки по поводу возникновения новой отрасли права, еще не есть реальное их становление, и тем более развитие.

Мы полностью согласны с мнением видного ученого, действительно искусственно созданные отрасли права по сути не вносят ясности и четкости в определении задач правовой науки, в их решении.

Однако при этом большинство авторов обходят молчанием наиболее существенный вопрос — как же возникает и протекает процесс становления новых отраслей права или, точнее, когда и почему можно считать, что образующаяся одним из двух названных выше путей новая отрасль права действительно возникла [20, с. 30].

Для ответа на такой вопрос необходимо прежде всего выяснить, имеются ли какие-либо промежуточные (переходные) формы, наличие которых могло бы свидетельствовать о возможности возникновения новой отрасли права. В первом случае такой промежуточной формой следует считать появление правового института (иногда примыкающего к одной из существующих отраслей права), в котором новизна, специфика предмета регулирования обусловили зарождение зачатков новых свойств в части метода, принципов и механизма правового регулирования. Если же новая отрасль образуется путем отпочкования от одной или нескольких существующих отраслей права определенной совокупности норм, приобретших качественно новые свойства, такой

промежуточной (переходной) формой, в виде общего правила, следует считать появление комплексного межотраслевого «пограничного» правового института [20, с. 30].

Принимая во внимание реалии сегодняшнего дня, можно с полной уверенностью говорить о том, что есть предпосылки развития комплексного межотраслевого правового института, т.к. исполнительное производство охватывает не только исполнение судебных актов в рамках гражданского процесса, но и административных дел.

Но, тем не менее, для того, чтобы оформился единый комплексный взаимосвязанный институт, данный институт должен пройти длительный путь созревания.

Отмечая дискуссионность вопроса формирования и становления такой отрасли права как исполнительное право, присоединяемся к аргументам научной школы, что исполнительное производство является по своей сути частью гражданского процесса.

В соответствии со ст. 2 Закона РК «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» задачами исполнительного производства являются обязательное и своевременное исполнение исполнительных документов, выдаваемых на основании судебных решений, определений и постановлений по гражданским и административным делам, приговоров и постановлений по уголовным делам в части имущественных взысканий, а также постановлений иных органов. [8].

В чем заключается смысл обязательности исполнения судебных актов?

Согласно ст. 76 Конституции РК «Решения, приговоры и иные постановления судов имеют обязательную силу на всей территории Республики».

Обязательность исполнения решения суда – один из принципов гражданского процесса, означает подчиненность всех без исключения граждан и организаций законной силе решения суда.

Организации и органы государственной власти не имеет права выносить решения, противоречащие в части или полностью решению суда, вступившему в законную силу.

Тем не менее, решение суда носит индивидуальный характер, оно выносится в отношении определенного круга лиц, что означает, любое заинтересованное лицо вправе обжаловать решение суда в вышестоящую инстанцию.

Исполнимость – должник обязан исполнить решение суда добровольно, в случае отсутствия добровольности и немедленности исполнения, исполнение возможно в принудительном порядке.

Судебное решение приводится к исполнению после вступления в законную силу, кроме случаев немедленного исполнения (ст.ст. 237, 238 ГПК РК).

Немедленное исполнение решения суда – исполнения судебного акта до вступления его в законную силу.

В резолютивной части судебного решения судья обязан указать на то, что решение подлежит немедленному исполнению.

В гражданском процессуальном праве предусматривается два вида немедленности исполнения:

- 1) обязательное немедленное исполнение (ст. 237 ГПК РК);
- 2) факультативное немедленное исполнение (ст. 238 ГПК РК).

Так, в соответствии со ст. 237 ГПК РК, немедленному исполнению подлежат:

- 1) о присуждении алиментов;
- 2) о присуждении работнику заработной платы, но не свыше чем за три месяца;
- 3) о восстановлении на работе;
- 4) о возмещении вреда, причиненногоувечьем или иным повреждением здоровья, а также потерей кормильца, но не более чем за три месяца;
- 5) о признании забастовки незаконной;
- 6) о реструктуризации финансовых организаций и организаций, входящих в банковский конгломерат в качестве родительской организации и не являющихся финансовыми организациями.

Факультативным немедленным исполнением признается немедленное исполнение по ходатайству истца, в котором он должен обосновать необходимость немедленного исполнения, а именно:

- 1) исполнение решения суда может оказаться невозможным;
- 2) замедление исполнения решения суда может вызвать значительный ущерб для взыскателя.

Вопрос о факультативном немедленном исполнении решается на судебном заседании либо он разрешается при вынесении решения суда.

Решение о допущении либо недопущении немедленного исполнения решения остается прерогативой судьи.

В случае, если суд примет решение о недопущении немедленного исполнения решения суда, то тогда истец может ходатайствовать об обеспечении исполнения решения суда, не допущенного к немедленному исполнению.

Также есть и корреспондирующее право и у ответчика, в случае если суд допустит немедленное исполнение решения суда, то тогда суд потребует от истца обеспечения поворота исполнения решения на случай отмены решения, когда решение может быть обжаловано в вышестоящую инстанцию.

Поворот исполнения решения суда является «патовой процессуальной ситуацией» [26, с. 12].

Институт поворота исполнения решения суда является пока еще не совсем разработанным институтом. Несовершенство норм, связанных с поворотом исполнения решения суда может повлечь за собой утрату имущества, на которое может быть обращено взыскание.

Так, институт поворота исполнения решения означает передачу всего взысканного имущества ответчику в случае отмены судебного решения при обжаловании, или рассмотрения при вновь возникших обстоятельствах.

Именно уже в этом определении видно, что данный институт касается только имущественных споров, то есть на практике имеются реальные проблемы, как применять поворот исполнения решения при возникновении споров неимущественного характера (например, обжалование действий (бездействий) должностных лиц, обжалование акта государственного органа и т.п.).

В случае, если механизм института поворота исполнения решения суда запущен, тем самым государство в лице законодателя и представителя судебной власти должен обеспечить быстрый, необременительный, доступный процесс возврата на случай отмены, т.к. лицо страдает дважды, во-первых, в отношении него было вынесено незаконное решение, во-вторых, лицо было лишено своего имущества незаконно.

В ГПК РК, на наш взгляд, необходимо отразить поворот исполнения не только судебного решения, но и других судебных актов. Также на наш взгляд, необходимо разработать отдельную норму, касающуюся поворота исполнения мировых соглашений.

Список использованных источников:

- 1 Гражданский процесс. Учебник. Под ред. В. А. Мусина, Н.А.Чечиной, Д.М.Чечота,—М., 1999.— 450 с.
- 1 Гражданское процессуальное право РК. Учебное пособие. Под ред. У. Нурмашева и М. Нурмашевой, Алматы, 2012 – 419 с.
- 2 Большой юридический энциклопедический словарь.— М., 2005.— 655 с.
- 3 Юридическая газета. 30 января 2008.
- 4 Газета «Караван». № 11 (032) от 14 марта 2008 г.
- 5 Газета «Казахстанская правда». 21.02.2008 г.
- 6 Исаенкова О.В. Исполнительное производство. Краткий курс и практикум для студентов и судебных приставов-исполнителей.. М.: ГАРАНТ. – 2008. – 140 с.

7 Закон Республики Казахстан от 2 апреля 2010 года № 261-IV «Об исполнительном производстве и статусе судебных исполнителей» http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30617206.

8 Шакарян М.С. Гражданское процессуальное право PDF. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. — 584 с.

9 Боннер А.Т. проблемы установления истины в гражданском процессе: Монография С.-Пб.: ООО "Универ. издат. консорц. «Юридическая книга», 2009. - 832 с.

Түйін

Сот шешімдерін, ұйғарымдарын, қаулыштарын және басқа да актілерді орындау азаматтық процестің түпкілікті және міндетті сатысы болып табылады. Бұл кезең азаматтық істерді қарau мен шешудің салдары болып табылады, нәтижесінде азаматтардың субъективті азаматтық құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау және іске асыру жүзеге асырылады.

Summary

Execution of court decisions, rulings, rulings and other acts is the final and mandatory stage of the civil process. This stage is a consequence of the consideration and resolution of civil cases, as a result of which the protection and implementation of subjective civil rights and legitimate interests of citizens is carried out.

РЕПАТРИАЦИЯ

Жаңбырбай Ә.,

магистрант 2 курса Академии Кайнар

Статья посвящена проблемам репатриантов на исторической родине, изменению института репатриантов в Казахстане, также современное состояние и развитие института репатриации.

Ключевые слова: репатриант, гражданство, гражданин, личность, конституция, статус лица.

Репатриация это восстановление гражданства путем возвращения в страну своего гражданства (постоянного проживания или происхождения) определенной группы лиц, которые оказались в силу различных обстоятельств на территории других государств. Это более всего касается беженцев, освобожденных военнопленных, перемещенных лиц[1]. Особенность репатриации заключается в том, что она является переселением с правом добровольного выбора гражданства.

В целом, когда говорим о репатриантах подразумеваем только правовые вопросы и никак не раскрывая сложности социального характера, связанные с культурным шоком у репатрианта.

Понятие «культурный шок» стал широко распространенным словом, и иногда остается в значительной степени непредвиденным и непризнанным как элемент репатриации. Сами репатрианты и государство в лице полномоченных органов, как правило, упускают из виду проблемы и риски, связанные с возвращением на историческую родину репатриантов. В конце концов, как трудно будет поменять прежнюю жизнь и интегрироваться в новую культуру исторической родины.

На самом деле, это может быть очень трудно при идеальных обстоятельствах – и более того, если даже репатриант жил в рамках тех ценностей, установок и моделей поведения максимально схожими с исторической родиной. Исторические большой период отсутствия, либо вообще не имевшие контакта с родиной не могут понять изменения и это

хорошо заметно с трудностями репатриантов в Казахстане. После первоначальной радости от возвращения на родину, которые обнаруживают, что они больше не подходят тому социуму, о котором рассказывали в большинстве своем родители и родственники. А это делает репатриантов крайне критичными по отношению к своей родной культуре и образу жизни. Повседневная жизнь, также как жизненный опыт в том государстве, где прожили какую-то часть своей жизни является ориентиром в оценке окружающей среды и в отношении к родной стране.

Репатрианты могут и не преодолеть этот вызов, потенциально делая этот опыт "камнем преткновения "и" неудачей" на протяжении всего своего будущего. Кроме того, это может сложностью и переоценкой, что возможно поменяет взгляды о родине и повысит риски возвращения.

Репатриация осуществляется как на договорной основе (например, репатриация военнопленных предусмотрена Женевскими конвенциями о защите жертв войны 1949 года), так и на внедоговорной основе, но при условии существования соответствующих законов в заинтересованном государстве или государствах.[2]

Проблема возвращения на родину была актуальной после окончания Второй мировой войны, когда из Германии и стран некоторых ее союзников возвращались на родину сотни тысяч военнопленных, принудительно угнанных на работы, гражданских лиц и т. п. При этом, как известно, часть из них отказывалась возвращаться в свои страны, принимала гражданство или на иных условиях селилась в государствах Европы, Северной или Южной Америки, в Австралии. В настоящее время актуализация проблемы репатриации явилась следствием распада СССР, ухудшения экономического благосостояния в новых государствах - республиках бывшего Союза (репатриация немцев в ФРГ, евреев в Израиль и т.д.)

Закрепленное в законодательстве многих государств положение касательно пожалования гражданства является прежде всего формальным выражением признательности и уважения лица за какие-либо заслуги общезначимого характера. В свое время такое пожалование весьма часто применялось к первым покорителям космоса - летчикам-космонавтам. Но известны и более ранние случаи пожалования гражданства. Так, например, в 1792 году французское гражданство было пожаловано 18 видным государственным и общественным деятелям-иностранным: американскому президенту Дж. Вашингтону, английскому философу, социологу и юристу И. Бентаму, немецкому поэту и драматургу Ф. Шиллеру и др.

Следует отметить, что в то время пожалование гражданства не влекло за собой утраты и не требовало отказа от собственного (первичного) гражданства. Оно носило символический характер и не имело каких-либо юридических последствий, в частности, не создавало прав и обязанностей между таким гражданином и государством. Вместе с тем, такому лицу не требовалось визы для пересечения границы государства, почетным гражданином которого он являлся. В настоящее время пожалование гражданства может иметь место и по другим, чаще всего политическим, причинам, когда оно становится фактически единственным гражданством, которым обладает индивид.[3]

В Казахстане 1991 года по 1 января 2020 года на историческую родину вернулись и получили статус оралмана 313 256 семей или 1 057 280 этнических казахов[4].

Слово «оралман» означает «вернувшийся на историческую родину», «репатриант». В законе о миграции 1997 года термин «оралманы» определен как иностранцы или лица без гражданства казахской национальности, постоянно проживавшие на момент приобретения суверенитета Республикой Казахстан за ее пределами и прибывшие в Казахстан с целью постоянного проживания. А слово «қандас» с казахского языка переводится как «кровник», «соплеменник».

«Согласно действующему законодательству, этнические казахи для получения статуса оралмана должны подтвердить факт своего проживания на территории иностранного государства до приобретения независимости Казахстаном. Однако на

практике этнические казахи, родившиеся после 1991 года, не могут предоставить такие документы. В связи с этим главным критерием для присвоения статуса оралмана будет факт, что этнический казах ранее не состоял в гражданстве РК», - сказал Биржан Нурымбетов[5].

В повседневной жизни, в соцсетях казахов из-за рубежа просто стали называть «оралманами» и за чего часто были споры о применимости самого термина, как обобщающего статус репатриантов. Ранее предложенных вариантах на замену термину оралман были: кіндіктес, аталас, рулас, қандас, туыстас, текстес, бауырлас.

Основная причина - «оралма» - слово, означающее «не возвращайся, не возвращайся». Некоторые люди могут воспринимать это как «плохой ритуал».

Вторая причина заключается в том, что существует много противоречий по поводу слова «оралман». Некоторые граждане воспринимают слово «оралман» как психологическую дискrimинацию.

В-третьих, в октябре 2016 года Багилан Майлыбаев, заместитель главы администрации президента, говорил на форуме политологов и социологов о замене слова «оралман» словом «ағайын».

В-четвертых, президент Нурсултан Назарбаев часто называл их «қандастар» на различных встречах и мероприятиях.

Теперь президент Касым-Жомарт Токаев также предлагает заменить слово «оралман» словом «қандастар».

Бұл терминге байланысты ұсыныстар мен дискусияларға соңғы нүкте қолданыстағы заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар енгізу негізінде қойылады.

Список использованной литературы:

- 1 Репатриация // wikipedia.org
- 2 Женевская конвенция от 12 августа 1949 года о защите гражданского населения во время войны // www.un.org (официальная страница ООН)
- 3 Лазарев Л.В Иностранные граждане (правовое положение).-М., 1992 г.
- 4 Сколько оралманов прибыли в Казахстан // zakon.kz
- 5 Слово «оралман» на «қандас» поменяют в Казахстане // forbes.kz

Түйін

Мақала тарихи отанына оралудағы репатрианттардың туындастын мәселелері, Қазақстандағы репатриант институтының өзгеруіне, сондай-ақ репатринат институтының қазіргі жағдайы мен дамуына арналған.

Summary

The article is devoted to the problems of repatriates in their historical homeland, a change in the institution of repatriates in Kazakhstan, as well as the current state and development of the institution of repatriation.

ЗАҢСЫЗ МИГРАЦИЯ ТУСІНІГІ, ТҮРЛЕРІ, ЖҮЙЕЛЕНУИ

Батхолдинова Г. А.,
Кайнар колледжінің құқықтану оқытушысы

Мақалада заңсыз миграция және оның түрлері мен жүйеленуі қарастырылады. Соның ішінде қазақстандағы ішкі және сыртқы миграция мәселелері уақыт өткен сайын өзкіті мәселе болып жеткәнін айттылады. Еліміздегі демографиялық ахуалда оň өзгерістерге қол жеткізу үшін көші-қон мәселесіне басымдылқ беріп, табиғи

өнімді ынталандыру - мемлекетіміздің демографиялық саясатындағы басты бағыттарының бірі болып табылады.

Түйін сөздер: миграция, иммиграция, қызмет импорты, көшіп - қону.

Миграция - [лат. *migratio* - көші- қон, қоныс аудару] - адамдардың қандай да бір аумақтардың шекарасынан өтіп, ұзақ уақытқа немесе біржолата қоныс тебу процесі. Халық көші-қонын бірегейлендірудің негізгі белгілерінің бірі - қандай да бір аумақтың әкімшілік шекарасын кесіп өту (мемлекет, аудан, аймақ, қала және т.б.).

Осы негізде қаралатын ең алдымен, халықаралық, мемлекетаралық және ішкі миграцияны анықтайды. Ишкі көші-қон қатнастары ел халқының жалпы санын өзгертпейді, халықаралық көші-қон әлем елдеріндегі халық санының өзгеруіне әкеледі, көбіне азаматтықты өзгерту орын алады. Сондай-ақ қала ішіндегі аумақтық көші-қондар, ауылдық жерлердегі, қалалық және ауылдық жерлердің өзара көші-қон алмасуы. Мерзімдік белгілеріне қарай қайтып оралмайтын және қайтып оралатын деп бөлінетін миграция түрлері анықталған, түрлеріне қарай ерікті, мәжбүрлі, заңсыз көші-қон болып бөлінеді. Халықтың көші-қоны себептеріне қарай жіктеу де аса маңызды орында тұр[1].

Қазақстандағы ішкі және сыртқы миграция мәселелері уақыт өткен сайын өзекті болып келеді. Бүкіләлемдік банк сараптама бойынша ҚР әлемдегі еңбек мигранттарын қабылдау бойынша тоғызыншы орынға табан тіреген.

Қазақстанның әлемдегі терриориялық орналасуының өзі әлемдік және аймақтық миграциялық процестерден шет қалуға мүмкіндік бермейді. Халықаралық және Қазақстанның сарапшылардың талдауы бойынша Қазақстан арзан жұмыс күшіне қарағанда сапалы, жоғары квалификациялы мамандарға мұқтаж.

Халық миграциясы қоғамдық өндірістік қатынастардың халықтың қозғалысымен байланысты белгілі бір тарапы болып табылады. Өндірістік күштердің дамуы қарқыны халықтың миграциялық қозғалысының не дегенмен ең басты, ең терең себебі болып табылады: өндірістік күштердің дамуы қарқының деңгейі неғұрлым жоғары болған сайын, әлеуметтік өзара байланыстары мен өз ара қатынастарының деңгейі соғұрлым жоғары. Оның үстіне өндірістік күштердің даму деңгейі, бұл өз ара қатынастар еңбек бөлінісі саласындағы өндірістік қатынастар болып табылады[2].

Сондықтанда бүгінгі күн миграциялық өзгерістің көрінісін тамашалап отырмыз. Өндірістік күштердің арқасында дамудың деңгейін халықтың кәсіби және аумақтық жылжымалылығының өсуіне негізделіп қоғамдық еңбектің өнімділігін көтеретін өндірістің және көліктің, коммуникациялар мен ақпараттық технологиялардың құралдары жасалады. Адамдардың мұндай күрделеніп, тармақталып бара жатқан қарым-қатынастарының сипаты қол жеткен еңбек бөлінісі деңгейінен келіп шығады[2,1].

Біздер халықтың миграциясын себептеріне қарастыра отыра еңбек бөлінісінің ең алдымен өндіріс саласында екенін білеміз, иелену, меншікке алу салаларына қатысты екенін басшылыққа ала отырып, әлеуметтік-экономикалық категория ретінде қарастырамыз. Халықтың өндірістік ғана әрекеттесуімен байланысты болған миграциялық үдерістердің нәтижесінде иемдену мәселелері басшылыққа алынады - адамдардың қызметтік бөлінісімен шартталған іс-әрекетінің нәтижесінде жасалатын қоғамдық байлықты иелену көзделеді. Әрине, адамдардың мұндай қозғалыстарында әрдайым экономикалық және әлеуметтік мұдделердің қатысы болады, бұның өзі халықтың көшіп-қонуға деген ниетінің негізгі өзегі болып табылады. Егер, тіпті көшіп-қонудың себебі отбасылық жағдайлар немесе кәсіби мүмкіндіктерін жүзеге асырудың үлкен мүмкіндіктері, я болмаса қолайлырақ табиғи-климаттық жағдайлар, әлде ұлтаралық қақтығыстар болған күннің өзінде миграциялық үдерістердің қалыптасуының түпкілікті себептерін талдап-зерделейтін болсақ, оның негізінде ең алдымен әлеуметтік-экономикалық мұдделер жатқанын көрер едік[3].

Әр аумақтар бойынша адамдардың қозғалу процесі түріндегі көші-қон процесі өндіріс факторларының орын ауысуы теориясымен тығыз байланысты болады, сол себепті

де, уақыт бойынша ресурстардың өзгеруі байланысты шеңберінде адам капиталының қозғалыстарының себептерін талдаудың қарапайым үлгісі ретінде қарастырылуы мүмкін. Әлеуметтік категория ретінде көші-қон сандық мәліметтерді бақылап отыру және адамдардың кеңістік пен уақыт бойынша қозғалыс үрдістері дегенді ғана білдіреді[3,10].

Экономикалық құбылыстар ретінде адамдар орын ауыстыруын талдау осындай қозғалыстардың салдарын талдауда үлкен мәнге ие болады. Бұндай салдарлар кейде аса үлкен болады, соған сәйкес қазіргі заманғы геоэкономикалық кеңістікті еңбек ресурстарының орын ауыстыруларына көп санды шектеулер қойылады - барлық елдер дерлік иммиграцияға шектеулер қояды, олар миграцияны капиталдың ауысуы түріндегі экономикалық процесс ретінде қарастырады, өздерінің қарамағындағы ең өнімді ресурс ретінде қарайды, себебі, экономист-ғалымдар басқа кез келген ресурстар тек адамдардың көмегімен пайдаланылуы мүмкін екенін әлдеқашан дәлелдеп шыққан. Адамдарсыз, олардың өндірістік процестерге қатысуының табиғи ресурстар да, заттанған капитал да (негізгі қорлар) және көптеген технологиялық процестер де іске аспай қалады, яғни ресурстардың басқа түрлерінің тиімді пайдаланылуы адам еңбегінің сапасына, санына және тиімділігіне тәуелді болады, дегенмен, егер адам капиталы жетіспейтін болса, капиталдың басқа түрлерін жоғары деңгейде тиімді пайдалану мүмкін болмай қалады. Бұл ережелер геоэкономикалық кеңістіктегі капиталдың қозғалысын бағалаудың қажеттігімен қоса алғанда адам ресурстарының саны мен сапасының өзгеруін бағалаудың және оның әрбір мемлекеттің болашағына тигізетін салдарын бағалаудың әдісі ретінде көші-қонды экономикалық түрғыдан талдаудың қажеттігін туғызады[4,5].

Ендігі жұмысшы күші кез келген капиталдың ауысуы принципіне сәйкес елдер арасында қозғала алады деп болжамдайық. Мұндай қозғалыстар бір елдегі жұмысшы күші санын азайтады, соған орай ондағы шынайы еңбекақының көлемін көбейтеді, жұмыссыздықты азайтады, яғни еңбек нарығындағы бәсекелестікті күшайтеді, бірақ сонымен бір мезетте ұлттық экономиканың орындалу мүмкіндігін, оның өндірістік және шекті өнімін күрт азайтып жібереді.

Сонымен бір мезгілде басқа елдерде адамдардың, яғни жұмысшы күшінің қозғалысына кедергілер болмаған жағдайда шынайы еңбекақы, халықтың табысы азаяды, бірақ өнімнің саны көбейеді, соның салдарынан нарық экономикасы жағдайындағы ұсныстың өсуінің нәтижесінде оң өзгерістер болады (баға төмендейді, өнімнің сапасы жоғарылайды, жаңа тауарлар қызу іздестіріле бастайды және т.б.)[5,15].

Қазіргі заманғы ғылым халықтың қозғалысының негізгі үш түрін бөліп көрсетеді:

- табиғи қозғалысы (туылу мен қайтыс болу динамикасы);
- кеңістіктегі қозғалысы (көші-қондық);
- әлеуметтік қозғалысы (адамдардың қоғамының әлеуметтік - экономикалық құрылымындағы жағдайының өзгеруі)[5,18].

Қозғалыстың әлеуметтік түрі әлеуметтік жылжымалылықпен, яғни әлеуметтік мәртебесінің өзгеруімен тенденстіріледі. Туылу мен қайтыс болу үдерістері негізінде адам үрпақтарының ізбе-із ауысып отыруы, олардың табиғи қозғалысы ретінде қаралады. Табиғи және әлеуметтік қозғалыстардан көші-қондық қозғалыстың ерекшелігі, ол халықтың түрғылықты орнын біржолата немесе азырақ не көбірек уақытқа өзгертуіне байланысты кеңістіктік орын ауыстыруы болып табылады. Халықтың қозғалысының осы әрқылы түрлері өзара байланысты және өзара тәуелді болып келеді, сол себепті де халықтың қозғалысы бірегей тұтас қозғалыс ретінде қаралады[6,18].

Халықтың көші-қоны түсінігін кең және тар мағынада түсіндірулердің бар болуы экономикалық, демографиялық, әлеуметтанушылық зерттеулерде оны жіктемелеуге және анықтауға әрқылы түрғыдан келуге әкеліп соқты. халықтың көші-қонының барлық анықтамаларын төмендегіше қарастыратын төрт негізгі позицияларға топтастыруға болады:

- халықтың аумақтық орын ауыстыруларының формасы;

- халықтың аумақтық қайта бөлістірілуінің формасы;
- халықтың жылжымалылығының формасы;
- халықтың әлеуметтік сипаттамасын қоса алынғандағы оның аумақаралық қозғалысының формасы[6,20].

Біздің пікір бойынша, көші-қонды халықтың аумақтық орын ауыстыруларының формасы ретінде анықтау, зерттеу, талдау еңбектері үшін ең ыңғайлысы болып табылады. алайда, Ғылыми еңбектерде адамдардың қанша уақытқа орын ауыстыргандары және осы кездердегі олардың көздеңген мақсаттары жөнінде едәуір алшактықтар бар. Сол себепті де халықтың көші-қонының тар және кең түсіндірулерінің қажеттігі туындағы. Алғашқы жағдайда халықтың көші-қоны тұрақты өмір сүру орынын ауыстырумен аяқталатын халықтың аумақтық орын ауыстыруларының түрі ретінде көрініс табады, ал кең түсіндірілгенде — маусымдық, маятниктік және эпизодтық сипаттағы түрлері де енетін аумақтық орын ауыстыруларының жалпы жиынтығы болады[7,145].

Көші-қонының қарама-қайшылықсыз және әмбебап теориясын жасау, қандайда бір көзқарастардың көбірек немесе азырақ дәрежедегі негізділігін анықтау үшін қолданылған іс-шаралардың басты мақсаты қазіргі заманғы көші-қон дамуының үрдісін талдауда қолданылатын әдістемені дайында болып табылады. ТМД елдерінің аумағында жүріп жатқан көші-қон үдерістері талданған кездері, әдетте, олардың бүрын-сонды болмаған бірегей құбылыс емес екендігі, сол себепті әлдеқашан қолданыста жүрген тұжырымдамаларды қайта қараудың қажеті жоқтығы назарға алынады[8,8].

Көші-қонының себептері Қоғамдағы жағдайға тигізетін әсерлері Көшіріп-қоныстандырудан түсетін экономикалық тиімділіктерді іздестіру Білімі мен біліктілік деңгейі жоғары азаматтардың кетуінен келетін шығындар «Пайдалы» қызметтерді іздестіру Елдердің арасында өндіріс факторларын қайта бөлісуден келетін шығындар Психологиялық фактор-лар Қоғамдағы жағдайдың тұрақсыздануы Тілге байланысты кедергі-лер Әлеуметтік желілер мен делдалдардың арасындағы тепе-тендіктердің жойылуы, қоғамдағы тұрақсыздық Әлеуметтік көмекті пайдалану мүмкіндігінің болмауы Жұмыссыздықтың көбеюі, эмиграцияның ұлғаюы, қоғамдық құрылымдар үшін өндіріс факторлары ретінде адамдардың азауы[8,10].

Екі қажеттіліктер тобы көші-қондық үдерістерді туыннатушы көздер болып табылады:

- 1)өндірістің дамуының экономикалық зандылықтары (объективтік факторлар);
- 2)коныс аударушы еңбек ресурстарының мүдделерін көрсететін материалдық және рухани қажеттіліктер (субъективтік факторлар)[8,12].

Көші-қонға қатысты алғанда халық факторы ерекше үйлесімінің және өзара әсерінің арқасында халықтың әрқылы аумақтық орын ауыстыруларына әкеліп соғатын жағдаяттар мен шарттардың қандай да бір жиынтығы ретінде қаралады. Факторлардың, халықтың өмір сүру жағдаяттарын құрайтын объективтік компоненттердің аумақтық ерекшеліктерін, сондай-ақ, құрылымдық факторларды есепке алатын әр түрлі жіктемелері бар[9,65].

Көші-қон факторларын жіктемелеу сияқты, оның құрылымының құрам бөліктерін топтастыру да әмбебеап сипатқа ие емес екендігін атап өту керек. Кейбір зерттеушілер факторлардың екі: экономикалық және әлеуметтік топтарын бөліп көрсетеді, басқалары экономикалық факторларға табиғи-климаттық, этникалық, демографиялық, моралдық-психологиялық факторларды қоса отырып, бес тобын көрсетеді[9,57].

Көші-қон факторларының бір-бірінен түбегейлі ажыратылып тұруы, оның табиғатына да қатысты, соның салдарынан көші-қон үдерістерін тиімділеу үшін қандайда бір факторларды пайдаланудың мүмкіндігі әр тарапты, қарама-қайшылықты болып келеді. Айталық, табиғи-климаттық факторлар көші-қонды реттеу тұрғысынан алғанда іс-жүзінде басқаруға келмейді[9,52].

Демографиялық, этникалық, моралдық-психологиялық факторларды тек жанама түрде ғана басқаруға болады. Нарықтық қатынастар жағдайында көші-қонның этникалық, әлеуметтік, әкімшілік факторлары тікелей ретеудің объектісі болуы мүмкін[9,61].

Халық көші-қонның жалпы факторлары сонымен бір мезетте, білікті кадрлардың халықаралық миграциясы өседі деп болжамдауға толық негіз бар, олардың ағындарының сандық мөлшерінің біршама дәл шамасын болжамдау қын және осы санаттағы жұмысшылардың халықаралық еңбек көші-қонның белгілі бір моделдерін құру да қын. Бұл білікті кадрлардың халықаралық көші-қонның едәуір дәрежеде трансұлттық корпорацияларға (ТҰК) және олардың, жұмыс күші ағындарының ғаламдасуына ықпал ететін, өз ішкі еңбек нарығындағы корпоративтік стратегиясынан тәуелді болатындығымен түсіндіріледі. Жаңа ақпараттық технологиялар белгілі бір салаларды толықтай шетелге көшірудің шынайы мүмкіндіктерін жасап, шетелдік мамандардың интеллектуальдық және басқа да қабілеттерін, еңбек дағдыларын оларды физикалық орын ауыстырмай-ақ пайдалануға мүмкіндік береді, бұның өзі мамандардың көшіп-қону қажеттілігін біршама азайтады. Сонымен қатар, ТҰК индустріалды дамыған әлемнің орталығында жоғары білікті еңбекті қажет етумен қатар, сондай-ақ шет аймақтарда нашар дамыған елдерде де осындағы еңбекті қажет етеді[10,58].

Демек, жоғарыда айттылғандардан мынадай қорытынды жасауға болады:

1. Иммиграциялық үдерістер үстеме табыс алуға мүмкіндік беретіндіктен көбірек капитал жинауға қолайлы;
2. Шетелдерде көптеген еңбек проблемасын тұрақты шешу үрдісі жұмысшы құштерімен қалыптастырылады;
3. Еңбек ресурстарының иммиграциясы әлемдік өзгерістің дамуын талдағанда мына жағдайды көрсетеді, бұл өзгеріс нарықтық экономикасы дамыған елдерге байланысты және елдің бәсекеге қабілеттілігін арттырады[10,51].

4. Иммиграциялық үдерістер дамушы елдерде бірнеше мәселелер туғызуы мүмкін, мысалы болашақта әлеуметтік және экономикалық жағдайдың нашарлауы, мемлекет осы жағдайда жылдам немесе нақты шешімдерді қолдануы керек. Сондықтан көшіп-қону үдерісін реттегендеге осы елдер алдын-ала экономикалық қауіпсіздікті бақылап, мемлекет деңгейінде басқару әдістерінің барлық тетіктерін пайдаланып, тиімді жақтарын қолдануы қажет[10,54].

Осылайша, еңбек мигранттары санының өсуіне көптеген әрқилы және өзара шартталған факторлар әсер етеді. Осы факторлардың өзара әрекеттесуінің механизмдерін және олардың еңбек нарығына, сондай-ақ тұстағай алғанда экономикаға әсерін білу көші-қон саясатының стратегиясын жасап шығуда аса үлкен маңызға ие[10,67].

Еңбек ресурстары қозғалысының әлеуметтік-экономикалық бет алыстары. Ғаламдық БЕН-ның қалыптасуында төмендегідей қатысушылар белсенді рөл атқарды: іс-жүзінде осы нарықтың құрылудың бастамашысы болған трансұлттық корпорациялар (ТҰК); біліктілігі жоғары қызметкерлерді тартуда бір-бірімен бәсекелескен ұлттық мемлекеттер; білім беру және біліктілік стандарттарын бірынғайлауды жүргізіп отырған мемлекеттердің аймақтық бірлестіктері; халықаралық келісімдер мен ұйымдар, мысалы, соңғы уақыттары белсенділігі қүшейіп бара жатқан БСҰ, БҰҰ, ХҚҚҰ, ХЕҰ сияқты ұйымдар ХВҚ, ХБ даму агенттері және басқалары ғаламдық БЕН-ның әрекетінің теріс салдарларын жоюға және оның беріп отыған артықшылықтарын пайдалануға жәрдемдесетін әрқилы бағдарламалар жасалуда. Соңғы кездері осы нарыққа шығу және өз ұлттық даму мақсаттары үшін ең үлкен артықшылықтарды алу стратегиясын жасап жатқан білікті жұмыс күшін экспорттаушы елдер белсенді рөл атқара бастады[10,63].

Оның үстіне, қуатты адам ағындары жолындағы ұлттық құқықтық тәртіптің және халықаралық нормалардың шектеулері мен тыйымдары түріндегі кедергілерді женуге мүмкіндік беретін, шығу және келу елдерін байланыстыратын мигранттардың әлеуметтік тораптары қалыптасты [10,59].

БЕН қалыптастырудағы БСҰ-ның рөлі оның білікті мигранттардың қоныс ауыстыруларын реттеуде келешекте ең тиімді болуы мүмкін әдістерді көрсетуінде болып отыр. БСҰ-ның ағымдағы раундында қызмет көрсетудің төртінші әдісі деп аталатынды қарауы ғаламдық еңбек нарығы шенберінде халықаралық жылжымалылықты көбейту бағытындағы аса сенімді, бірақ шектелген қадам болып отыр. Қызмет көрсетудің бұл түрін БСҰ келісімнің қатысушысы болған қандай да бір елдің қызмет ұсынушысының сол елдің жеке тұлғаларының келісімнің қатысушысы болған басқа бір елдің аумағында коммерциялық қатысуы арқылы қызмет көрсетуі ретінде анықталады («жеке тұлғалардың орын ауыстыруы»). Қызмет көрсететін кез келген тұлға «қызмет ұсынушы» деп есептелетіндіктен, мұндай жеке тұлғаларға қызмет көрсетуші дербес кәсіпкерлерді де, қызмет ұсынушы компаниялардың қызметкерлерін де жатқызуға болады. БСҰ «жеке қызмет көрсететін жеке тұлғалардың уақытша орын ауыстырулары» үшін қолайлырақ жағдайларды жасауды жоспарлап отыр. Басқа үш әдісіне енетіндер:

I режим – «халықаралық жеткізулер» (қызмет импорты);

II режим – «шетелдегі тұтыну» (туризм және шетелде оқу);

III режим – «коммерциялық қатысу» (шетелдік бөлімшелер арқылы қызмет көрсету). Қызмет көрсету саудасының 25 % жуығы «халықаралық жеткізулерге»; 20 % - «шетелдегі тұтынуға»; 50 % - «коммерциялық қатысуға» тиесілі болады. «Қызмет көрсететін жеке тұлғалардың уақытша орын ауыстыруларына» (IV режим) қызмет көрсету саудасының 1 %-дан сәл артығырағы тиесілі болады. Бірқатар жағдайларда бір қызмет түрін көрсету жеткізудің әрқылы әдістерімен ізбе-із жүзеге асырылуы мүмкін. Айтальық, тіпті бір контрактінің шенберіндегі консультациялық қызмет көрсету алдымен трансшекаралық түрде, кейін – консультанттың тапсырыс берушігে баруы, ен соңында – тапсырыс берушінің консультантқа баруы түрінде жүзеге асуы мүмкін. БЕН қалыптасуының тағы бір факторы ұлттық мемлекеттердің мамандарды тарту үшін өзара бәсекеге түсугі. Дамыған елдер, әдетте, ақпараттық технологияларға байланысты кейбір секторларда (Франция, Германия, Голландия, Ирландия, Канада, Австралия, АҚШ, Дания) және денсаулық сақтау саласында (АҚШ, Ұлыбритания, Норвегия, Дания, Ирландия, Голландия) жоғары білікті мамандарды тарту үшін өзара жиі бәсекелестікке түсебастады[11,19].

Тұластай алғанда, шетелдік білікті жұмыс күшін тарту үшін үкіметтер пайдаланатын мына механизмдерді бөліп көрсетуге болады:

1. жоғары білікті мигрантарды тарту үшін пайдаланылатын Германиядағы «жасыл карталар» және АҚШ-тағы H-1B, H-1C визалары тәрізді арнайы схемалар; Канада мен Австралияның жоғары білікті жұмысшылардың уақытша және тұрақты миграциясы бағдарламалары; Ұлыбританияның жоғары білікті мигрантарға арналған бағдарламасы.

2. шетел жұмысшыларының еңбек нарығына тез енүін қамтамасыз ету мақсатында жұмысқа рұқсат алу процедурасын қарапайымдау немесе одан толық азат ету.

3. Табысы жоғары шетел жұмысшыларына салынатын салықтың салмағын жеңілдету үшін жасалған салықтық ынталандырулар (мысалы, Скандинавия елдерінде). Жоғары білікті жұмысшыларды және шетелдік қаржы салымдарын тарту үшін қолданылатын дербес салықтық ынталандырулар көптеген елдерде бірнеше жылдардан бері бар (Дания, Голландия).

4. Бұрын елде жұмыс істеп кеткен жоғары білікті эмигранттардың елге қайтуын қолдау (мысалы, Ирландия)[11,22].

Елдер Реттеудің тәсілдері Германия «Жасыл карта» Білікті мамандардың келуін жоғарлату АҚШ H – 1B, H-1C визалары Шектелген келулер Канада, Австралия Уақытша және тұрақты көшіп-қону бағдарламасы Таңдау жоғары кәсіпті жұмысшылар жағында Ұлыбритания Жеңілдетілген немесе босатылған процедурасы бойынша жұмысқа орналасу Тек қана жоғары кәсіпті мамандар үшін Скандинавиялық елдер Салық қызықтырулары Салық мөлшерлерінің азаюы Дания Голландия Жекелеген табыстың жоғары өсүі Бірнеше мамандықтарды тандауы Ирландия Келушілерді

маралаттау Табыстың экономикалық өсуі Қытай «Сыртқа кету» стратегиясы Шетелге оқуға қызықтырулар Жапония Елдің ішінде оқыту Көшіп-қонудағы тұрақтылық Қазақстан Оралмандарды тарту Жоғары мамандарды елге шақыру және оралмандарды елге қайтару [11,14].

Қолданылған әдебиеттер тізімі:

- 1 Қазақстан Республикасының Конституциясы 1995 жылы 30 тамыз, өзгерістер мен толықтырулар 07.10.1998 ж., 21.05.2007 ж. // АҚЖ «Юрист».
- 2 «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 22 шілдедегі N 477 IV Заңы. <http://adilet.zan.kz/>//
- 3 «Халықтың көші-қоны туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 13 желтоқсандағы N 204 Заңы Қазақстан Республикасы Парламентінің Жаршысы, 1997 ж., N 24«2001 – 2010 жылға арналған салалық бағдарлама» ҚР-сы Үкіметімен 29 казан 2001жылы № 1371 Қаулысымен бекітілген; <http://adilet.zakon.kz/>//
- 4 И.Цапенко. «Экономикалық миграцияның ренессансы батыста.- Алматы: Атамекен, 2002.-5с.
- 5 Р.Билсборроу, Г.Хьюго, А.Оберай, Х.злотник. Халықаралық миграцияның санақ.- Алматы: Атажүрт, 2010.-15с.
- 6 М.Б.Денисенко. Халықаралық миграция және қазіргі әлем, шығарылым журнал. – Алматы: Еламан, 2006.-18с.
- 7 В.А.Ионцев Халықаралық халықтардың көші-қон: зерттеуді теория және тарих. - Алматы: Жеті жарғы, 1999.-145с.
- 8 Н.Ә. Назарбаев Құшағымыз бауырларға айқара ашық//Дүниеузі қазақтарының құрылтайы. - Алматы: Жеті жарғы, 1993.-8 с.
- 9 Р.Е. Елемесова Международные отношения: Қазақ университетті, –Алматы: Қазақ Университеті, 2001.- 65с.
- 10 И.И.Лукашук «Международное право» (Особенная часть). М., Издательство «Бек», 1998.- 58с.
- 11 М.А. Сарсембаев Международное право. Общая часть. - Алматы: Данекер, 1999.- 19с.

Резюме

В статье рассматриваются вопросы нелегальной миграции, ее виды и систематизация, в том числе вопросы внутренней и внешней миграции в Казахстане. Для достижения положительных изменений в демографической ситуации в стране приоритет отдается миграции, а стимулирование природных ресурсов является одним из основных направлений государственной демографической политики.

Summary

The author of the article discusses the issues of illegal migration, its types and systematization including issues of the internal and external migration in Kazakhstan. In order to achieve the positive changes in the demographic situation in the country the priority is given to migration. However, the promotion of natural resources is one of the main directions of the state demographic policy.

ЖОГАРЫ СЫНЫП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ ОҚЫРМАНДЫҚ ҚАБІЛЕТІН ДАМЫТУДЫҢ МАЗМУНДЫҚ-ҚҰРЫЛЫМДЫҚ МОДЕЛІ

Есенов А.,
Қайнар Академиясының 2-курс магистранты

Бұл мақалада жоғары сынып оқушыларының оқырмандық қабілетін дамытуудың мазмұндық-құрылымдық моделіне арналған. Қорыта айтқанда, жоғарғы сынып оқушыларының оқырмандық қабілетін дамыта отырып, әдеби білім беру ісі, тұстастай алғанда, олардың адамгершілік сапалары мен эстетикалық таным-талғамын, қоршаған ортага, өмірге шығармашылық көзқарасын, азаматтық ұстанымын қалыптастыруға ерекше әсер ететін аса қажетті де маңызды жұмыс болып табылады.

Түйін сөздер: оқушылар, оқырмандық қабілет, мазмұндық-құрылымдық модель, эстетикалық талғам.

Қазіргі заманғы мектептің негізгі міндеттерінің бірі оқушылардың біліктілігін, құзыреттілігін анықтайдын білімін, дағдыларын қалыптастыру болып табылады. Сондықтан әдебиет сабактарында кең көлемді эпикалық шығармаларды жоғары сыныптарда оқыту арқылы оқырманды сауатты оқуға тәрбиелеу қажеттілігі туындауда. Бұл мәселе оқушының эпикалық көркем шығармаларды талдау жұмысын жетік меңгергенде жүзеге асады. Әдебиет сабакында эпикалық шығармаларды талдаудағы ең басты мақсат – оқушылардың бойында оқырмандық қабілетті дамыту, оны ұдайы дамытып отыру, жан-жақты толықтыру.

Әдеби шығарманы, есіресе эпикалық туындыны талдауды игеру оқушы бойында мәтінмен жұмыс істей білу қабілетін қалыптастыруға жетелейді. Тәжірибелі әдіскер, жаңашыл мұғалімдердің, педагог және психолог ғалымдардың осы орайдағы ұсыныстарын, оқушы қабілетін дамытуға байланысты құнделікті мектеп тәжірибесінде жиі қолданылып жүрген әрқыл әдіс-тәсілдерді, өз байқауларымызды бағамдай келе, көркем мәтінмен жұмыс жүргізу арқылы оқушы-оқырман қабілетін дамытуудың көбіне мына тұрғыда жүзеге асырылатынын аңғардық:

- Бұрын дағдыландырылған қабілеттің оқушы алдына қойылған жаңа міндетке сай болуы;
- Әдеби мәтінді талдау мақсатында таңдалып алған жұмыс түрінің оқушының жас ерекшелігіне сәйкес келуі [1, Б. 96].

Әдеби шығарманы эмоциялық сезіммен, бар қасиет-құнарымен терең қабылдау оның барлық бөлшектерін өзара тығыз бірлікте алып қарастырғандаған нәтижелі болатыны белгілі. Мұның құнделікті сабакта шығарманы жанжақты талдау және оны жинақтау арқылы жүзеге асырылатын күрделі үдеріс екені даусыз мәселе.

Әдеби туындының көркемдік болмыс-бітімін барынша кеңінен қамти отырып талдаудың түрлері аз емес. Соған қарамай талдау түрлерінің барлығын бірдей оқырмандардың қызығушылығын, әдеби-эстетикалық даму деңгейін, жеке психологиялық ерекшеліктерін жетік білмей тұрып, түпкі нәтижені көздейтін белгілі бір мақсатқа бағындырмай, талғаусыз пайдалану мүмкін емес. Айтальық, жоғарғы сыныптардағы әдебиет курсы тарихи-әдебиеттік ұстанымға құрылғандықтан, көркем туындыны суретtelіп отырган кезеңнің тарихымен тығыз байланыста алып қарастыру керек. Онсыз жазушының тарихқа көзқарасын, өзі суреттеп отырган қоғамнан түйген әлеуметтікфилософиялық ой-пікірлерін, қоғам жөніндегі қаламгерлік тұжырымын айқын ажыратса алмайды, сонымен бірге, жазушы стиліне терең бойлай алмайды. Сол үшін жазушының адамтанушылық тұжырымдамасын, қоғамдық көзқарасын, шығарма идеясын, тарихи сипатын анықтауда талдаудың өзге түрлеріне қарағанда образды-тұжырымдамалық, не проблемалық талдаудың ұтымдылығын пайдаланған орынды.

Мектепте әдеби шығарманы талдаудағы басты мақсат – оқырмандықта тәрбиелуе болғандықтан, бұл үдеріс те талданатын шығарманы алуан түрлі әдістер аясында қарастыруды қажет етеді. Талдау түрлерінің көптігі де осыдан туындайды. Эйтсе де, әдебиеттанушылардың, педагог-психологтардың, әдіскер галымдардың, мектеп мұғалімдерінің эпикалық шығарманы талдау барысында жиірек жүгінетін бірнеше талдау әдістері бар. Бұған образдар бойынша талдау, проблемалы талдау, тұластай талдау, тақырыптық талдау және т.б. дәстүрлі әдістер мысал бола алады. Бұл әдістер оқырмандық қабілеті дамыған тұлға моделін құрауга да негіз бола алады.

Пән мұғалімі таңдал алған мақсатына орай осы әдістер ішінен өзі қолайлы деп тапқанын оқушылардың көркемдік қабылдауын терендету, оқырмандық қабілетін дамыту үшін қәдеге жаратады. Жоғарыда аталған әдістердің әрқайсысының өзіне тән ерекшеліктері, артықшылықтары мен ұтымды жақтары бар. Мұғалім сабак үстінде бұл әдістердің қайсысы оңтайлы екендігін қалай анықтайады? Бұл жерде пән мұғалімі оқушы-оқырмандың сабак барысындағы психологиялық көңіл-күй әуеніне, психикалық тілектеріне, ең бастысы – оның қызығушылығына назар аударады. Мұнда мұғалім таңдал алған әдіс эпикалық шығарманы талдау барысында оқушының оқырмандық қабілетін жетелеуге, сол арқылы оның ойын дамытуға қызмет етуі қажет. Оқушының шығарма оқиғасына, жекелеген адам образдарына, көркем шығарманың өзге де бөлшектеріне қызығушылығын мұғалім бағамдап, жүйеге салуы, оны сабактың мақсатына сай бағыттап отыруы қажет. Өйткені, көркем мәтінді қызығушылықпен, эмоциямен қабылдау ғана көркемдік қабылдаудың терендеуіне септігін тигізеді [2, С. 15].

Әдіскер-галым Т.Ақшолақов: «...оқыту үдерісінде көбіне рационализм бар да, эмоционалдық көлеңкеде қалады. Осы екеуі оқыту үдерісінде қатар жүрмесе, әдебиет өзіндік ерекшелігінен, дүниетанымдық қасиетінен айырылады. Өнерлік сипатынан жүрдай болады», – дей келіп, көркем мәтінмен жұмыс жүргізуде оқушы бойындағы психикалық әрекеттерді де қоса дамытып отырмайынша әдеби білім беру мүмкін еместігін ерекше атайды [3, Б. 56]. Ұстаздың тиімді талдау әдісін таңдал алуы сабакта жүзеге асырсаң деген мақсатына және соған лайықталып, нақтыланып берілетін білім көлеміне тікелей байланысты болады.

Эпикалық шығарманы талдау үшін қандай әдіс таңдал алынса да, оқушы бойында сол әдісті жұмыс үстінде қолдана білу қабілетін қалыптастыру ісі қатар жүргізіліп отырады. Мәселен, сабактың мақсаты оқушылардың жазушы суреттеген өмірден алған әсерін байыту болған жағдайда, мұғалім оқушы бойында шығармадағы сөзбен салынған суретті, көркем картинканы елестете, көре білу сияқты аса күрделі қабілетті қалыптастыру үшін жұмыстанады. Сонымен қатар, шығарманың жекелеген немесе тұтас көріністерін, болмаса есінде қалған кез келген бір белгілі бөлшектерін елестету арқылы көру қабілетін дамыту бағытында жүйелі түрде тапсырмалар орындалады. Жазушы шығармашылық үдеріс үстінде суреттеп отырған объектісін соншалықты айқын көріп, өз кейіпкерлерінің тартыс үстіндегі қуанышы мен қайғысын өз басынан өткізіп отырғандай толғанысты жағдайда болды. Мұғалім міндеті – нақты ойластырылған тапсырмалар жүйесі арқылы оқушы-оқырмандарды да шығарма авторы бастан кешкен психологиялық көңіл күйге ортақтастыра білу, сол қүйді олардың да бастарынан қайталап өтетіндей болуы қажет.

Алайда, әдебиет сабактарында мәтіндермен жұмыс әдetteтте уақыттың жетіспеушілігіне байланысты үстірт түрде орындалады және ұсынылған мәтіндер бір-біріне өте ұқсас, бұл олардың бір бағдарлама аясында болғандығымен түсіндіріледі, демек, оларда ұқсас сипаттамалар болуы керек. Дегенмен, қазіргі заманғы мектеп оқушысы әртүрлі ақпаратпен қамтамасыз етілген, ол ақпараттар түрлі формада беріледі, белгілі бір дағдыға ие болмай балаға бағдар беру өте қыын. Осылан байланысты біз зерттеуімізде бүгінгі күні мектепте қазақ әдебиетін оқыту барысында оқушылардың оқырмандық әрекеті дағдыларын қалыптастырудың үдерістік моделін жүзеге асыру, яғни зерттеп отырған нысандарымыздың құрамды білімі мен ішкі байланыстарын ашу, оны оқыту үдерісінде қолдану міндеті туындағы. Сөйтіп, біз зерттеу жұмысымыздың бұл

бөлімінде эпикалық шығармаларды жоғары сыныптарда оқыту арқылы оқырмандық қабілетті дамытудың құрылымдық моделін ұсындық.

Алғаш рет «Модель» терминін философ, математик, физик әрі тіл маманы Н.Д. Молдавская енгізді. Ол Ресейде білім мен мемлекетті басқару жобасын жасауда, модельдің физикалық, математикалық түрлерін ұсынған. Педагогикада «модель» қоршаған дүние туралы білімнің қолайлы түрі, яғни арнайы мақсаттар үшін жасалған нысандардың ақпараттық балама түрі [4, С. 45]. Фалым, В.В. Краевскийдің пайымдауынша, «модельдеу – теориялық және тәжірибелік эксперименттік зерттеулердің біріктіретін педагогикалық ұдерістердің нақты жүйелейтін әдіс» болып табылады. Модельді кең мағынада (латын тілінде modulez – өлшем, шама, түр) арнайы жағдайларда зерттеушіні қызықтыратын түп нұсқасының ерекшеліктерін қайта шығаратын, ақиқат көріністерін ауыстыруыш деп түсінуге болады.

М.М.Рубинштейннің пікірінше, модель – бір заттың, құбылыстың арнайы ерекшеліктерін көрсететін, ол туралы белгілі, шектелген ақпарат беретін қысқартылған, жинақталған білім. Модель оқушының білімді менгеріп, өзінің өмірге қажеттіліктерінде, тәжірибе жүзінде қолдана алатын білім шамасы. Модельдеудің бейnelік, заттық, таңбалық түрлері қолданылып келеді. Бейnelік модельдеуде шынайы объектінің қасиеттері көрнекі ес пен ойлау арқылы елестетіледі. Заттық модельдеуде шынайы объектінің белгілі геометриялық, физикалық қажеттері өндіріледі. Таңбалық модельдеуде шынайы объектінің сипатын математикалық формула, кесте, графика арқылы беріп, үш мақсатта қолданылады:

- эвристикалық – жаңа зандар, теориялар тауып, жүйелеу;
- есептеу – модель көмегімен есептің өзекті мәселесі шешіледі;
- эксперименттік модель көмегімен ғылыми болжам дәлелденеді [5, С. 98].

Өйткені, осындаған дайындық жұмыстары арқылы оқушылардың бойында талдау түрін алдын ала білу, соған орай, көркемдік материалдарды іріктеі білу қабілеті менгеріледі. Мұғалім оқушыны оқырмандықта тәрбиелеу үшін шығарма талдаудың ең ұтымды үлгісін таңдайды. Мұндайда көбінесе оқушы оқырмандардың автор ойының даму логикасын, шығарма мазмұнының эволюциясын көре білүдеріне ерекше назар аударылады. Көркем шығарманың өн бойына желідей тартылған авторлық ойды оқушының қаншалықты дәрежеде түсінгендігі сұрақ-жауап әдісі арқылы байқалады, бақыланады.

Оқушылардың әдеби шығармадан алған алғашқы әсерлерін байқау жөнінде жүргізілген сұрақ-жауаптар, шығарма материалдарын іріктеу мен жіктеудің маңызы қаншалықты зор болғанымен, оқушы-оқырмандардың шығарманы жан-жақты қабылдауы, ол жөнінде ойлануы, ой қорыта білуі, туындының эстетикалық мәнін түсінуі ең бастысы – оқырмандық қабылдау қабілетінің артуына әлі де жеткіліксіз болады. Сол себепті де зерттеу барысында оқушылардың оқырмандық қабілетін дамытудың сандық және сапалық жақтарын анықтайтын құрылымдық-мазмұндық моделін, оның компоненттерін, өлшемдері мен көрсеткіштерін жасауға мүмкіндік берді.

Қазіргі мектеп оқушыларының көркем әдебиетке деген қызығушылығының тәмендеуі қоғамдағы ең күрделі мәселелердің бірі деп саналады. Бұл мәселе тек біздеған емес, шет мемлекеттердің көбінде, тіпті кітап өркениеті дамыған Батыс Еуропа елдерінде де кең етек алып отыр. Кітап адамды өмір сүруге құлышындырады, ақыл-ойын дамытады. Қай жағдайда болмасын адамның ішкі сезіміне әсер ететін қозғауыш күштің бірі ретінде көркем шығармалардың орны бөлек. Сондықтан қазақ әдебиеті сабактарында эпикалық шығармаларды оқыту үдерісінде оқушылардың оқырмандық қабілетін дамыту мәселелері жөніндегі зерттеу еңбектикалық алғашқы тарауы оқырмандық қабілет дамытудың педагогикалық психология мен оқыту әдістемесі ғылымдары бойынша зерттелу жайын, бұл мәселенің педагогикалық психологиялық негіздерін, оқырмандықта тәрбиелеудің жоғарғы сыныптықтарға әдеби білім берудегі маңызды мәселе екендігін, сонымен бірге, әдебиет сабактарындағы сыныптан тыс оку, тіл дамыту жұмыстарының да шәкірттің

оқырмандық қабілетін дамытуда елеулі рөл атқаратындығын ғылыми-теориялық түрғыда қарастыруға арналды.

Жоғары сынып оқушыларының оқырмандық қабілетін дамыту мәселесінің зерттелу жайына арналған тақырыпта аталған мәселенің алғаш зерттеле бастаған кезеңінен бастап қазіргі кезеңге дейінгі ғылыми-теориялық, ғылыми-әдістемелік бағыттағы зерттеу еңбектерге талдау жасалып, олардың негізгілеріне сипаттама берілді. Осы тақырыпты зерттеу нысанына айналдырған зерттеушілердің мақсатына, қол жеткізген нәтижелерінің мәнманзызына баға беріліп, оқырмандық қабілетті дамыту мәселесінің педагогикалық психология мен оқыту әдістемесі ғылымдары бойынша зерттелуінің қазіргі бағыттары мен оның бүгінгі күнгі жайы әңгіме өзегіне айналды [6, Б. 125].

Жоғарғы сыныпта эпикалық шығармаларды оқытуда оқушылардың оқырмандық қабілетін дамытудың психологиялық негіздері – оқушы оқырмандардың танымдық іс-әрекеттерін қамтамасыз етудегі қозғауши күш ретінде зерделенеді. Оқырмандық іс-әрекет педагогикалық-психологиялық құбылыс болғандықтан, аталған ғалымдардың оқу-әдістемелік арналары оқушының оқырмандық әлеуетін дамытудағы маңызды мәселе ретінде қарастырылады.

Сондықтан мұғалім мына бағыттарда жұмыс жүргізгені аbeits:

1. Қазақ әдебиеті сабактарында эпикалық шығармаларды оқып-үйренуде шәкірттердің оқырмандық қабілетін дамыту мақсатындағы берілетін білім көлемі, әдістемелік іс-әрекеттердің тиімділігі оқушылардың жас ерекшелігіне қойылатын талаптарға сай болуы қажет.

2. Жоғарғы буындағы оқушылардың көркем шығарманы шығармашылықпен қабылдаудың терендету үшін олардың бейімділік қабілеттерін айқындайтын психикалық әрекеттерін (қажеттілік, тілек, қызығушылық) тәрбиелеуге жеткілікті түрде назар аударылуы керек.

3. Оқушы бойындағы психикалық әрекеттердің нақты шығармаларды оқытып-үйрету арқылы дамытуда олардың әдеби білімі мен қабілетін дамыту мақсаты қойылуы қажет.

Әдеби шығарманы шығармашылықпен оқытып-үйретуде тіл дамыту және сыныптан тыс жұмыстардың жоғарғы сынып оқушыларының тіліндегі образдылық, мәнерлілік сапаларын қалыптастыруға зор ықпал ететіндігіне көніл бөлініп, нақтылы әдістемелік ұсыныстар берілді. Мектепте филологиялық білім беру мәселесі – соңғы жылдары әдістеме ғылымының жаңа көзқарас, жаңа түрғыда қарастырылып жүргенен өзекті мәселелердің бірі болғандықтан оқушыларға берілетін әдеби білім мазмұны мемлекеттік стандартқа сай балаға өмірлік қажеттілік ретінде айқындалуы тиіс.

Қорыта айтқанда, жоғарғы сынып оқушыларының оқырмандық қабілетін дамыта отырып, әдеби білім беру ісі, тұластай алғанда, олардың адамгершілік сапалары мен эстетикалық таным-талғамын, қоршаған ортаға, өмірге шығармашылық көзқарасын, азаматтық ұстанымын қалыптастыруға ерекше әсер ететін аса қажетті де маңызды жұмыс болып табылады.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Жарықбаев Қ., Қалиев С. Қазақ тәлім-тәрбиесі: оқу құралы. – Алматы: Сана, 1995. – 352 б.
2. Сманов Б.Ә., Сүлейменова Қ.Қ. Қазақ мектебінде оқушылардың оқырмандық қабілетін қалыптастыру // Место литературы и педагогики в эпоху глобализации: Международная научно-практическая конференция, посвященная 60-летнему юбилею доктора педагогических наук, профессора Абдыкерима Муратова. – Бишкек, 2017. – №1.– С.15.
3. Ақшолақов Т.Қ. Көркем шығармаға талдау жасау. – Алматы: Мектеп, 1993. – 192 б.

4. Молдавская Н.Д. Изучение языка художественных произведений в 10-классе. – М.: Педагогика, 1955. – 74 с.
5. Рубинштейн М.М. Воспитание читательских интересов школьников. – М., 1950. – С. 98-99
6. Дәүлебекова Ж.Т. Жалпы орта білім беретін мектептерде қазақ тілінен сөз мәдениетін оқытудың ғылыми-әдістемелік негіздері: пед.ғыл.док. ... дис.:13.00.02. – Алматы, 2008. – Б. 125-127.

Резюме

Эта статья посвящена содержательно-структурной модели развития читательских способностей старшеклассников. В заключение, развивая читательские способности старшеклассников, литературное образование является важнейшей и важной работой, которая в целом способствует формированию их нравственных качеств и эстетического мышления, творческого отношения к окружающей среде, жизни, гражданской позиции.

Summary

This article is devoted to the content-structural model of development of reading abilities of high school students. In conclusion, developing the reading abilities of high school students, literary education is an important and important work that generally contributes to the formation of their moral qualities and aesthetic thinking, creative attitude to the environment, life, and civic position.

ҒАЛАМНЫҢ ТІЛДІК БЕЙНЕСІНДЕГІ «ІСКЕР ЭЙЕЛ» КОНЦЕПТІСІН ҚАЛЫПТАСТАРЫШЫ КОГНИТИВТІ СТЕРЕОТИПТЕР

Шамишева Д.С.

«Іскер әйел» концептісі лингвомәдени концептілердің ең маңыздысы болып табылады, өйткені заманауи іскер әйел жайлы орыс және европа мәдениетін иеленушілердің көзқарасын сипаттайтыны. Заманауи медиамәтіндерде «іскер әйел» концептісінің құрылымы мен мазмұнын зерттеу үшін бізге когнитивті стереотипті концептіні лингвокогнитивті сипаттаудың операциондық бірлігі ретінде түсіну өзекті етіп көрсетіледі. Зерттеу материалы ретінде іскер әйелдерге арналған қазақ, орыс және ағылшын тілдеріндегі баспасөз және электрондық басылымдарда басылып шыққан ақпараттық, іскерлік және талдамалы басылымдардың медиамәтіндері қолданылды. Фреймдік үлгілеу мен мәнмәтінді талдау әдістері қолданылды.

Түйін сөздер: «Іскер әйел» концептісі, лингвомәдени концептілер, заманауи іскер әйел, стереотип.

Заманауи теорияда «стереотип» түсінігі пәнаралық сипатқа ие. Бұл феномен лингвисттермен қатар, социолог, психолог, этнограф еңбектерінде де қарастырылады. Осы терминді кең ғылыми айналымға американцық социолог У.Липпман енгізген болатын. Стереотип – бұл «деректер біздің санамызға жетпей тұрып, сезімдерімізге белгілі бір әсерін тигізетін қоршаган органдың ерекше формасы» [Lippman, 956.]. Стереотип деп «Осы мәдениеттің тілдесу жағдайына қалыпты болатын жергілікті нормативті байланыс түрінде сөздік қатынаста жүзеге асырылатын нақты этномәдениет өкілінің менталды-лингвалды кешенінің әлеуметтік мәдени таңбаланған бірлігін» айтамыз [Прохоров, 98 б.].

Стереотиптер «шынайы әлемнің “типтік” үзіндісінің тұлға санасында жаңғыруының нәтижесі болып табылатын белгіленген менталды “суреттегі” қоршаган болмыс үзінділерінің кейбір “көрінісі”, ғалам бейнесінің нақты қатысушысының әлдебір

инварианты» болып табылады [Красных, 177 – 178 б.]. Біздің зерттеуіміздің аясында «стереотип» түсінігі орыс және неміс тілінің ғалам бейнесіндегі іскер әйелін образын үлгілеуге арналған маңызды құрал ретінде қолданылады.

Стеоретип түсінігі «Когнитивті (менталды) стереотип» түсінігімен тығыз байланысты, өйткені стереотиптер тұрмыстық, әлеуметтік-экономикалық, әлеуметтік-саяси, тарихи, табиғи, этникалық, мәдениеттанымдық факторлардың жиынтығымен берілетін белгілі бір негізгі концепттердің «интерпретациясын» білдіреді [Малышева, 24 б.]. Концептуалды ғалам бейнесін түзетін концепттер мәдениет құндылықтары мен мәдениет сөздігінің лексемаларының сәйкестігінде жанама элемент болып табылады [Евсюкова]. Біз концепт деп «адамның ой кодының негізгі бірлігі болатын дискретті менталды білім беруді айтамыз, салыстырмалы түрде бір ретті ішкі құрылымы бар, тұлға мен қоғамның танымдық (когнитивті) іс-әрекетінің нәтижесі болып табылады, берілген зат не құбылыс жайлы, бұл ақпараттың қоғамдық санадаға интерпретациясы жайлы, қоғамдық сананың осы құбылыс не затқа деген қатынасы жайлы кешенді, энциклопедиялық ақпарат тасиды» [Попова, Стернин, 24 б.].

«Когнитивті (менталды) стереотип - когнитивті деңгейде бұқаралық әдептегі сана тұрғысынан болмыс немесе оның элементі (зат не жағдай) жайлы тұрақты типтелген көрініс ретінде қалыптасады» [Маслова, 109–110 б.]; когнитивті стереотип – бұл «ақпаратты сақтау мен кодтаудың мазмұнды түрі» [Красных, 23 б.]. Е.Г. Малышева белгілеп өткендей «когнитивті стереотиптің негізгі сипаттамаларына жатады: салыстырмалы тұрақтылық, қайталанғыштық, нобайлылық, стандартталу, бірмағыналылық, көпшілікке ортақтылық, бағалауыштық, ұлттық-мәдени өзгешелік» [Малышева, 28 б.]. Көпшілікке ортақтылық – когнитивті стереотиптің ажырамайтын бөлігі, бұл оның ғаламның қарапайым бейнесіне анық қатыстырылығын шарттайтын. В.В.Красных когнитивті стереотиптің екі түрін ажыратады: іс-әрекет стереотиптері мен бейне стереотиптері. Бейне стереотиптері ғаламның қарапайым бейнесіндегі образды (В.В.Красных бойынша көрініс стереотиптерінің бір түрі), яғни «іскер әйел» түсінігін зерттеу үшін өзекті болып табылады. Өз кезегінде көрініс стереотиптері образ стереотиптері (заттар жайлы көріністер) және жағдаят стереотиптері (ситуация) болып бөлінеді. Фрейм қоршаған ортаны қабылдау мен түсінудегі үйымдастыруыш элемент ретінде көрініс береді және стереотипті тілдік көріністің, стереотипті жағдайдың, қоршаған ортаның құбылыстары мен нысандарын елестетуге арналған деректердің когнитивті құрылымы ретінде түсіндіріледі. Фрейм – бұл «кейбір түсінік айналасында үйымдастырылған білім бірлігі, бірақ ассоциацияға қарағанда фрейм осы түсінік үшін мүмкін, маңызды ақпарат тасиды; стереотипті жағдайларды елестетуге арналған деректер құрылымы, әсіресе жадының үлкен көлемін үйымдастыру кезінде [Демьянков, 188 б.]. «Іскер әйел» фреймінің құрылымы заманауи іскер әйелдің типтік белгісін нысандайтын слоттардың жинағы: кәсіби, моральдық-психологиялық қасиеттер, зияткерлік қабілеттер, киім, жас, келбет және т.б. Заманауи іскер әйел образының когнитивті стереотипі қоғамдық санада медиамәтіннің арқасында қалыптасады. «Әлем жайлы ақпараттың іскерлік, кәсіби саласымен қатар, мәдениет пен ойын-сауық саласының дереккөзі болып табылатын БАҚ үнемі заманауи адамзат мәдениетіне, санасына, әлемді қабылдауына әсер етеді, қоғамдық пікірді қалыптастырып, бағыттап отырады» [Ковалевская, 80 б.].

«Іскер әйел» концептісінің фреймдік құрылымы 5 слотты біріктіреді (фреймдік құрылымның менталды түйіндері): мамандық (кәсіби іс-әрекет); келбет; моральдық-психологиялық сипаттамалар; жеке өмір; әлеуметтік және заттық орта. Осы слоттарды толық қарастырып өтейік.

1-слот. Мамандық. Заманауи іскер әйел – бұл жеке бизнесімен айналысадын, кіріс немесе басқа да пайдаға ие болу мақсатында бір іс жүргізетін (отбасылық іс), жауапты қызметте отыратын, әйел-басшы. Когнитивті санада бизнес саласы әлі де ер адамның айрықша құзыреті болып табылады. Іскерлік әлемде коммерциялық, атқарушы, бас директор қызметіне ұмтылуши әйелдер лайықты ұсыныстар ала алмады. Бұл

меншіктенуші ер адамдар оларға басшы қызметтерін ұсынуға дайын еместігімен байланысты. Үлкен бизнесті басқаруышы әйел – бұл шындықтан бұрын тек бірынғай жағдай ғана. Салыстыру үшін мына мысалды ұсынамыз: «Транспорт пен дәстүрлі өнеркәсіп салаларына қарағанда, әйелдер көбінесе коммуникация, қаржы және хай-тек секілді жаңашылдыққа ұмтылатын салаларда жетекші орындарда отырады. “Перспектива” бизнес пен мансапты дамыту бойынша орталықтың бас директоры Наталья Сторожеваның: «Салалар әйелдерге және ер адамдарға болып бөлінеді», - дегенімен келісуге болады: сұлулық салонының директоры – әйел, автосалон иесі – ер адам. Гуманитарлық және әлеуметтік маңызы бар салаларда жұмыс істейтін әйел-жетекшілер қалыпты түрде қабылданады: медицина, білім беру, сұлулық және сән индустриясы, спорт, туризм, қонақ үй бизнесі, жарнама, медиа. Бірақ химия және ауыр өнеркәсібі, мұнайгазды кешен, машинақұрылым, электроника, әкпараттық технологиялар әлі де “ерлер аумағы” болып қабылданады [Фрумкин].

Іскер әйелдер өз кәсіби іс-әрекетін көбінесе шағын және орта бизнесте, сонымен қатар отбасылық бизнесте жүзеге асырады. Мысалы: «В Петербурге, например, доля женщин-предпринимателей по разным данным составляет от 52 до 65 %. “Думаю, женщины в малом бизнесе у нас большинство, – говорит руководитель ассоциации “Деловая петербурженка” Зоя Винниченко. – Парикихерские, кафе, салоны красоты, магазины, образовательные и психологические центры – как правило, ими руководят женщины”» [Беляева].

«Susanne Kazemieh turned her back on the teaching profession to offer an alternative to the strange world of men. She founded her own finance company that was better advised to women than they were used to. Today, almost thirty years later, Kazemieh's “Women's Finance Group” offers individual advice and, according to Kazemieh, has almost 10,000 customers, a fifth of whom are now men» [Steinborn].

«“Жеті рет өлшеп, бір рет кесуді” қалайтын қыз келіншектер бизнесте де әрбір қадамдарын нықтап алғанды жөн санайды. Мұны шағын несие ұйымынан алған қараждат есебінен де байқауға болады. KMF сарапшыларының айтудынша ер азаматтарға қарағанда әйелдер аз сомаға өтінім беріп, оның орнымен жұмсай алады. Атап айтканда орта есеппен алғанда әйелдер 700 мың теңгеге жуық қаржы сұраса, ерлерде бұл сома жұз мыңға артық. Бұл әйелдердің сақтығын анық байқатады» [Атамекен].

Іскер әйел өзінің іс-әрекетінде бірқатар әлеуметтік мәселелерге тап болады: рөлдер жанжалы, бұқаралық сананың патриархат басымдылығымен қалыптасуы.

2-слот. Келбет. Келбет – медиадискурста заманауи іскер әйел образын қалыптастырудың сендірудің әлеуетті факторы. Оған мысал: «В бизнес-среде существуют свои особые коды, по которым даму определяют, как принадлежащую к самому высокому эшелону деловых женщин. Поэтому для тех, кто не научился еще зарабатывать миллион в месяц, но очень хочет, а главное, помнит, что встречают по одежке...» [Ленина, http].

«Welcome to the business world, where appearances play a major role, where the career ladder quickly ends for those who don't stick to the dress codes or who are simply not neat enough - this applies far more to women than to men. "Good looks increase economic success and thus have a positive impact on individual life satisfaction" - shows a study by the research institute on the future of work. Business coach and power analyst Christine Bauer-Jelinek even goes so far as to say that the wrong clothes can mess up your career properly »[Hlinka, http].

3-слот. Моральдық-психологиялық сипаттамалар. Іскер әйел үшін өз «ісінің» өмірде басым болуы, яғни мансабының басым болуы өте маңызды. Заманауи іскер әйел өзінің жоғарғы білімімен, еңбекқорлығымен, табандылығымен, орамдылығымен және біліктілігімен ерекшеленеді. «Іскер әйел ер адаммен жарыспайды және оған ештеңе дәлелдемейді. Ол өздігінен мансабын жасайды және ер адамдармен өзін тен санайды. Әйел өз мансабын басқаруда артықшылықтарға интуициясы мен орамдылығының арқасында ие болады» [Сандаевская, http].

Іскер әйелге өз болмысында ер адам қасиеттерін дамытуға тұра келеді. Оған мысал: «По законам бизнеса, у деловой успешной женщины постепенно развиваются такие мужские черты характера, как напористость, агрессия, резкость, грубость, в основном те черты, которые наблюдаются у мужчин» [Гармония жизни, [http](#)].

«Сіздердің ерен еңбектерініздің арқасында еліне адал қызмет ететін, отбасының отаны бола білетін қазақстандық әйел бейнесі қалыптасты. Бүгінде нәзік жандар мемлекеттік басқару жүйесіне араласып, қоғамның барлық салаларында айтулы табысқа қол жеткізуде. Осындай жоғары жауапкершілік жүктелген әйел адамдарға ең алдымен Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың тарапынан, жалпы мемлекет тарапынан үлкен қолдау көрсетіліп келеді» [Қостанай таңы].

«Women are actually more rational, even though they tend to show factual weakness and emotionality. Women are more conservative, which is equally important» [Dagmar von Taube, [http](#)].

Қазақ, орыс, ағылшын тілдеріндегі заманауи медиамәтіндерін мәнмәтіндік семантикалық талдау нәтижесінде іскер әйелдің келесі орынды сипаттамалары анықталды: орамдылық, төзімділік, табандылық, зияткерлік қабілеттер, біліктілік, көшбасшылық қасиеттер.

4-слот. Жеке өмір. Заманауи қоғамның үрдісіне сәйкес қазір бизнесте жетістікке жетуді қалайтын әйел алдымен мансапқа жетіп, табыс тауып, одан кейін ғана отбасын құруы керек. Оған мысал: «“Іскер әйел” мен “әйел/ана” түсініктеп әр түрлі жазықтықта орналасқан. Әйел үшін ең бастысы – мансап құру. Дегенмен қайсысы сыйлы екені дау тудыруы мүмкін. Философиясы ақша мен атақ болып табылатын гламур дәүірінде біз шынайы құндылықты жоғалтып жатырмыз. Осыдан табиғи емес қарсылық туындаиды: отбасы немесе мансап – “немесе-немесе”. Қазіргі уақытта шынайы зат аз, сондықтан отбасы әр кезде бірінші орында тұруы керек. Ең мансапқор әйелдің өзі де ер адамды кездестіріп, “міне – әке мен нағыз күйеу!” деп түсінген сәтінде өзінің кәсіби болашағын ойлай қоймайтындығына сенімдімін. Шынайы болайық, толыққанды отбасыны құру ептілігі – өте үлкен сәттілік, ал сәттілік әркімге бұйыра бермейді. Нәтижесінде біреулер бизнес-леди болады, ал басқалары отбасылық ошақты сақтайды» [Катина, [http](#)].

"Anyone who has children and wants to pursue a career pays a high price - especially as a woman" [Garsoffky, Sembach, [http](#)].

Осылай іскер әйел жеке өмірінде жалғыз, немесе толық емес отбасыға ие.

5-слот. Әлеуметтік және заттық орта. Сарапанатын концепт киімнің іскерлік стилі, іскерлік сән мен өмір салты жайлы ақпаратты қарастырады. Сәнді киінген бизнес-леди жұмысында да, махаббат пен жеке өмірінде де жетістікке жете алады, көбірек табыс таба алады. Мысалы: «Бизнес салада келбетке қойылатын нақты талаптар бар. Менің ойымша, ауқымды әлеуметке танымал ханымдардың арасынан бұл ережелерге жалпы Валентина Матвиенконың келбеті сәйкес келеді, ол үнемі жинақы және ұқыпты жүреді. Оның бейнесі дәрежесіне сәйкес келеді, ол қатаң іскерлік стильді кербездікпен сәтті сәйкестендіре алады» [Владыкина, [http](#)].

«... женский деловой стиль одежды в Германии отличается своим консерватизмом – особенно по сравнению с Россией или Испанией. Никаких голых плеч и открытой обуви, от края юбки до колена должно оставаться расстояние максимум в ладонь, а высота каблука не должна превышать 6-7 сантиметров, – вот лишь несколько правил [Сосницкая, [http](#)].

“Business fashion for women is complicated: it should look beautiful, but not too overly feminine. It is said to exude an aura of power, but that in turn is not too feminine »[Ahrens, [http](#)].

"Exclusive offices, flights in first class, limousines as rental cars - executives like to use such status symbols" [Tillessen, [http](#)].

Орыс және неміс тілдеріндегі медиадискурсында «іскер әйел» концептін фреймдік үлгілеу заманауи іскер әйел образы нақты белгілердің жинағына ие деген қорытынды шығаруға мүмкіндік береді: кәсіби және моральдық қасиеттер, зияткерлік

қабілеттер, мінез-құлыш, келбет, киім және т.б. Іскер әйел образының құрылымындағы келесі құраушыларды ерекшелеп алуға болады – бұл көрінімді, жеке-тұлғалық және әлеуметтік сипаттамалар.

Іскер әйел – бұл өзінің жеке бизнесін жүргізетін жетекші немесе компаниялар мен қасіпорындарда жалдамалы топ-менеджер ретінде басқаратын бизнес бөлігінің иесі; жеке өмірінде жалғыз не көбінесе толық отбасы құра алмайды; келесі моральдық-психологиялық қасиеттерге ие: табандылық, еңбексүйгіштік, орамдылық, сабырлылық.

Медиамәтіндерде іскер әйел образын құрастыру іскерлік өмір, іскерлік қарым-қатынас саласында әйелдер жайлы стереотиптердің қалыптасуы мен бекітілу процесімен тығыз байланыста жүзеге асады, яғни бұқаралық санада іскер әйел жайлы бекітілетін нақты стандартталған көріністерге негізделеді. Осылайша медиамәтінде іскер әйел образын қалыптастыруға орыс және неміс тілдерінде сөйлеушілердің санасында «іскер әйел» концептісін құрылымдайтын когнитивті стереотиптер айтартықтай әсер етеді.

Пайдаланған әдебиеттер мен дереккөздер:

1. Банки и финансы – деловой интернет-журнал. [Электрондық ресурс] URL: <http://autofinances.ru/idei-dlya-biznesa/979-kak-stat-uspeshnoj-biznesledi-v-rossii.html/>
2. Беляева А. Бизнес на шпильках [Электрондық ресурс] // БалтИнфо. 11.03.2012. URL: <http://novostimb.ru/exclusive/svoi-vzglyad/2012/03/12/biznes-na-shpilkax.html/>
3. Гармония жизни – сайт [Электрондық ресурс] URL: <http://www.garmoniazhizni.com/2013/08/12/kak-delovoy-zhenshhine-izbavitsya-otodinochestva/>
4. Атамекен – сайт [Электрондық ресурс] // URL: <https://atameken.kz/kk/articles/29038-jelder-biznes-bignde>
5. Қостанай таңы – газеті [Электрондық ресурс] // URL: <http://kostanaytany.kz/>
6. Прохоров Ю.Е. Национальные социокультурные стереотипы речевого общения и их роль в обучении русскому языку иностранцев. М., 1997.
7. Красных В.В. Этнопсихолингвистика и лингвокультурология. М.: Гнозис, 2002.
8. Малышева Е.Г. Русский спортивный дискурс: лингвокогнитивное исследование. М.: Флинта, 2011.
9. Евсюкова Т.В. Словарь культуры как проблема лингвокультурологии / Рост. гос. эконом, ун-т. Ростов н/Д:, 2001.
10. Попова З.Д., Стернин И.А. Семантико-когнитивный анализ языка. Воронеж, 2007.
11. Маслова В. А. Лингвокультурология: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. М.: «Академия», 2001.
12. Владыкина Т. Легко ли быть деловой женщиной в России? [Электрондық ресурс]. Российская газета. 23.09.2011. URL: <http://www.rg.ru/2011/09/23/zhenschina.html> (дата обращения: 11.04. 2016).

Резюме

Понятие «деловая женщина» - одно из важнейших лингвокультурологических понятий, так как оно описывает взгляды русской и европейской культуры на современную деловую женщину. Для изучения структуры и содержания концепта «деловая женщина» в современных медиатекстах нам важно понять концепт когнитивного стереотипа как операциональную единицу лингвокогнитивного описания. В качестве материала исследования использованы медийные материалы информационных, деловых и аналитических изданий, опубликованные в печатных и электронных изданиях для деловых женщин на казахском, русском и английском языках. Использовались методы каркасного моделирования и контекстного анализа.

Summary

The concept of "business woman" is one of the most important linguistic and cultural concepts, as it describes the views of Russian and European culture on the modern business woman. To study the structure and content of the concept of "business woman" in modern media texts, it is important for us to understand the concept of a cognitive stereotype as an operational unit of linguo-cognitive description. The research material used media materials from information, business and analytical publications published in print and electronic publications for business women in Kazakh, Russian and English. The methods of wireframe modeling and context analysis were used.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА СЕМЬИ И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Кабеш Е.,

магистрант 2 курса Академии Кайнар

The article is devoted to the international regulation of the legal protection of families and minors in Kazakhstan, as well as some issues of criminal legal protection.

Keywords: family, minors, law, human rights, education, state protection.

Ценность семьи и ее особая роль в общественном развитии и формировании каждого человека признается мировым сообществом. Имеется ввиду, прежде всего, ч. 3 ст. 16 Всеобщей Декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. В ней прямо сказано: семья «имеет право на защиту со стороны общества и государства»[1]. Аналогичный по своему существу тезис содержит п. 1 ст. 10 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, ратифицированного СССР 18 ноября 1973 г., следующего содержания: «Семье, являющейся естественной и основной ячейкой общества, должна предоставляться по возможности самая широкая охрана и помощь, в особенности при ее образовании и пока на ее ответственности лежит забота о несамостоятельных детях и их воспитании»[2]. И, наконец, преамбула Конвенции о правах ребенка 1989 г. Обращаем внимание на предоставление семье необходимой защиты и содействия. А также прежде всего - охрана несовершеннолетних от преступных посягательств, и в особенности насильственного характера является обязанностью государства и составляет одно из направлений государственной политики Казахстана в области защиты детства. Государство использует для этого различные, нуждающиеся в совершенствовании инструменты и методы, в том числе и уголовно - правового характера.

В вопросе охраны несовершеннолетних от указанных преступных посягательств важная роль отводится и науке уголовного права. Наличие пробелов, малоизученных или спорных вопросов в общей теории насильственных преступлений, в том числе прикладного характера вызывают необходимость продолжения исследовательской работы по их восполнению и разрешению. В частности, окончательно не решена задача по выработке уголовно-правовых определений понятий «насилие» и «жестокое обращение», закрепленных в рассматриваемых нормах уголовного закона. В поиске решений не следует отказываться и от использования исторического опыта законодателя в борьбе с преступлениями против семьи и несовершеннолетних, совершаемых посредством насилия, а также опыта зарубежных стран Европы, Азиатско-тихоокеанского региона, стран.

Статья 27 Конституции РК предусматривает, что брак и семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства. Забота о детях и их воспитание являются естественным правом и обязанностью родителей. Совершеннолетние трудоспособные дети обязаны заботиться о нетрудоспособных родителях. Эти

принципиальные конституционные положения легли в основу уголовно-правовой охраны интересов семьи и несовершеннолетних.

Общественная опасность рассматриваемого преступления заключается как в причинении вреда воспитанию несовершеннолетних, так и в приобщении к преступной деятельности подростков, наиболее подверженных постороннему влиянию.

Непосредственным объектом вовлечения несовершеннолетнего в преступную деятельность является нормальное нравственное, умственное и физическое развитие несовершеннолетних.

Объективная сторона вовлечения несовершеннолетних в преступную деятельность раскрывается при помощи характеристики действий вовлекателя. Понятие «вовлечь» в словаре русского языка означает «побудить, привлечь к участию в чем-нибудь».

Любое вовлечение несовершеннолетних в преступную деятельность — это процесс общения взрослого и несовершеннолетнего. Действия вовлекателя непрерывно направлены на нарушение естественного, нормального развития и существования подростка, ибо возбуждение желания, стремления уже предполагает изменение существующего состояния, статуса индивида.

Под вовлечением несовершеннолетнего в преступную деятельность следует понимать действия, направленные на возбуждение желания, стремления у несовершеннолетнего участвовать в совершении одного или нескольких преступлений. Вовлечение предполагает все виды физического насилия и психического воздействия, например: убеждение (о возможности получения определенных выгод), запугивание (угроза нанесения побоев, разглашение порочащих сведений), подкуп (дача материального вознаграждения), обман (представление ложной информации), возбуждение чувства мести (стимуляция физической расправы), возбуждение зависти или других низменных побуждений (стремление занять престижное положение), предложение совершиТЬ преступление, обещание приобрести или сбыть похищенное, дача советов о месте и способах совершения или сокрытия следов преступления и т.д.

Согласно разъяснению, данному в п. 24 Нормативного постановления Верховного Суда РК от 11 апреля 2002 г. «О судебной практике по делам о преступлениях несовершеннолетних и о вовлечении их в преступную и иную антиобщественную деятельность», под вовлечением несовершеннолетнего в преступную деятельность следует понимать целенаправленные действия вовлекающего по формированию у несовершеннолетнего желания (намерения, стремления) и готовности участвовать в совершении преступления[3]. При этом действия взрослого должны носить активный характер и могут сопровождаться применением психического или физического воздействия (побои, уговоры, угрозы и запугивания, подкуп, обман, возбуждение чувства мести, зависти и других низменных побуждений, уверения в безнаказанности, дача советов о месте и способе совершения или сокрытия следов преступления, обещание платы за совершенные действия либо оказание содействия в реализации похищенного и др.). Органы уголовного преследования и суды обязаны указывать: какие конкретные действия были совершены взрослым в целях вовлечения несовершеннолетнего в преступную или иную антиобщественную деятельность. Само по себе предложение взрослого лица совершить преступление, сделанное несовершеннолетнему, без оказания на него психического либо физического воздействия, нельзя расценивать как вовлечение несовершеннолетнего в преступную деятельность

Зашита прав несовершеннолетних в сфере семейных отношений является приоритетным направлением деятельности государства и осуществляется в том числе уголовно-правовыми средствами. В Уголовном кодексе РК 2014 г. противодействие посягательствам на интересы семьи осуществляется посредством норм главы 2 «Уголовные правонарушения против семьи и несовершеннолетних».

Список использованной литературы:

1 Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 года №245 // adilet.zan.kz

2 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах // online.zakon.kz

3 Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 11 апреля 2002 года № 6 «О судебной практике по делам об уголовных правонарушениях несовершеннолетних и о вовлечении их в совершение уголовных правонарушений и иных антиобщественных действий» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 20.04.2018 г.) // online.zakon.kz.

Түйін

Мақала Қазақстандағы отбасы мен кәмелетке толмағандардың құқықтық қорғалуын халықаралық регламенттеуге арналған, сондай-ақ құқықтарды қылмыстық-құқықтық қорғаудың кейбір мәселелері қозғалды.

Summary

Статья посвящена международной регламентации правовой защиты семьи и несовершеннолетних в Казахстане, а также затронуты некоторые вопросы уголовно-правовой защиты прав.

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА

Манап А.,
магистрант Академии Кайнар

Данная статья посвящена сущности правового государства. Правовое государство — есть путь к возрождению естественных прав и свобод, приоритета гражданина в его отношении с государством, общечеловеческих ценностей в праве. Правовое государство есть концентрированное выражение гражданского общества. В силу этого его этапы развития в целом и общем совпадают с этапами развития гражданского общества. Вместе с тем, поскольку всякое государство обладает известной самостоятельностью по отношению к обществу, то этапам развития правового государства присущи определенные особенности, отражающие его политический характер.

Ключевые слова: государство, правовое государство, права и свободы, гражданин, гражданское общество.

Понятие правового государства всегда находится в тесной связи и зависимости от того, как общество понимает и развивает свое право, поскольку можно говорить о двух главных моделях рассматриваемой идеи. В Европе на базе правовых систем романо-германского типа развивалась модель собственно «правового государства». Основные отличительные черты этой системы — господствующее положение закона среди источников права и наличие обстоятельно разработанных кодексов, законов. В англо-саксонском мире на базе систем общего права возникла другая модель «господство права», менее определенная, чем правовое государство. Это означает, что все власти в государстве подчиняются не столько закону, сколько принципам, характеризующим общее право, т.е. фундаментальным принципам справедливости, морали, честности, обязательности [1, с.178].

Идеи о правах и свободах человека и гражданина, воплотившиеся в Конституции Республики Казахстан не появились на пустом месте. Памятники права, которые дошли до нас, свидетельствуют о том, что мировое сообщество издавна уделяло особое внимание правам, свободам и обязанностям человека, закрепляя важнейшие из них в международно-

правовых актах и соответствующих национальных документах. Передовые мыслители каждой из эпох изучали теоретические проблемы, связанные с правами человека, что в свою очередь, нашло отражение в этих актах.

В современных условиях права человека и гражданина являются основополагающим принципом правового государства, его сущностью и одновременно целью. В статье 1 Конституции утверждается, что высшими ценностями Республики Казахстан как правового и социального государства являются человек, его жизнь, права и свободы [2, с.103]. Таким образом, права человека и гражданина лежат в основе конституционной демократии, определяют не только направленность, но и содержание проводимой государством внутренней и внешней политики.

Одно из центральных мест в Конституции Республики Казахстан занимают основные права и свободы человека и гражданина (раздел II, ст. 10-39). Не будет преувеличением сказать, что ни одна конституция в мире не закрепляет так широко и полно права и свободы человека и гражданина. Важно и то, что в Конституции в полном объеме зафиксированы права человека из Всеобщей декларации прав человека, принятой 10 декабря 1948 года ООН, а также в последующих пактах и хартиях. В этом проявляется не только уважение нашего государства к общепризнанным нормам международного права, но и повышенная ответственность за их неукоснительное соблюдение.

В Концепции правовой политики Республики Казахстан на период с 2010 до 2020 года поясняется, что в процессе дальнейшего утверждения в стране принципов правового государства важно, во-первых, добиваться максимально возможной гарантированное осуществления конституционных прав и свобод человека и гражданина. Во-вторых, - безусловного и исчерпывающего выполнения конституционных обязанностей всеми государственными органами, должностными лицами, гражданами и организациями. Для обеспечения прав и свобод человека и гражданина важным является создание условий, гарантирующих равенство прав и свобод независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или иных любых обстоятельств, как этого требует наша Конституция [3, с.7-19].

Правовое государство — есть путь к возрождению естественных прав и свобод, приоритета гражданина в его отношении с государством, общечеловеческих ценностей в праве. Понятие "правовое государство" - это фундаментальная общечеловеческая ценность, такая же, как демократия, гуманизм, права человека, политические и экономические свободы, либерализм и другие. Должностные лица несут персональную ответственность за посягательство на права и свободы граждан, гарантированные конституцией и другими нормативно-правовыми актами. Права и свободы граждан обеспечиваются и соблюдаются органами правового государства. Механизм правового государства является способом его существования. Функции правового государства реализуются с помощью его механизма.

Правовое государство есть концентрированное выражение гражданского общества. В силу этого его этапы развития в целом и общем совпадают с этапами развития гражданского общества. Вместе с тем, поскольку всякое государство обладает известной самостоятельностью по отношению к обществу, то этапам развития правового государства присущи определенные особенности, отражающие его политический характер.

Первый этап развития правового гражданского общества - это становление рыночной экономики, гласности, свободы средств массовой информации, социальной защищенности граждан; второй этап - утверждение рыночной экономики различных форм предпринимательства, обеспечение социальной защищенности граждан, наличие гласности, свободной деятельности средств массовой информации. Основное направление деятельности правового государства состоит в закреплении и обеспечении и соблюдении прав человека и гражданина и в последовательном проведении разделения властей [4].

Конституционная основа правового государства - это основные принципы, ведущие начала, лежащие в основе политической системы Казахстана, государственное устройство, а также взаимоотношения государства и граждан, правового статуса государственных органов. Они сформулированы в разделах Конституции и определяет все последующие содержание Конституции. Никакие другие нормы Основного Закона не должны противоречить основам правового государства и могут быть истолкованы только в соответствии с этими принципами.

«Статус личности и других субъектов общественных отношений в правовом государстве отличается тем, что, во-первых, предусматривает широкий комплекс прав и свобод, достаточный для обеспечения им нормальной жизнедеятельности и успешного решения, стоящих перед ними задач; во-вторых, неразрывном единстве с правами включает в себя соразмерную с ними и адекватную им систему обязанностей; в третьих, подкреплен реальными юридическими гарантиями обязательного претворения их в жизнь» [5, с. 12].

Рассматривая особенности правового государства, М.Т. Баймаханов пишет, что: «Правовым следует считать государство, которое отдает несомненный приоритет правовым ценностям, заботиться об их высоком авторитете как среди населения, так и среди работников государственного аппарата авторитете как среди населения, так и среди работников государственного аппарата, во всей деятельности связано с правом, действует в пределах требований закона, не допускает нарушений прав и свобод граждан».

В работе «Усиление социализирующего воздействия права на формирование сознания личности при переходе от тоталитаризма к правовому государству» М.Т. Баймаханов писал, что: «Отказ от тоталитаризма и переход к строительству гражданского общества и правового государства знаменует качественно новые условия, в которых происходит процесс социализации личности» [6, с.504].

В условиях независимости и рыночных отношений построение правового государства и проводимые в последние годы конституционные реформы является важнейшей практической и социально-политической задачей в области государственного строительства и дальнейшего расширения демократии. Теоретические и практические проблемы формирования правового государства определяются в Конституциях и трудах лидеров независимых государств. Исходя из вышесказанного, на современном этапе развития правовое государство нам представляется следующим образом:

1. В условиях формирования правового государства, прежде всего необходимо повышение уровня общей культуры людей, обогащения их духовного мира, образованности, профessionализма.

2. Нормативно-правовые акты, будучи по своему содержанию и сущности демократическими, справедливыми и гуманными, все точнее будут определять основные взаимоотношения между государством и гражданами, принцип разделения власти, приоритет Конституции и законов, правовой статус и полномочия государственных органов и организаций.

3. Граждане и должностные лица обязаны иметь высокие правовые знания, правовую культуру, правовое сознание; уважение к праву, его соблюдение должны превращаться в обычные правила жизни общества.

Согласно идеям правового государства в Конституции Республики Казахстан установлены взаимные права и обязанности государства и граждан, ответственность за их нарушения. В законодательном определении прав, свобод и обязанностей граждан роль государства, конечно, значительна. Однако право в целом отражает волю и интересы народа, и поэтому оно имеет демократический, народный характер. Точное определение взаимных прав и обязанностей государства и граждан в праве и их неуклонное соблюдение оказывают существенную помощь и в выполнении их задач и функций, порученных им обществом.

Второй раздел Конституции «Человек и гражданин» (статьи 10-39) прежде всего, посвящается вопросам гражданства, порядка его приобретения и прекращения. В Республике признаются и гарантируются права и свободы человека в соответствии с Конституцией, и они принадлежат каждому от рождения, признаются абсолютными и неотчуждаемыми. Согласно Конституции все равны перед законом и судом. В ней определены гарантии прав и свобод граждан. Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию, презумпция невиновности, право не быть повторно осужденным заодно и тоже преступление, право на свидетельский иммунитет для определенных категорий лиц.

В духе правового государства в Конституции закреплены новые демократические права и свободы граждан. К ним частично или полностью относятся, например, право на жизнь, на частную собственность, на пользование родным языком и культурой, на свободу труда. Одновременно в Конституции установлены традиционные права, свободы и обязанности граждан, которые имеются и в международных актах. Ими являются, в частности, право на личную свободу, право на судебную защиту своих прав и свобод, право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и достоинства, право на тайну личных вкладов и сбережений, переписки и т.д., свобода слова, право на свободу, право на свободу совести, право на свободу объединений, право на отдых, право на охрану здоровья, право на образование, право участвовать в управлении делами государства; обязанность соблюдать Конституцию и законодательство, уважать государственные символы, уплата налогов, сборов, защита РК, обязанность заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры, сохранять природу и бережно относиться к природным богатствам. Целая система правоохранительных органов и суды должны защищать эти и другие права и свободы гражданина и человека. Ибо права и свободы граждан одновременно есть обязанность государства. Соблюдение обоюдных прав и обязанностей вытекает из природы правового государства.

Характерной чертой современного развития общества является растущее значение основных прав и свобод человека. Их эффективная реализация и защита является непременным условием существования демократии. В цивилизованном государстве, основанном на подлинно демократических ценностях, достоинство и свобода личности оказываются фундаментом и пределом государственной власти. В идеале права человека должны служить источником легитимации государственной власти, выступая одновременно и в качестве ограничения сферы ее действия.

Государство должно уделить большое внимание организации мероприятий правового всеобщего. Это необходимо для формирования высокой правовой культуры граждан. Целью правового всеобщего населения является правовое воспитание граждан, широкое пропаганда юридических знаний.

Основная работа по проведению правового всеобщего возлагается на Министерство юстиции, которое осуществляет межведомственную координацию по организации правовой пропаганды и правового всеобщего. Одной из эффективных форм проведения правового всеобщего является создание в государственных органах новых структурных подразделений — отделов массово-разъяснительной работы. Такие структурные подразделения должны быть в государственных органах, деятельность которых непосредственно связана с реализацией прав граждан. Другое направление деятельности таких органов это проведения семинаров по новому законодательству, которые призваны собирать широкую аудиторию и являются, по существу, индикатором повышенного внимания специалистов, предпринимателей, и других субъектов к обсуждаемым проблемам [7, с.505].

Пропагандировать законодательство необходимо не только среди населения, но и в государственных органах. Поэтому одним из направлений деятельности таких органов должна быть работа с сотрудниками государственных органов в школе правовых знаний.

Не меньшее внимание необходимо уделять формированию правовой культуры учащихся. В этих целях недостаточно лишь ограничиваться введением предмета «Основы права». Учебный план по данному предмету в школе свидетельствует, что учащиеся приобретают лишь теоретические знания. Необходимы не только теоретические знания, но и знание основ действующего законодательства [7, с.506]. На современном этапе развития нашего государства в немалой степени зависит и от самого общества, и от каждого члена в отдельности. Законы и другие нормативные правовые акты, признанные Конституционным Советом неконституционным как ущемляющие закрепленные Конституцией права и свободы человека и гражданина, утрачивают юридическую силу и не подлежат применению. Решение судов и иных правоприменительных органов, основанные на таких актах, исполнению не подлежат (пункт 2 статьи 74 Конституции Республики Казахстан).

Официальное толкование норм Конституции, являясь исключительной прерогативой Конституционного Совета, обеспечивает их юридически грамотное восприятие всеми гражданами и применение органами власти.

Значительную роль в упрочении конституционной законности, защите конституционных прав человека и гражданина имеет рассмотрение Конституционным Советом законов и иных нормативных правовых актов по представлениям судов на их соответствие Основному закону. Осуществляя свою деятельность, Конституционный Совет признал нормы пяти законов, принятых Парламентом, не соответствующими Конституции, ущемляющими права и свободы граждан. Это касалось таких законов, как «О торгово-промышленных палатах Республики Казахстан», «Об обязательном страховании ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника, пострадавшего в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых (служебных) обязанностей» и др. Конституционный Совет в полной мере осознает, что законность и правопорядок в стране зависят, прежде всего от конституционности самой законодательной деятельности [8, с.4].

Конституция Казахстана высшими ценностями называет человека, его жизнь, права и свободы, признает их абсолютными и неотчуждаемыми. Значительная часть статей Конституции нацелена на обеспечение и соблюдение прав и свобод личности. С учетом этого должна строиться и деятельность государственных органов.

Правоохранительные органы в своей деятельности исходят приоритетности соблюдения и обеспечения прав и свобод человека и гражданина. Так, вопросы соблюдения прав и свобод граждан были предметом специального рассмотрения коллегиями этих органов и пленума Верховного суда. В своих постановлениях пленум Верховного суда обращает внимание судов на то, что при отправлении правосудия необходимо исходить из конституционных прав и свобод человека и гражданина, что проверка в порядке надзора законности судебных приговоров и постановлений имеет целью восстановление нарушенных конституционных прав и свобод личности.

Современная судебная система — это одна из главных составляющих основ государства, один из рычагов демократического развития страны на пути социальной, экономической и политической модернизации. Именно от ее состояния зависит отношение граждан к государственной правовой политике, уровень доверия к власти со стороны общества. Поэтому логика развития правового государства объективно предполагает сильную и независимую судебную власть как реальную основу новой государственности и является главным инструментом защиты конституционных прав граждан.

Следует признать усиление роли судов в правовом государстве. Во-первых, суд становится главным правовым институтом, признанным обеспечить защиту прав и свобод

человека. Во-вторых, суд, разрешая споры и конфликты, поддерживает и укрепляет режим законности, сдерживает органы власти от произвола. И, наконец, независимый и беспристрастный суд — это не только правовая защищенность, но и главное условие для развития здоровой, конкурентной экономики, вхождения страны в мировое правовое пространство, интеграции в орбиту международных экономических отношений.

Исходя из этого, важнейшим приоритетом, стратегической задачей государства стало формирование и становление судебной системы нового типа, предоставление судам в полном объеме полномочий, присущих правовому государству, закрепление его высокой и ответственной социальной роли. В связи с этим, принципиальные положения, определяющие роль и место судебной власти в политико-правовой системе, проблемы судебского корпуса, в основном, обрели за годы реформ законодательное закрепление, сделаны решающие шаги к созданию судебной системы, отвечающей потребностям современного общества и требованиям правового государства [9, с. 3].

В административном праве одним из участников правоотношений всегда является исполнительный орган или наделенный властными полномочиями служащий. Аналогичная ситуация имеет место и в уголовном процессе. Что же касается конституционных прав и свобод, то государственные органы далеко не всегда являются субъектами правоотношений в виде обязанной стороны. Так, реализуя свое право на отдых или безопасные условия труда, человек вступает в правовые отношения не с государственным органом, а с конкретным работодателем. Становясь же членом политической партии, он вступает в отношения с ней и ее органами, а не государством.

Интересным представляется вопрос относительно того, должны ли понятия "права" и "свободы" употребляться как синонимы. Анализ содержания раздела II Конституции РК показывает, что, как правило, закрепляемому "праву" соответствует корреспондируемая обязанность другого лица, в то время как "свобода" реализуется действиями самого уполномоченного субъекта и не связана с осуществлением каких-либо действий со стороны других лиц. действий со стороны других лиц. Однако следует отметить, что иногда права и свободы граждан смешиваются и законодатель употребляет словосочетания "право на свободу" или "право свободно что-либо делать, например: право на личную свободу, право свободного передвижения и свободного выбора места жительства. Подобные формулировки чаще всего тяготеют не к праву с его встречной обязанностью, а к свободе, для реализации которой не требуется обязательное участие третьих лиц. Реже встречаются случаи, когда в одностороннем порядке реализуется не свобода, а право - например, право распространять информацию. Видимо, используемая в Конституции республики терминология нуждается в унификации.

Существенное значение имеет также классификация конституционных прав с разделением на права человека и права гражданина. При этом предполагается, что последние принадлежат только гражданам Республики Казахстан, в то время как права человека не детерминируются гражданством. При этом некоторые права получили в Конституции оценку, не соответствующую их реальному правовому статусу. Так, в ст. 26 Конституции РК право иметь в собственности *любое законно* приобретенное имущество отнесено не к правам человека, а к правам *гражданина*, хотя иностранные граждане не имеют существенных ограничений, связанных с владением имущества. Принципиальное значение имеет объем прав, определенным группам граждан. Статья 14 Конституции Республики Казахстан закрепила принцип равноправия граждан, установив, что все равны перед законом. С учетом этой нормы предоставление любой льготы является нарушением указанного принципа. Поэтому если государство стремится установить дополнительную социальную защиту для отдельных категорий граждан, то оно должно не вводить бесплатные услуги или освобождать от какой-либо обязанности, а просто увеличивать зарплату до уровня, позволяющего эти услуги оплачивать. Из этого правила есть исключение, а именно: льготы для матерей, детей, несовершеннолетних, малообеспеченных лиц. Применение этих льгот основывается на ст. 1 Конституции

Республики Казахстан, устанавливающей, что Республика Казахстан утверждает себя социальным государством. Социальный характер государства предполагает, что оно должно проявить дополнительную заботу и помочь тем категориям своих граждан, которые не могут в полной мере позаботиться о себе сами. Таким образом, принцип социального государства позволяет не только морально, но и юридически оправдать отклонения от принципа равноправия граждан.

Список литературы:

- 1.Права человека: Учебник для вузов / Отв. ред. чл-корр. РАН, д.ю.н. Е.А.Лукашева. - М.: Изд-во Норма. - 2002. - 573 с.
- 2.Концепция правовой политики на период с 2010 по 2020 годы / /Казахстанская правда, август 2009 г.
- 3.Баймаханов М.Т. Правовое государство // Основы государства и права Республики Казахстан. Учебное пособие. Алматы: ЖетъЖаргы, 1999. — С. 7-19.
- 4.Назарбаев Н.А. Новое десятилетие - новый экономический подъем — новые возможности Казахстана // Казахстанская правда. 30 января 2010.
- 5.Конституция Республики Казахстан. Научно-правовой комментарий / Под ред. Г.С.Сапаргалиева. Изд. 2-е, испр. и доп. - Алматы: «Жеті жаргы», 2004. - 584 с.
- 6.Баймаханов М.Т. Избранные труды по теории государства и права. Алматы: АЮ-ВШП «Эдшет», 2003. - 710 с.
- 7.Сартаев С.С, Назаркулова Л.Т. О перспективах и некоторых проблемах формирования правового государства на пороге XXI века. В кн.: Жизнь: Штрихи к портрету профессора С.С.Сартаева. - Алматы: 2002. - С. 964-506.
- 8.Ким Ю. Роль Конституции Республики как основного в обеспечении законности и правопорядка / Правовая реформа в Казахстане. - 2000. - № 1. -с.4.
- 9.Мами К. Суд как гарант утверждения законности и справедливости // Правовая реформа в Казахстане. № 1 (31), 2006. - С. 3-5.

Түйін

Бұл мақала құқықтық мемлекеттің мәніне арналған. Құқықтық мемлекет-табиғи құқықтар мен бостандықтарды, азаматтың мемлекетпен оған қатысты басымдығын, құқықтағы жалпыадамзаттық құндылықтарды жаңғыруту жолы. Құқықтық мемлекет-азаматтық қоғамның шоғырланған көрінісі. Осыған орай оның жалпы және жалпы даму кезеңдері азаматтық қоғамның даму кезеңдерімен сәйкес келеді. Сонымен қатар, ейткені кез-келген мемлекет еркіндікке ие, қоғамға қатысты болса, даму кезеңдері, құқықтық мемлекет тән белгілі бір ерекшеліктері, көрсететін оның саяси сипаты.

Summary

This article deals with the essence of the rule of law. The rule of law is the way to the revival of natural rights and freedoms, the priority of a citizen in his/her relationship with the State, the universal values in law. The rule of law is a concentrated expression of civil society. As a result, its stages of development generally coincide with those of civil society. However, since every State has a certain autonomy towards society, the stages of development of the rule of law have certain characteristics reflecting its political character.

БАНК ҚЫЗМЕТИН АУДИТОРЛЫҚ ТЕКСЕРУДІҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ ТАБИҒАТЫ ЖӘНЕ АУДИТ СТАНДАРТТАРЫНЫң БАНК ҚЫЗМЕТИН АУДИТОРЛЫҚ ТЕКСЕРУДЕГІ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘНІ

Галиева М.М.,
Қайнар Академиясының магистранты

Бұгінде, Қазақстандағы банктік қызмет аясындағы мемлекеттік басқару процестері өтпелі нарықтық кезеңдегі аса күрделі реформалар мен ұзаққа созылатын әр қылыш түрлендірулер ауқымында жүзеге асырылуда. Егемен елімізде қарқынды жүргізіліп жатқан нарықтық түрлендірулерге орай нарықтық экономиканың аясындағы банктік қызметті басқару-реттеуге айтарлықтай назар аударылып, тиісті заңдар шыгару ауқымын кеңейтуш шаралары көзделініп отыр.

Түйін сөздер: аудит, қадағалау, конституция, прокурорлық қадағалау, әкімшілік қадағалау, сот қадағалауы, банктік қадағалау, макро, микро.

Аудитті қаржылық бақылаудың бір түрі ретінде қарастырмас бұрын, бақылау мен қадағалау анықтамаларын түсіну қажет.

Үлкен заң сөздігіне сәйкес қадағалау- әртүрлі мемлекеттік органдардың заңдылықты қамтамасыз ету үшін қызметінің бір түрі. Сот қадағалауын, конституциялық қадағалауды, прокурорлық қадағалауды, және әкімшілік қадағалаудың (м: таутехникалық) бірнеше түрлері ажыратылады. Сонымен ерекше қадағалау- авторлық қадағалау бар [1, 385].

Банктік қадағалау- 1) Банктердің қызметіне қатысты орталық банктердің тарапынан бақылау. 2) Дебитормен банктік несиені пайдалануды тиісті несиелік ұйыммен бақылау [1, 42].

Герасимова Е.Б. және Мельник М.В. ездерінің еңбектерінде бақылауды нарық жағындағында макро және микро деңгейде қарастырған: «Макро деңгейдегі бақылау- мемлекеттік бақылау болып табылады, және шаруашылық субъектілердің қызметін қадағалайтын органдармен жүзеге асырылады. Ал микро деңгейде қадағалаудың бір функциясын көрсетеді» [2, 7].

Сонымен, Мельников В.Д. [3, 122], Герасимова Е.Б., Мельник М.В., Құлпыбаев С. [5, 142] және т.б. авторлар қаржылық бақылау жүйесін келесідей бөліп көрсетеді: мемлекеттік қаржылық бақылау, қоғамдық бақылау және аудит (тәуелсіз бақылауға). Мемлекеттік бақылау өз кезегінде жалпы мемлекеттік және ведомстволық болып бөлінеді.

Т.Д. Беленькая мен В.И. Скрипка аудиттің түсінігін бақылау мен ревизия түсініктерге қарағанда көнірек деп түсіндіреді [4].

Дамыған нарықтық экономикасы бар елдерде мемлекеттік бақылау мен аудит мындаған жылдар бойы қалыптасқан. Шаруашылық есеп алғаш рет шамамен 6000 жыл [22, 313]

Аудит пен ревизияның ұқсастығы: екі процес те қаржылық бақылауды білдіреді және бірдей құжаттық базаны қолданады.

Ұқсас болғанымен аудиторлық тексеру мен ревизияны: оларды белгілейтін органдары бойынша; жүргізудің мақсаттары бойынша; қолданылатын шаралар бойынша; басқарушылық белгілер бойынша және т.б. ажыратады.

Аудит туралы айтқан кезде аудит пен аудиторлық қызмет түсініктерін анықтау керек.

Т.А.Абықалыков аудитті- қорытындыны жасау мақсатымен объектінің қаржылық есептерін немесе оған қатысты қаржылық ақпаратты тәуелсіз тексеру ретінде түсіндіреді [6, 165].

Д.О.Абленов аудитті - біздің еліміздегі акционерлік қоғамдардың, серіктестіктердің және басқа да шаруашылық жүргізуші субъектілердің қызметін экономикалық талдаудың және қаржылық бақылаудың салыстырмалы түрдегі жаңа бағыты ретінде түсіндірген.

Заң терминдердің сөздігінде аудит- жүргізілген қаржы және шаруашылық операцияларының дұрыстығын және олардың Қазақстан Республикасы заңдарына сәйкестігін бағалау мақсатында заңды және жеке тұлғалардың (бұдан әрі- аудиттелетін субъектілердің) қаржылық есептілігін өзге де құжаттарын аудиторлар мен аудиторлық үйымдардың тәуелсіз тексеру.

Ал аудиторлық қызметті- аудиторлар мен аудиторлық үйымдардың аудит жүргізу жөніндегі кәсіпкерлік қызметі ретінде қарастырған.

С.Б. Мақыштың пікірінше банктік қадағалау қажеттігінің мынадай негізгі себептері бар:

- Банк жүйесіне деген қоғамның сенімділігін қамтамасыз ету, сол арқылы банктердің салымшыларының, несие берушілерінің және акционерлерінің мүдделерін қорғау;

- Банктердің тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында, олардың банктік заңдылықтарды және нормативтік актілерді бұзы жолдарының алдын алуға бағытталған инспекциялық тексерулер жүргізу;

- сырттай (қашықтан) және іштей тексерулер негізінде банктің басынан кешкен мәселелерін және оның себептерін анықтап, сондай-ақ оларды қалпына келтіруге байланысты нақты шарапалар қолдану және ұсыныстар жасау.

Қазақстанда аудиторлық қызметті нормативтік реттелеуі әлемдік тәжірбиені ескеріп үйымдастырылады.

Ю.А. Данилевский, С.М. Шапигузов, Н.А. Ремизов, Е.В. Старовойтова өздерінің еңбектерінде әлемдік тәжірбиеде аудиторлық қызметті реттеудің екі тұжырымдамасын бөліп көрсеткен болатын.

Олардың біріншісі, аудиторлық қызмет орталық органдармен қатаң анықталатын Австрия, Испания, Франция секілді батыс елдерде тарапалды. Бұл органдарда шынында аудиторлық қызметті мемлекеттік бақылау қызметі жүктеледі.

Екінші тұжырымдама ағылшын тілді елдерде (АҚШ, Ұлыбритания) дамыған. Оларда аудиторлық қызмет кейбір бөлігінде өздігінен реттеледі. Бұл елдердегі аудит негізінен акционерлер, инвесторлар, кредиторлар және басқа шаруашылық субъектілерге бағытталған. Бұл елдердегі аудиторлық қызмет көбінесе қоғамдық аудиторлық бірлестіктерімен реттеледі.

А.Васильчиков «Өзіндік басқару туралы» еңбегінде өзіндік басқаруды былай қарастырады: өзіндік басқару тек жоғарғы билік органдармен орнатылған, заңдармен көзделген қызметтерді жүзеге асыра алады және өзіндік тәуелсіздікті тек осы шектердеғана ала алады.

Қазақстанда банк қызметін аудиторлық тексеруді реттеу мемлекет тарапынан уәкілетті мемлекеттік орган жүргізеді. Сонымен қатар біліктілік комиссияларын құрып, аудиторларды аттестациядан өткізу мен аудиторлар мен адиторлық үйымдармен аудит бойынша стандарттарды орындауды реттеу бөлігінде кәсіби аудиторлық үйымдар-«Палата аудиторов Республики Казахстан», «Коллегия аудиторов Республики Казахстан».

Мемлекеттік билік органдарының және аккредиттелген кәсіби аудиторлық бірлестіктердің, аудиторлық қызметті реттеу бойынша құзыреттерін А.С. Пушкин өзінің диссертациялық еңбегінде талдайды. Аудиторлық қызметті өзіндік реттеуге кезеңді өтудің түрі ұсынылды. Бұндай басқару кезінде басқарушылық сипаттағы бірқатар функцияларды (аудитордың, аудиторлық үйымдардың құқықтық мәртебесін, құқыққабілеттілігін анықтау; олардың қызметтеріне қадағалау; құқықбұзышылықтарды анықтау мен болдырмау бойынша құзыреттер) мемлекеттік органдардың құзырлығында қалдыруға ұсынылады.

Біздің пікірімізше, ішкі және сыртқы аудит термині өздеріне белгілі отандық экономист-ғалымдар сілтеме жасап отырған шетел практикасынан алынған. Мысалы, М.С. Ержановтың пікірінше «ішкі аудит әкімшілік мұддесінде шаруашылық қызметтің нәтижелерін тексеріп және соған баға беретін үйымның тәуелсіз бөлімі болып келеді» [41].

Т.Д. Беленькая мен В.И.Скрипканың көзқарасы бойынша ішкі аудит-басқарушылардың мұдделері бойынша үйымның жұмысын бағалау мен тексеру жөніндегі тәуелсіз қызмет.

2001 жылғы тамыз айындағы Банктік қадағалау бойынша Basel комитетінің «Банктердегі ішкі аудит және аудиторлар мен қадағалау органдардың өзара қарымқатынасы» жөнінде кепілдемеде ішкі аудитке келесі анықтама берілген. «Ішкі аудит- үйымның операцияларды жақсартуға және қосылған құнды жасауға арналған консультациялық қызметпен және объективті бағалаумен айналысадын тәуелсіз қызмет болып табылады. Ол тәуекелдерді басқару, бақылау мен басқару процесстердің тиімділігін жақсарту мен бағалауға тәртіпті, жүйелі жолды енгізу арқылы үйымдарға өзінің мақсаттарға жетуге көмектеседі».

Бұдан көретініміз ішкі аудит- ішкі бақылаудың түрі болып табылады және ол үйымның тәуелсіз бөлімімен жүргізіледі. Оның негізгі мақсаты- банк қызметкерлерінің заңнаманы, нормативтік құқықтық актілерді және кәсіби қызметтің, дауларды реттеу, банк қызметінің тәуекелдерді төмендетуге және банкпен жүргізілетін операциялардың көлемі мен сипатына сәйкес келетін сенімділіктің тиісті деңгейін қамтамасыз ететін стандарттарын орындауды қадағалау арқылы банктердің, олардың клиенттердің және инвесторлардың мұдделерін қорғау болып табылады.

Кейбір авторлар аудиттің алғашқы кезеңдерде ішкі бақылау жүйесі болмады деп айтады. Бұл кездерде аудиттің тәсілдері негізінен әрбір операцияны деталды тексеруден құрылған. Аудиторлық процедуралар ретінде тестілеу мен таңдама тексерулер болмаған.

Ал қазіргі кезде ішкі аудиттің әртүрлі типтері бар. Банктік қадағалау бойынша Basel комитетінің «Банктердегі ішкі аудит және аудиторлар мен қадағалау органдардың өзара қарымқатынасы» жөнінде кепілдемеге сәйкес олар мынандай түрлерін қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:

- қаржылық аудит, оның мақсаты- ақпарат пен бухгалтерлік есеп жүйесінің және олардың негізінде жасалған қаржылық есептердің сенімділігін бағалау;
- сақтау аудиті, оның мақсаты- заңдарды, заңға тәуелді актілерді, әдістемелерді және процедураларды орындауды қамтамасыз ету үшін жасалған жүйелердің сәйкестігін мен сапасын бағалау;
- операциялық аудит, оның мақсаты- қалған жүйелер мен процедуралардың сәйкестігі мен сапасын бақылау, үймдастыруышылық құрылымды сыни талдау және жүктелген міндеттемелердің атқарылуы үшін жеткіліктілігін бағалау;
- менеджментті аудит, оның мақсаты- банкпен қойылған мақсаттар шегіндегі бақылау мен тәуекелге менеджменттің қолдануының сапасын бағалау.

Ішкі аудит әлемдік практикада орта және ірі өнеркәсіп, құрылым, көлік және экономиканың өзге салаларында қызмет ететін кәсіпорындарда тараған. Алайда аудиттің бұл түрі банкілік ортада кеңінен енгізілген.

Қазақстан Республикасы қызметтің осы түрін кеңінен қолдануда және бұл саланы реттейтін бірқатар нормативтік құжаттар бар.

Екінші деңгейдегі банктердің ішкі аудиті келесі нормативтік актілерге негізделген:

- Қазақстан Республикасы Ұлттық Банк Басқармасының 1998 жылдың 5 маусымындағы № 112 «Екінші деңгейдегі банктарде ішкі аудитті ұйымдастыру ережелерін бекіту (бақылау) туралы» қаулысы;

- Қазақстан Республикасы Ұлттық Банк Басқармасының 2003 жылдың 6 желтоқсанындағы №434 «Екінші деңгейдегі банктарде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің болуына қатысты талаптар жөніндегі нұсқаулықты бекіту туралы» қаулысы;

- Қазақстан Республикасы Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу және қадағалау агенттігінің 2005 жылдың 26 наурызындағы № 116 «Қазақстан Республикасының қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу және қадағалау мәселелері жөніндегі кейбір нормативтік құқықтық актілерге өзгертулер енгізу туралы» қаулысы және т.с.с.

Осы актілерге сәйкес банктар ішкі аудит пен бақылаудың жүйесін құрады және ішкі бақылау қызметін ұйымдастырады.

Демек, ішкі аудит туралы мәселелер толығымен заң жүзінде бекітпегенімен, Қазақстан Республикасы Ұлттық банк Басқармасы, Қазақстан Республикасы Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу және қадағалау агенттігі ішкі аудитті жүргізу жөніндегі қаулыларды әзірлеуде.

Қазіргі уақытта, екінші деңгейдегі банктардің қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілерді жетілдіру мақсатында Қазақстан Республикасы Қаржы нарығы мен қаржылық ұйымдарды реттеу және қадағалау агенттігінің Басқармасы Екінші деңгейдегі банктарде тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің болуына қатысты талаптар жөніндегі нұсқаулықты бекітті.

Ішкі аудиттің мақсатына жоғарыда келтірілген нұсқаулыққа сәйкес мыналар жатады: банк қызметінің барлық аспектілері бойынша ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің баламалығы мен тиімділігіне баға беру, банк бөлімшелерінің өздеріне жүктелген қызметтер мен міндеттерді орындау жағдайы туралы уақытылы және шүбесіз ақпаратпен қамтамасыз ету, сондай-ақ жұмысты жақсарту жөніндегі нәтижелі және тиімді ұсыныстар беру.

Пайдаланылған әдебиеттер тізімі:

1. Арапбаева А.А. Қазақстан Республикасындағы банктік құқықтық қатынастар: теориялық және қаржылық-құқықтық аспектісі: заң ғыл. канд. дис.: -Алматы, 2007. – 385 б.-47 б.
2. Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігінің 2007 жылғы есебі. - 7 б. <http://www.afn.kz>.
3. В.Д. Мельников Основы финансов: Учебник. - Алматы: ТОО «Издательство LEM», 2007. - 568с.
4. Т.Д. Беленькая, В.И. Скрипка Внешний аудит банков. – М., 1998. - 78с.
5. Құлпыбаев С., Мельников В.Д. Қаржы негіздері: жоғары оқу орындарына арналған оқулық.- Алматы: ЖШС «Издательство LEM», 2009. – 722б.
6. Т.А. Абдыкальков Учет и аудит. - Алматы: Қазақ Университеті, 2000. – 208с.

Резюме

Одним из наиболее динамично развивающихся секторов финансовой системы любой страны является банковский сектор. От его состояния и надежности зависят развитие платежной системы государства, устойчивость национальной валюты, рост экономики и благосостояния населения страны. Банковская система является важнейшей составной частью рыночной экономики. Поэтому современное государство с рыночной экономикой, используя различные денежно-кредитные инструменты, может влиять практически на все параметры национальной экономики.

Summary

One of the most dynamic sectors of the financial system in any country is the banking sector. The development of the state's payment system, the stability of the national currency, the growth of the economy and the well-being of the country's population depend on its condition and reliability. The banking system is an essential part of the market economy. Therefore, the modern state with a market economy, using various monetary instruments, can influence almost all the parameters of the national economy.

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ФОРМИРОВАНИЕ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА

Манап А.,
магистрант Академии Кайнар

Данная статья посвящена формированию правового государства. Конституция важна и необходима для современного государства, прежде всего потому, что в ней закрепляются принципы, функции, назначение и основы организации, формы и методы их деятельности. Самое главное - конституция придает высшую юридическую силу правам и свободам человека, защищает его честь и достоинство. Казахстан является республикой, демократическим правовым государством. Оно осуществляет верховенство права, обеспечивает самостоятельность и полноту государственной власти на всей территории, ее независимость и равноправие во всех отношениях.

Ключевые слова: Конституция РК, государство, права и свободы человека, гражданское общество, правовое государство, власть.

Правовое государство является одной из центральных и актуальных тем юридической науки. В последние годы ей посвящено немало исследований, хотя многие проблемы ждут своего решения. В прошлом отношение к государству и праву было иное, был классовый подход к этим категориям. В советское время правовое государство было государством «антисоциалистическим», «буржуазным». И только в 80-е годы XX века вновь приобретает популярность теория правового государства. Но это социалистическое правовое государство, где оно выступает в качестве формы и внутренней структуры новых экономических отношений социализма, в центре которых социалистический производитель, он же - социалистический потребитель. В условиях перестройки идея социалистического государства означала освобождение гражданского общества от тоталитарного огосударствления, становление его как свободной от государственной опеки, самоуправляющейся ассоциации свободных производителей.

Правовое государство - государство, основанное на правовых началах и подчиненное праву. Государство самоограничивает себя правом, признает приоритетность права над собой. Оно воспринимается не как производное от государства, а как самостоятельная социальная сила. Действует здесь принцип верховенства правовых законов, объективирующих общепринятые и социальные ценности. Последние представляют собой общепризнанные международно-правовые стандарты. Законы, закрепляющие их, являются правовыми, т.е. гуманными, отвечающими потребностям общества, принятым в соответствии с демократически построенным регламентом. Правовые законы принимаются государственными органами, призванными выражать волю народа, а потому обладают приоритетом по сравнению с иными нормативными правовыми актами. Верховенство закона обеспечивается осуществлением принципа разделения властей, высоким авторитетом законодательной власти, доступностью

судебной защиты. Немало важное значение имеет и исполнимость закона, обеспеченность его механизмами реализации.

Конституция Республики Казахстан - основной, главный нормативный акт государства и общества, становящегося на путь демократического, цивилизованного развития. Конституция устанавливает государственный и общественный строй и принципы их организации и функционирования с ориентацией на перспективу. Конституция является источником не только конституционного права, но и всех отраслей национального права. В ней закрепляется конституционный статус человека и гражданина [1, с. 30].

Конституция для всех государств, так и для Казахстана была первым необходимым условием построения правового государства, которое предполагает господство права во всех сферах государственной жизни.

Конституция важна и необходима для современного государства, прежде всего потому, что в ней закрепляются принципы, функции, назначение и основы организации, формы и методы их деятельности. Самое главное - конституция придает высшую юридическую силу правам и свободам человека, защищает его честь и достоинство.

Казахстан является республикой, демократическим правовым государством. Оно осуществляет верховенство права, обеспечивает самостоятельность и полноту государственной власти на всей территории, ее независимость и равноправие во всех отношениях. Единственным источником государственной власти является народ, который составляют граждане Казахстана всех национальностей и который свою власть осуществляет непосредственно через своих представителей избранных в Мажилис Парламента и органы местного самоуправления. Выборы проводятся на основе всеобщего, равного и прямого избирательного права, при тайном голосовании.

Рассматривая воплощение идеи правового государства в Казахстане, следует отметить, что оно началось лишь в новых условиях развития рыночных отношений, глубокой демократизации общества и государства, отказа от тоталитарного режима и постепенного создания правового государства. Структура и содержание Конституции отражает реальное соотношение социальных сил в обществе и специфику политических и правовых традиций, сложившихся в Казахстане на современном этапе его развития, является правовой основой для устойчивого демократического развития нашей страны.

Критерием изменения уровня демократичности и эффективности правового государства является установление такого порядка, когда государство существует для человека и главное свое назначение видит в том, чтобы реализовывать свои права и интересы. Высокая степень государственно и общественно-правовой защищенности интересов личности - одна из неотъемлемых составных частей характеристики общего состояния и развития гражданского общества.

Фундаментом правовой государственности являются права и свободы человека. Принцип их приоритета составляет ядро принципов правового государства. Высокая ценность правового государства состоит в том, что оно возникло на путях поиска свободы и в свою очередь стремиться быть гарантом этой свободы [2, с.76]. Цель правового государства - обеспечение границ свободы индивида, недопустимость нарушения поля свободы, очерченного правом, запрет применения насилиственных мер, не основанных на праве.

Конституция Республики Казахстан имеет ясную логику построения, основанную на органической связи: человек - общество государство. В основу конституционного строя положены фундаментальные принципы устройств и государства: народовластие, государственный суверенитет, гуманизм, верховенства права, сочетание единства и разделения государственной власти, политическое и идеологическое многообразие, полнокровное участие Республики Казахстан в мировом сообществе и др.

В Конституции Республики Казахстан определены статус человека, гражданина, государственного и общественного строя и стратегические правовые идеи. Это

выражается в положении Конституции о том, что Республика Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством. Стать таким государством в одночасье невозможно. Как показывает исторический опыт становления передовых государств, нужно определенное время, искреннее желание, активное творческое действие для достижения поставленной цели. Научный и правовой анализ идей, принципов, норм Конституции Республики Казахстан показывает, что она содержит мощный заряд, который дает энергию для экономического, социального, политического и духовного прогресса страны.

В положении Конституции «Республика Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством» содержатся два основополагающих начала. Во-первых, использованием слова «утверждает», а не слова «является» и этим подчеркивается, что наше государство находится на начальном этапе формирования государства. Во-вторых, стратегическая цель. По пути строительству демократического, светского, правового и социального государства заложены конституционные идеи демократического развития Республики Казахстан [3, с. 9].

В статье «Строим правовое государство» К. Жиренчин и К. Айтхожин отмечают, что в «условиях формирования гражданского общества и правового государства одной из первостепенных задач науки конституционного права является всесторонний анализ содержания и сущности казахстанского конституционализма и разработка теории Конституции». Важнейшей чертой Конституции стал ее выход за пределы чисто нормативистского подхода - в ней воплощены общепризнанные принципы международного права, фундаментальные права и свободы человека, идеи свободы личности. Учитывая, что 40 из 98 статьи Основного Закона посвящены основам правового статуса личности, можно отметить, что Конституция принята и действует, прежде всего для закрепления основ правового положения человека и гражданина. Главным, определяющим критерием ее демократической сущности стало законодательное закрепление свободы личности, ее защищенности от произвола. Главной целью и основной функцией казахстанского Основного Закона является гарантирование свободы личности. Гарантируя эту свободу, Конституция обеспечивает автономное от государства состояние индивида от государственных институтов и общества в целом и, следовательно, формирование действенного гражданского общества.

Для строящего демократического, правового и социального государства высшими ценностями являются человек, его жизнь, права и свободы. В политической мысли демократию рассматривают как самоценность, как реальное воплощение в государственном строе важнейших общечеловеческих ценностей. К ним относится сам человек, его жизнь, права и свободы. Признание их высшей ценностью означает, что государство не имеет более важной задачи, чем забота о человеке, о его материальном благополучии. Государство обязано создать все зависящие от него условия для того, чтобы человек мог существовать нормально. Государство обязано защищать жизнь человека от посягательств, предоставляя ему возможность и самому защищаться от неправомерных действий, обеспечивая нормальную окружающую среду. Права и свободы человека, закрепленные в Конституции, конкретизированные в текущем законодательстве, означают, что государство должно всемерно содействовать их реализации в первую очередь.

Мы согласны с мнением казахстанского ученого в области теории конституционного права Г.С. Сапаргалиевым. Его выступление с докладом на тему «Конституция — главный источник формирования, развития и применения казахстанского права» отметил, что: «Расширилась демократическая основа развития общества. Поправки в Конституцию вносятся не ради демонстрирования демократического фасада казахстанского государства и общества. В основном сформированы все отрасли правовой системы. Каждая отрасль права имеет свой базовый закон: кодексы. В эти кодексы постоянно вносятся поправки» [40, с.8]. Автор данной

статьи не согласен с теми, кто считает, что в эти кодексы постоянно вносятся поправки. Мы согласны с тем, что «было бы плохо, если устаревшие правовые нормы не поправлялись и не обновлялись. В развивающемся обществе своевременное внесение в законодательство поправок — это нормальное и необходимое явление» [4, с.8].

К. Айтхожин в статье «Реализация потенциала Конституции Республики Казахстан» отметил, что важнейшей особенностью Конституции Республики Казахстан является ее открытый характер, связанный с вариативностью развития общества в различных сферах ее жизнедеятельности. Во всех сферах общества, включая политические, экономические, идеологические и иные социально-культурные отношения. Основной закон не предопределяет конечный результат развития страны, который остается открытым в рамках утверждения демократическим, правовым, социальным и светским государством, высшими ценностями которого является человек, его жизнь, права и свободы». Далее он заметил: «практика конституционного процесса показывает, что несмотря на значительный прогресс в становлении и развитии отечественного конституционализма, до сих пор остаются проблемы, связанные с нереализованностью потенциала Конституции» [5, с.7-8]. Л.Т. Назаркулова в своей работе «Конституция Республики Казахстан - основа правового государства» указывает, что «по сути Конституция - правовая макромодель общества. Именно она способствует стабильности и урегулированности всего государственного и общественного строя. В Конституции закрепляются организационные механизмы и процедуры, необходимые для реализации концепции господства права» [5].

В настоящее время преобладает взгляд на эти проблемы с точки зрения общечеловеческих идеалов и ценностей. В общественном сознании все больше утверждается мысль о том, что основанное на демократических принципах правовое государство может стать эффективным орудием урегулирования конфликтов, возникающих в обществе, утверждения в нем законности и правопорядка. Конституция содержит полный каталог прав человека, соответствующий международным стандартам.

Сама идея прав человека должна всецело отражаться и на уровне гражданского общества. Поэтому нужно развивать механизмы защиты прав, как государственные, так и институтов гражданского общества - в полной мере реализовывать потенциал действующего Основного закона. Необходимо обеспечить действенность механизма реализации Конституции, ее максимальную включенность в общественную практику. Принимаемые органами государства законы и иные нормативные акты необходимо тщательно оценивать с точки зрения того, насколько они помогают реализации Конституции.

Целесообразна также постоянная пропаганда Конституции, раскрывающая в полной мере смысл и содержание конституционных принципов и норм, их взаимосвязь с международным правом, а также действующим законодательством, развивающим основные положения Конституции. И для этого необходимо создать систему конституционного просвещения населения в рамках Национального плана действия в области защиты прав человека. Основной закон способен воздействовать на воспитание граждан в духе взаимного уважения, взаимной ответственности и гуманистических идей. При этом процесс распространения и усвоения конституционного правосознания и конституционной культуры должны идти в тесной связи с социальной, экономической и политической модернизацией общества. Гуманистическое измерение Основного закона способно укоренить сам дух конституционализма, включая уважения к праву и закону в нашей повседневной жизни, сочетание прочности институтов сильного государства с соблюдением прав и свобод личности, подлинное почтение к государственным символам страны.

Таким образом, стабильность Конституции обеспечивается созданием цивилизованного правового поля, открытого и эффективного государства, сильного гражданского общества. Все это может быть решено только на базе высокой

политической и правовой культуры, развитой системы правового воспитания неуклонным формированием эффективных институтов демократической, социальной и правовой государственности, конкурентоспособного гражданского общества.

Практика формирования правовой государственности всюду имеет свои особенности. Можно, однако, выделить и общие черты, определяемые тем, что граждане стран, в которых достигнуты успехи в строительстве правового общества, стремились к свободе, подлинному праву, обеспечению своих прав и свобод, приоритету права над государством.

Формирования правового государства в той или иной мере сопряжено с наличием необходимых для этого условий. Среди них важное значение имеет достаточно высокий уровень развития экономики, культуры, нравственности, духовного потенциала общества.

Правовое государство - политическое оформление гражданского общества, сферы общественной жизни, где действуют развитые демократические институты, имеют место самоуправление, инициатива и активность граждан и их организаций. Эта сфера ограждена законами от произвольной регламентации ее со стороны властных органов. В таком государстве соблюдаются права и свободы человека и общества; право приоритетно по отношению к государству; признается и соблюдается независимость суда как защитника гражданина в его отношениях с государством. Население характеризуется определенной способностью к саморегулированию готовностью подчиняться общим правилам и интересам [5, с.10]. Гражданское общество представляет собой общество равноправных людей, свободно проявляющих свою индивидуальность и творческую инициативу [6, с. 29]. Легитимность всех государственных и общественных институтов и структур, которые создаются на основании закона, с соблюдением установленных правил и процедур, и их цели, задачи, формы и методы функционирования детально регламентируются в официальном порядке [6, с. 328].

Необходимость конституционного закрепления принципа объясняется следующим образом:

- 1) этот принцип избавляет от тоталитарной организации государственной власти на монопартийной основе и классовой идеологии;
- 2) выражает разграничение компетенции государственных органов, основанное на взаимном контроле и взаимодействии [7, с.140].

Конституционно-правовое закрепление принципа разделения властей имеет целью, с одной стороны, утвердить правовой статус каждого органа как независимого субъекта государственной власти, действующего самостоятельно в пределах своих полномочий, а с другой стороны, создать систему средств взаимного регулирования, уравновешения и контроля баланса прав и обязанностей «сдержек и противовесов органов власти».

По Конституции осуществление принципа разделения властей можно представить следующим образом. Законодательную власть осуществляют двухпалатный парламент: Сенат и Мажилис, действующие на постоянной основе. Депутаты парламента избираются непосредственно народом и иным путем формироваться не могут. Решения законодательной власти обязательны к исполнению соответствующими субъектами права. Парламент высший представительный орган республики, осуществляющий законодательные функции. Согласно Конституции РК законопроект, рассмотренный и одобренный большинством голосов от общего числа депутатов Мажилиса, передается в Сенат, где рассматривается не более шестидесяти дней. Принятый большинством голосов от общего числа депутатов Сената проект становится законом и в течение десяти дней представляется Президенту на подпись. Отклоненный в целом большинством голосов от общего числа депутатов Сената проект возвращается в Мажилис. Если Мажилис большинством в две трети голосов от общего числа депутатов вновь одобрит проект, он передается в Сенат для повторного обсуждения и голосования. Повторно отклоненный проект закона не может быть вновь внесен в течение той же сессии. Внесенные большинством голосов от общего числа депутатов Сената изменения и дополнения в

законопроект направляются в Мажилис. Если Мажилис большинством голосов от общего числа депутатов согласится с предложенными изменениями и дополнениями, закон считается принятым. Если Мажилис тем же большинством голосов возражает против внесенных Сенатом изменений и дополнений, разногласия между палатами разрешаются путем согласительных процедур. После чего закон подписывается Президентом РК и публикуется в СМИ. Кроме законов Парламент принимает постановления по вопросам, отнесенными к его ведению.

Таким образом, делая обобщающий вывод, следует отметить, что нормативное закрепление законности в Конституции Республики Казахстан является необходимым (формальным) условием проявления конституционной законности. Обеспечение конституционной законности должно стать одним из главных направлений деятельности государственных органов, так как действительное преобладание норм Основного Закона в жизнедеятельности казахстанского общества может способствовать его поступательному и стабильному развитию.

В Конституции Республики Казахстан, и в других нормативных правовых актах, соответствующие Конституции и в Посланиях Президента, долгосрочных Стратегических планах отражены все признаки и принципы правового государства. К принципам правового государства относятся:

- разделение власти на законодательную, исполнительную и судебную ветви с целью исключения злоупотреблений ею;
- верховенство закона, т.е. закон, принятый верховным органом власти при строгом соблюдении всех конституционных процедур, не может быть отменен, изменен или приостановлен актами исполнительной власти;
- взаимной ответственности государства и личности и т.д.
- высокий уровень правосознания и правовой культуры в обществе;
- наличие гражданского общества и осуществление контроля с его стороны за выполнением законов всеми субъектами права и др. Наше государство может достичь такого государства, только при строгом соблюдении законов государственными органами, путем реализации норм Конституции всеми субъектами права. Для населения нужна постоянная пропаганда Конституции, которая раскрывала в полной мере содержание и смысл норм и принципов, их взаимосвязь с международным правом. Все это может быть решено на базе политической и правовой культуры общества, развитой системой правового воспитания, формирования эффективных институтов демократической и правовой государственности. Конституция оказывает огромное воздействие на процесс построения правового государства. Если конституцию использовать рационально и эффективно, то результат может быть обнадеживающим и очевидным.

Список литературы:

- 1.Общая теория права и государства. Учебник / Под ред. В.В.Лазарева. - 3-е изд. перераб. и доп. - М.: Юристъ, 2002. - 520 с.
- 2.Баялджиев Д. Идея правового государства и функционирование государства в условиях переходного периода Вестник МГУ Серия 11. Право.- № 6.1998 - С.76-92
- 3.Л.Т.Назаркулова «Конституция Республики Казахстан основа правового государства», Дис, на соис, учен степ, Алматы, 1999.
- 4.Сапаргалиев Г.С. Конституция - главный источник формирования, развития и применения казахстанского права // Материалы международной научно-практической конференции, 13 ноября 2008, Астана, — с.8-11.
- 5.Айтхожин К. Реализация потенциала Конституции Республики Казахстан // Закон и время 2007, с.5-8.
- 6.Маус И. Теория буржуазного правового государства: развитие и функциональные изменения. (Актуальные проблемы правоведения за рубежом). Выпуск. 2. – М. 1990.

7.Ударцев С.Ф. Правопонимание и форма правового государства (К проблеме эволюции правопонимания) // Изв. АН Каз ССР. Серия общ., наук.1989. №5.

Түйін

Бұл мақала құқықтық мемлекетті қалыптастыруға арналған. Конституция қазіргі заманғы мемлекет үшін маңызды және қажет, өйткені онда принциптер, функциялар, тағайындау және ұйымдастыру негіздері, олардың қызметінің нысандары мен әдістері бекітіледі. Ең бастысы - конституция адамның құқықтары мен бостандықтарына жоғары зандық күш береді, оның ар-намысы мен қадір-қасиетін қорғайды. Қазақстан республика, демократиялық құқықтық мемлекет болып табылады. Ол құқықтың үстемдігін жүзеге асырады, бүкіл аумақтағы мемлекеттік биліктің дербестігі мен толықтығын, оның барлық қатынастардағы тәуелсіздігі мен тең құқылышын қамтамасыз етеді.

Summary

This article is devoted to the formation of a State governed by the rule of law. The Constitution is important and necessary for the modern State, primarily because it establishes the principles, functions, purpose and foundations of the organization, forms and methods of their activities. Most importantly, the Constitution gives the highest legal force to human rights and freedoms, protects their honour and dignity. Kazakhstan is a democratic State governed by the rule of law. It exercises the rule of law, ensures the autonomy and completeness of State authority throughout the Territory, its independence and equality in all respects.

ИСТОРИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАЩИТЫ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ

Кабеш Е.,

Магистрант 2 курса Академии Кайнар

The Article is devoted to the history of the development of legal regulation of the protection of families and minors on the territory of Kazakhstan, and also reveals the current regulations governing the protection of families and minors.

Keywords: family, minors, normative acts, human rights, education, state protection.

Распространенным и унифицированным на всей территории Казахстана источником права надо считать Великий Яса (Джасак) Чингисхана. В котором было уделено регулированию отношении детей и семьи. Конечно они отличались от того, что мы знаем сейчас. Существовавший институт главы семейства, возраст совершеннолетия и пределы возраста привлечения к ответственности были разные.

Закон Великая Яса является единым законом, регулирующим разного рода социальные отношения и содержащим, наряду с правовыми нормами государственного, административного, военного, гражданско — бытового характера, и нормы уголовного права. Данный закон, в сравнении с предшествующими, являлся гораздо более прогрессивным — применение соответствующих санкций обеспечивало внутренний правопорядок и безопасность страны. Действовали нормы уголовного права, касающиеся защиты прав и интересов несовершеннолетних от преступных посягательств. Анализ большинства статей Закона указывает на то, что он не был диким и жестоким, а, напротив, был гуманным и справедливым, направленным на искоренение преступности в государстве. Подтверждающим это надо относить следующее указание статьи: «дети, рожденные от рабынь, считаются столь же законными, как и рожденные от жен, и по завещанию отца им должна достаться определенная доля имущества»[1, с.17]. Об этом и подчеркивали монгольские ученые Ж. Болдбаатар, Д. Лундээжанцан в совместном труде «Историческая традиция государства и права Монголии»[2, с.23]. А в ст. 217

«Сокровенного сказания монголов»[3] отмечается: «воин Хубилар проявлял в бою доблесть, пусть получают сиротское пособие даже и потомки потомков его!»[4]. Здесь говорится об оказании помощи семьям погибших в бою. Ученые, однако, отмечают, что наряду с гуманными правовыми нормами, защищавшими интересы и права несовершеннолетних, в Ясе существовали правовые нормы, сурово применяемые к семье и детям виновного: «семья, у которой найден краденый конь, должна дать владельцу еще 9 коней одинаковой масти; если не выплачен штраф, то взамен отобрать детей, а если виновный не имеет детей, то убить его, как овцу», т.е. подвергались наказанию невиновные члены семьи совершившего правонарушение, в том числе и дети.

В период правления Хубилай-хана были утверждены и реализованы различные законы, усовершенствовались законодательства — главное выражение правового развития государства[5].

Таким образом, деятельность монгольского государства среднего исторического периода была направлена на защиту прав и интересов несовершеннолетних, оказание помощи детям — сиротам. Наблюдались гуманность, смягчение наказаний. В законах присутствовало достаточно большое число норм правового характера, защищающих детей от преступных посягательств. В них впервые, в отличие от предыдущих законов, в качестве потерпевших от преступлений признавались несовершеннолетние. Также были узаконены правовые нормы, запрещающие действия против свобод и интересов детей. К ним можно отнести следующие правовые нормы: «не отдавать под залог или не продавать ребенка»[6, с.19]; «залогодержатель не имеет права жениться на дочери залогода- теля»[1, с.38].

Многие законодательства, начиная с закона Великой Ясы, представляющего собой обычное право, и до закона «Указом установленные монгольские государственные законы»[1, с. 39], отражающего влияние западного права и сохранившего традиции национального права, развивались преемственно, совершенствовались, регулируя общественные отношения того времени. Основная часть положений этих законов содержала уголовные действия, где были отражены преступления против жизни, здоровья, прав и свобод человека, и потерпевшими в отдельных преступлениях признавались малолетние дети и несовершеннолетние. Незначительное количество указаний, связанных с защитой прав и интересов детей содержалось в разделах, касающихся уголовных, административных и гражданских действий.

Профилактическая работа в то время основывалась на жестких мерах наказания — применялись суровые наказания лицам, совершившим преступления против детей. Все это привело к созданию системы национального правосознания: почитать, любить и защищать детей.

В ходе исследования истории государства и права среднего периода выяснено, что дети, их права в то время не существовали правовые нормы, регулирующие защиту детей от преступных посягательств.

Деятельность монгольского государства среднего исторического периода была направлена на защиту прав и интересов несовершеннолетних, оказание помощи детям — сиротам. Наблюдались гуманность, смягчение наказаний. В законах присутствовало достаточно большое число норм правового характера, защищающих детей от преступных посягательств. В них впервые, в отличие от предыдущих законов, в качестве потерпевших от преступлений признавались несовершеннолетние. Также были узаконены правовые нормы, запрещающие действия против свобод и интересов детей — государство брало на себя обязанность по защите прав и интересов семьи и детей [7]. Профилактическая работа в то время основывалась на жестких мерах наказания — применялись суровые наказания лицам, совершившим преступления против детей.

Первыми источниками Казахстанского Ханства XV-XVIII вв. было Обычное право казахов. Обычаи, санкционированные государственной властью, превращались в правовой обычай, носивший у казахов название эдет или зан. Кроме того, использовались термины

жора, жаргы, жол. Периодически правители казахского ханства предпринимали попытки кодификации обычного права. Наиболее ранняя из таких попыток относится к началу XVI века, ко времени правления Касым-хана. Кодекс известен как «Косым ханнын каска жолы» (Истинные установления Касым-хана). К сожалению записи изложений этого законодательного акта до нас не дошли. В начале XVII века, во время правления хана Есима, был разработан новый кодекс, известный как «Есім ханнын ескі жолы» (древние установления Есим-хана). Принятие его происходило одновременно с серьезным реформированием политической системы Казахского ханства, поэтому можно предположить, что в законах Есим-хана нашли отражение изменения, произошедшие в казахском обществе в этот период. Более известна попытка кодификации обычного права, принятая при правлении хана Тауке в конце XVII века. Кодекс, разработанный известными биями при Тауке-хане, получил название Жети Жаргы (семь установлений). До наших дней дошли только некоторые фрагменты этого кодекса, записанные в первой половине XIX века Г.Спасским и А.Левшиным.

В XV-XVIII вв. у казахов господствовала малая индивидуальная семья, состоявшая, как правило, из супругов, престарелых родителей и не вступивших в брак детей. Существование большой патриархальной семьи противоречило особенностям кочевого скотоводческого хозяйства, требовавшего дисперсного размещения хозяйства, особенно в зимнее время. Главой семьи считался муж, обладавший правом распоряжения всей собственностью, однако, не в ущерб интересам других членов семьи. Жена распоряжалась собственностью наряду с мужем. Вдова получала права главы семьи до совершеннолетия сыновей при условии проживания среди родственников мужа.

Правовое положение детей. Обычное право строго регламентировало правовое положение детей. Достигшие совершеннолетия и женившиеся сыновья имели право выделиться и создать новую семью.

После присоединения к России обычное право надо притесняться, а потом вовсе утратило силу законам, уложениям.

Уголовное уложение 1903 г. объединило в одну главу преступления против брачного союза и преступления против детей - гл. 19 «О преступных деяниях против прав семейственных»[8].

Здесь следует выделить, во-первых, деяния, направленные против брака, во-вторых, преступные нарушения детьми своих обязанностей в отношении родителей и, наконец, злоупотребления родительской властью.

Обязанности детей носят, по преимуществу, нравственный, а не юридический характер. Поэтому уголовный закон угрожает наказаниями не за всякие, а только за наиболее тяжкие нарушения детьми своих обязанностей: упорное неповинование родительской власти (наказание — тюрьма); отказ в доставлении нуждающимся родителям необходимых для жизни пособий, если дети имеют достаточные к тому

Брак без согласия или вопреки прямому воспрещению родителей, влекущий за собой, кроме личного взыскания, лишение права наследовать по закону в имении того из родителей, которого дети оскорбили своим неповиновением и др.

Главнейшие злоупотребления родительской властью, которые закон ставит под угрозу наказания, суть следующие: жестокое обращение родителей с детьми, умышленное развращение нравственности детей, принуждение их к вступлению в брак, подкинутые дети, оставление малолетнего без надзора, если вследствие этого им совершено преступление².

После революции 1917 года преступления против семьи и несовершеннолетних стали выделяться в отдельные статьи совсем не скоро. Уголовный кодекс РСФСР 1922 г. содержал единственную статью, предусматривавшую ответственность родителей за неплатеж алиментов на содержание детей и за оставление несовершеннолетних детей без надлежащей поддержки (ст. 165а)[9].

Вот таким образом вкратце можно обозначить историю формирования рассматриваемых преступлений и оформления их в единую главу в действующем уголовном кодексе Республики Казахстан.

В целом действующем законодательстве Республики Казахстан нельзя не упомянуть другие отрасли права, тоже регулирующие данные правоотношения и являющиеся гарантом защиты прав семьи и детей.

Обеспечение прав человека, безусловно, основа для процветания любого государства. Где бы не жил человек, он нуждается в образовании, доступе к медицине, защите правоохранительными органами и свободе передвижения. Особенно в этом контексте важна защита прав и свобод ребенка — маленького гражданина, который в силу своего возраста не может самостоятельно «постоять за себя». В этом случае на помощь приходят государство, международные организации и правозащитники, создавая и принимая документы, регламентирующие права детей во всем мире.

Зашита прав ребенка — это взаимосвязанная система действий государства, общества, а также международных и отечественных неправительственных организаций. За годы независимости в Казахстане были ратифицированы основные международные документы по защите прав детей. Также в государстве были приняты законы и указы, где также прописаны права несовершеннолетних. Международные документы призваны решить основные проблемы и угрозы, с которыми сталкиваются дети:

- преступность среди несовершеннолетних;
- проживание в асоциальных семьях;
- смертность из-за некачественного медицинского обслуживания;
- беспризорность;
- отсутствие образования;
- угроза жизни и нарушение прав.

Главный документ, защищающий права детей по всему миру — Конвенция о правах ребенка. Она была принята 20 ноября 1989 года Генеральной Ассамблеей ООН[11]. Тогда ребенка впервые назвали и признали субъектом права, который также может рассчитывать на весь спектр прав человека. Конвенцию о правах ребенка ратифицировали 190 стран, в том числе и Казахстан — 8 июня 1994 года[12].

Контролирует исполнение положений конвенции — Комитет по правам ребенка. Каждые пять лет Комитет рассматривает доклады государств о принятых ими мерах по осуществлению положений конвенции. Казахстан сделал первый отчет в 2003 году на 33-й сессии Комитета ООН по правам ребенка. Тогда по результатам доклада Комитет подготовил пакет замечаний и рекомендаций, при этом отметив совершенствование законодательной базы в области защиты прав детей и развития сотрудничества государственных органов с международными организациями[13].

Согласно информации на сайте Уполномоченного по правам ребенка, сегодня в Казахстане каждый несовершеннолетний имеет право на:

- право на здоровое развитие;
- право на участие в играх;
- право на образование;
- право на защиту от дискриминации;
- право на защиту от насилия;
- право свободно выражать свои взгляды;
- право на защиту от эксплуатации;
- право на справедливое правосудие[14].

«В Казахстане принято свыше 45 нормативных правовых актов, регулирующих права и гарантии детей и подростков»

Таким образом, общие принципы и нормы Конвенции о правах ребенка учтены в Конституции Республики Казахстан, Уголовном, Уголовно-процессуальном и Уголовно-

исполнительный кодексы Республики Казахстан, а также отражены в гражданском, семейном и других отраслях права.

— Конституция Республики Казахстан;

Статья 27 Конституции Республики Казахстан провозглашает, что брак, семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства[15].

— Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения».

Список использованной литературы:

- 1 Рязановский В.А. Великая Яса Чингис хана, Улан-Батор, 2002. -244с.
- 2 Болдбаатар Ж., Лундээжанцан Л. Историческая традиция государства и права Монголии (с монг. — Монголын тер эрх зүйн тухэн уламжлал), Улан-Батор 1997. -374с.
- 3 Сокровенное сказание монголов (китайский перевод монгольского названия Монголын нууц товчоо) — наиболее древний монгольский литературный и историографический памятник, ценный источник по истории монголов, их государства и основателя — Чингисхана, а также по истории Центральной Азии XII—XIII в.в. Оно было составлено в 1240 г. неизвестным автором. // (Словари и энциклопедии на Академике) dic.academic.ru
- 4 Дашиям И. Великая Яса святого хозяина Чингисхана (в переводе с монг. языка — Эзэн Богд Чингисийн Их засаг). Юридический институт МГУ, 1996. М., С. 25, ст. 217, С. 47, (на монг. языке); Сокровенное сказание монголов, перевод С.А. Козина, ст. 217, Улан-Батор, 1990. // (Научная библиотека Бурятского государственного университета) library.bsu.ru.
- 5 Великий хан Хубилай. // wikipedia.org
- 6 Скрынникова Т.Д. Харизма и власть в эпоху Чингисхана. М., 1997, -145с.
- 7 Культелеев Т. М. Уголовное обычное право казахов. С момента присоединения Казахстана к России до установления советской власти / Академия наук Казахской ССР.- Алма-Ата: Издательство Академии Наук Казахской ССР, 1955.- 302 // meeting.nlrk.kz
- 8 Уголовное уложение 1903 г // wikipedia.org
- 9 Красовская О.Ю. Преступления против семьи и несовершеннолетних: учебное пособие / О. Ю. Красовская. Саратов : ООО Издательский Центр «Наука», 2013. -256 с.
- 10 Уголовный кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 226-В **хищениях** // online.zakon.kz (с изменениями и дополнениями по состоянию на 21.01.2019 г.) // online.zakon.kz.
- 11 Конвенция о правах ребенка. Принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1989 года // (Официальный сайт ООН) un.org
- 12 О ратификации Конвенции о правах ребенка. Постановление Верховного Совета Республики Казахстан от 8 июня 1994 года // adilet.zan.kz
- 13 Защита прав детей в Казахстане: законы, документы, статистика. 6 Декабря 2017 // Сетевое издание dixinews.kz
- 14 Несовершеннолетний имеет право // Официальный сайт. balaombudsman.kz
- 15 Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 23.03.2019 г.) // online.zakon.kz.

Резюме

Статья посвящена истории развития правового регулирования защиты семьи и несовершеннолетних на территории Казахстана, а также раскрыты действующие нормативные акты регулирующие защиту семьи и несовершеннолетних.

Түйін

Мақалада Қазақстан аумағында отбасы және кәмелетке толмағандардың құқығын реттеудің құқықтық қорғау тарихи дамуын, сондай-ақ қолданыстағы, отбасы мен кәмелетке толмағандар реттейтін нормативтік актілерге түсінік берілген.

ИНСТИТУТ ЗАДЕРЖАНИЯ В ИСТОРИИ УГОЛОВНОГО ПРОЦЕССА КАЗАХСТАНА

Күшебеков Н.Н.,
магистрант Академи Кайнар

В статье рассматриваются теоретико-прикладные проблемы института уголовно-процессуального задержания лица, подозреваемого в совершении преступления. Сформулированы предложения по совершенствованию законодательной регламентации института и практические рекомендации для органов уголовного преследования.

Ключевые слова: задержания, уголовно-процессуальное право, уголовный процесс.

Анализ исторических памятников казахского обычного права показывает, что в Древнем Казахстане институт задержания как таковой не существовал вовсе. Однако для более полного определения природы задержания нам необходимо выяснить гносеологию этого понятия и, рассмотрев историю его возникновения и эволюции, путем сравнительного анализа с законодательством других стран выявить совокупность определенной базы аргументов, позволяющих интерпретировать различные исторические факты, влияющие на современное состояние рассматриваемого института.

«Исторические условия народной жизни и строй государства, — отмечал известный русский ученый-процессуалист И. Я. Фойницкий, — оказывают огромное влияние на формирование задач и основных начал уголовного процесса. Пригодное и возможное в одних условиях, неуместно или невозможно в других. При одной и той же задаче отыскания истины в интересах правильного ее решения приходится обращаться как к различным приемам разбирательства, так и к различным построениям суда и отношений его к сторонам» [1, с. 59-65]. В этой связи, нельзя найти ни одного процессуального института, который не хранил бы на себе следы своего происхождения и который бы определялся в законодательных постановлениях в вполне законченных формах, не пережив перед тем многих моментов своего развития и не отразив на них следов борьбы. В этой, не знающей перемирия борьбе нового со старым, меняется как содержание, так и формы процессуальных институтов [1, с. 36]. Мы полагаем, что эти высказывания в полной мере относятся к формированию института задержания в нашей стране.

Следует признать, что уголовно-процессуальное право Казахстана никогда не находилось в изоляции и, с учетом того, что с 1832 г. Казахстан находился в составе Российской Империи, большое влияние на его формирование оказал русский уголовный процесс. Затем Казахстан подпал под юрисдикцию Российской Федерации и СССР, и фактически до 1960 г. Республика Казахстан не имела самостоятельного уголовно-процессуального законодательства. Такое положение не могло не отразиться и на новом Уголовно-процессуальном кодексе РК 1997 г., имеющего много общих черт с законодательством бывших союзных республик, входивших в состав СССР.

Говоря об истории задержания, вообще, можно заметить, что она тесно связана с историей личной свободы и гарантиями прав личности в уголовном судопроизводстве, поскольку любое задержание, а в особенности процессуальное, посягает на личную неприкосновенность задержанного лица. Между тем в истории развития рассматриваемого института в Казахстане имеются свои отличительные черты. Если в России понятие «задержание» встречается уже в источниках древнерусского права («Русская правда» XII-XIII вв. и Псковская судная грамота XIV-XV вв.), то в Казахстане,

как нами указывалось ранее, до присоединения его к России такого института вообще не существовало.

Древний судебный процесс носил частно-исковой характер и не проводил различий между уголовными и гражданскими делами. Дело могло быть начато слушанием только по жалобе потерпевшего, его семьи или родичей, и, как правило, оканчивалось уплатой потерпевшему или его семье куна — вознаграждения за причиненный ущерб [1, с. 41]. Поэтому судопроизводство рассматриваемого периода носило состязательный характер, и стороны в уголовном споре были равны. Основным участником процесса являлся истец. Однако в отличие от Древней Руси, где инициатором и исполнителем задержания чаще всего после подачи жалобы (челобитной) князю выступал сам потерпевший (ст. ст. 34-35 Псковской грамоты, ст. 114 Русской правды), в Казахстане необходимость в физическом задержании лица, подозреваемого или совершившего преступление, отсутствовала. Такое положение объясняется тем, что в условиях патриархально-феодальных отношений, при кочевом образе жизни и фактическом отсутствии централизованной власти уголовное судопроизводство в Казахстане было построено на обычном праве, предусматривавшем коллективную ответственность рода за проступок одного из его членов. «Все преступные посягательства рассматривались коллективно, при этом разрешение тяжб возлагалось на биев и аксакалов, которые и выносили решения о наказании. За любое преступление нес ответственность либо сам преступник, либо его род, а, учитывая то, что самостоятельно в степи человек выжить не мог, то и скрываться от правосудия не имело смысла, поскольку каждый знал свою родословную до седьмого колена и любой посторонний человек сразу обращал на себя внимание» [2, с. 6].

Еще одним аргументом, объясняющим необходимость существования коллективной ответственности, на наш взгляд, являлось отсутствие у казахов специальных органов полицейской службы и недостаточность у органов судебной власти средств для раскрытия преступлений и розыска непосредственного виновника совершенного преступления. Но, несмотря на это, гласность, простота и состязательность судебного процесса, как отмечает академик С. Зиманов, участие в них представителей сторон, использование силы общественного мнения как средства исполнения судебных решений, отсутствие таких уголовных наказаний, как лишение свободы, заключение в тюрьмы и других положительно характеризуют обычно-правовую систему казахов.

Хотя следует признать, что вплоть до середины XIX в. судопроизводство в основном сводилось к рассмотрению и разрешению споров, к сбору дани и «приношений», к распределению кочевых путей при освоении новых пастбищных пространств, к собиранию народных ополчений в минуты опасности, к усмирению «возмутителей» общественного спокойствия. Разрешение споров и конфликтных ситуаций, судебное разбирательство непременно предполагали состязание в красноречии. Нередко правым и в почете оказывался тот, кто был более красноречив. При этом сила обычного права заключалась в том, что его нормы выполнялись как должное, без необходимости применения принуждения [2, с. 8-12].

С усилением ханской власти права главы семейства, являющегося господином над жизнью и смертью своих домочадцев, стали распространяться и на хана, как верховного правителя государства. «Ослушание ханской власти целым родом или отделением наказывалось вооруженной рукой, если только не являлись лучшие представители с повинной помилованием и с приличными тогузами ...» [2, с. 257]. При этом грубая сила стала зачастую заменять право. И в качестве устрашающей меры в казахском обществе все чаще стали применяться различные способы ограничения личной свободы. Так, в 1856 г. один из биев Каркаралинского округа Б., захватив в одной из волостей шесть не подчинившихся ему казахов, держал их у себя 17 дней закованными в железные пуги и давал им пищу в собачьих корытах [2, с. 257].

Но это были единичные случаи и в этой связи историю развития задержания, как уголовно-процессуального института, целесообразно рассматривать на примерах

применения рассматриваемой меры в Древней Руси и других странах континентальной либо англосаксонской систем права, народы которых вели оседлый образ жизни и имели возможность скрываться от правосудия.

Мощным толчком к совершенствованию и законодательному закреплению задержания как уголовно-процессуального института явилось принятие французской Декларации прав человека и гражданина 1789 г. Именно в ней (ст. 7) впервые было закреплено, что «ни один человек не может быть ни осужден, ни подвергнут задержанию или заключению иначе, как в случаях, указанных в законе, и с соблюдением форм, законном установленных». Эта декларация явилась правовой базой для нормотворческой деятельности многих государств Европы и до настоящего времени почти без изменений содержится в Конституциях и отраслевом законодательстве многих государств, в числе которых и Республика Казахстан.

Как отмечает М. А. Чельцов-Бебутов, в указанный период (XVIII-XIX вв.) были сформулированы и основания задержания, которые, как и ныне, включали в себя:

застижение лица на месте совершения преступления или непосредственно после его совершения;

наличие у задержанного предметов, документов или иных следов преступления, дающим основания предположить, что он является виновником или соучастником (ст. 41 УПК Франции 1808 г.).

Впоследствии они были дополнены австрийским, а затем и немецким законодательством, включившим в них дополнительно следующий пункт:

если есть основания полагать, что подозреваемый скроется от следствия, уничтожит следы преступления и продолжит преступную деятельность [3, с. 187-190].

В советский период уголовно-процессуальное законодательство восприняло процедуру задержания, сформулированную в УУС, но в отличие от него задержание подозреваемого уже отграничивалось от ареста. При этом это право распространялось и на судью. Так, в соответствии со ст. 15 постановления НКЮ «Об организации и действии местных народных судов» от 23 июня 1918 г., народный судья мог свои единоличным постановлением подвергать задержанию с подтверждением всем составом суда не далее ближайшего его заседания. Более того, Декрет ВЦИК «О народном суде Российской Социалистической Федеративной Республики» от 14 ноября 1918 г. в ст. 54 предоставлял право судье своим единоличным постановлением подвергать подозреваемого личному задержанию [2].

Другим правомочным органом выступал орган дознания. В частности, в ст. 105 УПК РСФСР 1922 г. указывалось: «Задержание органами дознания лица, подозреваемого в совершении преступления, допускается лишь как мера предупреждения уклонения подозреваемого от следствия и суда ...». Таким образом, создавая условия для решения вопроса об аресте подозреваемого, эта мера носила предварительный характер. Закон уполномочивал на ее применение только органы дознания, которые не имели самостоятельного права на арест. Поэтому следователь, обладавший таким правом, не наделялся полномочиями по задержанию подозреваемого.

Следует также отметить, что задержание производилось независимо от того, обязательно ли по таким делам предварительное следствие или нет. В первом случае органы дознания в течение 24 часов обязаны были сообщить о задержании следователю и прокурору, во втором — суду, которому подсудно данное дело, или же народному судье, в районе которого произошло преступление или был задержан подозреваемый (ст. 106 УПК РСФСР 1922 г.). Последующие 48 часов отводились суду или следователю для подтверждения ареста. В итоге общий срок задержания стал составлять 72 часа, который был воспринят и всем последующим уголовно-процессуальным законодательством, однако в отличие от действующего законодательства, УПК РСФСР 1922 г. и УПК РСФСР 1923 г. устанавливали в качестве основания задержания случаи, когда лицо застигнуто

«при непосредственном подготовлении преступления» (п. 1 ст. 105 и п. 1 ст. 100, соответственно).

В последующем, с переходом следственного аппарата из суда в органы милиции и прокуратуры, право задержания, наряду с органами дознания, было предоставлено следователю, а арест стал прерогативой надзирающего прокурора, роль которого стала сводиться в основном к даче либо отказу в даче соответствующей санкции при обращении следователя (дознавателя) перед истечением срока задержания.. В результате задержание трансформировалось в самостоятельную меру уголовно-процессуального принуждения, которая практически в неизменном виде дошла и до наших дней.

Основы уголовного судопроизводства 1958 г. значительно усовершенствовали правовую регламентацию задержания лиц, подозреваемых в совершении преступлений, и по сравнению с ранее действовавшим законодательством содержали ряд новых положений. Это нашло свое отражение в:

наделении правом задержания не только органов дознания, но и следователей, в результате чего задержание подозреваемого превратилось в отдельную меру процессуального принуждения, которая стала выполнять роль своеобразного буфера, препятствующего скоропалительным, недостаточно обоснованным арестам. Если ранее следователь мог принять в отношении подозреваемого лишь одно из двух решений — арестовать или оставить на свободе, то действующее на тот момент законодательство в экстренных ситуациях, когда отсутствуют достаточные основания для того и другого решения, предоставляет ему возможность принять третье — лишить подозреваемого свободы с тем, чтобы разобраться и обоснованно решить вопрос о применении к задержанному меры пресечения в виде заключения под стражу либо об его освобождении;

уточнении оснований задержания: они отличались от оснований, указанных в ст. 257 УУС, лишь тем, что покушение на побег и сам побег, а также отсутствие постоянного места жительства или оседлости перестали быть самостоятельными основаниями задержания, а привязывались к «иным данным», дающими основание подозревать лицо в совершении преступления;

требовании наличия мотивов задержания;

ограничении применения задержания только случаями, когда лицо подозревается в преступлении, за которое может быть назначено наказание в виде лишения свободы;

требовании составления протокола задержания;

усилении правовых гарантий законности и обоснованности задержания.

Дальнейшее развитие законодательства, в частности, утверждение в 1976 г. Положения о порядке кратковременного задержания лиц, подозреваемых в совершении преступления, привело к созданию самостоятельного правового института задержания. Положение установило ряд новых процессуальных норм, направленных на усиление гарантий охраны прав граждан. В частности, оно предусматривало право задержанного требовать проверки прокурором правомерности задержания; уведомление семьи о задержании; предоставление свидания задержанным; порядок направления жалоб и заявлений задержанных и другое. В Положении получили развитие отдельные нормы о задержании, содержащиеся в общесоюзном и республиканском уголовно-процессуальном законодательстве. Оно детализировало содержание протокола задержания, определило момент, с которого должно исчисляться задержание, разграничило основания задержания лица, подозреваемого в совершении преступления, и основания помешания этого лица в места содержания задержанных, провело различие между доставлением и задержанием.

Изложенное позволяет прийти к выводу о том, что история возникновения и развития института задержания в Казахстане происходила по «российскому сценарию» и в этой связи многие основные положения института задержания России нашли свое отражение в казахстанском процессуальном законодательстве.

Между тем исторический анализ возникновения и становления института задержания был бы неполным, если оставить без внимания опыт не только ближнего, но и дальнего зарубежья. Поскольку Республика Казахстан относится к континентальной системе судопроизводства, в нем присутствуют его основные черты: кодификация закона, публичность процесса, деление производств на досудебное (розыскное) и судебное (состязательное) и наличие двух форм расследования (дознание и предварительное следствие). Соответственно и задержание, как уголовно-процессуальный институт, присущ только в досудебных стадиях и производится органами дознания с целью установления причастности лица к совершенному преступлению и решения вопроса о применении соответствующей меры пресечения (часть первая ст. 132 УПК РК).

Англо-саксонская система права, в отличие от европейской (континентальной) модели, наоборот, для производства задержания требует лишь обоснованное подозрение в причастности к преступлению. В этой связи прецедентное право в Англии в XIX в. уравновешивало на задержание подозреваемого широкий круг лиц. Правом задержания наделялись:

судья (за совершение преступления в его присутствии на территории судебного участка);

шериф и коронер (на основании имеющихся улик в пределах всего графства);

констебль (без судебного приказа при нарушении мира в его присутствии во время совершения преступления или сразу после него; по основательному обвинению со стороны частного лица в совершении тяжкого преступления; при наличии основательного подозрения о том, что тяжкое преступление совершено конкретным лицом и в ночное время на улице при наличии подозрений, что данное лицо совершило тяжкое преступление);

любые граждане, если лицо совершает или только что совершило преступление. Задержанное лицо согласно процедуре Habeas Corpus Act должно было в течение 24 часов доставлено судье для подтверждения ареста или освобождения [6, с. 406-410].

Однако по общему правилу задержанию или аресту подозреваемый подвергается в большинстве случаев только на основании приказа судьи.

В то же время, несмотря на определенные отличия, в англо-саксонской системе права задержание, так же как и в континентальной, является прерогативой полиции как органа, в силу своей деятельности, наиболее приближенного к моменту совершения преступления. Но при этом какого-либо разграничения между арестом и задержанием не имеется. Задержание в основном выступает как фактическое кратковременное лишение свободы лица, предшествующее судебному решению об его аресте или освобождению.

Таким образом, становление и развитие института задержания в нашем государстве является отражением процесса расширения и углубления начал демократизма в сфере уголовного судопроизводства. Согласно Концепции правовой политики Республики Казахстан, главным направлением развития правового регулирования при производстве задержания являются усиление и совершенствование правовых гарантий законности и обоснованности его применения, расширение гарантий неприкосновенности личности в свете решения задач уголовного судопроизводства с одновременным расширением перечня оснований и субъектов задержания (по материалам оперативно-розыскной деятельности, задержание, производимое гражданами). А это, в свою очередь, позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на существенные различия, судопроизводство в нашей стране постепенно идет на сближение с англо-саксонской правовой доктриной.

На основании изложенного можно сделать следующие выводы:

1. Учитывая то, что Республика Казахстан не имела самостоятельного уголовно-процессуального законодательства, поскольку с 1832 г. входила в состав Российской Империи, большое влияние на его формирование оказал русский уголовный процесс. Такое положение не могло не отразиться и в новом Уголовно-процессуальном кодексе РК

1997 г., имеющего много общих черт с законодательством бывших союзных республик, входивших в состав СССР.

2. В отличие от Древней Руси в Казахстане необходимость в физическом задержании лица, подозреваемого или совершившего преступление, отсутствовала. Такое положение объясняется наличием патриархально-феодальных отношений, кочевого образа жизни и отсутствием централизованной власти. За любое преступление нес ответственность либо сам преступник, либо его род, а это, с учетом того, что самостоятельно в степи человек выжить не мог, исключало необходимость скрываться от правосудия.

3. С усилением ханской власти грубая сила стала зачастую заменять право. По свидетельству исторических источников, в качестве устрашающей меры в казахском обществе все чаще стали применяться различные способы ограничения личной свободы. Но это были единичные случаи и поэтому историю задержания в Казахстане, как уголовно-процессуального института, целесообразно рассматривать в соотношении применения рассматриваемой меры в Древней Руси и других странах континентальной либо ангlosаксонской систем прав.

4. В целях повышения эффективности задержания, производимого гражданами и придания этому действию официальности, часть первую ст. 133 УПК РК следует изложить в следующей редакции:

«1. Каждый гражданин, являющийся очевидцем совершения тяжкого или особо тяжкого преступления или имеющий любые сведения о лице, его совершившем, вправе задержать это лицо либо принять меры к его задержанию соответствующими компетентными органами. Неисполнение, за исключением лиц, обладающих иммунитетом свидетеля или священнослужителя, влечет ответственность, предусмотренную ст. 364 УК РК».

5. Процедуру рассмотрения жалоб на незаконный арест в Совестный суд, действовавший при Екатерине II, можно использовать для разработки механизма последующего судебного обжалования произведенного задержания.

6. С принятием Основ уголовного судопроизводства 1958 г. задержание трансформировалось в самостоятельную меру уголовно-процессуального принуждения, которая практически в неизменном виде дошла и до наших дней. А с утверждением в 1976 г. Положения о порядке кратковременного задержания лиц, подозреваемых в совершении преступления, задержание становится самостоятельным правовым институтом.

7. Становление и развитие института задержания в нашем государстве является отражением процесса расширения и углубления начал демократизма в сфере уголовного судопроизводства. В то же время, проведенный историко-сравнительный анализ позволяет сделать вывод о том что, судопроизводство в нашей стране постепенно идет на сближение с англо-саксонской правовой доктриной.

Список использованных источников:

1. Фойницкий И. Я. Курс уголовного судопроизводства: изд. 4. — СПб., 1912.
2. Случевский В. Учебник русского уголовного процесса. Судоустройство-судопроизводство. — СПб., 1913.
3. Гуляев А. П., Данилюк С. А., Забарин С. Н. Задержание лиц, подозреваемых в совершении преступлений. — М., 1988.
4. Жеты-Жаргы: Свод государственных уложений (правила управления древних казахов). — Алматы: «Айкап», 1993.
5. Проблемы казахского обычного права. — Алма-Ата: «Наука» Казахской ССР, 1989.
6. Культелеев Т. М. Уголовное обычное право казахов. — Караганды: Болашак-Баспа, 2004.

Түйін

Мақалада қылмыс жасады деп күдіктелген адамды қылмыстық іс жүргізу ұстауының теориялық және қолданбалы мәселелері қарастырылған. Институты заңнамалық реттеуді жетілдіру бойынша ұсыныстар және қылмыстық қудалау органдарына практикалық ұсыныстар жасалады.

Summary

The article deals with theoretical and applied problems of the institution of criminal procedural detention of a person suspected of committing a crime. Proposals for improving the legislative regulation of the institute and practical recommendations for the criminal prosecution authorities are formulated.

ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Такенова Н.,
магистрант Академии Кайнар

Государственная регистрация – это упорядочение системы государственного контроля и регулирования экономики и хозяйственной деятельности страны. Исследование государственной регистрации юридических лиц в Республике Казахстан обусловлено осмыслением накопленного практического, а также научно-теоретического опыта и применением его в целях совершенствования процедуры государственной регистрации юридических лиц.

Ключевые слова: регистрация, государственная регистрация, юридическое лицо.

Институт государственной регистрации юридических лиц не новшество в законодательстве Республики Казахстан, так как его истоки были заложены еще при законодательстве СССР.

В советскую эпоху различные формы хозяйствующих субъектов были не актуальны, поскольку государство владело и управляло всеми предприятиями. Согласно советскому законодательству существовала одна форма предприятия - государственное предприятие, которое осуществляло почти все виды хозяйственной деятельности. Так как средства производства являлись государственной собственностью, другие формы хозяйствующих субъектов практически не существовали. Право на образование негосударственного юридического лица имели только различные общественные организации. [1, с.49]

Начиная с 30-х годов, все официально создаваемые общественные организации, являлись филиалами или копиями соответствующих союзных структур, образование новых республиканских общественных институтов не допускалось. В условиях безраздельного господства партийно-государственной номенклатуры почти полностью отсутствовала законодательная база для деятельности и порядка создания общественных формирований, что открывало широкие возможности для манипуляции ими со стороны бюрократических структур.

Регистрация любого общественного формирования сводилась, по сути, к получению печати в местном отделении милиции. Это касается профсоюзов, как наиболее массовые общественные организации. Большинство других общественных организаций, действовавших в Казахстане, были образованы в соответствии с Положением о добровольных обществах и союзах (объединениях, клубах, ассоциациях, федерациях)", утвержденным 30 августа 1930 года постановлением Совета народных комиссаров и Центрального исполнительного комитета РСФСР (в то время Казахстан находился в

составе Российской Федерации). [1, с.87] Естественно, ни о какой официально регистрации подобных формирований речи быть не могло.

Первым общим советским законом, касающимся хозяйствующих субъектов, был Закон СССР "О Социалистических Государственных Промышленных Предприятиях", утвержденный постановлением Совета Министров СССР в 1965 году.

Концепция простого товарищества существовала уже в советском законодательстве. Эти экономические отношения были закреплены в 1961 "Основами Гражданского законодательства СССР и Союзных Республик"

Начиная с 1989 года, в условиях расширения суверенитета Казахстана, осуществляемые преобразования экономической и политической системы общества, требовали создания соответствующей им правовой инфраструктуры, а юридическая система требовала глубокого реформирования. [2, с.34]

Именно в этот период наблюдается переход инициативы создания общественных организаций от союзных властей к республиканским. Этот процесс потребовал соответствующего изменения законодательной базы. Если до 1989 года независимые от власти общественные образования существовали преимущественно на местном уровне - в форме отдельных групп, кружков и клубов, то с 1989 года стали появляться движения и организации, не без основания претендующие на республиканский статус.

Массовое создание новых общественных объединений обострило проблему неурегулированности правовой базы для их развития. В связи с этим 14 апреля 1989 года был принят Указ Президиума Верховного Совета Казахстана "О порядке образования и деятельности самодеятельных общественных объединений". [3] Помимо упорядочения процесса регистрации и деятельности новых общественных формирований, законодатель преследовал и другую цель. Этот документ содержал положения об обязательной регистрации всех самодеятельных объединений в течение месяца, при этом деятельность незарегистрированных структур запрещалась. Несмотря на имеющиеся недостатки, он сыграл положительную роль, и к началу 1991 года были зарегистрированы более 85 процентов объединений. Начиная с 1 сентября 1991 года, деятельность общественных организаций регулировалась новым Законом "Об общественных объединениях в Казахской ССР". [4] Закон, в частности, требовал перерегистрации до 31 декабря 1991 года всех общественных организаций, действовавших на территории республики.

В 1992 году вступили в силу ряд нормативных актов, регулирующих и определявших порядок регистрации юридических лиц. Например, Постановление Президента Республики Казахстан от 24 января 1992 г. "Об упорядочении регистрации хозяйствующих субъектов" [5], Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 14 апреля 1992 года "Об утверждении Правил регистрации уставов религиозных объединений". [6] Однако существующая нормативная база не удовлетворяла потребности общества нового независимого государства, и требовалось дальнейшее ее совершенствование.

Новый Гражданский кодекс, принятый в 1994 году [7] радикальным образом изменил прежние принципы руководства экономикой страны, которые развивались в течение десятилетий и создавали строго иерархическую систему управления, подчиняя инициативу и волю участников хозяйственных отношений приказам и планам, получаемым сверху. Кроме этого, Гражданский кодекс изменил существовавший до его принятия порядок регистрации юридических лиц.

Определение органов юстиции как главного регистрирующего органа в государстве возникло только после разработки и принятия Государственной программы правовой реформы в 1994 году. До этого времени, функции регистрирующих органов выполняли в одних случаях исполнкомы районных, городских Советов народных депутатов по месту нахождения юридического лица, в других случаях органы юстиции.

С 1991 по август 1995 года органы юстиции осуществляли регистрацию лишь общественных объединений в соответствии с Гражданским кодексом Казахской ССР. С

принятием Гражданского кодекса Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года органам юстиции были переданы функции государственной регистрации всех юридических лиц независимо от формы собственности и рода деятельности. Исчисление осуществления Министерством юстиции и его территориальными органами этих функций начинается с 25 июля 1995 года.

В структуре Министерства юстиции в июне 1995 года был создан отдел по регистрации юридических лиц с передачей ему задач и функций, выполняемых до этого отделом регистрации общественных и религиозных объединений. Впоследствии данный отдел в связи с ростом числа создаваемых хозяйствующих субъектов и ролью органов юстиции при этом был преобразован в Главное управление регистрации юридических лиц. Далее в целях оптимизации структуры министерства и создания новых структурных подразделений приказом Министра юстиции Республики Казахстан от 31 декабря 1996 года № 618 Главное управление регистрации юридических лиц было преобразовано в управление регистрации юридических лиц. [2, с.82] Таким образом, видно, что правовая основа для регистрации юридических лиц в Республике Казахстан была заложена задолго до образования казахстанской государственности, а сам институт юридических лиц корнями уходит в советское гражданское законодательство. На современном этапе развития цивилистики в основном происходило уточнение, действующих в СССР, гражданско-правовых норм в отношении юридических лиц и адаптация их к условиям свободного рынка.

Список использованных источников:

1. Хохлов Е.Б., Бородин В.В. Понятие юридического лица: история и современная трактовка. // Государство и право. 1993
2. Басин Ю.Г. Юридические лица по Гражданскому кодексу Республики Казахстан: Понятие и общая характеристика. Учебное пособие. - Алматы. ДЛК Пресс. 1996
3. Указ Президиума Верховного Совета Казахстана от 14 апреля 1989 года "О порядке образования и деятельности самодеятельных общественных объединений"
4. Закон Казахской ССР от 27.06.1991 года "Об общественных объединениях в Казахской ССР" (Ред. от 05.10.1995)
5. Постановление Президента Республики Казахстан от 24 января 1992 г. "Об упорядочении регистрации хозяйствующих субъектов"
6. Постановление Кабинета Министров Республики Казахстан от 14 апреля 1992 года "Об утверждении Правил регистрации уставов религиозных объединений".
7. Гражданский кодекс РК (Общая часть) от 27.12.1994 N 268-ХIII (ред. от 13.02.2009)

Түйін

Мемлекеттік тіркеу - бұл елдің экономикасы мен шаруашылық қызметін мемлекеттік бақылау мен реттеу жүйесін реттеу. Қазақстан Республикасында заңды тұлғаларды мемлекеттік тіркеуді зерттеу жинақталған практикалық, сондай-ақ ғылыми-теориялық тәжірибелі түсінуге және заңды тұлғаларды мемлекеттік тіркеу рәсімін жетілдіру мақсатында оны қолдануға негізделген.

Summary

State registration is the streamlining of the system of state control and regulation of the economy and economic activity of the country. The study of State registration of legal entities in the Republic of Kazakhstan is based on an understanding of the practical, as well as scientific and theoretical experience gained and its application in order to improve the procedure for State registration of legal entities.

СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Тұрсынбек С.,
магистрант Академии Кайнар

В связи с переходом к рыночной экономике труд в РК является товаром, что позволяет работникам индивидуально или коллективно торговаться с работодателями, оговаривая условия труда и содержание индивидуального трудового и коллективного договоров. Установленные на договорной основе условия труда должны взаимно выполняться сторонами. Таким образом, в основу стабильного и бесконфликтного функционирования трудовых правоотношений, ложатся не только права граждан, указанные в Конституции Республики Казахстан, но и договорные условия, оговариваемые в коллективных или индивидуальных трудовых договорах между субъектами трудовых правоотношений.

Ключевые слова: труд, спор, трудовые правоотношений, права граждан, условия труда, согласительные комиссии, суды.

Трудовые споры рассматриваются либо специально уполномоченными органами, либо судами, на которых лежит обязанность разрешать трудовые споры и которые обладают для этого специальными полномочиями.

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

- согласительные комиссии (СК)
- суды

Коллективные трудовые споры разрешаются в порядке примирительных процедур, определенных ст. 162-170 ТК РК, и (или) в судебном порядке.[1]

Компетенция органа - это совокупность полномочий, т.е. прав и обязанностей органа, его функции в области трудовых споров. В компетенцию входит, как право органа принять трудовой спор к рассмотрению, так и его полномочия по его рассмотрению с правом вынесения решения. При этом права органа одновременно являются его обязанностями. Например, рассмотрение трудового спора является одновременно и обязанностью соответствующего органа. Поэтому орган по рассмотрению трудового спора не вправе отказать в приеме заявления или рассмотрении трудового спора.

Подведомственность - это определение, в каком уполномоченном органе, какой трудовой спор должен рассматриваться. Подведомственность определяется видом трудового спора по субъектам (индивидуальный или коллективный) и по содержанию (по установлению условий труда или по их применению). Каждый из этих органов рассматривает споры, только ему подведомственные. Поэтому прежде чем обратиться за разрешением трудового спора, нужно определить, в какой именно орган следует подать заявление или иск. Например, суду подведомственны только исковые трудовые споры, а коллективные трудовые споры имеют неисковой характер. Т.е подведомственны не суду и рассматриваются в примирительной комиссии, а при не достижении согласия в ней – в трудовом арбитраже.

Согласительная комиссия рассматривает трудовые споры работников, работающих в организации по трудовому договору, в т.ч. временных работников, совместителей, надомных работников, как членов профсоюза, так и не членов профсоюза, за исключением индивидуальных трудовых споров, подлежащих непосредственному разрешению в суде. Процедуры рассмотрения, принятия решения и выдачи письменного документа Согласительной комиссии должны быть регламентированы положением «О согласительной комиссии».

В Согласительную комиссию имеет право обратиться работник, уволившийся из этой организации и поступивший на новое место работы, если индивидуальный трудовой

спор относится к его прошлой трудовой деятельности и если он не отнесен к непосредственной компетенции суда.

Согласительная комиссия вправе рассматривать споры по вопросам:

- применения установленных норм выработки и сдельных расценок, а также условий труда, обеспечивающих выполнение норм выработки;

- оплаты труда при выполнении норм выработки, простое и браке;

- оплаты сверхурочных работ и работ в ночное время, компенсации за работу в выходные, праздничные и нерабочие дни;

- оплаты труда при выполнении работ разной квалификации, при совмещении профессий (специальностей), при заместительстве;

- выплаты компенсаций при командировках, переводе, приеме или направлении на работу в другую местность;

- выплаты выходного пособия;

- выплаты заработной платы за время вынужденного простоя (за исключением случаев, когда этот вопрос подлежал решению при рассмотрении спора о восстановлении на работе);

- возврата денежных сумм, удержанных из заработной платы в возмещение ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации;

- о праве на получение и о размере причитающейся работнику премии, предусмотренной системой оплаты труда;

- предоставления ежегодного отпуска установленной продолжительности, оплаты отпуска и выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;

- наложения дисциплинарных взысканий;

- выдачи и использования спецодежды, средств индивидуальной защиты;

- выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания и т.п.;

- иных неурегулированных разногласий, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов о труде и корпоративных актов работодателей.

Согласительная комиссия не вправе рассматривать споры по вопросам:

- установления норм выработки (норм времени), норм обслуживания (нормативов численности), должностных окладов и тарифных ставок, изменения штатов;

- исчисления, назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию и пенсий, исчисления трудового стажа для назначения пособий и пенсий;

- исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законодательством установлен иной порядок рассмотрения этих споров.

Вопрос о подведомственности решается на заседании Согласительной комиссии. Установив, что спор не входит в ее компетенцию, комиссия выносит об этом соответствующее решение, которое заинтересованный работник может обжаловать в суд [2, с.18].

Возвращаясь к ст. 24 Конституции Республики Казахстан, мы видим, что трудовые споры могут быть индивидуальными и коллективными. Однако трудовые споры можно еще классифицировать по различным основаниям, в зависимости от того, по какому поводу возник спор.

В теории трудового права принято классифицировать трудовые споры по следующим категориям:

- по субъектному составу;

- по предмету спора;

- по подведомственности рассмотрения спора;

Классификация трудовых споров в РК

По субъектному составу трудовые споры принято делить на **индивидуальные** и **коллективные**.

Индивидуальные трудовые споры возникают по инициативе отдельных работников, выдвигающих требование к работодателю о признании или восстановлении их нарушенных прав в трудовых правоотношениях. Данная категория споров возникает по поводу применения норм трудового законодательства, индивидуального трудового договора, соглашения о труде. Например, по поводу увольнения, наложения дисциплинарного взыскания, материальной ответственности и т.д.

Пример:

Работница заключила с предприятием трудовой договор сроком на 1 год – с 06.10.2012 по 06.10.2013. Она так же подала заявление о частичном предоставлении ей отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до 10.08.2014 г. Ребенку исполнится 3 года 06.10.2015 г. В ноябре 2015 г. работница снова подала заявление о предоставлении ей отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, т.е. с 11.11.2015 г. по 11.11.2016 г. (ст.113 Трудового Кодекса РК). Кадровик предприятия продлевает ей отпуск лишь до 06.12.2016 г., мотивируя это тем, что 06.12.2016 г. заканчивается срок действия трудового договора (ст. 97 Трудового Кодекса РК), т.к. ранее он был заключен на 1 год. Работница выразила несогласие с решением кадровика.

Кто прав в данной ситуации?

В соответствии со ст.99 Трудового Кодекса, трудовой договор, заключенный на определенный срок, прекращается в связи с истечением срока его действия.

Вместе с тем, для отдельных категорий работников Трудовым кодексом РК предусматривается особый порядок прекращения трудового договора.

Так, согласно п.2 ст.99 Трудового Кодекса РК, в случае, если на день истечения срока женщина представит медицинское заключение о беременности сроком 12 недель и более, работодатель обязан по ее письменному заявлению продлить срок трудового договора по день окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста.

В данной ситуации, женщина не являлась беременной на момент подачи заявления, в связи с чем нарушений прав работницы не усматривается.

Коллективные трудовые споры возникают между трудовыми коллективами (коллективами подразделений), уполномоченным работниками представительным органом – и работодателем или отраслевыми (межотраслевыми) органами управления по вопросам применения действующего законодательства о труде, заключения и исполнения условий коллективных договоров и соглашений в части установления новых или изменения существующих социально-экономических условий труда и быта работников.

Пример:

В ТОО «РА» были прикомандированы иностранные работники. Совокупный срок их пребывания составляет 90 дней, а срок прикомандирования казахстанских работников – 80 дней. Казахстанские работники выразили несогласие с данными условиями.

В соответствии с п.3 постановления Правительства РК от 30.09.2009 «О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства РК от 19 июня 2001 года № 836 и от 24 апреля 2006 года № 316» [6] срок прикомандирования казахстанского персонала в совокупности должны быть не менее срока, на который прикомандированы иностранные работники. Срок прикомандирования казахстанских граждан и иностранных работников начинается с даты заверения списка уполномоченным органом. Соответственно. Если в ТОО «РА» были прикомандированы иностранные работники, совокупный срок пребывания которых составляет 90 дней, а срок прикомандирования казахстанских работников – 80 дней, то это это недопустимо.

Последствия данной ситуации: невыполнение требований постановления Правительства РК грозит работодателю административным штрафом, а иностранным работникам – санкции вплоть до выдворения за пределы Республики Казахстан.

«Статья 159. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

1. Индивидуальными трудовыми спорами признаются требования, выдвинутые по инициативе отдельного работника к работодателю о признании и восстановлении нарушенных прав в ходе осуществления профессиональной деятельности, выдвинутая в письменной форме с подачей в уполномоченный орган.

2. Уполномоченными органами рассмотрения индивидуальных трудовых споров являются согласительные комиссии и суды.

3. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются согласительной комиссией по заявлению стороны трудового спора.

4 Стороны трудового договора по своему выбору могут обратиться за разрешением индивидуального трудового спора непосредственно в суд.»

«Статья 163. Возникновение коллективного трудового спора.

1. Коллективными трудовыми спорами признаются требования, предъявленные работодателю или уполномоченному органу от трудового коллектива (подразделения), выдвинутые в письменной форме с подачей в уполномоченный к рассмотрению орган.

2. Коллективный трудовой спор считается возникшим со дня письменного уведомления работодателя о требованиях работников, утвержденных решением общего собрания (конференции), или со дня истечения срока, указанного в ст. 290 настоящего кодекса, в случае несообщения работодателем, объединением работодателей своих решений.

3. Коллективные трудовые споры разрешаются в порядке примирительных процедур и/или в судебном порядке».

Данное определение можно было бы считать практически исчерпывающим, не вызывающим сомнений в определении понятий и повышающим доступность любому гражданину Республики Казахстан, не обладающему юридическими знаниями, ведь одной из основных задач нашего государства в целом является повышение социальной активности и юридической грамотности населения.

По предмету трудовые споры бывают **исковыми и неисковыми.**

Трудовые споры искового характера связаны с разрешением разногласий по поводу применения законодательства о труде, равно и соглашений о труде. В этом случае, работник предъявляет иск о признании или восстановлении его нарушенного права. К примеру, споры о применении норм трудового законодательства, условий социально-партнерских соглашений, трудовых договоров.

Неисковые трудовые споры разрешают вопросы по изменению и установлению новых условий труда, не урегулированных законодательством.

Таким образом, классификация трудовых споров по предмету зависит от того, по какому поводу возник спор.

Подведомственность трудовых споров.

Рассмотренная квалификация трудовых споров позволяет установить **подведомственность** их разрешения. Трудовые споры искового характера являются преимущественно индивидуальными. Это в первую очередь объясняется тем, что трудовые права работника как субъекта индивидуального трудового правоотношения являются персонифицированными, в связи с чем защита осуществляется в индивидуальном порядке. Ведь на практике вероятность нарушения прав одного или нескольких отдельно взятых сотрудников выше, чем нарушение прав рабочего коллектива по коллективному трудовому договору.

Трудовые споры неискового характера равно могут быть коллективными, как и индивидуальными. Согласно действующему трудовому законодательству, споры, возникающие между работниками и работодателями по поводу установления новых или изменения старых условий труда, (за исключением, пожалуй, регламентирования действий работодателя при переводе работника в другую местность в связи с изменением адреса предприятия, либо иных случаев, не урегулированных законодательством или

иными нормативными положениями о труде (т.е. трудовые споры неискового характера), разрешаются работодателем и соответствующим органом работников.

В данном случае я считаю, что это недостаточное правовое регулирование вопроса. Данное упрощение процедуры рассмотрения неисковых трудовых споров является упощением законодателя и недоработкой в законодательстве. Следовало бы ввести более точную категоризацию в данной классификации споров. По сути – исковые споры являются таковыми на основании фактически причиненного ущерба, более всего материального ущерба – работнику. Неисковые споры возникают вследствие вероятности причинения материального, а зачастую и морального ущерба, и недостаточное правовое урегулирование вопроса оставляет недобросовестному работодателю больше возможностей избежать правосудия при обнаружении им пробелов в законодательстве и использовании их в личных корыстных целях. Однако, суд не может рассматривать дело по неисковому спору, ссылаясь на отсутствие фактического, юридически закрепленного предмета иска, фактического правонарушения. Я предлагаю ввести новый пункт в перечень органов, рассматривающих неисковые споры. Защиту работника в данном случае может осуществлять сам работодатель, что во многих случаях само по себе абсурдно – по причине недобросовестности работодателя или его юридической неграмотности. За защитой работник может обратиться так же к профсоюзу, однако если нет установленного властного предписания, которому работодатель обязан подчиниться по закону, он может стоять на своем. Таким образом, судебной защиты в неисковых трудовых спорах не хватает для урегулирования конфликта. Судебное рассмотрение неискового трудового спора следовало бы ввести в случае, если спор не был урегулирован, а все возможные методы были использованы, а основания являются достаточными, т.е. новые введенные условия труда ухудшают положение работника, нарушает социальные права и т.д. Значит, следовало бы отменить положение о том, что решения, принятые по данному спору, не имеют возможности быть обжалованы кассационно.

Коллективные трудовые споры неискового характера рассматриваются в особом порядке – трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений. Основными принципами разрешения коллективных трудовых споров являются:

- равноправие сторон;
- примирительно-партнерский характер процедуры рассмотрения спора;
- равноправное представительство сторон в комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
- обязательный характер принятых решений;

Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.)
2. Закон СССР от 9 октября 1989 г. N 580-I "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" (не действует)

Түйін

ҚР нарықтық экономикаға кошуіне байланысты еңбек тауар болып табылады, бұл қызметкерлерге еңбек жағдайлары мен жеке еңбек және ұжымдық шарттардың мазмұнын ескеरте отырып, жұмыс берушілермен жеке немесе ұжымдық саудаласуға мүмкіндік береді. Шарттық негізде белгіленген еңбек жағдайларын тараптар өзара орындауга тиіс. Осылайша, еңбек құқықтық қатынастарының тұрақты және қайшылықсыз жұмыс істеуінің негізіне азаматтардың Қазақстан Республикасының Конституциясында көрсетілген құқықтары ғана емес, сондай-ақ еңбек құқықтық қатынастары субъектілері

арасындағы ұжымдық немесе жеке еңбек шарттарында айтылатын шарттық талаптар да жатады.

Summary

In connection with the transition to a market economy, labor in Kazakhstan is a commodity, which allows employees to individually or collectively bargain with employers, stipulating working conditions and the content of individual labor and collective agreements. Contractual working conditions must be mutually complied with by the parties. Thus, the stable and conflict-free functioning of labour relations is based not only on the rights of citizens specified in the Constitution of the Republic of Kazakhstan, but also on contractual conditions stipulated in collective or individual labor agreements between subjects of labor relations.